

ЛЕКЦИОННЫЙ КОМПЛЕКС

Дисциплина: «Основы права и экономики»

Код дисциплины: ОПЕ 1101

Название ОП: 6В10104 – «Сестринское дело»

Объем учебных часов/кредитов: 150/5

Курс и семестр изучения: 1/2

Объем лекций: 15 часов

Кафедра истории Казахстана и социально-общественных дисциплин

044 -60/11

2 стр. из 71

Лекционный комплекс

Лекционный комплекс разработан в соответствии с рабочей программой дисциплины (силлабусом) по ОП «Сестринское дело» и обсужден на заседании кафедры

Протокол №18 от «31» май 2023г.

Заведующая кафедрой, доктор PhD  Нуржанбаева Ж.О.

1. Тема №1. Предмет, система курса “Основы права”. Основные понятия и категории государства и права.

2. Цель: усвоение обучающимися причин возникновения государства и права, основных признаков и функций государства и права

3. Тезисы лекции:

План

1. Предмет, метод, система, функции курса «Основы права».

2. Возникновение государства. Сущность, признаки и функции государства. Исторические типы государства. Форма государства (форма правления, форма государственного устройства, политический режим).

3. Возникновение, понятие и признаки права. Принципы и функции права. Система права. Нормы права. Особенности правового государства.

4. Правовые отношения. Правомерное поведение и правонарушение. Юридическая ответственность.

1. Возникновение и понятие права.

Право как особая система юридических норм и связанных с ними правовых отношений возникает в истории общества в силу тех же причин и условий, что и государство. Процессы возникновения права и государства идут параллельно. Вместе с тем, у разных народов и в разные эпохи правообразование имело свои особенности, однако существуют и общие закономерности. Большую роль в формировании права сыграли судебные органы. Они содействовали разрушению системы обычаев родового строя, закрепляя в своих решениях нормы, которые соответствовали новым порядкам. Постепенно возникает прецедентное право, т.е. решение суда по конкретному делу превращается в общую норму (судебный прецедент).

С развитием письменности появляются и первые писанные законы. Становление государства требовало все более прочного закрепления правовых норм, придания им высокой степени формальной определенности.

Обычно право воспринимается как совокупность правил поведения, установленных государством и обеспеченных, в случае их невыполнения, принудительной силой государства.

2. Признаки права:

1) Нормативность, т.е. оно состоит из правил поведения, которые четко определяют права и обязанности людей. В нормах права закрепляется эталон, масштаб, модель поведения, возможного и должного с точки зрения государства.

2) Общеобязательность, т.е. нормы права обязательны для всех членов общества и в случае их нарушения государство может применить принуждение.

3) Формальная определенность. Это означает, что нормы права всегда существуют в письменной форме и обязательно облекаются в строго установленную форму - законов, указов, постановлений. Эти акты принимаются по определенной установленной процедуре, нарушение которой влечет признание акта недействительным, не имеющим юридической силы.

4) Неперсонифицированность, т.е. отсутствие конкретного адресата. Нормы права адресуются всем членам общества, а не отдельным гражданам или организациям.

Надо отметить, что в современной юридической науке сложились в основном три подхода к пониманию права: а) нормативный; б) социологический и в) философский (его иногда называют нравственным).

3. Основные теории происхождения государства и права

1. Теологическая (божественная) теория происхождения государства и права - наиболее ранняя теория, возникшая из первоначальных религиозно-мифологических представлений о происхождении мира. Поскольку мир сотворил Бог, то и государство и право имеют божественное происхождение. Наиболее известным представителем этого учения является ученый-богослов Фома Аквинский (1225-1274).

2. Патриархальная теория государства, выдвинутая еще Аристотелем, видит в государстве разросшуюся семью, также опекающую своих подданных, как отец- своих детей. Государственная власть, в соответствии с патриархальной теорией, является как бы продолжателем отцовской власти, т.е. власть монарха, государя для народа - это как власть отца в семье.

3. Договорная теория, или теория договорного происхождения государства и права, возникшая в Древней Греции (софисты, Эпикур, Гиппий – V-IV вв. до н.э.), была возрождена и переосмыслена в период кризиса феодализма в интересах формировавшегося в то время класса буржуазии. Ее представители (Дж. Лильберн, Т. Гоббс, Дж. Локк, Ж.-Ж. Руссо, Ш. Монтескье, А.Н. Радищев и др.) рассматривали государство и право как продукт человеческого разума, а не божественной воли.

4. Органическая теория представляет государство как некое подобие человеческого организма. Древнегреческий мыслитель Платон, например, сравнивал структуру и функции государства со способностью и сторонами человеческой души. Аристотель считал, что государство во многих отношениях напоминает живой человеческий организм, и на этом основании отрицал возможность существования человека вне государства. Как руки и ноги, отнятые от человеческого тела, не могут самостоятельно функционировать, так и человек не может существовать без государства. Крупнейший представитель этой теории Г. Спенсер утверждал, что государство является общественным организмом, состоящим из отдельных людей, подобно тому, как живой организм состоит из клеток.

5. Теория насилия. Наиболее характерные черты теории насилия изложены в работах Е. Дюринга, Л. Гумпловича, К. Каутского и др. В соответствии с этой теорией государство есть результат насилия, вражды, завоевания одних племен другими, насилие превращается в первооснову государства и права. Победенное племя превращается в рабов, а победитель – в господствующий класс, появляется частная собственность, победители создают принудительный аппарат для управления побежденными, который превращается в государство. В истории известны реальные факты существования государств в результате завоевания одних народов другими.

6. Психологическая теория сводит основные причины возникновения государства и права к тем или иным свойствам психики людей, к биопсихическим инстинктам и т.д. Суть данной теории состоит в утверждении психологической потребности человека жить в рамках организованного общества. Психике индивида якобы изначально присуща потребность к повиновению, подчинению "выдающимся личностям". Из психологии индивида выводил необходимость создания государства и права З. Фрейд - основатель влиятельного психологического направления в социологии и учениях о государстве и праве. Он исходил из существования первоначальной орды, деспотический глава которой был убит своими взбунтовавшимися сыновьями, движимыми особыми биопсихическими, сексуальными инстинктами. Для подавления в дальнейшем агрессивных влечений человека и понадобилось создать государство, право, всю систему социальных норм и вообще цивилизацию.

7. Расовая теория появилась в эпоху рабовладения в целях оправдания существующего строя и его основы - деления населения в силу прирожденных качеств на

две породы людей - рабовладельцев и рабов. Расовая теория исходит из тезиса о делении людей на высшую и низшую расы. Первые призваны господствовать в обществе и государстве, вторые - недочеловеки - слепо повиноваться первым.

8. Материалистическая (марксистская) теория исходит из того, что государство возникло, прежде всего, в силу экономических причин: общественного разделения труда, появления частной собственности, а затем раскола общества на классы с противоположными экономическими интересами. На смену родоплеменной организации приходит государство, а на смену родовым обычаям - право.

4. Функции государства.

Функции государства – это основные направления деятельности государства, в которых выражаются и конкретизируются его классовая и общечеловеческая сущность и социальное назначение. Функции государства – это основные направления его деятельности, определенная работа круг его деятельности, осуществляемой по установленной в законе или договоре обязанности.

В этом определении выделены наиболее существенные признаки функций государства.

1. Функции государства непосредственно выражают и предметно конкретизируют его классовую и общечеловеческую сущность. Их содержание учитывает классовые, групповые (корпоративные), национальные и частные интересы членов общества.

2. В функциях государства воплощается и раскрывается его активная служебная роль как важнейшей части надстройки по отношению к своему базису, реализуется разносторонняя практическая деятельность внутри страны и на международной арене.

3. Функции государства возникают и развиваются сообразно его историческим задачам и целям. Государство выполняет свое социальное назначение посредством осуществления соответствующих ему функций, представляющих собой устойчиво сложившиеся основные направления его деятельности.

4. В функциях государств различных исторических типов проявляются и объективируются присущие им особенности и закономерности развития, динамика социально-экономических, политических и духовных преобразований в жизни общества.

4.Иллюстративный материал: презентация

5.Литература:

На русском языке:

Основная:

1. Правоведение: учеб.пособие – М.: ГЭОТАР – Медиа 2013
2. Альжанова А.Н. Основы права учеб. Пособие/ А.Н. Альжанова, К.К. Райханова -: Алматы: Эверо, 2014 -134 с

Дополнительная:

1. Шоу , М. Н. Международное право [Текст] = International LAW : т.1 учебник / М.Н.Шоу. - 8-е изд. - Нұр-Султан : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 640 стр. : (Руханижаңғыру).
2. Шоу М.Н. Международное право = International LAW : т.2 учебник / М.Н. Шоу. - 8-е изд. - [б. м.] : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 716 стр. : (Руханижаңғыру)

Электронный ресурс:

1. Основы антикоррупционной культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. Б. С. Абдраилова. - Электрон.текстовые дан. (702Мб). - Астана : Акад. Гос. упр. при Президенте РК, 2016. - 176 с

6. Контрольные вопросы (обратная связь Feedback)

1. Какие теории происхождения государства и права вы знаете?

2. Перечислите признаки государства.
3. Каковы сновные функции государства?
4. Назовите основные признаки правового государства.

1.Тема №2. Основы конституционного права Республики Казахстан.

2.Цель: усвоение обучающимися основных положений конституционного права Республики Казахстан

3. Тезисы лекции:

План:

- 1.Понятие, предмет конституционного права как науки и отрасли права. Конституционно – правовые нормы. Конституционно-правовые отношения и их субъекты.
- 2.Источники, принципы, система конституционного права. Конституция Республики Казахстан и ее развитие. Основы конституционного строя.
- 3.Конституционные основы правового статуса человека и гражданина в Республике Казахстан.
- 4.Конституционное право Республики Казахстан – отрасль права и юридической науки.

1. Конституционное право Республики Казахстан – отрасль права и юридической науки. Конституционное право РК как отрасль права – это совокупность правовых норм, регулирующих правовое положение личности и государственное устройство РК. Конституционное право призвано регулировать общественные отношения, возникающие в процессе осуществления государственной власти. Таким образом, предметом конституционного права являются общественные отношения, связанные с осуществлением государственной власти и ее организации, устройством государства, а также между человеком и государством.

Таким образом, конституционное право – это отрасль права Республики Казахстан, представляющая собой совокупность правовых норм, регулирующих основы конституционного строя РК, статус человека и гражданина, государственное устройство, систему органов государственной власти, местного государственного управления и самоуправления.

2. Методы регулирования конституционного права. Как и любой отрасли права, конституционному праву присуща совокупность приемов и способов, при помощи которых осуществляется воздействие на общественные отношения, называемые методами правового регулирования. Конституционно-правовые отношения регулируются следующими методами:

- 1) метод обязывания;
- 2) метод запрещения;
- 1) метод дозволения;
- 2) метод признания.

Разновидностями указанных способов воздействия государства на общественные отношения, входящие в предмет конституционного права, является установление конкретных правомочий и обязанностей участников правоотношений (например, компетенция государственных органов и должностных лиц, полномочия депутатов, порядок организации и проведения выборов).

Методы регулирования конституционного права носят политико-правовой характер, поскольку закрепляют в Конституции категории общественных идеалов, социальных ценностей, моральных принципов.

3. Понятие, сущность и значение Конституции. Впервые понятие «конституция» (от лат. constitutio - установление) стал употребляться в Древнем Риме. Конституциями называли акты, издаваемые императором. В средние века конституциями называли нормативные акты о правах и вольностях различных сословий. Первой Конституцией в нынешнем смысле этого слова, как Основной Закон государства стала Конституция США, принятая в 1787 года.

Под Конституцией в юридической науке понимается нормативный акт – Основной Закон, обладающий высшей юридической силой и закрепляющий основы общественного строя и государственного устройства, взаимоотношения между государством и личностью, организацию и деятельность системы государственных органов.

Конституция представляет собой отражение в области права результатов соотношения политических сил, участвующих в осуществлении государственной власти на определенном историческом этапе. В этом заключается ее сущность. Поэтому Конституция – это не только правовой, но и политический акт.

4. Функции Конституции. Значение Конституции определяется ее функциями. Функции Конституции - ее государственно-общественное предназначение и способы его реализации. Основными функциями Конституции являются:

- Юридическая функция. Конституция является основным законом, главным источником права, нормы которой обладают высшей юридической силой и лежат в основе других отраслей права;
- Политическая функция. Конституция регулирует порядок функционирования политической системы общества;
- Идеологическая функция. Конституция, признавая и устанавливая идеологическое многообразие, является средством идеологического воздействия;
- Экономическая функция. Конституция определяет формы собственности в государстве, порядок их функционирования.

5. Понятие основ правового статуса личности в Республики Казахстан. Институт основ правового положения (статуса) человека и гражданина - один из важнейших в конституционном праве РК. Согласно принципам Конституции, его нормы должны быть исходными, основополагающими для всех остальных институтов этой отрасли права. Признание человека, его прав, свобод и законных высшей ценностью, - главное условие разработки, принятия и применения законов и других нормативных актов. Обеспечение и защита этого положения - главная цель конституционного права.

Правовой статус человека и гражданина - юридическое закрепление фактического положения физических лиц (граждан данного государства, иностранных граждан, лиц без гражданства) в обществе действующим в стране законодательством.

Конституционный статус личности – как институт конституционного права – это совокупность конституционных прав, свобод и обязанностей и гарантии их реализации. В полном объеме правовой статус человека и гражданина регулируется всей совокупностью нормативных актов, действующих в стране. Если же говорить об основах правового статуса как институте конституционного права, то они закрепляются нормами Конституции страны (Раздел 2 «Человека и гражданин»).

4)Иллюстративный материал: презентация

5.Литература:

На русском языке:

Основная:

1. Правоведение: учеб.пособие – М.: ГЭОТАР – Медиа 2013

2. Альжанова А.Н. Основы права учеб. Пособие/ А.Н. Альжанова, К.К. Райханова -: Алматы: Эверо, 2014 -134 с

Дополнительная:

1. Шоу , М. Н. Международное право [Текст] = International LAW : т.1 учебник / М.Н.Шоу. - 8-е изд. - Нұр-Султан : Ұлттық аудармашылар, 2019. - 640 стр. : (Руханижаңғыру).

2. Шоу М.Н. Международное право = International LAW : т.2 учебник / М.Н. Шоу. - 8-е изд. - [б. м.] : Ұлттық аудармашылар, 2019. - 716 стр. : (Руханижаңғыру)

Электронный ресурс:

1. Основы антикоррупционной культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. Б. С. Абдрасилова. - Электрон.текстовые дан. (702Мб). - Астана : Акад. Гос. упр. при Президенте РК, 2016. - 176 с

6.Контрольные вопросы (обратная связь Feedback)

1. В чем отличие Конституции Республики Казахстан от обычных законов?
2. Какие основания приобретения и утраты казахстанского гражданства предусмотрены действующим законодательством?
3. Из каких институтов состоят конституционные основы общественного строя Республики Казахстан?
4. Какие методы регулирования конституционного права вы знаете?
5. В каком году была принята действующая Конституция РК?
6. Назовите основные функции Конституции РК

1.Тема№ 3 Основы административного права Республики Казахстан.

2.Цель: усвоение обучающимися основных положений административного права Республики Казахстан

3. Тезисы лекции:

План:

- 1.Предмет и метод административного права. Понятие источника административного права и виды.
- 2.Административно-правовые нормы и отношения. Понятие и виды административно-правовых норм. Административно-правовые отношения: понятие, виды, структура.
- 3.Методы и формы управления. Понятие и принципы государственной службы.
- 4.Понятие и основные признаки административной ответственности. Административное правонарушение. Состав административного правонарушения.

1. Сущность и предмет административного права. Административное право занимает особое место в системе правового регулирования, поскольку выступает необходимым и важным инструментом управления социальными процессами в обществе. Ему присущи соответствующие границы правового регулирования – деятельность государственной исполнительной власти всех рангов, общественных отношений управленческого характера, которые складываются в этой сфере, внутренняя организационная деятельность других государственных органов, связанных с функцией управления, а также внешне организационные отношения негосударственных организаций, учреждений и предприятий.

Административное право охватывает широкий круг общественных отношений, которые возникают в связи с реализацией ей функций управления в процессе деятельности органов исполнительной власти. Наиболее тесную связь административное право имеет

с государственным правом, которое составляет основу всех отраслей права включая административное, и занимает ведущее место. Административное право тесно связано также и с гражданским правом.

Говоря об административном управлении как предмете административного права, мы имеем ввиду государственное управление как деятельность специальных государственных органов – органов государственного управления. Следует отчетливо понимать, что административное право – это совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения в сфере государственного управления.

Система административного права и методы его регулирования.

Под системой административного права понимаются совокупность административно-правовых норм, объединенных в институты и регулирующих однородные общественные отношения. Традиционно административное право делится на общую и особенную части, каждая из которых включает в себя определенные правовые институты. Так, общую часть составляют правовые нормы и институты, общие в деятельности всех органов государственного управления всех отраслей, сфер государственного управления. Особенная же часть охватывает нормы, действующие в конкретных отраслях государственного управления (государственное хозяйство, охрана природы и использование природных ресурсов, государственная сфера социальной, культурной жизни и т.д.).

О методах административного регулирования. Они позволяют ответить на вопрос: как, каким образом, какими способами осуществляется регулирование. Административному праву характерны, прежде всего, предписания (возложение прямой юридической обязанности что-либо сделать) и запрет (запрещение совершать определенные действия) как средства регулирования общественных отношений. Хотя в процессе административно-правового регулирования используются и другие способы: дозволение, согласование, основанные на равенстве сторон, но они применяются в незначительной степени.

Административно-правовые нормы и отношения. Под административно-правовыми нормами понимают установленные государством правила поведения, регулирующие общественные отношения в сфере государственного управления. Логическая структура их традиционна для всех норм права - это гипотеза (юридические факты), диспозиция (само правило поведения) и санкция (мера, применяемая в случаях нарушения требований этих норм). Виды административно-правовых норм классифицируются по различным основаниям:

1. по юридическому содержанию;
2. по материальному и процессуальному содержанию;
3. в зависимости от адресата нормативных предписаний;
4. по объему регулирования;
5. по юридической силе;
6. по сфере действия;
7. по действию во времени;
8. по действию в пространстве.

Источники административного права Республики Казахстан. Юридические нормы нуждаются во внешних формах своего выражения. Они должны быть оформлены так, чтобы с ними могли познакомиться люди, которым они адресованы. Нормы права включаются как пункты, параграфы в акты государственных органов. Такие акты, если

они содержат правовые нормы, являются источниками права, внешними причинами его выражения.

Источниками административного права являются акты государственных органов, в которых содержатся административно - правовые нормы. Важнейшей особенностью отрасли являются разнообразие и множество источников юридических норм. Это детерминировано предметом отрасли: разнообразием и большим числом управленческих отношений, необходимостью своевременного юридического опосредования социальных процессов, объективной потребностью исполнительной власти.

Для правовой регламентации управления нужно большое число законов и еще большее число конкретизирующих их подзаконов, нормативных актов. Существует значительное число чисто административно – правовых источников. Но много «смешанных» многоотраслевых, в которых одновременно могут быть нормы разных отраслей права (например, административного и уголовного).

В зависимости от того, кем приняты акты, содержащие нормы, а значит, и по их юридической силе все источники административного права нужно разделить на несколько типов:

1) Законы (Конституция РК, Основы законодательства, Законы, кодексы);

2) Решения областных, районных, городских и т.д.;

II. Акты государственной администрации;

1) Указы, распоряжения Президента;

2) Постановления, распоряжения Совета министров;

3) Приказы, постановления министров, государственных комитетов и других ведомств;

4) Постановления, распоряжения акимов;

5) Приказы, постановления иных органов управления;

6) Приказы руководителей государственных предприятий, учреждений.

4) Иллюстративный материал: презентация

5. Литература:

Основная:

1. Правоведение: учеб. пособие – М.: ГЭОТАР – Медиа 2013

2. Альжанова А.Н. Основы права учеб. Пособие/ А.Н. Альжанова, К.К. Райханова - Алматы: Эверо, 2014 -134 с

Дополнительная:

1. Шоу , М. Н. Международное право [Текст] = International LAW : т.1 учебник / М.Н.Шоу. - 8-е изд. - Нұр-Сұлтан : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 640 стр. : (Руханижаңғыру).

2. Шоу М.Н. Международное право = International LAW : т.2 учебник / М.Н. Шоу. - 8-е изд. - [б. м.] : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 716 стр. : (Руханижаңғыру)

Электронный ресурс:

1. Основы антикоррупционной культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. Б. С. Абдраилова. - Электрон.текстовые дан. (702Мб). - Астана : Акад. Гос. упр. при Президенте РК, 2016. - 176 с

6. Контрольные вопросы (обратная связь Feedback)

1. Определите понятие административного права.

2. Назовите виды субъектов административного права

3. Административно-правовой статус граждан по Административному Кодексу РК

4. Иерархия исполнительной власти в Республике Казахстан.

1.Тема № 4. Основы гражданского права Республики Казахстан.

2.Цель: усвоение обучающимися основных положений гражданского права Республики Казахстан

3. Тезисы лекции:

План:

- 1.Понятие, предмет, принципы гражданского права. Источники и система гражданского права.
- 2.Гражданско-правовое отношение и его элементы.
- 3.Граждане(физические лица) и юридические лица как субъекты гражданско-правовых отношений.
- 4.Гражданские права и обязанности. Защита гражданских прав.

1. Понятие гражданского права.Гражданское право – это одна из тех отраслей права Республики Казахстан, которая неразрывно связана с повседневной жизнью и деятельностью граждан, юридических лиц и самого государства и его административно-территориальных единиц. Предмет гражданского права РК составляют товарно-денежные и иные основанные на равенстве участников имущественные отношения, а также связанные с личными неимущественными отношениями. Личные неимущественные отношения, не связанные с имущественными, регулируются гражданским законодательством, поскольку иное не предусмотрено законодательными актами, либо не вытекает из существа личного неимущественного отношения.

Гражданскими правоотношениям и называются урегулированные гражданским правом имущественные, а также связанные (не связанные) с ними личные неимущественные отношения, участники которых связаны друг с другом субъективными гражданскими правами и обязанностями.

Предмет и метод гражданского права. Предмет гражданского права составляют общественные отношения. Поэтому понятие предмета тесно связано с вопросом о том, какие общественные отношения регулируются нормами гражданского права. Круг общественных отношений, регулируемых гражданским правом, необычайно обширен. Граждане и организации, осуществляя предпринимательскую деятельность, постоянно вступают между собой в общественные отношения, регулируемые нормами гражданского права. Граждане в своей повседневной жизни, пользуясь услугами различных организаций, также вступают в общественные отношения, регулируемые гражданским правом. Нормы гражданского права распространяют свое действие и на отношения, которые периодически возникают между самими гражданами. Например, при заключении ими договора займа, имущественного найма, дарения и других не запрещенных законом договоров. Гражданским правом регулируются и отношения, возникающие в результате распространения о гражданине не соответствующих действительности сведений, которые порочат его честь, достоинство или деловую репутацию.

Вместе с тем далеко не все отношения, участником которых становятся граждане, регулируются гражданским правом. Так, избирая депутатов в соответствующие органы представительной власти, граждане становятся участниками общественных отношений, которые регулируются государственным, а не гражданским правом. С другой стороны,

действие гражданского права распространяется и на такие общественные отношения, в которых граждане вообще не принимают участия.

Если понятие гражданского права связано с вопросом о том, какие общественные отношения регулируются гражданским правом, то понятие метода – с вопросом о том, как эти общественные отношения регулируются нормами гражданского права. Поэтому между предметом и методом правового регулирования существует весьма жесткая связь. Метод предопределяется особенностями предмета правового регулирования. Наличие общего родового свойства, присущего всем общественным отношениям, входящим в предмет гражданского права, предопределяет и применение к ним единого метода правового регулирования.

Принципы гражданского права. Принципы гражданского права – это закрепленные в правовых актах общеобязательные положения, идеи, начала, которые пронизывают все гражданское право, выражают тенденции развития и потребности общества и характеризуют гражданское право в целом.

Первый принцип - равенство участников гражданских правоотношений. О нем можно сказать все то, что уже говорилось применительно к методу гражданского права.

Второй принцип - неприкосновенность собственности. Этот принцип находит свое выражение в нормах Гражданского кодекса и гласит: «Гражданское законодательство основывается на принципах неприкосновенности собственности».

Безвозмездное изъятие имущества у собственника возможно по решению суда в виде санкции за совершение преступления или иного правонарушения (конфискация). Акты государственных органов и органов местного самоуправления, судебные решения, прекращающие право собственности, могут быть обжалованы в судебном порядке. Споры о возмещении убытков также разрешаются судом.

Третий принцип – свобода договора - заключается в том, что участники гражданских правоотношений самостоятельно решают вопрос о том, вступать ли им в эти отношения, с кем и на каких условиях. Принуждение к заключению договора не допускается за исключением случаев, когда обязанность заключить договор предусмотрена ГК или другим законом, либо добровольно принимается на себя в обязательстве.

Четвертый принцип – недопустимость вмешательства в частные дела - состоит в следующем. Конституция РК закрепила право каждого на неприкосновенность частной жизни, личной и семейной тайны, защиту своей чести и доброго имени.

Пятый принцип - беспрепятственное осуществление гражданских прав - заключается в том, что каждый имеет право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности.

Шестой принцип – восстановление и судебная защита нарушенных прав - означает, с одной стороны, наличие строгой имущественной ответственности субъектов гражданского права при нарушении принятых на себя обязательств, а с другой - возможность защищать гражданские права в суде, в том числе оспаривать в арбитражном суде акты государственных органов или органов местного самоуправления, незаконно ограничивающие права участников имущественного оборота.

4.Иллюстративный материал: презентация

5. Литература:

На русском языке:

Основная:

1. Правоведение: учеб.пособие – М.: ГЭОТАР – Медиа 2013

2. Альжанова А.Н. Основы права учеб. Пособие/ А.Н. Альжанова, К.К. Райханова -: Алматы: Эверо, 2014 -134 с

Дополнительная:

1. Шоу , М. Н. Международное право [Текст] = International LAW : т.1 учебник / М.Н.Шоу. - 8-е изд. - Нұр-Султан : Ұлттық аудармашылар, 2019. - 640 стр. : (Руханижаңғыру).

2. Шоу М.Н. Международное право = International LAW : т.2 учебник / М.Н. Шоу. - 8-е изд. - [б. м.] : Ұлттық аудармашылар, 2019. - 716 стр. : (Руханижаңғыру)

Электронный ресурс:

1. Основы антикоррупционной культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. Б. С. Абдрасилова. - Электрон.текстовые дан. (702Мб). - Астана : Акад. Гос. упр. при Президенте РК, 2016. - 176 с

6. Контрольные вопросы (обратная связь Feedback)

1. Перечислите основные законодательные акты гражданского права.
2. Определите понятие гражданской правоспособности и дееспособности.
3. Основные способы защиты гражданских прав.
4. Понятие и признаки представительства и доверенности.
- 5.. Назовите признаки гражданского права.
- 6.. Перечислите основные виды юридических фактов и гражданских правоотношений.

1.Тема: № 5. Основы семейного права Республики Казахстан.

2.Цель: усвоение обучающимися основных положений семейного и брачного права Республики Казахстан

3. Тезисы лекции:

План:

- 1.Предмет, принципы и источники семейного права.
- 2.Брак по семейному праву и связанные с ним правоотношения.
- 3.Основания для возникновения прав и обязанностей между родителями и детьми. Личные права и обязанности родителей и детей.
- 4.Алиментные отношения.

1. Предмет, метод, принципы и функции семейного права. Семейное право – отрасль права, регулирующая имущественные и личные неимущественные отношения в сфере брачно-семейных отношений. Важно отметить, что вопрос о самостоятельности семейного права как отрасли является дискуссионным в науке гражданского права. Значительная часть отечественных цивилистов относят семейное право к подотрасли в системе гражданского права. Во многих странах такой отрасли как семейное право вообще не существует, а методом правового регулирования семейного права выступает гражданско-правовой метод. Семейно-правовой метод является императивно-дозволительным: дозволительность проявляется в том, что в семейном праве преобладают управомочивающие нормы, наделяющие участников правоотношений определёнными правами, однако содержание этих прав определяется императивно, то есть однозначно. Основополагающими принципами семейного законодательства являются: единобрачие, не допускается заключение брака, если лицо уже состоит в другом зарегистрированном браке; принцип добровольности брачного союза – выбор супруга и вступление в брак зависит исключительно от воли лиц, вступающих в брак; принцип признания брака, заключенного только в органах ЗАГСа. Брак, заключенный по религиозным обрядам, либо

фактическое состояние в брачных отношениях без регистрации брака в органах ЗАГС, является личным делом каждого гражданина, но не влечет за собой никаких правовых последствий; принцип равенства супругов в семье – означает равенство прав и свобод супругов; принцип разрешения внутрисемейных вопросов по взаимному согласию – тесно взаимосвязан с принципом равенства супругов и лежит в основе всех семейных отношений: между родителями и детьми, между другими членами семьи.

Понятие брака и условия его заключения. «Брак – равноправный союз между мужчиной и женщиной, заключенный при свободном и полном согласии сторон в установленном законом порядке с целью создания семьи, порождающий имущественные и личные неимущественные отношения между супругами».

Для вступления в брак семейное законодательство устанавливает позитивные и негативные условия. В п. 1 ст. 9 Закона РК «О браке и семье» установлены два позитивных условия вступления в брак: взаимное добровольное согласие вступающих в брак лиц и достижение ими брачного возраста. Закон устанавливает для вступающих в брак брачный возраст - 18 лет (п. 1 ст. 10 Закона РК «О браке и семье»). При наличии уважительных причин органам местного самоуправления, ЗАГСу предоставляется право давать разрешение на заключение брака несовершеннолетним, достигшим шестнадцати лет (п. 2 ст. 10 Закона РК «О браке и семье»).

Согласно ст. 11 Закона РК «О браке и семье», не допускается заключение брака между: 1) лицами, из которых хотя бы одно лицо уже состоит в другом зарегистрированном браке; 2) прямыми родственниками по восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, имеющими общих отца или мать; 3) усыновителями (удочерителями) и усыновленными (удочеренными); 4) лицами, из которых хотя бы одно лицо признано судом недееспособным вследствие психического заболевания или слабоумия.

Для того чтобы союз мужчины и женщины был признан браком, он должен быть зарегистрирован в органах записи актов гражданского состояния. Права и обязанности супругов возникают только с момента государственной регистрации брака, с этого времени государство признает данный союз браком и берет его под свою защиту. В статье 13 Закона РК «О браке и семье» предусмотрен обязательный месячный срок между моментом подачи заявления о желании вступить в брак и регистрацией брака. Брак может быть заключен в день подачи заявления (беременности, рождения ребенка, непосредственной угрозы жизни одной из сторон и других особых обстоятельств). Имея в виду особое значение брака как важнейшего события в жизни человека, регистрация брака по желанию жениха и невесты может быть произведена в торжественной обстановке.

Если при заключении брака были нарушены условия вступления в брак или существовали препятствия для его заключения, то брак может быть признан по суду недействительным.

Права несовершеннолетних детей и обязанности родителей. Права несовершеннолетних детей и права и обязанности родителей. Статья 52. Право ребенка жить и воспитываться в семье

1. Ребенком признается лицо, не достигшее восемнадцатилетнего возраста (совершеннолетия).

2. Каждый ребенок имеет право жить и воспитываться в семье, насколько это возможно, право знать своих родителей, право на их заботу, право на совместное с ними проживание, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам.

Ребенок имеет право на воспитание своими родителями, обеспечение его интересов, всестороннее развитие, уважение его человеческого достоинства. При отсутствии родителей, при лишении их родительских прав и других случаях утраты родительского попечения право ребенка на воспитание в семье обеспечивается органом опеки и попечительства в порядке, установленном главой 13 настоящего Закона.

Статья 54. Право ребенка выражать свое мнение

Ребенок вправе выражать свое мнение при решении в семье любого вопроса, затрагивающего его интересы, а также быть заслушанным в ходе любого судебного или административного разбирательства. Учет мнения ребенка, достигшего возраста десяти лет, обязателен, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам. В случаях, предусмотренных настоящим Законом (статьи 56, 70, 84, 86, 97, 98, 122), органы опеки и попечительства или суд могут принять решения только с согласия ребенка, достигшего возраста десяти лет.

Статья 59. Право ребенка на защиту

1. Ребенок имеет право на защиту своих прав и законных интересов.

Защита прав и законных интересов ребенка осуществляется родителями (лицами, их заменяющими), а в случаях, предусмотренных настоящим Законом, органом опеки и попечительства, прокурором и судом.

Несовершеннолетний, признанный в соответствии с законом полностью дееспособным до достижения совершеннолетия, имеет право самостоятельно осуществлять свои права и обязанности, в том числе право на защиту.

2. Ребенок имеет право на защиту от злоупотреблений со стороны родителей (лиц, их заменяющих).

4. Иллюстративный материал: презентация

5. Литература:

На русском языке:

Основная:

1. Правоведение: учеб. пособие – М.: ГЭОТАР – Медиа 2013
2. Альжанова А.Н. Основы права учеб. Пособие/ А.Н. Альжанова, К.К. Райханова -: Алматы: Эверо, 2014 -134 с

Дополнительная:

1. Шоу , М. Н. Международное право [Текст] = International LAW : т.1 учебник / М.Н.Шоу. - 8-е изд. - Нұр-Сұлтан : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 640 стр. : (Руханижаңғыру).
2. Шоу М.Н. Международное право = International LAW : т.2 учебник / М.Н. Шоу. - 8-е изд. - [б. м.] : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 716 стр. : (Руханижаңғыру)

Электронный ресурс:

1. Основы антикоррупционной культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. Б. С. Абдраилова. - Электрон. текстовые дан. (702Мб). - Астана : Акад. Гос. упр. при Президенте РК, 2016. - 176 с

6. Контрольные вопросы (обратная связь Feedback)

1. Понятие семьи и брака.
2. Изменение и расторжение брачного договора.
3. Кем осуществляется защита прав и законных интересов ребенка?
4. Основные условия заключения брака.
5. Права несовершеннолетних детей в Казахстане.

1. Тема №6. Основы финансового права Республики Казахстан.

2.Цель: усвоение обучающимися основных положений финансового права Республики Казахстан.

3. Тезисы лекции:

План:

- 1.Финансовое право: понятие, методы, принципы.
- 2.Финансовая деятельность государства. Методы формирования, распределения и организации использования денежных средств. Финансовое планирование.
- 3.Финансовый контроль - понятие и виды. Понятие бюджетного права, бюджета, бюджетной системы и бюджетного процесса.
- 4.Понятие налогового права. Методы правового регулирования и принципы налогового права. Субъекты налоговых правоотношений. Налоговая деятельность государства.
- 5.Налоги и иные обязательные платежи в бюджет: понятие, функции, виды.

Финансовое право- это совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, возникающие в процессе финансовой деятельности государства, то есть в сфере формирования государством денежной системы страны и обеспечения ее нормального функционирования, а также в процессе формирования, распределения и организации использования государственных денежных фондов. Финансовое право является тем инструментом, с помощью которого государство осуществляет свою финансовую деятельность. Поэтому сфера финансового права совпадает со сферой финансовой деятельности и наоборот.

Предметом финансового права выступает особая группа общественных отношений, именуемых финансовыми. Их характеризует следующее. Эти отношения являются денежными либо связаны с деньгами. Те отношения, которые опосредуют процессы формирования и расходования государственных денежных фондов, т.е. выражают движение конкретных денег либо от плательщика в тот или иной государственный фонд или из фонда к получателю, именуют финансово-материальными. Отношения, которые возникают в процессе формирования финансовой системы и системы финансовых учреждений государства (органов управления финансами), относятся к финансово-организационным.

Данные отношения обусловлены существованием государства и являются продуктом его деятельности: Государство является обязательным их субъектом, деньги движутся либо к нему, приобретая форму государственной собственности, либо от него, теряя эту форму.

Материальные финансовые отношения опосредуют одностороннее движение стоимости в денежной форме, не сопряженное с встречным движением стоимости в товарной форме. В отличие от товарно-денежных отношений, опосредующих акты "Товар — деньги" и "Деньги — товар", т.е. выражающих обмен денежной формы стоимости на товарную, они являются чисто денежными — обмена на товар не происходит, сделок купли-продажи не производится.

Финансовые отношения носят распределительный характер, всегда существуют лишь в правовой форме — это их характерная особенность.

В финансовом праве используются методы правового регулирования: императивный и диспозитивный. Под методами правового регулирования понимаются способы воздействия государства на поведение участников финансового отношения посредством определения их прав и обязанностей.

Императивный метод, (его еще называют односторонне-властным) характеризуется жесткостью и тщательностью регулирования государством поведения субъектов

финансового отношения. Осуществляется он посредством издания правовых актов, где детально регламентируются их права и обязанности. Субъектам остается лишь выполнять эти предписания, их внутренняя воля подавляется принудительной силой государства. Простор выбора собственного варианта поведения либо полностью отсутствует, либо весьма ограничен.

Диспозитивный метод (его называют договорным) более мягок в воздействии на поведение субъектов общественного отношения, он не столь конкретен и устанавливает лишь общие рамки их поведения. Все остальное решается самими участниками отношения путем переговоров и согласования. В итоге возникает договорная форма общественного отношения.

Выбор метода правового регулирования предопределяется методом финансовой деятельности государства. Так, если оно собирает деньги путем принудительного и безвозвратного их изъятия у плательщика, то используется императивный метод, основанный на жестком принуждении.

Однако государство в процессе своей финансовой деятельности проявляет определенную гибкость и добывает себе деньги не только силой, но и с помощью воздействия на интересы плательщика, в результате чего он отдает деньги государству добровольно. Отсюда и существование таких методов финансовой деятельности государства, как добровольно-безвозвратное и добровольно-возвратное привлечение денежных средств. Здесь применяется диспозитивный метод правового регулирования.

При применении государством диспозитивного метода правового регулирования права и обязанности субъектов финансового отношения регулируются не только соответствующим нормативным актом, но и в дополнение к нему — финансовым договором, заключаемым этими субъектами.

Под системой финансового права понимается организационное строение этой отрасли права. Финансовое право, подобно другим отраслям права, состоит из Общей и Особенной частей.

Общая часть включает следующие институты:

финансовое устройство, правовые основы денежной системы, управление финансами, финансовое планирование, финансовый контроль

Каждый из этих институтов реализуется через институты особенной части. Так, финансовое планирование включает бюджетное планирование, банковское, планирование финансов государственных предприятий, организаций и т.д.; финансовый контроль — бюджетный, банковский, ведомственный и т.д.

Особенная часть состоит из следующих разделов:

бюджетное право;

правовое регулирование внебюджетных фондов (если таковое существует в финансовой системе)

финансово-банковское право

финансово-страховое право

финансово-хозяйственное право.

Систему органов управления финансами образуют:

представительные органы государства (высший законодательный орган страны - Парламент и местные представительные органы);

исполнительные органы государства, которые подразделяются на органы общей компетенции (например, Правительство) и органы отраслевой и функциональной компетенции (министерства и ведомства);

специализированные финансовые органы государства - Министерство финансов, Государственное казначейство, Национальный банк, Налоговая инспекция, Государственный страховой надзор, Комитет валютно-финансового контроля и т.п.

Методы правового регулирования в налоговом праве: императивный и диспозитивный. Особенности применения диспозитивного метода правового регулирования в налоговом праве. Налоговый договор и его особенности.

Налоговое право выступает в двух качествах: как отрасль права и как отрасль правовой науки. Под налоговым правом понимается совокупность правовых норм, которые регулируют отношения в сфере налогообложения. Нормы налогового права указывают, какие в государстве взимаются налоги, кто их уплачивает, какие органы взимают их и осуществляют контроль за своевременным представлением налоговых отчетов и деклараций. Под налоговым правом следует понимать и тот правовой порядок, который создается в результате реализации налогово-правовых норм. Нормы налогового права определяют поведение соответствующих субъектов и устанавливают ответственность.

Наука налогового права анализирует налогово-правовые нормы, классифицирует и систематизирует их. Наука налогового права не регулирует общественные отношения и не определяет поведение субъектов, она изучает основные налогово-правовые категории и налогово-правовые нормы, способствует их разработке и совершенствует налоговое законодательство путем разработки рекомендаций.

Налоговое право — это система юридических норм, устанавливающих определенный порядок в государстве. Наука налогового права - это система знаний в области налогового права, дисциплина, которая предназначена для разработки специалистами и преподавания в университетах и юридических институтах.

Наука налогового права — часть юридической науки, она имеет свое специальное бытие, свой объект исследования. Именно объектом исследования наука налогового права отличается от других юридических наук. Предметом науки налогового права является система знаний о налоговом праве и налогообложении. Ее содержание образует система связанных и скоординированных основных категорий «налоги», «обязательные платежи», «налоговая деятельность государства», «налогово-правовые нормы», «налоговое администрирование» и пр. понятиях выражается сущностное понимание того, чью финансово-правовую действительность. Наука налогового права представляет собой систему специфических знаний о налоговом праве, имеющую достаточную степень единства, систематизацию обобщение. Наука налогового права— необходимая составная часть юридической науки. Вместе с тем следует отметить, что по отношению к другим отраслевым и наиболее фундаментальным юридическим наукам она занимает место во втором эшелоне и идет вслед за науками конституционного, административного, гражданского, уголовного и финансового права. Это объясняется как объемом изучаемых этой наукой категорий, так и тем, что данная наука образовалась как правовое образование возникает с обретением Казахстаном суверенитета.

В то же время, наука налогового права пользуется достижениями финансового, таможенного, административного и конституционного права и др. отраслей права

Объект и содержание науки налогового права неразрывно связаны с ее методом познания. Если предмет науки говорит о том, какой объект следует изучать, то метод свидетельствует о том, с помощью каких приемов и способов нужно данный объект изучать, исследовать.

Метод правовой науки - это система методов познания, которые используются в конкретных юридических науках и составляют их методологическую основу. Наука налогового права применяет следующие методы: формально-догматический метод, метод

обращения к другим наукам, метод сравнительно-правового исследования, метод конкретно-социологического исследования, сравнительно-исторический метод, метод живого познания.

Методы правового регулирования в налоговом праве: императивный и диспозитивный. Особенности применения диспозитивного метода правового регулирования в налоговом праве. Налоговый договор и его особенности.

Наука налогового права относится к одной из самых молодых в юридической науке Казахстана. Во-первых, в советское время налоговое законодательство было централизованным и относилось к союзному уровню нормотворчества, поэтому республиканская наука не имела в этой области ни перспектив, ни интересов. Во-вторых, в социалистической экономике налоги не играли существенной роли.

Финансовое правоотношение определяется как общественное отношение, урегулированное нормами финансового права, участники которого обладают соответствующими юридическими правами и обязанностями.

Правовая урегулированность необходима для достижения целей, поставленных государством и органами местного самоуправления в области финансовой деятельности. Обладая общими чертами с другими правоотношениями, финансовые правоотношения имеют и особенности.

1. Основная особенность заключается в том, что они возникают в сфере финансовой деятельности государства в процессе распределения и перераспределения национального дохода.

2. Следующая особенность финансовых правоотношений состоит в том, что одной из сторон в них всегда выступает государство, и его уполномоченный орган, муниципальное образование и соответствующий орган местного управления.

3. Обязательным объектом всегда выступают деньги или денежные обязательства, связанные с образованием и использованием денежных фондов.

Воля государства, его предписания по образованию, распределению и использованию финансовых ресурсов на определенные периоды времени конкретизируются в финансовых планах (квартальных, годовых) или нормативных лимитах и т.п. Они утверждаются соответствующими государственными органами в установленном порядке и подлежат обязательному исполнению. Наличие финансового плана характерно для финансовых правоотношений.

Возникновение, изменение и прекращение финансовых правоотношений происходит при наличии четко определенных в правовых нормах условий, или юридических фактов. К юридическим фактам относятся действия или события.

Действия – это юридические факты, являющиеся результатом волеизъявления лиц. Они могут быть правомерными, т.е. отвечать требованиям закона, и неправомерными – не соответствующими им. Для финансовых правоотношений наиболее характерными являются такие юридические факты как утверждение финансово-плановых актов. В них конкретно выражены права и обязанности участников правоотношений в области финансовой деятельности. После выполнения заданий, содержащихся в планах, финансовые правоотношения прекращаются. На основании правовых норм и финансовых планов общего значения принимаются индивидуальные финансово-правовые акты, которые ведут к возникновению, изменению или прекращению финансовых правоотношений (например, извещение налогоплательщика о необходимости уплаты налога).

При неисполнении своих обязанностей возникают правоотношения, связанные с применением мер ответственности (начисление пени на невнесенную сумму налогового платежа и т.д.)

События - это обстоятельства, не зависящие от воли людей (смерть, рождение человека, стихийное бедствие).

Общественные отношения, которые возникают в процессе осуществления финансовой деятельности государства, многообразны и неоднородны, поэтому финансовые правовые отношения принято классифицировать в зависимости от подотрасли, раздела, института финансового права на следующие виды:

- бюджетные правоотношения,
- налоговые правоотношения,
- неналоговые правоотношения,
- финансовые правоотношения в области государственного кредита,
- финансовые правоотношения в области страхования,
- правоотношения, возникающие при осуществлении государственных расходов, в том числе и при сметно-бюджетном финансировании,
- финансовые правоотношения в области банковской деятельности,
- финансовые правоотношения, возникающие в области денежного обращения и расчетов,
- валютные правоотношения.

2. Субъект финансового права – это лицо, обладающее правосубъектностью, т.е. потенциально способны быть участником финансовых правоотношений, поскольку оно наделено необходимыми правами и обязанностями. А субъект финансового права отношения – это реальный участник конкретных правоотношений.

Субъект финансового права – понятие более широкое, чем субъект (участник) финансового отношения. В данный момент носители финансовых прав и обязанностей могут еще не вступить в конкретные правоотношения и какая-то часть прав и обязанностей, может остаться нереализованной.

Особенности круга субъектов финансового права состоят в том, что в него входят 3 основные группы, на которые подразделяются субъекты:

- а) государство и его территориальные подразделения,
- б) коллективные субъекты,
- в) индивидуальные субъекты.

Коллективными субъектами финансового права являются государственные и общественные организации, к ним относятся: органы государственной власти и управления, органы местного самоуправления, предприятия, организации, учреждения, основанные на разных формах собственности, среди которых выделяются коммерческие и некоммерческие организации.

Индивидуальные субъекты финансового права или физические лица – это граждане РК, иностранные граждане и лица без гражданства.

3. Защита прав субъектов финансовых правоотношений

Выполнение правил, закрепленных в финансово-правовых нормах, означает и соблюдение прав субъектов финансовых правоотношений.

В этих целях применяется метод убеждения в различных формах, проводится разъяснительная работа. В результате чего требования финансово-правовых норм выполняется в большинстве добровольно. В случае нарушения оставленных в области образования, распределения и использования денежных фондов правил вводится метод государственного принуждения в различных его проявлениях (применение санкций, пресекательных и восстановительных мер). Важно чтобы первоочередность принадлежала

методу убеждения. Такая последовательность свойственна высокому уровню правосознания.

Меры государственного принуждения являются неотъемлемым элементом механизма правового регулирования финансовых отношений. Использование этих мер необходимо и в случаях возникновения потребностей в защите прав и законных интересов субъектов финансовых правоотношений.

Защита прав и законных интересов субъектов, участвующих в финансовых правоотношениях производится в административном или судебном порядке, что в настоящее время является общим правовым правилом.

1. Финансово-правовые нормы.
2. Особенности финансовых правоотношений.
3. Субъекты Финансово-правовых отношений.
4. Защита прав субъектов финансовых правоотношений.
5. Управление в области государственных финансов.
6. Компетенция органов управления.

Финансовое правоотношение определяется как общественное отношение, урегулированное нормами финансового права, участники которого обладают соответствующими юридическими правами и обязанностями.

Правовая урегулированность необходима для достижения целей, поставленных государством и органами местного самоуправления в области финансовой деятельности.

Обладая общими чертами с другими правоотношениями, финансовые правоотношения имеют и особенности.

1. Основная особенность заключается в том, что они возникают в сфере финансовой деятельности государства в процессе распределения и перераспределения национального дохода.
2. Следующая особенность финансовых правоотношений состоит в том, что одной из сторон в них всегда выступает государство, и его уполномоченный орган, муниципальное образование и соответствующий орган местного управления.
3. Обязательным объектом всегда выступают деньги или денежные обязательства, связанные с образованием и использованием денежных фондов.

Воля государства, его предписания по образованию, распределению и использованию финансовых ресурсов на определенные периоды времени конкретизируются в финансовых планах (квартальных, годовых) или нормативных лимитах и т.п. Они утверждаются соответствующими государственными органами в установленном порядке и подлежат обязательному исполнению. Наличие финансового плана характерно для финансовых правоотношений.

Возникновение, изменение и прекращение финансовых правоотношений происходит при наличии четко определенных в правовых нормах условий, или юридических фактов. К юридическим фактам относятся действия или события.

Действия – это юридические факты, являющиеся результатом волеизъявления лиц. Они могут быть правомерными, т.е. отвечать требованиям закона, и неправомерными – не соответствующими им. Для финансовых правоотношений наиболее характерными являются такие юридические факты как утверждение финансово-плановых актов. В них конкретно выражены права и обязанности участников правоотношений в области финансовой деятельности. После выполнения заданий, содержащихся в планах, финансовые правоотношения прекращаются. На основании правовых норм и финансовых

планов общего значения принимаются индивидуальные финансово-правовые акты, которые ведут к возникновению, изменению или прекращению финансовых правоотношений (например, извещение налогоплательщика о необходимости уплаты налога).

При неисполнении своих обязанностей возникают правоотношения, связанные с применением мер ответственности (начисление пени на невнесенную сумму налогового платежа и т.д.)

События - это обстоятельства, не зависящие от воли людей (смерть, рождение человека, стихийное бедствие).

Общественные отношения, которые возникают в процессе осуществления финансовой деятельности государства, многообразны и неоднородны, поэтому финансовые правовые отношения принято классифицировать в зависимости от подотрасли, раздела, института финансового права на следующие виды:

- бюджетные правоотношения,
- налоговые правоотношения,
- неналоговые правоотношения,
- финансовые правоотношения в области государственного кредита,
- финансовые правоотношения в области страхования,
- правоотношения, возникающие при осуществлении государственных расходов, в том числе и при сметно-бюджетном финансировании,
- финансовые правоотношения в области банковской деятельности,
- финансовые правоотношения, возникающие в области денежного обращения и расчетов,
- валютные правоотношения.

2. Субъект финансового права – это лицо, обладающее правосубъектностью, т.е. потенциально способны быть участником финансовых правоотношений, поскольку оно наделено необходимыми правами и обязанностями. А субъект финансового права отношения – это реальный участник конкретных правоотношений.

Субъект финансового права – понятие более широкое, чем субъект (участник) финансового отношения. В данный момент носители финансовых прав и обязанностей могут еще не вступить в конкретные правоотношения и какая-то часть прав и обязанностей, может остаться нереализованной.

Особенности круга субъектов финансового права состоят в том, что в него входят 3 основные группы, на которые подразделяются субъекты:

- а) государство и его территориальные подразделения,
- б) коллективные субъекты,
- в) индивидуальные субъекты.

Коллективными субъектами финансового права являются государственные и общественные организации, к ним относятся: органы государственной власти и управления, органы местного самоуправления, предприятия, организации, учреждения, основанные на разных формах собственности, среди которых выделяются коммерческие и некоммерческие организации.

Индивидуальные субъекты финансового права или физические лица – это граждане РК, иностранные граждане и лица без гражданства.

3. Защита прав субъектов финансовых правоотношений

Выполнение правил, закрепленных в финансово-правовых нормах, означает и соблюдение прав субъектов финансовых правоотношений.

В этих целях применяется метод убеждения в различных формах, проводится разъяснительная работа. В результате чего требования финансово-правовых норм выполняется в большинстве добровольно. В случае нарушения оставленных в области образования, распределения и использования денежных фондов правил вводится метод государственного принуждения в различных его проявлениях (применение санкций, пресекательных и восстановительных мер). Важно чтобы первоочередность принадлежала методу убеждения. Такая последовательность свойственна высокому уровню правосознания.

Меры государственного принуждения являются неотъемлемым элементом механизма правового регулирования финансовых отношений. Использование этих мер необходимо и в случаях возникновения потребностей в защите прав и законных интересов субъектов финансовых правоотношений.

Защита прав и законных интересов субъектов, участвующих в финансовых правоотношениях производится в административном или судебном порядке, что в настоящее время является общим правовым правилом.

До 90-х г.г. преобладал административный порядок защиты, а судебный применялся в основном при защите интересов государства в целях взыскания с граждан налогов, которые не внесены в установленные сроки. Гражданин свои права защищал в административном порядке.

В различных финансовых отношениях административный порядок защиты прав имеет свои особенности, но везде проявляется в форме властных велений при вынесении решения соответствующими уполномоченными органами (напр., бесспорный порядок взыскания их с предприятий, организаций по решению налогового органа при не внесении платежей в срок).

5. Управление в области финансов - это институт общей части финансового права, который определяет систему финансовых органов государства и устанавливает их компетенцию.

Данный институт можно рассматривать в широком значении, если речь идет обо всех видах государственных органов, а также в узком значении, охватывающем лишь специализированные финансовые органы государства.

В широком значении можно представить в следующем виде.

1. Высшие и местные представительные органы государства;

2. Исполнительные органы государства, которые делятся на:

А) органы общей компетенции (например, правительство);

Б) органы отраслевой и функциональной компетенции (министерства и ведомства);

В) специализированные финансовые органы государства (министерство финансов, центральный банк и т.д.).

Система органов управления в области финансов Казахстана выглядит таким образом.

1. Представительные органы государства:

А) Парламент РК – высший представительный орган Республики, который осуществляет законодательные функции;

Б) маслихаты – местные представительные органы.

2. Исполнительные органы государства:

А) центральный исполнительный орган общей компетенции – Правительство РК;

Б) центральные отраслевые и функциональные органы – министерства и ведомства РК;

В) местные исполнительные органы общей компетенции – Акимы;

Г) местные отраслевые и функциональные органы – территориальные органы министерств и органы местной исполнительной власти.

3. Специализированные финансовые органы – Министерство финансов и его территориальные подразделения, Национальный банк РК и подведомственные ему организации.

Парламент РК определяет финансовую систему РК, обсуждает республиканский бюджет и отчеты о его исполнении, устанавливает государственные налоги сборы, решает вопросы о государственных займах.

Маслихат утверждает представляемый Акимом проект бюджета данной административной территориальной единицы, изменений дополнений, вносимых в него, и отчета о его исполнении.

Правительство РК:

1) разрабатывает и представляет Парламенту республиканский бюджет и отчет о его исполнении;

2) обеспечивает исполнение бюджета;

3) дает заключение на проекты законов, которые предусматривают сокращение государственных доходов или увеличение государственных расходов.

Министерства РК организуют:

1) финансовую деятельность на подведомственные им учреждениях предприятиях;

2) устанавливают нормативы использования полученной предприятиями прибыли;

3) распределяет между подведомственными организациями полученные в централизованном порядке бюджетные ассигнования, а также лимиты кредитных ресурсов, выделенные в централизованном порядке по государственным каналам кредитования;

4) осуществляют контроль за законным и эффективным использованием подведомственными субъектами государственных денежных средств.

Местные исполнительные органы разрабатывают проекты местных бюджетов, представляют через Акима на утверждение соответствующего маслихата, обеспечивают исполнение бюджета.

Министерство финансов - это центральный исполнительный орган РК, осуществляющим руководство, а также в пределах, предусмотренных законодательством – межотраслевую координацию в сфере управления государственными и контроля за их использованием.

Министерство имеет ведомства: Комитет Казначейства, Комитет государственного имущества и приватизации, Комитет финансового контроля.

Основные задачи Министерства финансов:

1) участие в разработке и реализации государственной бюджетной политики во взаимодействие с налоговой и денежно-кредитной политикой;

2) участие в разработке и реализации государственной налоговой политики;

3) создание и развитие системы мониторинга использования государственной собственности, повышение эффективности управления государственной собственностью;

4) осуществление рационального правительственного и гарантированного государством заимствования;

5) обеспечение выполнения обязательств по правительственным займам и государственным гарантиям по негосударственным займам резидентов РК;

6) мониторинг и управление государственным и гарантированным государством долгом;

7) методологическое руководство по планированию и исполнению республиканского и местных бюджетов, бухгалтерскому учету, отчетности и аудиту, внедрение методов бюджетного программирования и методик функционального анализа государственных расходов;

8) обеспечение контроля за рациональным и целевым использованием средств республиканского и, в пределах своей компетенции, местных бюджетов;

9) разработка порядка ведения и осуществления бухгалтерского учета, а также отчетности об исполнении республиканского и местных бюджетов;

10) организация проведения единой политики информатизации казначейской системы.

3 группы функций, осуществляющих Министерством финансов.

1. Функции общего характера.

Министерство, осуществляя данные функции, участвует:

А) в определении целей и приоритетов государственной политики в сфере управления государственными финансами;

Б) в разработке государственных и иных программ, стратегических и индикативных планов;

В) участие в разработке основных макроэкономических показателей.

2. Функции в области бюджета.

Многие из них касаются всей бюджетной системы, а именно:

А) разработка прогнозных показателей государственного бюджета РК на предстоящий трехлетний период;

Б) прогнозирование поступлений в республиканский и местные бюджеты;

В) анализ исполнения республиканского и местных бюджетов;

Г) разработка и утверждение единой бюджетной классификации и единой формы финансовой отчетности для республиканского и местных бюджетов.

Министерство финансов в области местных бюджетов осуществляет следующие функции:

А) осуществляет контроль за целевым использованием местных бюджетов;

Б) ведет счета местных бюджетов.

Функции в области государственного кредита:

А) осуществляет прогнозирование государственного и гарантированного государством заимствования и долга;

Б) определение финансовых условий правительственных займов;

В) по поручению Правительства РК проведение переговоров, подписание договоров правительственных займов, предоставление государственных гарантий по негосударственным займам резидентов РК;

Г) регистрация всех государственных займов, государственных гарантий, по которым предоставлены государственные займы;

Д) получение, использование, погашение и обслуживание правительственных займов, обеспечение выполнения обязательств по государственным гарантиям негосударственных займов;

Е) подготовка и реализация мероприятий по оптимизации структуры правительственного долга, по реструктуризации государственного долга, управлению рисками государственного заимствования.

Финансовый контроль – это сложная организационная система, состоящих из следующих элементов: а) субъект контроля; б) объект контроля; в) предмет контроля; г) цели контроля; д) методы осуществления контроля.

Финансовый контроль - это регламентированная нормами права деятельность государственных, общественных и иных хозяйствующих субъектов по проверке своевременности и точности финансового планирования, обоснованности и полноты поступления доходов в соответствующие фонды денежных средств, правильности эффективности их использования.

Основными направлениями финансового контроля в отношениях, регулируемых финансовым правом, являются:

А) проверка выполнения органами государственной власти управления функций по аккумуляции, распределению и использованию финансовых ресурсов соответственно своей компетенции;

Б) проверка выполнения финансовых обязательств организациям и гражданами;

В) проверка правильности использования государственными предприятиями, учреждениями, организациями находящихся в их хозяйственном ведении (бюджетных собственных средств, банковских суд, внебюджетных и других средств);

Г) проверка соблюдения правил совершения финансовых операций, расчетов и хранения денежных средств предприятиями, организациями, учреждениями;

Д) выявление внутренних резервов производства – возможностей повышения рентабельности хозяйства, роста производительности труда, более экономного и эффективного использования материальных и денежных средств;

Е) устранение и предупреждение нарушений финансовой дисциплины. В установленном порядке в случае выявления нарушений применяются меры воздействия к организациям, должностным лицам гражданам, обеспечивается возмещение материального ущерба государству, организациям, гражданам.

Под методами контроля понимают приемы способы его осуществления.

Среди основных методов финансового контроля различают: наблюдение, проверки, обследования, анализ и ревизия.

Наблюдение предполагает общее ознакомление с состоянием финансовой деятельности объекта контроля.

Проверка касается основных вопросов финансовой деятельности, проводится на месте, где используются балансовые, отчетные и расходные документы для выявления нарушений финансовой дисциплины и устранение их последствий.

Обследование производится в отношении отдельных сторон финансовой деятельности и опирается на более широкий круг показателей, чем и отличается от проверки. При обследовании используются такие приемы, как опрос и анкетирование. Итоги обследования используются для оценки финансового положения объекта контроля, необходимости реорганизации производства и т.п.

Анализ нацелен на выявление нарушений финансовой дисциплины. Он проводится на базе текущей или годовой отчетности и отличается системным и по факторным подходам, а также использованием таких аналитических приемов, как средние и относительные величины, группировки, индексный метод и т.д.

Основным методом финансового контроля является ревизия.

Ревизия – это наиболее глубокое и полное обследование финансово-хозяйственной деятельности предприятий, организаций, учреждений с целью проверки ее законности, правильности и целесообразности. Ревизии проводят разные контролирующие органы, прежде всего финансовые, а также органы государственного управления в отношении подведомственных организаций. Они проводятся как по плану этих органов, так и по указанию других компетентных органов, в том числе правоохранительных.

Ревизии проводятся на основе заранее составленной программы работы ревизоров, которые наделены широкими правами:

- проверять на ревизуемых предприятиях первичные документы, бухгалтерскую отчетность, планы, сметы, фактическое наличие денег, ценных бумаг, товарно-материальных ценностей и основных фондов;
- проводить частичные или сплошные инвентаризации, опечатывать склады, кассы, кладовые;
- привлекать специалистов и экспертов для проведения ревизии;
- получать от должностных и материально-ответственных лиц письменные разъяснения по возникающим в ходе ревизии вопросам и т.д.

Ревизии подразделяются на несколько видов.

По содержанию ревизии делятся на документальные и фактические.

Документальные ревизии включают в себя проверку различных финансовых документов.

На основе их анализа можно определить законность и целесообразность расходования средств.

В ходе фактической ревизии проверяется наличие денег, ценных бумаг и материальных ценностей.

По времени осуществления ревизии делятся на плановые и внеплановые.

В основном ревизии проводятся в соответствии с планом, который составляется в вышестоящих органах, министерствах или ведомствах.

Плановые ревизии в производственной сфере проводятся не реже 1 раза в год, а в непромышленной сфере – не реже 2 раз в год.

По обследуемому периоду деятельности ревизии делятся на фронтальные и выборочные.

При фронтальной (полной) ревизии проверяется вся финансовая деятельность субъекта за определенный период.

Выборочная (частичная) ревизия представляет собой проверку финансовой деятельности только за какой-то короткий период времени.

По объекту ревизуемой деятельности ревизии подразделяются на комплексные и тематические.

При комплексных проверяется финансовая деятельность данного субъекта в различных областях (в них принимают участие одновременно ревизоры нескольких органов).

Тематические водятся к обследованию какой-либо сферы финансовой деятельности.

По субъектному составу контролирующих органов финансовый контроль может быть государственным, внутрихозяйственным, финансово-кредитных органов (банковский контроль), общественным и независимым (аудиторским).

Предварительный финансовый контроль проводится до совершения операций по образованию, распределению и использованию денежных фондов. Он имеет важное значение для предупреждения нарушений финансовой дисциплины. В этом случае проверяются следующие документы – проекты бюджетов, финансовых планов смет, кредитные и кассовые заявки и т.п., подлежащие утверждению и исполнению.

Текущий финансовый контроль – это контроль в процессе совершения денежных операций (в ходе выполнения финансовых обязательств пред государством, получения и использования денежных средств для административно-хозяйственных расходов, капитального строительства и т.д.).

Последующий финансовый контроль – это контроль, осуществляемый после совершения финансовых операций (после исполнения доходной расходной частей бюджета; уплаты налогов и т.д.). В этом случае определяется состояние финансовой дисциплины, выявляются ее нарушения, пути предупреждения и меры по их устранению.

Можно выделить обязательный и инициативный финансовый контроль.

Обязательный контроль проводится:

А) в силу требований законодательства (например, контроль со стороны представительных органов власти за исполнением бюджета по итогам за год;

Б) по решению компетентных государственных органов (например, проверки и обследования налогоплательщиков по вопросам налогообложения со стороны налоговых органов).

Инициативный финансовый контроль осуществляется по самостоятельному решению хозяйствующих субъектов.

4)Иллюстративный материал: презентация

5. Литература:

На русском языке:

Основная:

1. Правоведение: учеб.пособие – М.: ГЭОТАР – Медиа 2013
2. Альжанова А.Н. Основы права учеб. Пособие/ А.Н. Альжанова, К.К. Райханова - : Алматы: Эверо, 2014 -134 с

Дополнительная:

1. Шоу , М. Н. Международное право [Текст] = International LAW : т.1 учебник / М.Н.Шоу. - 8-е изд. - Нұр-Сұлтан : Ұлттық аудармашылар, 2019. - 640 стр. : (Руханижаңғыру).
2. Шоу М.Н. Международное право = International LAW : т.2 учебник / М.Н. Шоу. - 8-е изд. - [б. м.] : Ұлттық аудармашылар, 2019. - 716 стр. : (Руханижаңғыру)

Электронный ресурс:

1. Основы антикоррупционной культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. Б. С. Абдраилова. - Электрон.текстовые дан. (702Мб). - Астана : Акад. Гос. упр. при Президенте РК, 2016. - 176 с

6. Контрольные вопросы (обратная связь Feedback)

1. Что такое финансы?
2. Какие органы государственной власти, осуществляющие финансовую деятельность вы знаете?
3. Что является субъектом финансового права?
4. Какие методы правового регулирования в налоговом праве существуют?
5. Какие основные группы субъектов существуют в финансовом праве?

1.Тема №7. Трудовое право и право социального обеспечения Республики Казахстан

2.Цель: усвоение обучающимися основных положений трудового права Республики Казахстан и права социального обеспечения Республики Казахстан

3. Тезисы лекции:

План:

1. Понятие, предмет и метод трудового права. Источники трудового права.
2. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание. Дисциплина труда. Рабочее время и время отдыха.

3. Материальная ответственность сторон трудового договора.
4. Безопасность и охрана труда. Трудовые споры.
5. Понятие, система и источники права социального обеспечения.

Трудовые отношения возникают между организациями, предприятиями и учреждениями независимо от формы собственности и хозяйствования и наемными работниками по поводу применения труда последних.

Трудовое право не регулирует труд, совершающийся вне общественной кооперации труда (например: труд изобретателя, учёного, писателя, рационализатора, индивидуальную трудовую деятельность гражданина и т.л.). Однако, тот же труд, осуществляемый в порядке служебного задания, порождает отношения по его применению в коллективе и становится предметом трудового права.

В общественно трудовых отношениях, регулируемых нормами трудового права, труд составляет основное содержание, характеризующее непосредственным соединением рабочей силы со средствами производства.

Таким образом, трудовое право – это система правовых норм регулирующих трудовые и тесно связанные с ними отношения наёмных работников на предприятиях, учреждениях, организациях независимо от форм собственности и хозяйствования.

Трудовое право на современном этапе призвано обеспечить функционирование и развитие новой системы организации труда, критерием которой должны стать экономическая эффективность и подлинная социальная справедливость.

Предметом трудового права являются общественные отношения, возникающие при применении труда наемных работников в процессе производственной деятельности - трудовые отношения. Трудовые отношения представляют собой волевые общественные отношения, складывающиеся в самом процессе производства, в результате приложения труда людей к средствам производства. Трудовыми отношениями являются лишь такие отношения, которые не только косвенно связаны с трудом, но имеют своим непосредственным содержанием сам труд. Иначе говоря, это отношения по применению собственности людей к труду, отношения по применению труда. Иными словами, объектом правового регулирования в данном случае служит живой труд, его процесс и условия.

К числу отраслевых принципов трудового права относятся следующие принципы:

- свобода трудового договора (контракта);
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- право на гарантированную государством заработную плату не ниже минимального размера;
- законодательное ограничение рабочего дня, предоставление выходных и праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;
- право работников на обеспечение в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, а также по возрасту в порядке государственного социального страхования;
- обязанность работников блюсти дисциплину труда, бережно относиться к имуществу предприятий, учреждений, организаций.

Трудовое право как система юридических норм, регулирующих общественно-трудовые отношения, состоит из множества нормативных актов: законов, указов, постановлений правительства, нормативных постановлений Конституционного совета РК, нормативных постановлений Верховного суда РК, различных ведомственных актов, а также локальных нормативных актов, принятых в конкретных предприятиях, учреждениях, организациях.

Если в международном договоре, ратифицированном Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем в нормативных правовых актах о труде Республики Казахстан, то применяются правила указанного договора.

Международные договоры к трудовым отношениям применяются непосредственно, кроме случаев, когда из международного договора следует, что для его применения требуется издание внутриреспубликанского нормативного правового акта.

Ведущее место в системе источников трудового права занимает закон.

Конституция РК – основной закон, правовой фундамент и юридическая база для развития всей системы нормативных актов, регулирующих трудовые и тесно связанные с ними отношения. Она имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории РК. Законы и иные правовые акты, принимаемые в РК, не должны противоречить Конституции Республики Казахстан.

Вывод по 1 вопросу: Материальную основу любого общества составляет трудовая деятельность людей. Труд представляет для людей вечную естественную необходимость их существования, без чего была бы невозможна сама человеческая жизнь.

Труд как процесс целенаправленного воздействия на предмет внешнего мира лежит в основе любой человеческой деятельности (производственной, управленческой, культурной, научной и т.п.) С трудом связаны многочисленные и разнородные общественные отношения.

Трудовое право как часть правовой надстройки оказывает активное влияние на экономические отношения, всемерно содействует их развитию. Оно способствует внедрению экономических методов управления производством, росту производительности труда, улучшению качества работы, повышению экономической эффективности производства, укреплению трудовой дисциплины. Трудовое право путём регламентации меры труда и меры вознаграждения за труд призвано обеспечить справедливое распределение между членами общества как самого труда, так и его результата. Поскольку в его нормах устанавливается максимальная продолжительность рабочего времени, общие и специальные обязанности работников, требования предъявляемые к качеству труда и выпускаемой продукции, ответственность за недобросовестное исполнение трудовых обязанностей, постольку оно выполняет функцию контроля за распределением труда и распределением доходов между членами общества с учетом их личного вклада и социального риска.

Индивидуальный и коллективный трудовой договор: понятие, признаки и виды.

Одним из основных правовых институтов трудового права является трудовой договор (контракт). С его помощью граждане реализуют свою способность к труду, определяют основные и дополнительные условия труда, а также прекращают трудовые правоотношения. Термины «трудовой договор» и «контракт» во всех статьях Закона «О труде», где говорится о договоре, стоят рядом. Это означает, что Законодатель не проводит различий между трудовым договором и контрактом, т.е. эти термины являются синонимами.

Законодательством Республики Казахстан сформулировано официальное понятие трудового договора. Трудовой договор (контракт) есть соглашение между трудящимися и предприятием, учреждением, организацией, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие, учреждение, организация обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Содержание трудового договора составляют условия, определяющие взаимные права и обязанности сторон. К ним относятся условия, установленные как самими сторонами, так и нормативными актами о труде.

Условия, вырабатываемые договаривающимися сторонами, подразделяются на две группы:

- 1) обязательные (необходимые);
- 2) факультативные (дополнительные).

Необходимые условия трудового договора состоят из: а) взаимного соглашения о приеме-поступлении на работу в данное предприятие (учреждение) и о месте работы; б) о трудовой функции работника; в) о моменте начала работы, а для срочных договоров – и о моменте окончания работы; г) об условиях оплаты труда.

Круг необходимых условий может расширяться в зависимости от вида трудового договора. Так, для работающих по совместительству к числу необходимых условий относится условие об определении объема и продолжительности работы. Без достижения соглашения по необходимым (обязательным) условиям трудовой договор не может быть заключен.

Факультативные (дополнительные) условия не влияют на факт заключения трудового договора. Они полностью зависят от усмотрения сторон и бывают разнообразными по характеру и назначению (например, дополнительная регламентация порядка выполнения работ, уточнение объема обязанностей, совмещение профессий и должностей, испытательный срок и другие).

В содержание трудового договора нельзя включать условия, ухудшающие положение работника по сравнению с законодательством о труде. Подобные условия являются недействительными. Однако, возможно включение таких условий, которые улучшают положение работника, предоставляют ему дополнительные трудовые и социально-бытовые льготы.

Трудовой договор как родовое понятие объединяет разнообразные соглашения о труде в качестве наемного работника. Вместе с тем, каждое из таких соглашений обладает специфическими признаками, характерными для того или иного вида трудового договора. Видовые различия трудовых договоров касаются содержания, сферы действия, порядка заключения и т.д. Наличие видовых особенностей обуславливают применение к отношениям, возникающим на основе трудовых договоров, наряду с общим специального трудового законодательства. В зависимости от этого можно выделить следующие виды трудового договора: о постоянной работе (без указания срока); о временной работе (в пределах двух-четырех месяцев); о сезонной работе (до шести месяцев на работах, носящих сезонный характер); о работе по совместительству; о работе на дому (надомники); о работе в качестве домашнего работника и т.п.

Согласно Трудового законодательства договоры заключаются: а) на неопределенный срок; б) на определенный срок, но не более 5 лет; в) на время выполнения определенной работы.

Все трудовые договоры в настоящее время должны заключаться в письменной форме.

Согласно Трудового законодательства прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия, учреждения, организации, который должен быть объявлен работнику под расписку. Таким образом, приказ должен издаваться после заключения трудового договора.

В соответствии с Трудовым законодательством запрещается необоснованный отказ в приеме на работу. Под необоснованными следует понимать отказы прямо противоречащие законодательству (например, по мотивам пола, расы, национальности,

социального происхождения и т.д.), а также не связанные с деловыми качествами работников.

Трудовой договор может быть прекращен в результате определенных событий (например, истечение срока договора) и юридических действий (призыв или поступление на военную службу; соглашение сторон).

Трудовой договор прекращается также в связи со смертью работника.

Документами, подтверждающими трудовую деятельность работника, являются: трудовая книжка (при ее наличии), индивидуальный трудовой договор либо выписки из приказов о приеме и увольнении или послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), заверенный (подписанный) руководителем организации (работодателем) либо нотариально.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек устанавливаются уполномоченным государственным органом по труду.

Перевод на другую работу в той же организации либо в другую местность вместе с организацией допускается только с письменного согласия работника с внесением соответствующих изменений в индивидуальный трудовой договор, за исключением случаев, предусмотренных Законодательством РК.

При перемещении работника в той же организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленной индивидуальным трудовым договором, если это не влечет изменения условий индивидуального трудового договора, согласие работника не требуется.

Работодатель не вправе перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В случае производственной необходимости, в том числе временного замещения отсутствующего работника, работодатель имеет право переводить работника без его согласия на срок до одного месяца на другую не обусловленную индивидуальным трудовым договором и не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу в той же организации, в той же местности с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднемесячной заработной платы по прежней работе.

Такой перевод допускается для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий; для предотвращения несчастных случаев, гибели или порчи имущества.

В случае простоя работодатель имеет право переводить работника без его согласия с учетом его специальности, квалификации на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, на срок не более одного месяца в течение календарного года.

Условия оплаты труда в случае временного перевода на другую работу в связи с простоем определяются индивидуальным трудовым или коллективным договорами, при этом она не должна составлять менее двух третей среднемесячной заработной платы работника по прежней работе.

Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то индивидуальный трудовой договор с ним расторгается в соответствии с Законодательством РК.

Ограничение временного перевода на неквалифицированные работы:

При простое и в случае замещения отсутствующего работника временный перевод квалифицированного работника на неквалифицированные работы не допускается без письменного согласия работника.

Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья:

1. В связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, полученным в связи с исполнением трудовых обязанностей у данного работодателя, работодатель обязан до восстановления трудоспособности или установления инвалидности перевести работника на более легкую работу с доплатой разницы между прежней заработной платой и заработной платой по новой работе.

2. В случае отказа работника от перевода на другую более легкую работу трудовые отношения с ним прекращаются с момента получения отказа.

3. Беременные женщины в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу, исключающую воздействие тяжелых и неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднемесячной заработной платы по прежней работе.

Трудовые отношения при смене собственника имущества или реорганизации работодателя:

1. В случаях изменения наименования, организационно-правовой формы (статуса) либо ведомственной принадлежности работодателя действие трудовых отношений не прекращается.

2. При смене собственника имущества или реорганизации работодателя - юридического лица трудовые отношения продолжаются без изменений.

Основания прекращения и расторжения индивидуального трудового договора:

1. Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- 1) по истечении срока;
- 2) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

2. Индивидуальный трудовой договор может быть расторгнут:

- 1) по соглашению сторон;
- 2) по инициативе одной из сторон;
- 3) по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

3. Индивидуальный трудовой договор, заключенный сторонами, может быть расторгнут по соглашению сторон. Основанием для расторжения индивидуального трудового договора по соглашению сторон является письменное согласие работника и работодателя.

4. Индивидуальный трудовой договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, если эта сторона предупредила другую сторону письменно в срок, согласованный в индивидуальном трудовом договоре. Срок предупреждения одной из сторон другой не может быть менее одного месяца до момента расторжения индивидуального трудового договора.

5. Расторжение и прекращение индивидуального трудового договора оформляется приказом работодателя.

Основания расторжения индивидуального трудового договора по инициативе работодателя:

Индивидуальный трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случаях:

1) ликвидации организации (юридического лица), прекращения деятельности работодателя (физического лица);

2) сокращения численности или штата работников;

3) обнаружившегося в течение срока действия индивидуального трудового договора или срока испытания несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

4) неявки на работу более двух месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также если законодательством Республики Казахстан не установлен более длительный срок нетрудоспособности по данному заболеванию. Перечень видов заболеваний утверждается Правительством Республики Казахстан. За работником, утратившим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

5) отказа работника от перевода в другую местность вместе с организацией;

6) при отказе работника от перевода на более легкую работу в соответствии с Законодательством РК;

7) отказа от продолжения работы в связи с изменением условий труда;

8) повторного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

9) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.

К однократным грубым нарушениям работником трудовых обязанностей относятся: прогул в течение трех и более часов подряд за один рабочий день без уважительной причины; появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения; употребление в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов); нарушение работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия, включая травмы и аварии; совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) имущества, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;

10) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

11) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы;

12) разглашения сведений, составляющих государственную, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставшую известной работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей;

13) отказа работника от работы в случае временного перевода на другую работу;

14) восстановления по решению суда на работу работника, ранее выполнявшего эту работу;

15) прекращения допуска работника к государственным секретам.

Ограничения возможности расторжения индивидуального трудового договора по инициативе работодателя:

1. При расторжении индивидуального трудового договора работодатель обязан не менее чем за один месяц до расторжения индивидуального трудового договора письменно предупредить работника о предстоящем расторжении.

Не допускается расторжение индивидуального трудового договора по инициативе работодателя:

1) с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до полутора лет (при наличии подтверждающего документа),

2) в период временной нетрудоспособности и пребывания работника в ежегодном отпуске.

Расторжение трудового договора вследствие несоответствия работника выполняемой работе по состоянию здоровья возможно при стойком снижении трудоспособности, препятствующем надлежащему исполнению трудовых обязанностей, либо если исполнение трудовых обязанностей противопоказано самому работнику или опасно для окружающих.

Невозможность продолжения работником исполнения трудовых обязанностей по состоянию здоровья должна быть подтверждена заключением медико-социальной экспертизы в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Расторжение индивидуального трудового договора по инициативе работника:

1. Работник вправе расторгнуть индивидуальный трудовой договор, письменно предупредив об этом работодателя не позднее чем за один месяц до его расторжения.

По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу. В последний день работы по требованию работника работодатель обязан выдать трудовую книжку и другие его документы, а также произвести выплату всех сумм, причитающихся ему, в соответствии с законодательством Республики Казахстан и коллективным договором.

2. По соглашению сторон индивидуальный трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения.

Индивидуальный трудовой договор подлежит прекращению по следующим, не зависящим от воли сторон, обстоятельствам:

1) при призыве работника на военную службу по предъявлении документа в трехдневный срок;

2) при вступлении в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему возможность продолжения прежней работы;

3) в случае смерти работника, а также в случае признания судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

4) в случае признания судом работника недееспособным или ограниченно дееспособным, в результате которого работник не имеет возможности продолжения прежней работы.

Датой расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 2 - 4 настоящей статьи является дата вступления в законную силу приговора, решения суда или дата смерти.

Порядок принятия решения о заключении коллективного договора:

1. Один или несколько работодателей (их представители) и один или несколько представителей работников проводят переговоры с целью заключения коллективных договоров.

Сторона, получившая уведомление другой стороны с предложением о начале переговоров по заключению коллективного договора, обязана в десятидневный срок рассмотреть его и вступить в переговоры.

2. Работодатель проводит переговоры со всеми представителями сторон, заключающими коллективный договор.

3. При наличии в организации нескольких профессиональных союзов ими может создаваться единый представительный орган для ведения переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его подписания. При этом каждому из них предоставляется право на представительство в составе единого органа по ведению

переговоров на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности представляемых ими работников - членов профессионального союза.

Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить как орган профсоюзной организации, так и иных представителей для представления их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

4. На время проведения переговоров образуется двусторонняя комиссия по переговорам, в которую входит равное количество представителей от обеих сторон.

Содержание и структура коллективного договора:

1. Содержание коллективного договора определяется сторонами на двусторонней комиссии по переговорам.

Коллективный договор может содержать условие о приеме на работу выпускников организаций образования при их соответствии предъявляемым квалификационным требованиям.

2. Коллективный договор включает в себя положения:

- о сроке его действия;
- о порядке контроля за исполнением;
- об ответственности за невыполнение условий договора;
- о порядке внесения изменений и дополнений в договор.

3. Положения коллективных договоров не могут ограничивать права работников, ухудшать условия труда и нарушать гарантии, установленные законодательством.

Порядок разработки, заключения и мониторинга коллективного договора:

1. Инициатором подготовки проекта коллективного договора и внесения его на рассмотрение комиссии может быть любая из сторон.

Проект подлежит обязательному обсуждению работниками организации. Формы обсуждения проекта определяются самими работниками.

Проект дорабатывается комиссией с учетом поступивших замечаний и предложений.

1-1. Стороны коллективных переговоров должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

1-2. Участники переговоров не вправе разглашать полученные сведения, если эти сведения являются государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайной.

1-3. Если в ходе коллективных переговоров стороны не смогли прийти к согласию по некоторым из рассматриваемых вопросов, неурегулированные вопросы включаются в протокол разногласий и могут быть предметом дальнейших переговоров.

1-4. Работодатель обязан в месячный срок представить подписанный сторонами коллективный договор в территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду для мониторинга.

2. При достижении соглашения сторон коллективный договор составляется не менее чем в двух экземплярах и подписывается представителями сторон в течение десяти календарных дней.

Сроки и сфера действия коллективного договора:

1. Коллективный договор заключается на срок, определяемый сторонами.

2. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания, если иное не предусмотрено его положениями, и обязателен для выполнения сторонами.

2-1. Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых подписан коллективный договор.

3. Коллективный договор остается в силе и действует в случае изменения структуры, состава органа управления организации.

4. Коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования) организации. Впоследствии коллективный договор может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.

5. При смене собственника и имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении действующего.

6. При ликвидации организации или объявлении ее банкротом коллективный договор прекращает действие с момента принятия соответствующего решения о ликвидации или банкротстве.

7. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, определенном в коллективном договоре.

8. Представители сторон обязаны ознакомить работников с коллективным договором и информировать их о ходе выполнения.

Гарантии участникам переговоров по заключению коллективного договора:

1. Участники переговоров по заключению коллективного договора могут освобождаться от выполнения трудовых обязанностей на время проведения переговоров с сохранением среднемесячной заработной платы. Данный срок включается в их трудовой стаж.

2. Работодатель обеспечивает условия для проведения переговоров по заключению коллективного договора.

Сезонные работники

1. Сезонными признаются работники, которые в силу природных и климатических условий выполняют работу не весь календарный год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

2. На сезонных работников распространяется действие настоящего Закона в той части, которая не регулируется их индивидуальными трудовыми договорами и не противоречит характеру сезонной работы.

При приеме на работу сезонных работников испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе не устанавливается.

Основания расторжения индивидуального трудового договора, заключенного на сезонную работу:

1. Сторона, занятая на сезонных работах, имеет право досрочно расторгнуть индивидуальный трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом другую сторону за одну неделю.

2. Индивидуальный трудовой договор с сезонными работниками может быть расторгнут по инициативе работодателя (помимо других оснований, предусмотренных настоящим Законом) также в случаях:

1) приостановки работ у работодателя на срок более двух недель по причинам производственного характера;

2) отсутствия на рабочем месте в течение одного рабочего дня без уважительной причины и непрерывного отсутствия в течение одного месяца из-за временной нетрудоспособности.

Домашние работники

1. Работники, заключившие индивидуальный трудовой договор на осуществление работ (услуг) в домашнем хозяйстве у работодателей физических лиц, признаются домашними работниками.

2. Взаимоотношения, возникшие в связи с выполнением работ (услуг) между работодателем - физическим лицом и работниками, осуществляющими работу в домашнем хозяйстве у этих работодателей, оформляются индивидуальным трудовым договором.

3. Индивидуальный трудовой договор с домашними работниками может быть расторгнут по инициативе одной из сторон в любое время.

4. На домашних работников распространяется действие настоящего Закона в той части, которая не регулируется их индивидуальными трудовыми договорами и не противоречит характеру труда домашних работников.

Надомные работники

1. Надомными работниками считаются лица, заключившие индивидуальный трудовой договор с работодателем о выполнении работы на дому личным трудом со своими материалами и с использованием своего оборудования, инструментов и приспособлений или выделяемых работодателем, либо приобретаемых за счет средств работодателя.

2. На надомных работников распространяется действие настоящего Закона в той части, которая не регулируется их индивидуальными трудовыми договорами и не противоречит характеру труда надомных работников.

Труд лиц, работающих вахтовым методом

Вахтовый метод является особой формой осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к постоянному месту жительства.

Работодатель обеспечивает работников, привлекаемых к работам вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ жильем для обеспечения их жизнедеятельности, доставку до места работы и обратно, а также условиями для выполнения работ и междусменного отдыха.

Продолжительность вахты

Период выполнения работ на объекте и междусменного отдыха в вахтовом поселке не может превышать пятнадцати календарных дней.

В исключительных случаях на отдельных объектах работодателем по согласованию с представителями работников организации продолжительность вахты может быть установлена до тридцати календарных дней.

Порядок и размеры компенсации расходов при переводе работника на работу в другую местность вместе с организацией определяются соглашением сторон.

Социальные пособия по временной нетрудоспособности назначаются в случаях временной нетрудоспособности в связи с общим заболеванием (травмой, искусственным прерыванием беременности, карантинном, при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием) и в других случаях, установленных законодательством.

Социальные пособия по беременности и родам, а также социальные пособия женщинам (мужчинам), усыновившим или удочерившим детей непосредственно из родильного дома, назначаются на весь отпуск по беременности и родам или отпуск за период со дня усыновления или удочерения и до истечения пятидесяти шести дней со дня рождения ребенка.

Выплата социальных пособий работникам за счет средств работодателя производится в случаях:

1. Работодатель обязан за счет своих средств выплачивать работнику социальные пособия по временной нетрудоспособности в связи с общим заболеванием, с трудовым

увечьем и профессиональным заболеванием, по беременности и родам, а также социальные пособия женщинам (мужчинам), усыновившим или удочерившим детей.

2. Порядок выплаты и размеры социальных пособий определяются законодательством Республики Казахстан.

Если временная нетрудоспособность связана с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, то социальное пособие выплачивается работодателем в размере ста процентов средней заработной платы с первого дня наступления нетрудоспособности до выхода на работу или установления инвалидности.

3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по выплате социальных пособий работодатель несет ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

Обучение и повышение квалификации за счет средств работодателя производится:

1. Работодатель имеет право за счет собственных средств обучать или направлять на обучение работника для подготовки кадров в интересах работодателя.

2. Работник, прошедший обучение, повышение квалификации или переподготовку за счет средств работодателя, обязан отработать у данного работодателя срок, согласованный сторонами в индивидуальном трудовом договоре.

3. В случае расторжения индивидуального трудового договора по инициативе работника или по инициативе работодателя вследствие вины работника работник оплачивает работодателю полностью затраты, связанные с его обучением, пропорционально недоработанному сроку отработки.

Трудовые отношения складываются в связи с непосредственной деятельностью людей в процессе труда, выполнением работы. Такие отношения возникают по поводу применения живого труда и связаны с созданием материальных и других благ. Трудовые отношения составляют основу предмета трудового права.

Одним из основных институтов трудового законодательства являются трудовой договор.

3. Понятие и виды ответственности по трудовому праву.

Ответственность по трудовому праву – это обязанность лица, нарушившего норму трудового права ответить перед предприятием, организацией и претерпеть те неблагоприятные последствия, которые содержатся в санкциях трудовых норм.

Основанием ответственности по трудовому праву является совершенное правонарушение. Поскольку правонарушения различаются между собой, в трудовом праве имеются различные виды юридической ответственности: дисциплинарная и материальная ответственность работника, а также имущественная ответственность организации.

Обязанность стороны по возмещению причиненного ею вреда:

1. Сторона индивидуального трудового договора, причинившая вред другой стороне, возмещает его в соответствии с настоящим Законом и иными законодательными актами на основании решения суда либо в добровольном порядке.

2. В индивидуальном трудовом договоре конкретизируется материальная ответственность сторон этого договора.

Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем или иным повреждением здоровья: Если работнику в связи с исполнением им своих трудовых (служебных) обязанностей причинено увечье или иное повреждение здоровья по вине работодателя, в результате которого он полностью или частично утратил трудоспособность, то работодатель обязан возместить ему вред в порядке и условиях, предусмотренных

нормативными правовыми актами Республики Казахстан, при отсутствии выплат работнику страхового возмещения.

Работники несут материальную ответственность в полном размере вреда, причиненного по их вине работодателю, в случаях, когда:

1) между работником и работодателем заключен письменный договор о принятии на себя полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных работнику;

2) в соответствии с законодательством на работника возложена полная материальная ответственность за вред, причиненный работодателю при исполнении трудовых обязанностей;

3) имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам;

4) вред причинен работником, находившимся в состоянии алкогольного, наркотического или токсикоманического опьянения;

5) вред причинен недостатчей, умышленным уничтожением или умышленной порчей материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении, а также инструментов, измерительных приборов, специальной одежды и других предметов, выданных работодателем работнику в пользование;

6) вред причинен в результате разглашения коммерческой тайны;

7) вред причинен действиями работника, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке.

Письменные договоры о полной материальной ответственности:

1. Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены работодателем с работником, достигшим восемнадцатилетнего возраста, занимающим должность или выполняющим работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей.

2. Перечень таких должностей и работ, а также типового договор о полной материальной ответственности утверждаются в коллективных договорах или актах работодателя.

Сроки наложения дисциплинарных взысканий за совершение коррупционных правонарушений и за правонарушения, создающие условия для коррупции:

1. Дисциплинарное взыскание за совершение коррупционного правонарушения либо правонарушения, создающего условия для коррупции, налагается не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка и не может быть наложено позднее одного года со дня совершения проступка.

2. В случае отказа в возбуждении уголовного дела либо прекращения уголовного дела, но при наличии в деяниях лица признаков коррупционного правонарушения дисциплинарное взыскание может быть наложено не позднее трех месяцев со дня принятия решения об отказе в возбуждении уголовного дела либо его прекращения.

Срок действия дисциплинарного взыскания:

1. Срок действия дисциплинарного взыскания не может превышать шести месяцев со дня его применения. Если в течение этого срока работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

2. Работодатель, наложивший на работника дисциплинарное взыскание, вправе снять его досрочно по собственной инициативе, по просьбе работника или его непосредственного руководителя, по ходатайству работников и их представителей.

Трудовые споры рассматриваются по соглашению сторон или в судебном порядке.

Трудовые споры по соглашению сторон могут рассматриваться согласительной комиссией.

Согласительная комиссия создается на паритетных началах из равного числа представителей работодателя и работников по совместному решению сторон.

Представители работников в согласительную комиссию избираются общим собранием (конференцией) организации.

Представители работодателя назначаются руководителем организации.

Организационно-техническое обеспечение согласительной комиссии осуществляется работодателем.

Согласительная комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

Согласительная комиссия рассматривает заявление заявителя в трехдневный срок со дня его подачи. По результатам рассмотрения принимается решение согласительной комиссии и выдается заявителю. Решение согласительной комиссии, удовлетворившей требования заявителя, исполняется противоположной стороной в трехдневный срок.

Работники при обращении их в суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты судебных расходов в доход государства (государственной пошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела).

Вывод по 3 вопросу: В процессе осуществления работником трудовых обязанностей им могут совершаться различные правонарушения: дисциплинарные проступки, имущественные правонарушения, связанные с причинением ущерба предприятиям, учреждениям, организациям и наоборот, работнику по вине администрации может быть причинен ущерб.

Во всех этих случаях мы говорим об ответственности по трудовому праву, поскольку нарушаются нормы трудового права.

Заключение

Индивидуальный трудовой договор должен содержать:

1) реквизиты сторон:

полное наименование работодателя - юридического лица и его местонахождение, номер и дата государственной регистрации учредительных документов работодателя - юридического лица;

фамилия, имя, отчество (если указано в документе, удостоверяющем личность) и должность работодателя (его представителя), а в случае, когда работодатель - физическое лицо, то и адрес его постоянного места жительства, наименование, номер, дата выдачи документа, удостоверяющего его личность;

фамилия, имя, отчество (если указано в документе, удостоверяющем личность) работника, наименование, номер, дата выдачи документа, удостоверяющего его личность; номер социального индивидуального кода (СИК), регистрационный номер налогоплательщика (РНН);

2) трудовую функцию (работа по определенной должности, специальности, профессии);

3) срок индивидуального трудового договора;

4) дату начала осуществления трудовых обязанностей;

5) характеристики условий труда, гарантии и компенсации работникам за тяжелую физическую работу или работу во вредных (особо вредных) или опасных (особо опасных) условиях труда;

6) режим рабочего времени и времени отдыха;

7) условия оплаты труда и охраны труда;

- 8) права и обязанности работодателя;
- 9) права и обязанности работника;
- 10) порядок изменения, расторжения и пролонгации индивидуального трудового договора;
- 11) порядок выплаты компенсаций и предоставления гарантий;
- 12) ответственность сторон.

1-1. При заключении индивидуального трудового договора на определенный срок может быть установлена взаимная ответственность сторон за досрочное расторжение этого договора.

2. По соглашению сторон в индивидуальный трудовой договор могут включаться и иные условия.

3. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной индивидуальным трудовым договором, кроме случаев, предусмотренных настоящим Законом и иными законодательными актами Республики Казахстан.

Индивидуальный трудовой договор может быть заключен:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не менее одного года, кроме случаев, установленных подпунктом 3) пункта 1 настоящей статьи.

При повторном заключении с работником индивидуального трудового договора он считается заключенным на неопределенный срок.

В случае если ни одна из сторон не потребовала прекращения индивидуального трудового договора, заключенного на определенный срок не менее одного года, в связи с истечением его срока и трудовые отношения фактически продолжаются, то индивидуальный трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Запрещается заключение индивидуальных трудовых договоров на определенный срок с целью уклонения от предоставления гарантий и компенсации, предусмотренных для работников, с которыми индивидуальный трудовой договор заключается на неопределенный срок;

3) на определенный срок менее одного года в связи с краткосрочным характером предстоящей работы или условий ее выполнения, а также на время замещения временно отсутствующего работника.

2. Если в индивидуальном трудовом договоре не оговорен срок его действия, договор считается заключенным на неопределенный срок.

3. В случае выявления факта заключения индивидуального трудового договора на определенный срок с целью уклонения от предоставления компенсаций и гарантий работнику работодатель несет ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

Заключение индивидуального трудового договора:

1. Индивидуальный трудовой договор заключается в письменной форме, составляется не менее чем в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр индивидуального трудового договора передается работнику после подписания сторонами.

2. Началом выполнения трудовых функций работника считается дата начала работы, указанная в индивидуальном трудовом договоре.

В случаях отсутствия и (или) неоформления надлежащим образом индивидуального трудового договора со стороны работодателя действие индивидуального трудового договора начинается с фактического допущения к работе.

3. После заключения индивидуального трудового договора работодатель обязан издать приказ о приеме работника на работу, который доводится ему под расписку.

4. Для заключения индивидуального трудового договора работодатель вправе потребовать документы, подтверждающие трудовую деятельность работника, удостоверение личности (паспорт), свидетельство о присвоении социального индивидуального кода, свидетельство о рождении для лиц моложе шестнадцати лет, документ об образовании или профессиональной подготовке и иные документы, предусмотренные законодательством.

5. Работник имеет право заключать с несколькими работодателями индивидуальные трудовые договоры, предусматривающие неполную продолжительность рабочего времени.

6. Индивидуальный трудовой договор с руководителем организации заключается собственником организации либо уполномоченным собственником лицом или органом на срок, установленный учредительными документами организации или соглашением сторон.

7. Внесение изменений и дополнений в индивидуальный трудовой договор осуществляется в порядке, предусмотренном для его заключения.

4)Иллюстративный материал: презентация

5. Литература:

На русском языке:

Основная:

1. Правоведение: учеб.пособие – М.: ГЭОТАР – Медиа 2013
2. Альжанова А.Н. Основы права учеб. Пособие/ А.Н. Альжанова, К.К. Райханова -: Алматы: Эверо, 2014 -134 с

Дополнительная:

1. Шоу , М. Н. Международное право [Текст] = International LAW : т.1 учебник / М.Н.Шоу. - 8-е изд. - Нұр-Султан : Ұлттық аудармашылар, 2019. - 640 стр. : (Руханижаңғыру).
2. Шоу М.Н. Международное право = International LAW : т.2 учебник / М.Н. Шоу. - 8-е изд. - [б. м.] :Ұлттық аудармашылар, 2019. - 716 стр. : (Руханижаңғыру)

Электронный ресурс:

1. Основы антикоррупционной культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. Б. С. Абдраилова. - Электрон.текстовые дан. (702Мб). - Астана : Акад. Гос. упр. при Президенте РК, 2016. - 176 с

6. Контрольные вопросы (обратная связь Feedback)

- 1.Понятие трудового права.
- 2.Понятие рабочего времени.
- 3.Форма заключения индивидуального трудового договора.
- 4.Основные признаки юридического лица.
- 5.Субъекты и объекты трудового права.

1.Тема№8 Основы уголовного права Республики Казахстан.

2.Цель: усвоение обучающимися основных положений уголовного права Республики Казахстан

3.Тезисы лекции.

План:

1. Понятие, предмет и принципы уголовного права. Источники уголовного права.
2. Структура уголовного законодательства. Нормы уголовного права, их структура, виды диспозиций и санкций.
3. Понятие уголовной ответственности. Понятие преступления. Классификация преступлений. Состав преступления. Стадии совершения преступления и соучастие в преступлении.
4. Система наказаний и виды.

1. Понятие, задачи и система уголовного права Казахстана. Уголовное право как одна из основных отраслей права есть совокупность юридических норм, которые определяют понятие и признаки преступлений, основания и пределы уголовной ответственности за их совершение, а равно условия освобождения от уголовной ответственности и наказания. Как и право в целом, оно регулирует определенную группу общественных отношений. В первую очередь – это те общественные отношения, которые складываются между государством в лице судов и правоохранительных органов с одной стороны и гражданином в связи с совершенным им особо опасным для общества правонарушением (преступлением) – с другой.

Наряду с регулятивной уголовное право выполняет и охранительную функцию, защищая человека, общество и государство от преступных посягательств. Эта функция реализуется как путем провозглашения в законе уголовно-правового запрета на совершение тех или иных деяний, так и путем реализации регулятивной функции, то есть в процессе применения уголовного наказания к лицам, виновным в совершении запрещенных законом общественно опасных деяний. Достигая провозглашенных в законе (часть вторая статьи 38 УК) таких целей наказания, как общее и частное предупреждение, уголовное право тем самым предотвращает причинение другого, подчас более тяжкого вреда общественным отношениям. Иными словами, обе функции уголовного права (и регулятивная, и охранительная) взаимосвязаны и взаимообусловлены.

Основной метод, которым осуществляется уголовно-правовое регулирование и охрана общественных отношений, – это метод принуждения, заключающийся в угрозе применения или в применении предусмотренных уголовным законом мер воздействия, то есть в угрозе или в реализации угрозы привлечения лица, виновного в совершении преступления, к уголовной ответственности ³. Наряду с ним уголовное право использует и метод поощрения, заключающийся в определении условий, при наличии которых человек, попавший в сферу влияния уголовного закона и вступивший с ним в конфликт, должен иметь возможность выйти из этого конфликта. Государство же, в свою очередь, обязуется учесть одобряемое законом поведение и освободить (полностью или частично) лицо от уголовной ответственности или наказания, либо смягчить его (нормы, устанавливающие основания освобождения от уголовной ответственности и наказания, и обстоятельства, смягчающие уголовную ответственность и наказание, предусматривающие так называемые «привилегированные» составы преступлений и пр.).

Основные задачи уголовного права – Это охрана указанных выше социальных ценностей и предупреждение преступлений. Причем профилактика, хотя и названа законом в качестве самостоятельной цели, является как бы производной и подчиненной первой, более важной, определяющей сущность уголовного права задаче охраны наиболее ценных общественных отношений. Обе задачи взаимосвязаны и взаимообусловлены: охраняя общественные отношения, уголовное право тем самым предупреждает совершение новых преступлений, а предупреждая преступления – выполняет охранительную задачу.

В юридической литературе высказано мнение о том, что на ряду с упомянутыми уголовное право преследует и воспитательную задачу. Уголовное право, как и гражданское, трудовое и любая из его отраслей, также должно оказывать воспитывающее воздействие на население. Объявляя то или иное поведение преступным и преследуя его в уголовном порядке, государство тем самым формирует у субъектов общественных отношений полезную для общества социальную ориентацию. В статье 2 УК нет прямого указания на наличие данной задачи у Уголовного кодекса. Однако, исходя из анализа части второй статьи 38 УК, которая, конкретизируя общие задачи уголовного права применительно к наказанию, определяет в качестве целей последнего восстановление социальной справедливости, исправление осужденного и предупреждение совершения новых преступлений как осужденным, так и другими лицами, можно сделать вывод о наличии у уголовного права и воспитательной задачи, поскольку достижение этих целей, безусловно, оказывает воспитательное воздействие на граждан.

Система уголовного права характеризуется иерархичностью своей структуры, которая включает в себя Общую и Особенную части.

Общая часть содержит нормы, определяющие задачи и принципы уголовного законодательства Республики Казахстан; основания уголовной ответственности ; пределы действия уголовного закона; понятия преступления, вины , вменяемости и невменяемости, стадий совершения преступления, соучастия, наказания; виды наказания , порядок его назначения и освобождения от уголовной ответственности и наказания и др.

В Особенной части содержатся нормы, конкретизирующие объем и содержание уголовной ответственности применительно к каждому составу преступления, то есть дающие перечень конкретных деяний, признаваемых преступлениями, и определяющие их признаки.

Обе структурные части уголовного права – Общая и Особенная части тесно и неразрывно связаны. Институты Общей части являются как бы фундаментом всей системы уголовного права, поскольку закрепляют общие правила применения уголовно-правовых норм. И без их знания практически невозможно применить ни одну из статей Особенной части.

Принципы уголовного права Казахстана.

Опираясь на Конституцию, можно сформулировать ряд принципов уголовного права Республики Казахстан, которые нашли свое воплощение в новом уголовном законодательстве (хотя и не выделены в отличие от УК некоторых других стран СНГ в отдельные статьи) и должны получить реализацию в правоприменительной практике.

В первую очередь, это – принцип законности, суть которого сводится к тому, что преступность и наказуемость деяния должны определяться только уголовным законом. При этом согласно подпункту 10 пункта 4 статьи 77 Конституции применение уголовного закона по аналогии не допускается. В УК этот принцип закреплен в части первой статьи 9. На практике же реализация данного принципа должна вылиться в полный отказ от попыток искусственной криминализации деяний, не подпадающих непосредственно под признаки конкретного состава преступления, даже если эти деяния и представляют определенную опасность для общества.

Следующим принципом уголовного права является принцип равенства граждан перед законом и судом, провозглашенный статьей 14 Конституции. В части второй статьи 14 УК говорится, что «лица, совершившие преступления, равны перед законом независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, места жительства или любых иных обстоятельств».

Весьма важным принципом уголовного права является принцип виновной ответственности за совершение преступного деяния. Согласно этому принципу, закрепленному в статье 19 УК, лицо подлежит уголовной ответственности только за те общественно опасные деяния и наступившие общественно опасные последствия, в отношении которых установлена его вина (умысел или неосторожность). Объективное вменение, то есть уголовная ответственность за невиновное причинение вреда, не допускается. В статье 23 УК разъясняется понятие такого невиновного причинения. Наличие в уголовном законодательстве данного принципа должно гарантировать защиту граждан от возможного произвола правоохранительных структур, а также предполагает повышение требовательности к качеству работы органов предварительного расследования и судов, поскольку всякие попытки «обхода» этого принципа должны влечь безусловное прекращение уголовного преследования.

Непосредственно из принципа виновной ответственности вытекает принцип личной ответственности, выражающийся, во-первых, в том, что уголовную ответственность согласно части первой статьи 14 УК может нести только физическое лицо, и во-вторых, в том, что лицо отвечает лишь за то, что оно лично совершило. Действие данного принципа особенно ярко проявляется в положениях норм, регламентирующих ответственность соучастников (часть первая статьи 29, статья 30 УК).

4. Иллюстративный материал: презентация

5. Литература :

На русском языке:

Основная:

1. Правоведение: учеб.пособие – М.: ГЭОТАР – Медиа 2013
2. Альжанова А.Н. Основы права учеб. Пособие/ А.Н. Альжанова, К.К. Райханова -: Алматы: Эверо, 2014 -134 с

Дополнительная:

1. Шоу , М. Н. Международное право [Текст] = International LAW : т.1 учебник / М.Н.Шоу. - 8-е изд. - Нұр-Султан : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 640 стр. : (Руханижаңғыру).
2. Шоу М.Н. Международное право = International LAW : т.2 учебник / М.Н. Шоу. - 8-е изд. - [б. м.] :Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 716 стр. : (Руханижаңғыру)

Электронный ресурс:

1. Основы антикоррупционной культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. Б. С. Абдрасилова. - Электрон.текстовые дан. (702Мб). - Астана : Акад. Гос. упр. при Президенте РК, 2016. - 176 с

6.Контрольные вопросы (обратная связь Feedback)

1. Что является предметом уголовного права?
- 2.Что такое преступление?
- 3..Перечислите основные и дополнительные наказания.

1.Тема №9.Основы экологического и земельного права Республики Казахстан.

2.Цель: усвоение обучающимися основных положений экологического и земельного права Республики Казахстан

3.Тезисы лекции:

План:

1. Предмет, метод, система экологического права.
- 2.Основные принципы природопользования и охраны окружающей среды.

Общая характеристика права собственности на природные ресурсы, права природопользования.

3. Ответственность за экологические правонарушения.

4. Понятие, предмет и система земельного права.

5. Право собственности, право землепользования и иные вещные права на землю.

6. Ответственность за нарушение земельного законодательства.

1. Понятие и роль экологического права в жизни общества и государства.

Экологическое право – это отрасль права, представляющая собой систему норм права, регулирующих общественные отношения в сфере взаимодействия общества и природы с целью сохранения, оздоровления и улучшения окружающей природной среды в интересах настоящего и будущих поколений людей. Система экологического права имеет три смысловых значения: отрасль права, наука и учебная дисциплина. Центральным понятием отрасли экологического права является экологическая норма, представляющая собой правило, предусмотренное для определенного круга лиц и рассчитанное на неоднократное применение.

Элементами эколого-правовой нормы являются гипотеза, диспозиция и санкция. Эколого-правовые нормы в зависимости от круга регулируемых общественных отношений объединены в институты, которые в свою очередь объединены в отрасль права – экологическое право, подразделенное на Общую, Особенную и Специальную части.

Экологическое право Республики Казахстан, как и любое другое право в нашей республике, имеет свои собственные источники, благодаря которым обеспечивается правовое регулирование общественных экологических природоохранных отношений. Устанавливая меры должного поведения людей в окружающей природной среде, они призваны содействовать экологическому оздоровлению и обеспечению экологического равновесия и гармонии в мире растений и животных. Источниками экологического права Республики Казахстан могут быть лишь такие нормативно-правовые акты, которые содержат эколого-правовые нормы и требования или носят чисто экологическую природоохранную направленность и характер.

Экологические правоотношения, их участники и объекты. Экологические правоотношения – общественные отношения, возникающие в сфере взаимодействия общества и природы и урегулированные нормами экологического права.

Основанием возникновения правоотношений служат юридические факты. В области экологии имеет значение подразделение их на события и действия. Событие возникает и порождает эколого-правовые отношения помимо воли человека. Они не всегда выступают как чисто природные как чисто природные явления, а часто как следствие непродуманной деятельности человека. Действующее законодательство учитывает наличие таких факторов в двух аспектах: в виде возложения обязанностей на полномочные органы государства, хозяйствующих субъектов по предупреждению и устранению вредных последствий природных факторов. Действие – наиболее распространенное основание возникновения экологических правоотношений. Так как антропогенная деятельность является основным источником причинения вреда природной среде, а через нее и человеку, действия можно подразделить на позитивные и негативные. Позитивное поведение человека как участника правоотношений означает выполнение им в процессе природопользования экологических предписаний закона. Такие действия можно подразделить на:

- использование природных ресурсов;
- охрану окружающей природной среды.

Понятие экологического правонарушения и его виды. Законодательное определение понятия экологического правонарушения считает таковыми виновные, противоправные деяния, нарушающие природоохранительное законодательство и причиняющие вред окружающей природной среде и здоровью человека, должностные лица и граждане несут дисциплинарную, административную либо уголовную, гражданско-правовую, материальную; а предприятия, учреждения и организации - административную и гражданско-правовую ответственность.

Позднее было выработано более точное понятие экологических правонарушений - это противоправное, как правило, виновное деяние (действие или бездействие), совершаемое право дееспособным субъектом, причиняющее или несущее реальную угрозу причинения экологического вреда либо нарушающее права и законные интересы субъектов экологического права.

Предложено и определение экологического правонарушения как общественно опасного, виновного, запрещенного законодательством под угрозой наказания деяния (действия или бездействия), направленного на причинение вреда в сфере, экологии.

Таким образом, в приведенных выше определениях, несмотря на имеющиеся между ними, расхождения, выделяются следующие признаки данного вида правонарушений:

- 1) противоправность (общая и специальная), т. е., наличие запрета поведения, установленного нормой экологического или иного закона;
- 2) виновность (хотя международное законодательство и законодательство РК устанавливают и безвиновную ответственность за причинение вреда источником повышенной опасности);
- 3) наказуемость, т. е. наличие санкции за нарушение запретов, установленных в законе, и органов (лиц) уполномоченных от имени государства на их применение;
- 4) экологичность, что проявляется в характеристиках объекта посягательства (окружающая среда и иные с ней связанные элементы и объекты), причиняемого вреда;
- 5) субъектность как указание на статус, качества либо принадлежность лиц (физических и юридических), привлекаемых к ответственности;
- 6) общественная опасность, отражаемая, прежде всего указанием на объект и объективную сторону посягательства (последствия);
- 7) наконец; в имеющихся определениях указывается и тип составов правонарушений (материальных, формальных, проставления в опасность).

Понятие и методы системы земельного права.

Система земельного права в конечном итоге обуславливается объективными факторами, и под их воздействием непрерывно изменяются ее элементы, их соотношение и взаимодействие, поэтому система земельного права, прежде всего, позволяет уяснить закономерности внутренней расстановки и группировки, функциональных взаимосвязей входящих в эту отрасль нормативных положений. Исходным элементом системы земельного права является правовая норма, состоящая из таких обязательных компонентов, как гипотеза, диспозиция и санкция.

Земельно-правовая норма закрепляется в тексте закона или же, вытекает из смысла действующего законодательства. Содержит правило поведения установленное для субъектов земельных отношений, и направленное на многократное применение к повторяющимся ситуациям земельной сферы. Гипотеза земельно-правовой нормы определяет условия, позволяющие ее применение или реализацию.

Метод земельного права. Наличие собственного метода земельного права не свидетельствует о существовании и применении в рассматриваемой отрасли права каких-то особых приемов и способов юридического воздействия, свойственных исключительно

сфере земельных отношений. Существование собственного метода земельного права является лишь отражением необходимости применения известных правовой системе приемов, средств и способов регулирования - в формах и сочетаниях, адекватных содержанию земельных отношений.

1. Иллюстративный материал: презентация

5. Литература:

На русском языке:

Основная:

1. Правоведение: учеб.пособие – М.: ГЭОТАР – Медиа 2013
2. Альжанова А.Н. Основы права учеб. Пособие/ А.Н. Альжанова, К.К. Райханова - : Алматы: Эверо, 2014 -134 с

Дополнительная:

1. Шоу , М. Н. Международное право [Текст] = International LAW : т.1 учебник / М.Н.Шоу. - 8-е изд. - Нұр-Султан : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 640 стр. : (Руханижаңғыру).
2. Шоу М.Н. Международное право = International LAW : т.2 учебник / М.Н. Шоу. - 8-е изд. - [б. м.] : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 716 стр. : (Руханижаңғыру)

Электронный ресурс:

1. Основы антикоррупционной культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. Б. С. Абдрасилова. - Электрон.текстовые дан. (702Мб). - Астана : Акад. Гос. упр. при Президенте РК, 2016. - 176 с

6. Контрольные вопросы (обратная связь Feedback)

1. Что изучает экологическое право?
2. Назовите виды экологических правонарушений.
3. Определите основные законодательные источники экологического права.
4. Что изучает земельное право?

1.Тема№10 Правоохранительные органы Республики Казахстан.

2.Цель: усвоение обучающимися основ организации и деятельности правоохранительных органов Республики Казахстан

3.Тезисы лекции:

План:

1. Общая характеристика и определение системы правоохранительных органов РК.
- 2.Правовой статус Прокуратуры РК, полномочия, правовой статус работников прокуратуры.
- 3.Государственная противопожарная служба.
- 4.Правовой статус органов внутренних дел РК.
- 5.Антикоррупционная служба и служба экономических расследований. Судебная власть РК.
- 6.Министерство юстиции и его органы.
- 7.Комитет национальной безопасности РК.

1. Признаки и понятие правоохраны. Государство, будучи создателем права одновременно является и первым заинтересованным субъектом в его исполнении. Для этого государством создаются специальные органы, которые будут охранять право от посягательства, нарушений, злоупотреблений. Основная задача этих органов – правоохрана, охрана права, закона, норм многообразной и разносторонней жизни общества, соответственно и наименование этих органов – правоохранительные органы. Галустьян дает следующее определение: «под правоохраной следует понимать

урегулированную правом деятельность уполномоченных органов государства по принудительному обеспечению правового порядка на основе соблюдения баланса интересов личности, общества и государства». При этом «правоохрана» вполне может пониматься как «правозащита».

Из данного определения важно выделить два ключевых признака правоохраны, а равно и правоохранительных органов: 1) осуществление правоохраны исключительно государственными органами и возможность принудительного (силового) осуществления законности.

Понятие и задача правоохранительных органов. Правоохранительные органы – это органы, осуществляющие правоохранительную деятельность, обладающие соответствующей компетенцией и необходимыми для этого материальными ресурсами. Правоохранительные органы составляют определенным образом обособленную по признаку профессиональной деятельности самостоятельную группу органов государства, имеющих свои четко определенные задачи. Эти задачи состоят:

- 1) либо в восстановлении нарушенного права, например в области гражданских правоотношений;
- 2) либо в наказании правонарушителя, когда восстановить нарушенное право невозможно (при совершении некоторых преступлений, например при убийстве);
- 3) либо в восстановлении нарушенного права и наказании одновременно, когда возможность восстановить нарушенное право имеется, но правонарушитель заслуживает еще и наказания.

Правоохранительные органы защищают жизнь, здоровье, имущество граждан, их собственность, собственность государства, государственных, общественных и частных организаций, защищают государство и его институты, природу, животный мир и т. д. Существенными признаками данного определения являются: а) права и обязанности правоохранительного органа урегулированы нормами права; б) каждый правоохранительный орган осуществляет свою деятельность путем проведения специфических действий; в) принудительный характер специфических действий правоохранительного органа; г) определенная процессуальная форма осуществления специфических действий. Только при наличии всех четырех признаков можно относить тот или иной государственный орган к правоохранительному.

Функция и назначение правоохранительных органов. Функция и назначение правоохранительных органов выражается через их непосредственные задачи. Вопрос о задачах правоохранительной деятельности государства пока что в законодательном порядке четко не решен. По своему содержанию правоохранительная деятельность не является односложной. Ее многоплановость проявляется в относительном разнообразии конкретных функций, из которых она складывается. К числу таких функций следовало бы относить:

- конституционный контроль;
- правосудие;
- организационное обеспечение деятельности судов;
- прокурорский надзор;
- выявление и расследование преступлений;
- оказание юридической помощи и защита по уголовным делам.

Каждое из этих направлений нацелено на достижение своих результатов: устранение нарушений предписаний Конституции РК; справедливое разбирательство и разрешение гражданских и уголовных дел, материалов об административных правонарушениях; создание условий для нормальной деятельности судов; выявление и устранение

нарушений закона с помощью средств прокурорского реагирования; раскрытие преступлений и изобличение лиц, виновных в их совершении, подготовка материалов для рассмотрения конкретных дел в суде; предоставление всем, кому это необходимо, возможности пользоваться квалифицированной юридической помощью, особенно тем лицам, которые привлекаются к уголовной ответственности, а равно оказание других юридических услуг. Достижение таких результатов в конечном счете обеспечивает выполнение упомянутых выше общих задач правоохранительной деятельности.

4.Иллюстративный материал:презентация

5..Литература:

На русском языке:

Основная:

1. Правоведение: учеб.пособие – М.: ГЭОТАР – Медиа 2013
2. Альжанова А.Н. Основы права учеб. Пособие/ А.Н. Альжанова, К.К. Райханова -: Алматы: Эверо, 2014 -134 с

Дополнительная:

1. Шоу , М. Н. Международное право [Текст] = International LAW : т.1 учебник / М.Н.Шоу. - 8-е изд. - Нұр-Султан : Ұлттық аудармашыры, 2019. - 640 стр. : (Руханижаңғыру).
2. Шоу М.Н. Международное право = International LAW : т.2 учебник / М.Н. Шоу. - 8-е изд. - [б. м.] :Ұлттық аудармашыры, 2019. - 716 стр. : (Руханижаңғыру)

Электронный ресурс:

1. Основы антикоррупционной культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / под ред. Б. С. Абдрасилова. - Электрон.текстовые дан. (702Мб). - Астана : Акад. Гос. упр. при Президенте РК, 2016. - 176 с

6. Контрольные вопросы (обратная связь Feedback)

2. Назовите виды правоохранительных органов в Республике Казахстан
3. Определите роль, значение и функции правоохранительных органов.
4. Перечислите функции Прокуратуры Республики Казахстан.
5. В чем заключаются правовые основы деятельности судебных органов?
6. Какова структура судебных органов в Республике Казахстан?

1. Тема №11. Предмет экономической теории и методы исследования. Основы общественного производства.

2. Цель: ознакомление обучающихся с предметом изучения курса экономической теории и основными этапами развития экономической теории, основными положениями экономики здравоохранения.

3. Тезисы лекции:

План:

1. Предмет экономической теории. Функции экономической теории.
2. Методы и инструменты научного познания экономики.
3. Проблема ограниченности ресурсов и безграничности потребностей. Проблемы экономики здравоохранения.

Происхождение слова “экономия” берет свое начало от “ойкономия” (“ойкос”-дом, хозяйство и ”номос” - правило, закон) и поначалу рассматривалось как наука о домашнем хозяйстве. Аристотель рассмотрел основные экономические закономерности

общества своего времени. Философ и экономист, Аристотель ставит вопрос об определении соотношения в обмене, о происхождении и функциях денег.

Впервые термин “политическая экономия” ввел в научный оборот француз по имени Антуан де Монкретьен. Он опубликовал в 1615 году сочинение “Трактат политической экономий”, которое дало название целой науке. Политическая экономия рассматривалась Монкретьеном как сосредоточение правил хозяйственной деятельности.

Наука об экономике, дающая цельное представление о всей экономической жизни людей в системе понятий, категорий, принципов, теорий и экономических законов, называется **экономической теорией**.

Экономическая теория изучает не все, а лишь главные, самые важные процессы всей экономической жизни общества и каждого человека в нем. В чем суть этого главного? Она очевидна: чтобы жить, люди должны удовлетворять свои нужды, запросы в пище, одежде, жилье, образовании и т.д. Возникает необходимость организовать производство, используя природные ресурсы, орудия производства, машины, знания и накопленный опыт людей. В результате складываются отношения между людьми, отношения людей к природе, формируются субъекты хозяйствования (предприятия, фирмы, отдельные предприниматели, общество, государство). В сложном многообразии этих отношений и процессов добывания благ для удовлетворения потребностей людей проявляются объективные связи, принципы, зависимости и закономерности. Их и должна выявить экономическая теория.

Известны три подхода к определению того, чем занимается экономическая теория.

Первый подход состоит в том, что поскольку материальные потребности общества безграничны, экономические ресурсы для производства товаров и услуг ограничены (или редки), эффективность (результативность) экономики достигается путем рационального выбора: выпуск одного вида продукции может быть увеличен при сокращении другого. Кроме того, соизмеряются оптимальность нынешнего производства продукции и будущие возможности удовлетворения потребностей, при этом в обществе необходимо обеспечить полную занятость населения и достаточный объем производства. Данный подход характерен для представителей “экономикса”, предметом изучения которого является деятельность человека, домашнее хозяйство, фирмы, общество, роль государства в производстве, обмене, распределении и потреблении благ.

Второй подход к определению предмета экономической теории заключается в исследовании системы производительных сил и производственных отношений. Данный подход характерен для экономической теории, политической экономии. Суть третьего подхода состоит в том, что предметом изучения в экономической теории служат система общества как совокупность экономических отношений, системы хозяйствования, эффективное использование ресурсов, а также методы государственного регулирования и экономической политики в целях достижения стабильного экономического роста и благосостояния.

Таким образом, **предметом экономической теории** является анализ рыночного хозяйства. В центр исследования ставится проблема эффективности: как в условиях ограниченных ресурсов добиться максимальной отдачи от произведенных затрат.

С точки зрения объекта исследования разделы экономической теории условно можно обозначить как “микроэкономика” и “макроэкономика”.

Микроэкономикой называется анализ причин, закономерностей и последствий функционирования отдельных субъектов в рыночной экономике.

Макроэкономика рассматривает совокупные показатели дохода, занятости, динамики цен, определяет закономерности государственной экономической политики.

Функции экономической теории: познавательная, методологическая, практическая. Через **познавательную функцию** экономическая теория призвана изучать и объяснять процессы, явления экономической жизни общества.

Методологическая функция выступает в качестве теоретического фундамента целого комплекса экономических наук - отраслевых (экономика промышленности, сельского хозяйства, транспорта и др.), функциональных (экономика труда, финансы, денежное обращение и кредит, экономическая статистика и др.).

Целью **практической функции** является формулировка экономических противоречий и путей их разрешения, как теоретической основы экономической политики.

Экономическая теория использует широкий спектр методов научного познания. Важнейшим из них является **метод научной абстракции**. Он состоит в очищении исследования объекта от случайного, временного и определении постоянных, типичных, характерных черт. С помощью метода научной абстракции формулируются научные категории, выражающие сущностные стороны исследуемых объектов.

В процессе исследования происходит движение **от абстрактного к конкретному** с последующей возможной формулировкой экономических законов как категорий, отражающих наиболее устойчивые внутренние и внешние связи объекта.

Любой объект реально существует в системе взаимосвязи, для отражения которых формулируются научные системы, с применением методов **индукции и дедукции**. **Индукция** - это движение мысли от частных к общим умозаключениям. **Дедукция** - движение мышления от общих положений к частным определениям.

Экономические явления рассматриваются **диалектически** т.е. в их развитии (возникновение, зарождение, зрелость, отмирание), в борьбе противоположностей, разрешении противоречий, с выделением количественных и качественных сторон.

Путем **анализа и синтеза**, систематизации наблюдений научное знание проникает в суть явлений, выделяет наиболее характерные и сущностные признаки, формулирует законы и закономерности.

Методы экономической теории при движении к истине используются в единстве **исторического и логического**. Элементы экономических систем внутренние и внешние, логичны и находятся в постоянном историческом движении.

Экономико-математическое моделирование, являясь одним из системных методов исследования, позволяет определить причины изменений объекта, закономерности процесса изменения, его последствия, возможности и издержки влияния на ход изменений.

Экономические эксперименты разумны и необходимы, хотя и далеко не всегда представляется возможным в экономической жизни точно спрогнозировать вероятные результаты экспериментов.

Производство материальных благ – основа жизни человека и общества. Производство отражает, во-первых, взаимодействие человека и природы, а во-вторых, взаимодействие людей между собой в процессе их хозяйственной деятельности. Первый тип взаимосвязей принято называть производительными силами, а второй тип – производственными отношениями.

4. Иллюстративный материал: презентация, таблица

5. Литература

На русском языке:

Основная:

1. Таскымбаева С. М., Каратаева Ф.М. Основы экономической теории: учеб.пособие / - Караганда: АҚНҰР, 2017.

Дополнительная:

1. Паркин, М. Микроэкономика [Мәтін] = Microeconomics : оқулық / М. Паркин ; ред. М. Ж. Сеңгірбай ; Қаз.тіл ауд. Т. Керімбек. - 13-ші бас. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2020. - 548 б. С

2. Паркин, М. Макроэкономика [Мәтін] = Macroeconomics : оқулық / М. Паркин ; ред. М. Ж. Сеңгірбай ; Қаз.тіл ауд. Ү. Кеңесбаева. - 13-ші бас. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2020. - 464 б.

Электронный ресурс:

1. Экономикалық теория. ОЖСБ-ға дайындық. Кестелі оқу құралы. В.Ж.Крымова, С.Н.Изеев, А.А. Маукенова., Алматы 2017ж. 224 бет. <https://aknurpress.kz/reader/web/1814>.
2. Экономикалық және құқықтық білім негіздері. Оқу құралы. 310 бет. Б.С.Битенова Б.С., Мағзуиова Л.К., Ахатова А.А., Карагожина Р.З. <https://aknurpress.kz/reader/web/1308>

6) Контрольные вопросы: (обратная связь Feedback)

1. Назовите предмет экономической теории.
2. Назовите экономические ресурсы в здравоохранении.
3. Какие функции экономической теории Вы знаете?

1. Тема №12. Рынок и конкуренция. Конкуренция на рынке медицинских услуг.

2. Цель: ознакомление обучающихся с причинами возникновения рынка, с содержанием понятий структуры и инфраструктуры рынка.

3. Тезисы лекции:

План:

1. Объективные основы формирования рынка. Субъекты и объекты рынка.
2. Сущность и виды рынка. Структура рынка и его классификация.
3. Инфраструктура рынка. Основные элементы инфраструктуры современного рынка. Преимущества и недостатки рыночной экономики.
4. Конкуренция: понятие и виды. Конкуренция на рынке медицинских услуг.

Рынок – это совокупность экономических отношений производства и обмена товаров при наличии денег.

Рынок – это обмен, организованный по законам товарного производства и обращения.

Рынок – система отношений по поводу обмена результатами производства и услугами, принимающими форму товара.

Рынок – это совокупность сделок купли и продажи товаров и услуг. В такие сделки повседневно вступает каждый, когда, например, покупает продукты в магазине или уплачивает за проезд на общественном транспорте, приобретает билет в кино или на стадион.

Рынок оказывает огромное воздействие на все стороны хозяйственной жизни, выполняя ряд существенных функций.

1. Регулирующая. В рыночном регулировании большое значение имеет соотношение спроса и предложения, влияющее на цены. Растет цена – это сигнал к расширению производства, падает – это сигнал к сокращению. Рынок выступает регулятором производства, спроса и предложения через механизм закона стоимости, спроса и предложения рынок устанавливает необходимые воспроизводственные пропорции в экономике.

2. Стимулирующая. Посредством цен рынок стимулирует внедрение в производство достижений научно-технического прогресса, снижение затрат на производство продукции и повышение ее качества, расширение ассортимента товаров и услуг.

3. Информационная. Рынок представляет собой богатый источник информации, знаний, сведений, необходимых хозяйствующим субъектам. Он дает, в частности, объективную информацию об общественно необходимом количестве, ассортименте и качестве тех товаров и услуг, которые на него поставляются.

4. Посредническая функция рынка заключается в том, что в рыночной экономике с достаточно развитой конкуренцией потребитель имеет возможность выбора оптимального поставщика продукции. В то же время продавцу предоставляется возможность выбрать наиболее подходящего покупателя.

5. Санирующая. Рынок очищает общественное производство от экономически слабых, нежизнеспособных хозяйственных единиц и наоборот, поощряет развитие эффективных, предприимчивых, перспективных фирм.

6. Через **социальную** функцию рынок дифференцирует производителей. Он предоставляет государству лучшие возможности для достижения социальной справедливости в национальной экономике.

4. Иллюстративный материал: презентация

5. Литература

На русском языке:

Основная:

1. Таскымбаева С. М., Каратаева Ф.М. Основы экономической теории: учеб. пособие / - Караганда: АҚНҰР, 2017.

Дополнительная:

1. Паркин, М. Микроэкономика [Мәтін] = Microeconomics : оқулық / М. Паркин ; ред. М. Ж. Сеңгірбай ; Қаз.тіл ауд. Т. Керімбек. - 13-ші бас. - Алматы : "Ұлттық аудармашылар", 2020. - 548 б. С

2. Паркин, М. Макроэкономика [Мәтін] = Macroeconomics : оқулық / М. Паркин ; ред. М. Ж. Сеңгірбай ; Қаз.тіл ауд. Ү. Кеңесбаева. - 13-ші бас. - Алматы : "Ұлттық аудармашылар", 2020. - 464 б.

Электронный ресурс:

1. Экономикалық теория. ОЖСБ-ға дайындық. Кестелі оқу құралы. В.Ж.Крымова, С.Н.Изеев, А.А. Маукенова., Алматы 2017ж. 224 бет. <https://aknurpress.kz/reader/web/1814> .

2. Экономикалық және құқықтық білім негіздері. Оқу құралы. 310 бет. Б.С. Битенова Б.С., Мағзуиова Л.К., Ахатова А.А., Карагожина Р.З. <https://aknurpress.kz/reader/web/1308>

6. Контрольные вопросы: (обратная связь Feedback)

1. Каковы причины возникновения рынка?
2. Что дает обществу разделение труда?
3. Назовите элементы инфраструктуры рынка.
4. Каковы преимущества и недостатки рынка?
5. Роль монополии на рынке.

1. Тема №13. Национальная экономика. Экономический рост и нестабильность рыночной экономики.

2. **Цель:** Ознакомление обучающихся с понятием и структурой национальной экономики

3. **Тезисы лекции:**

План:

1. Сущность предпринимательства. Условия развития предпринимательства.
2. Виды предпринимательской деятельности.
3. Организационно-правовые формы предпринимательства.
4. Приоритетные направления развития предпринимательства медицинских услуг в Казахстане.

В буржуазной политэкономии понятие «предприниматель» появилось в XVIII в. и часто ассоциировалось с понятием «собственник». В частности, А. Смит характеризовал предпринимателя как собственника, идущего на экономический риск ради реализации какой-то коммерческой идеи и получения прибыли.

Развитие кредитных отношений и переход национального богатства из формы индивидуальной частной собственности в форму собственности корпораций влечет за собой отделение собственности от предпринимательства.

Условия развития предпринимательства:

1. Непременным условием и признаком предпринимательства является наличие у субъекта определенной совокупности свобод и прав – по выбору вида хозяйственной деятельности, по формированию производственной программы, по выбору источников финансирования, доступу к ресурсам, по сбыту продукции, установлению на нее цен, распоряжению прибылью и т.д. Иначе говоря, предприниматель должен быть экономически обособленным субъектом хозяйствования.

2. Предпринимательство – предполагает ответственность за принимаемые решения, их последствия и связанный с этим риск.

3. Признаком предпринимательской деятельности является ориентация на достижение коммерческого успеха, получение прибыли, что связано с созданием необходимой рыночной структуры экономики.

4. Свободное предпринимательство предполагает многообразие форм, видов и типов собственности, а следовательно, присвоения.

Предпринимательство - это не просто особый вид деятельности. Это еще определенный стиль и тип поведения, слагаемыми которого является инициатива, поиск нетрадиционных решений, масштабность и риск, деловая хватка. Известный австрийский

экономист Й. Шумпетер отмечал, что «Предпринимательство – это не род занятий, а склад ума и свойство натуры».

Инструментом предпринимательской деятельности является прежде всего предприятие. Как экономическая категория, **предприятие** представляет собой основное звено организации производительных сил и производственных отношений. С правовой точки зрения под предприятием подразумевается самостоятельный хозяйственный субъект с правами юридического лица, который на основе использования закрепленного за ними имущества производит и реализует продукцию, выполняет работы и оказывает услуги.

Существуют следующие организационно-правовые формы предприятий:

- государственное предприятие;
- частное предприятие;
- товарищество:
 - с полной ответственностью (полное товарищество);
 - со смешанной ответственностью (смешанное товарищество);
 - с ограниченной ответственностью (ограниченное товарищество);
- акционерное общество: открытого типа;
- закрытого типа.

Частное (индивидуальное) – это предприятие, имеющее в одном лице и учредителя и собственника. Все остальные в нем являются наемными работниками.

Полное товарищество (общество) – такое объединение физических или юридических лиц, члены которого отвечают по обязательствам товарищества всем движимым и недвижимым имуществом. Это значит, что если вы как частное лицо вошли в полное товарищество на правах одного из учредителей, то в случае наступления ответственности (банкротства) у вас опишут все личное имущество, выходящее за рамки жизненно необходимого: машину, дачу, мебель, картины, ювелирные изделия и т. д. Лица, вступившие в уже существующее общество, несут ответственность наряду со старыми членами общества за все задолженности, в том числе и возникшие прежде, до их вступления в общество.

Смешанное товарищество - модифицированная форма полного товарищества. Основная его особенность заключается в том, что наряду с одним или несколькими участниками, отвечающими перед кредиторами товарищества всем своим имуществом, имеется один или несколько участников, ответственность которых ограничивается их вкладами в общество. Те участники, которые отвечают за риск всем своим имуществом, являются внутренними членами общества и именуются полными товарищами или комплементариями. Остальные, кто рискует лишь в пределах своего вклада, являются внешними участниками и называются командитистами.

Делами в командитном товариществе заправляют, как правило, комплементарии. Они руководят обществом и осуществляют его представительство.

На сумму вкладов внешних участников общество выпускает акции. Такие участники называются акционерными командитистами, а общество – акционерной командитой.

Ограниченное товарищество (общество с ограниченной ответственностью) – такое объединение, которое формируется на основе заранее определенных вкладов пайщиков. Его члены (физические и юридические лица) не несут ответственности за выполнение обязательств общества, а рискуют лишь в пределах своих вкладов.

Для учреждения общества с ограниченной ответственностью необходимо заключить учредительный договор, в котором определяется фирменное наименование, местонахождение и направление деятельности предприятия, а так же указывается размер основного капитала и долевое участие в нем членов общества.

Акционерное общество представляет собой уставное общество с правом юридического лица, создается в разрешительном порядке и обладает основным капиталом, разделенным на определенное число равных долей – акций. Ответственность членов общества, которых называют акционерами, ограничивается нарицательной стоимостью приобретенных им акций.

Основной капитал акционерного общества делится на акции. Номинальная сумма акций должна соответствовать величине основного капитала. С экономической точки зрения **акция** представляет собой ценную бумагу, в которой выражается определенная часть имущества общества.

Акционерные общества бывают двух типов: **закрытые** и **открытые**. Акции открытых обществ распространяются по свободной продаже. Их могут приобретать как предприятия, так и частные лица. Такие общества создаются главным образом в тех случаях, когда требуется привлечение больших капиталов.

Акционерное общество закрытого типа практически одно и то же, что и товарищество с ограниченной ответственностью.

Закрытое общество отличается от открытого особым порядком распространения акций. Основная характеристика – преимущественное право покупки акций выходящего из акционерного общества акционера оставшимися.

Государственные предприятия можно подразделить на три группы: бюджетные предприятия, государственные корпорации, смешанные акционерные общества.

Бюджетные предприятия. В эту группу входят предприятия, не имеющие ни юридической, ни хозяйственной самостоятельности. По своему положению они относятся к системе государственного административного управления и непосредственно подчиняются или структурно входят в какие-либо министерства, ведомства или органы местного самоуправления. Они не платят налоги на полученную прибыль, все их доходы и расходы проходят через госбюджет.

Внешними источниками финансирования они обычно не пользуются, а субсидируются за счет государственной казны. Руководители предприятий назначаются соответствующими государственными органами и считаются государственными служащими. К числу бюджетных предприятий обычно относятся службы связи, верфи, арсеналы и т.п.

Государственные корпорации. Они наделяются определенной правосубъективностью и имеют собственное имущество. Наряду с хозяйственной деятельностью, они выполняют определенные регулирующие и управленческие функции в установленных пределах от имени государства. Другими словами, государственные корпорации сочетают в себе черты коммерческого предприятия и государственного органа. Государственные корпорации могут быть образованы в форме акционерного общества, все акции которого принадлежат государству.

Показатели рентабельности и эффективности деятельности государственных корпораций зачастую несопоставимы с аналогичными показателями частных фирм, поскольку убыточное производство у первых обычно безвозмездно субсидируется государством, а реализация производственной продукции и услуг осуществляется по регламентированным ценам.

Смешанные компании. Они образуются в форме акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, акции которых принадлежат государству и частным вкладчикам.

Смешанные компании действуют в соответствии с законом об акционерных обществах и являются юридическими лицами, участвующими в хозяйственном обороте на

коммерческой основе наравне с частными фирмами. Тем не менее, они обычно пользуются определенными привилегиями по сравнению с частными фирмами, которые могут выражаться в предоставлении государственных субсидий и дотаций, льготном режиме получения импортных лицензий, гарантированных поставок сырья и полуфабрикатов с других государственных предприятий по твердофиксированным ценам, гарантированном рынке сбыта производимой продукции, экспортных дотациях и т.д.

4. Иллюстративный материал: презентация, таблица

5. Литература

На русском языке:

Основная:

1. Таскымбаева С. М., Каратаева Ф. М. Основы экономической теории: учеб. пособие / - Караганда: АҚНҰР, 2017.

Дополнительная:

1. Паркин, М. Микроэкономика [Мәтін] = Microeconomics : оқулық / М. Паркин ; ред. М. Ж. Сеңгірбай ; Қаз.тіл ауд. Т. Керімбек. - 13-ші бас. - Алматы : "Ұлттық аудармалық бюро", 2020. - 548 б. С

2. Паркин, М. Макроэкономика [Мәтін] = Macroeconomics : оқулық / М. Паркин ; ред. М. Ж. Сеңгірбай ; Қаз.тіл ауд. Ү. Кеңесбаева. - 13-ші бас. - Алматы : "Ұлттық аудармалық бюро", 2020. - 464 б.

Электронный ресурс:

1. Экономикалық теория. ОЖСБ-ға дайындық. Кестелі оқу құралы. В.Ж.Крымова, С.Н.Изеев, А.А. Маукенова., Алматы 2017ж. 224 бет. <https://aknurpress.kz/reader/web/1814>.

2. Экономикалық және құқықтық білім негіздері. Оқу құралы. 310 бет. Б.С.Битенова Б.С., Мағзуинова Л.К., Ахатова А.А., Карагожина Р.З. <https://aknurpress.kz/reader/web/1308>

6) Контрольные вопросы: (обратная связь Feedback)

1. В чем заключается сущность предпринимательства?
2. Каковы условия развития предпринимательства?
3. Охарактеризуйте основные организационно-правовые формы предпринимательства.
4. Назовите современные виды медицинских услуг.

1. Тема №14. Государственное регулирование и экономическая безопасность национальной экономики.

2. Цель: ознакомление обучающихся со структурой национальной экономики, с методикой исчисления макроэкономических показателей.

4. Цикличность экономического развития.

3. Тезисы лекции:

План:

1. Структура национальной экономики и ее основные цели.
2. Система национальных счетов. Основные макроэкономические показатели.
3. Сущность, факторы и типы экономического роста.

Национальная экономика - это исторически сложившаяся система общественного воспроизводства страны, взаимосвязанная система отраслей и видов производств, охватывающие существующие в народном хозяйстве формы общественного труда.

Национальная экономика состоит из ряда крупных сфер: материальное и нематериальное производство, непроеизводственная сфера.

Важнейшей составной частью национальной экономики является материальное производство, в котором создаются необходимые для жизни и развития общества средства производства и предметы потребления. В материальное производство входят промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт, торговля, связь, сфера услуг. Крупнейшей среди них является промышленность, которая состоит из двух групп отраслей - добывающей и обрабатывающей.

В экономической теории предприятия материальной сферы группируют в два подразделения: производство средств производства и предметов потребления.

Нематериальное производство отличается от материального продуктом, имеющим нематериальную форму: научные знания и информация; произведения искусства (кинофильмы, книги, театральные постановки); услуги, оказываемые населению. Нематериальное производство включает такие сферы, как наука и научное обслуживание, искусство и культура, образование и пр.

Непроеизводственная сфера созданием благ не занимается, но она необходима обществу. Она включает в себя оборону страны, судебные и юридические органы, религиозные учреждения, различные общественные организации.

Каждая национальная экономика стремится достичь следующих основных целей:

1. Стабильные высокие темпы роста национального объема производства. Это означает поддержание устойчивого роста объема производства без резких изменений, спадов и кризисов.
2. Стабильность цен. Нужно учитывать, что неизменные в течение длительного времени цены замедляют темпы роста валового национального продукта, снижают занятость населения. Низкие цены хороши для потребителя, но лишают стимула производителя. Высокие же цены стимулируют производство, но снижают покупательную способность населения. Поэтому достижение стабильности цен на практике означает не замораживание их на определенном уровне на длительный период, а плавный регулируемый рост.
3. Высокий уровень занятости. Он достигается в том случае, если общество обеспечивает работу оптимальному числу работников. Это, однако, не означает, что полная занятость охватывает все трудоспособное население. В любой стране имеется определенное количество людей, временно не работающих, например, в связи со сменой места работы или места жительства. Кроме того, всегда есть структурная безработица, обусловленная несоответствием структуры новых рабочих мест имеющейся структуре рабочей силы и отставанием последней по квалификационным требованиям и новым профессиям от запросов новой техники и технологии. Таким образом, полная занятость всегда ниже 100% уровня трудоспособного населения. Безработица, равная сумме фрикционной и структурной безработицы, называется **естественной безработицей**.
4. Поддержание внешнеторгового баланса. Это означает достижение относительного равновесия между экспортом и импортом, стабильного обменного курса национальной валюты на валюты других стран.

Западная экономическая теория и статистика использует показатель **валового национального продукта**, который представляет сумму доходов предприятий, организации и населения в материальном и нематериальном производстве. Валовой национальный продукт включает и амортизационные отчисления, которые образуются в результате перенесения стоимости используемых средств труда на готовый продукт. Определенной модификацией ВВП является показатель валового внутреннего продукта

(ВВП), который охватывает результаты производственной деятельности на территориях данной страны независимо от национальной принадлежности предприятий и гражданства работников.

ВНП больше ВВП на сумму доходов от использования ресурсов данной страны за рубежом (проценты, дивиденды, заработная плата и другие).

Аналогичные доходы иностранцев вычитаются.

Валовой национальный продукт вычисляется в текущих, рыночных ценах, это представляет номинальное его значение. Для получения истинной величины этого показателя необходимо очистить цены от влияния инфляции, взвесить их, т.е. применить индекс цен, что дает реальное значение валового национального продукта.

Отношение номинального ВНП за счет роста цен и называется ВНП – дефлятором.

Финансовые ресурсы относятся к активам, когда они выступают средством накопления стоимости. Финансовые активы за минусом задолженности образуют чистые финансовые активы. **Экономический рост** - это тенденция изменения совокупных показателей развития национальной экономики за определенный промежуток времени обычно за год. Для характеристики экономического роста используются как общие, так и частные показатели. Общим показателем динамики экономического роста обычно считается увеличение валового национального продукта, чистого национального продукта или национального дохода за определенный период времени или их увеличение на душу населения. В качестве частных показателей используются производительность труда, эффективность производства и т.д. Посредством общих и частных показателей выявляются динамизм развития общественного производства, количественные изменения в экономике.

Развитие и расширение общественного производства может осуществляется двумя типами: **экстенсивным и интенсивным**. При **экстенсивном типе экономического роста** объем производства возрастает за счет количественных факторов, т.е. за счет дополнительного привлечения ресурсов. При этом технический базис производства если и изменяется, то очень медленно.

При **интенсивном типе экономического роста** объем производства возрастает за счет применения все более эффективных средств труда, более совершенных технологий и форм организации производства. Для интенсивного типа экономического роста характерны качественные изменения факторов производства: быстрое ускорение научно-технического прогресса, значительные социально-экономические преобразования в обществе.

Основные факторы экономического роста: обеспеченность экономики природными ресурсами, наличие и степень развитости трудовых ресурсов, размер основного капитала и технологического обеспечения производства. Эти факторы дают возможность роста физического объема производства, потому их называют факторами предложения.

Расширение производства произойдет лишь в том случае, если будут потребляться произведенные в народном хозяйстве блага. Значит экономический рост возможен лишь в случае повышения уровня совокупных расходов населения, т.е. в условиях развития спроса на продукцию. Таким образом, экономический рост предполагает взаимодействие факторов предложения и факторов спроса.

Экономический рост важен не сам по себе, а теми последствиями, которые он вызывает. Одно из них состоит в том, что экономический рост сопровождается увеличением общественного продукта в расчете на душу населения и означает повышение уровня жизни населения. Кроме того, экономический рост за счет интенсивных факторов

ведет к минимизации издержек и экономии ресурсов, в результате чего решаются экономические и социальные проблемы не только нынешнего, но и будущих поколений.

Для экономики страны и социальной жизни общества важен не экономический рост сам по себе, а его темпы. Темпы экономического роста можно рассчитать по формуле:

$$M = \frac{ВНП_p - ВНП_{p-1}}{ВНП_{p-1}} \times 100$$

М- темп экономического роста, п- год, взятый за базовый. Так, страной с самыми высокими темпами прироста как абсолютного ВВП (3,76% в год), так и ВВП на душу населения (2,65% в год) является Япония, хотя экономика США занимает второе место по величине темпов роста абсолютного ВВП (3,44%), по темпам роста показателя на душу населения они на третьем месте (1,88%), на втором - Германия.

Для поощрения экономического роста государство должно проводить активную деятельность по формированию нужной структуры промышленности, агропромышленного комплекса, инфраструктуры, созданию высоко производительных отраслей, экономии ресурсов с тем, чтобы обеспечить рост доходов населения и увеличение размеров инвестиций в народное хозяйство. Таков механизм государственного регулирования экономического роста.

В развитой рыночной экономике процесс воспроизводства национального продукта имеет следующую особенность. Через определенные промежутки времени его нормальный ход прерывается кризисом, что означает резкий перелом, тяжелое переходное состояние.

С тех пор как в рамках капиталистического общества совершился переход к индустриальному производству, возникли изменения воспроизводства, принявшие циклический характер. **Цикл** - это волнообразные колебания различной длительности вокруг положения равновесия. Цикл включает четыре фазы: кризис, депрессия, оживление, подъем.

Исходной фазой цикла является **кризис**. В этом случае речь идет об общем периодическом кризисе перепроизводства.

В этот момент наблюдается падение уровня и темпов экономического роста, а затем, как правило сокращение масштабов выпуска изделий. Такие явления связаны с перепроизводством благ. В это время резко увеличиваются запасы нерезализованной продукции. Происходят массовые банкротства (разорение) промышленных и торговых предприятий, которые не могут распродать накопившиеся товары. Из-за приостановки производства быстро растет безработица, сокращается заработная плата. В обществе нарушаются кредитные связи, расстраивается рынок ценных бумаг, падают курсы акций. Все предприниматели испытывают острую потребность в деньгах для уплаты образовавшихся долгов и потому норма банковского процента значительно возрастает.

Затем наступает другая фаза - **депрессия**. Тогда приостанавливается спад производства, а вместе с ним и снижение цен. Постепенно уменьшаются запасы товаров. Из-за незначительного спроса увеличивается масса свободного денежного капитала и ставка банковского процента снижается до минимума.

В период депрессии предложение товаров перестает обгонять спрос, а поэтому между ними устанавливается равновесие. В то же время создаются естественные условия для выхода из кризиса. Уменьшаются цены на средства производства и удешевляется кредит, что способствует новому накоплению капитала, возобновлению расширенного воспроизводства на новой технической основе.

На следующей фазе-**оживлении**-производство расширяется до его предкризисного уровня. Размеры товарных запасов устанавливаются на уровне, необходимом для бесперебойного снабжения рынка. Начинается небольшое повышение цен, вызванное

увеличением покупательского спроса. Сокращаются масштабы безработицы. Возрастает спрос на денежный капитал и ставка процента увеличивается.

Наконец, наступает фаза **подъема**. В этот период выпуск продукции превышает предкризисный уровень. Сокращается безработица. С расширением покупательского спроса возрастают цены на товары. Повышается прибыльность производства. Увеличиваются спрос на кредитные средства и соответственно возрастает норма банковского процента.

Впервые экономический кризис перепроизводства разразился в 1825г. в Англии. Затем кризисы периодически повторялись примерно через 10-12 лет.

Каковы же причины циклического развития производства?

Все экономисты сходятся в одном: кризисы перепроизводства непосредственно обусловлены глубоким нарушением необходимого соотношения между покупательским спросом и предложением товаров, или между потребностями и потреблением общества, с одной стороны, и производством - с другой.

Выделяют три типа экономических циклов в зависимости от причин и сроков длительности. К первому типу относятся **краткосрочные циклы** продолжительностью 3-4 года, получившие название циклов Китчина. Их причины экономисты связывали с колебаниями мировых запасов золота, а также с закономерностями денежного обращения. Второй тип – **среднесрочные циклы** продолжительностью 10-12 лет. В качестве причин средних циклов одни экономисты называли кредитную сферу (Жугляр), а также периодическое обновление производственных сооружений и жилья (так называемые строительные циклы Кузнеца). Другие экономисты основную причину видели в износе и периодичности обновления основных фондов. Третий тип – **долгосрочные циклы** (большие экономические циклы. Кондратьева) продолжительностью 48-55 лет. Причину больших циклов Н. Д. Кондратьев объяснял нарушением долгосрочного равновесия, в основе которого лежит механизм накопления и распределения капитала, и последующим восстановлением этого равновесия.

4. Иллюстративный материал: презентация, таблица

5. Литература

На русском языке:

Основная:

1. Таскымбаева С. М., Каратаева Ф. М. Основы экономической теории: учеб. пособие / - Караганда: АҚНҰР, 2017.

Дополнительная:

1. Паркин, М. Микроэкономика [Мәтін] = Microeconomics : оқулық / М. Паркин ; ред. М. Ж. Сеңгірбай ; Қаз.тіл ауд. Т. Керімбек. - 13-ші бас. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2020. - 548 б. С

2. Паркин, М. Макроэкономика [Мәтін] = Macroeconomics : оқулық / М. Паркин ; ред. М. Ж. Сеңгірбай ; Қаз.тіл ауд. Ү. Кеңесбаева. - 13-ші бас. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2020. - 464 б.

Электронный ресурс:

1. Экономикалық теория. ОЖСБ-ға дайындық. Кестелі оқу құралы. В. Ж. Крымова, С. Н. Изеев, А. А. Маукенова., Алматы 2017 ж. 224 бет. <https://aknurpress.kz/reader/web/1814>.

2. Экономикалық және құқықтық білім негіздері. Оқу құралы. 310 бет. Б. С. Битенова Б. С., Мағзуиова Л. К., Ахатова А. А., Карагожина Р. З. <https://aknurpress.kz/reader/web/1308>

6. Контрольные вопросы: (обратная связь Feedback)

1. Назовите структуру национальной экономики.
2. Перечислите цели национальной экономики.
3. Каковы основные методы исчисления ВВП?
4. Какие типы экономического роста Вы знаете?
5. Каковы факторы экономического роста?
6. Каковы фазы экономического цикла?
7. Назовите основные направления антикризисной политики Казахстана.

1.Тема№ 15. Экономические основы функционирования мировой экономики

2. Цель: ознакомление обучающихся с сущностью и основными формами международных экономических отношений.

3. Тезисы лекции:

План:

- 1.Сущность мирового хозяйства. Основные формы проявления мирохозяйственных связей.
2. Международная торговля и внешнеторговая политика. Содержание и структура мировой валютной системы. Международные организации и интеграционные объединения в современном мире.
3. Глобализация экономики: условия, факторы и последствия. Повышение конкурентоспособности Казахстана на мировом рынке.

Всемирное хозяйство – это система экономических отношений, возникающая на базе международного разделения труда и сотрудничества национальных экономик.

Экономическую основу мирового хозяйства составляет международное разделение труда, представляющее собой систему многосторонних экономических связей, основанных на специализации разных стран на производстве отдельных видов продукции. Экономическими предпосылками формирования мирового хозяйства выступают производственная кооперация, всемирная инфраструктура, мировой рынок товаров, капиталов и рабочей силы, определенная международная финансовая система.

Мировое хозяйство - это система экономических отношений, возникшая на базе международного разделения труда и сотрудничества национальных экономик.

Составные части мирового хозяйства:

- производственная интеграция и обмен современными технологиями и техникой;
- международное разделение труда;
- международная экономическая интеграция;
- международная миграция рабочей силы и обмен трудовыми ресурсами;
- всемирные финансово-инвестиционные процессы;
- международная торговля;
- международная валютно-финансовая система.

Тенденции характерные для мирового хозяйства:

Глобальные проблемы возросли до угрожающих размеров. Потенциал планеты по поддержанию жизни человечества может быть исчерпан на протяжении жизни всего лишь нескольких поколений. Решить проблемы можно лишь в результате глобального сотрудничества.

Функциональная целостность и взаимозависимость мира вступает в противоречие с

политикой. К началу XX в. международный порядок олицетворяли 6-7 великих держав с их колониальными империями, сферами влияния и политическими союзами. В результате распада колониальной системы возникло свыше 100 государств. После завершения «холодной войны» эта тенденция получила новый импульс.

Углубление проблем в процессе модернизации. Развитые страны Запада шли в авангарде процессов модернизации, создавая новую технику и технологии. Большинство развивающихся стран втягиваются в процесс модернизации под влиянием глобализации.

Противоречия между тремя центрами мирового хозяйства. По качественным показателям совокупный общественный потенциал всех стран Западной Европы находится на уровне США и Японии вместе взятых. Вместе с тем сокращение технологического разрыва между Западной Европой, США и Японией хотя и имело место, но до сих пор не смогло поколебать ведущего положения США.

Партнерство развитых стран. Промышленно развитые страны сохраняют приоритет в области приобретения лицензий и патентов, на их долю приходится 90% всего мирового оборота патентов и лицензий.

В мире насчитывается 221 государство и островная территория. В том числе Австралия и Океания □ 26 государств, Европа □ 40 государств, Азия □ 50, Америка □ 50, Африка □ 55.

Народы мира разговаривают более чем на 276 языках. Государства используют в расчетах более 300 наименований национальных валют.

Международное разделение труда проявляет себя в том, что, опираясь на ресурсный потенциал, оно специализирует национальные экономики на выпуске тех продуктов, которые являются наиболее целесообразными, экономичными и ресурсосберегающими. Другие блага и услуги дешевле закупить у других стран, где условия для их производства более благоприятные. Вместе с тем разделение труда не только специализирует производства, оно одновременно делает их взаимозависимыми, дополняющими друг друга.

Оно осуществляется на основе специализации государств в производстве тех или иных товаров и услуг и основывается на свободном обмене товарами и услугами между странами. Китай: текстиль, велосипеды; Индия: чай, хлопок; Франция: вино; страны Латинской Америки: кофе, табак, какао.

Причины международного разделения труда:

- своеобразие географического положения страны;
- особенности природно-климатических условий;
- уровень развития техники и технологий;
- уровень квалификации рабочей силы;
- стоимость производства.
- наличие ресурсов полезных ископаемых

Формирование международного разделения труда делает экономические связи и отношения глобальными, их регулирование невозможно усилиями одной страны, какой бы мощной не была ее экономика; с другой стороны, мировое хозяйство породило ряд глобальных проблем таких, как экологическая, продовольственная, ресурсная, поражение озонового слоя планеты, потепление климата, уничтожение лесов и др.

Международная торговля товарами и услугами.

Большинство стран в силу ограниченности ресурсов, узости внутреннего рынка, отсутствия квалифицированной рабочей силы или современной техники и технологий, широко используют возможности международной торговли. Доля экспорта и импорта в этих странах обычно колеблется от 25% до 35% от ВВП. Лишь немногие страны, такие,

например, как США могут существовать почти автономно, так как в состоянии производить широкий спектр товаров и услуг.

Некоторые страны являются крупными мировыми производителями товаров, которые на внутреннем рынке полностью потреблены, не могут быть. Например, в Скандинавских странах, в частности в Нидерландах экспорт составляет около 50% от ВВП.

Три группы стран в международной торговле:

Промышленно развитые страны. Их развитие характеризуется устойчивыми темпами экономического роста на интенсивной основе. В структуре промышленности велика доля высокотехнологичных и наукоемких производств. Происходит постоянное замещение материалоемких и энергоемких производств лучшими технологиями и вывод устаревших технологий и производств в другие страны. Входит 26 стран: Австралия, Австрия, Бельгия, Великобритания, Германия, Греция, Дания, Ирландия, Исландия, Испания, Италия, Канада, Люксембург, Нидерланды, Новая Зеландия, Норвегия, Португалия, США, Финляндия, Франция, Швейцария, Швеция, Япония и др. Из числа этих стран выделяют 7 наиболее крупных по ВВП: Великобритания, Германия, Италия, Канада, США, Франция, Япония. Страны ЕС также характеризуются как подгруппа.[17]

На долю промышленно развитых стран приходится 50% мирового ВВП. В них проживает примерно 1,0 млрд. человек.

Развивающиеся страны. Для них характерна неравномерная динамика экономического роста. Для одних стран бурный экономический рост сменяется экономическим кризисом; для других стран характерны просто высокие темпы экономического роста на экстенсивной основе; для третьих стран □ это лишь невысокие темпы экономического развития и только в отдельных отраслях.

Включают 132 страны, не классифицирующиеся как промышленно развитые или переходные: Бразилия, Венесуэла, Аргентина, Чили, Индия, Пакистан, Колумбия, ЮАР, Мексика, Уругвай, Иран и др.

На их приходится более 70% территории земного шара, более 50% мировых запасов минерального сырья, доля в мировом промышленном экспорте 30%.

Переходные (реформирующиеся) страны. Смена форм собственности, приватизация и реструктуризация производства. Развитие рыночных институтов. Производство развивается как на интенсивной, так и на экстенсивной основе.

Эта группа включает 28 стран Центральной и Восточной Европы, Россия и неевропейские государства бывшего СССР, Монголия. Они занимают почти 18% территории земного шара. Население - около 420 млн. чел.

Проблемы экономически отсталых стран: перенаселенность; межплеменная вражда; проблема задолженности; высокий уровень безработицы (от 15% до 30%); доиндустриальная структура промышленности; низкая производительность труда; недостаток инвестиций; низкие цены на экспортируемую продукцию.

Международные валютно-кредитные отношения.

Обменный курс □ это цена, по которой страны обмениваются товарами и услугами друг с другом.

Различают номинальный и реальный обменный курсы. *Номинальный обменный курс* представляет собой цену валют двух стран относительно друг друга. *Реальный обменный курс* показывает курс, по которому можно обменивать товары одной страны на товары другой.

Плавающий валютный курс определяется спросом и предложением иностранной валюты и зависит от изменений доходов и цен, реальных ставок процента, спекуляций на

валютном рынке.

Фиксированный валютный курс образуется в результате валютного контроля и протекционизма со стороны государства и требует валютных резервов для покрытия возможного дефицита платежного баланса.

Этапы эволюции мировой валютной системы

Парижская валютная система. Создана в 1867 г. в Париже. Строилась на основе национальных денежных систем "золотомонетного стандарта", которые основывались на золоте как эталонном металле. Курс национальных валют жестко привязывался к золоту и через золотое содержание валюты соотносился друг с другом по твердому валютному курсу.

Генуэзская валютная система. Создана в 1922 г. Страны перешли к золотодевизному стандарту, основанному на золоте и ведущих валютах, которые конвертируются в золото. Появились *деvisы* - платежные средства в иностранной валюте, предназначенные для международных расчетов. Золотые паритеты сохранялись, но конверсия валют в золото могла осуществляться и косвенно, через иностранные валюты (доллар США, французский франк и фунт стерлингов). Просуществовала до 1929 г.

Бреттон-Вудская валютная система. Создана в 1944 г. Установлены твердые обменные курсы валют стран-участниц к курсу ведущей валюты. Курс ведущей валюты фиксирован к золоту. Центральные банки поддерживают стабильный курс своей валюты по отношению к ведущей валюте с помощью валютных интервенций. Изменения курсов валют осуществляются посредством девальвации и ревальвации. Система функционирует через МВФ и МБРР. Ведущей валютой стал доллар США.

Ямайская валютная система. Создана в 1976 г. Основана не на одной, а на нескольких ключевых валютах. Отменен монетный паритет золота. Основным средством международных расчетов стала свободно конвертируемая валюта, а также СДР (специальные права заимствования) и резервные позиции в МВФ. Курс валют формируется под воздействием спроса и предложения.

Валютные системы:

Национальная валютная система является частью денежной системы страны. Это форма организации валютных отношений страны, в рамках которой формируются и используются валютные ресурсы и осуществляется международный платежный оборот.

Региональная валютная система создается в рамках мировой валютной системы. Примером такой системы является Европейская валютная система как организационно - экономическая форма отношений стран ЕС в валютной сфере.

Мировая валютная система является исторически сложившейся формой организации международных денежных отношений, закрепленных межгосударственными договоренностями.

Международная миграция рабочей силы.

Направления международной миграции:

- миграция рабочей силы между развивающимися странами;
- миграция в рамках промышленно развитых стран;
- миграция рабочей силы из бывших социалистических стран в промышленно развитые страны;
- миграция квалифицированных специалистов из промышленно развитых стран в развивающиеся страны;
- миграция из развивающихся в промышленно развитые страны.

В этой сфере в настоящее время преобладают следующие тенденции:

- общее увеличение масштабов эмиграции;

- увеличение масштабов трудовой эмиграции. В мире в настоящее время 26 млн. иностранных рабочих, а с учетом членов их семей эта цифра будет в 5, 6 раз больше;
- увеличение доли высококвалифицированных специалистов, эмигрирующих за рубеж. Этот процесс имеет широкие масштабы в значительной мере за счет стран бывшего СССР и др. Бывших социалистических стран;
- увеличение доли нелегальной эмиграции.

Основные тенденции международной миграции рабочей силы:

- общее увеличение масштабов эмиграции;
- увеличение доли высококвалифицированных специалистов, эмигрирующих за рубеж;
- увеличение масштабов трудовой эмиграции;
- увеличение доли нелегальной эмиграции.

Мировое сообщество включает в себя более 160 национальных, формально независимых и самостоятельных экономических субъектов. Одной из закономерностей мирового хозяйства была и остается неравномерность экономического развития. Вследствие чего существует большая дифференциация стран по уровню социально-экономического развития. Соответственно различна степень экономического и политического влияния данных стран на процессы, происходящие в мировом хозяйстве.

Последние десятилетия XX века отмечены сложными процессами адаптации экономики развивающихся стран к новым реалиям мировой экономики. В начале XXI века региональная интеграция становится отличительной тенденцией мирового развития. Региональные блоки стали основными составляющими мирового экономического сообщества. На постсоветском пространстве образованное в 2000 году Евразийское экономическое сообщество (ЕврАзЭС) стало важным фактором экономического сотрудничества. За 2000–2007 гг. рост валового внутреннего продукта (ВВП) составил 58,8%, по инвестициям в основной капитал – 64,6%.

Республика Казахстан занимающая 2,7 млн. кв. км, входит в первую десятку крупнейших государств мира и находится на 9-м месте в мировом масштабе по территориальному признаку. Исторические данные свидетельствуют о существенном изменении в течение последних 300 лет удельного веса Казахстана в масштабе мировой экономики. Страна в уходящем тысячелетии потеряла 30–35% от своей первоначальной территории.

За годы независимости Казахстан установил дипломатические отношения со всеми развитыми государствами мира. Благодаря целенаправленной реализации внешнеполитического курса страны, установлению постоянных контактов на высшем уровне, ряд развитых стран в первую очередь США, определили Казахстан в качестве стратегического партнера. Республика по запасам полезных ископаемых и их разнообразию – одна из самых богатых в бывшем Союзе. Минеральные ресурсы дают три четверти национального дохода республики. По объему ВВП Казахстан занимает 55-е место в мире, по минерально-сырьевым ресурсам – 55-е место, по выпуску аграрных продукции – 17-е место. На его долю приходится 9% запасов нефти стран СНГ, здесь сосредоточено 13% мировых запасов вольфрама, одной трети – свинца и молибдена, более половины запасов урановых руд, обеспечивающих около 56% производства урана в бывшем Союзе.

Казахстан добился одних из самых высоких темпов развития национальной экономики. Средние темпы развития экономики за последнее 10 лет составили 6,7%, а максимальное значение – 10,7% – достигнуто в 2006 г. эти достижения выводят страну в разряд динамичных экономик мира. Объем ВВП Казахстана за 20 лет вырос в 53,6 раза и

по итогам 2011 г. составил 994,5 млрд. долл. Этот показатель сравним с годовым уровнем ВВП Турции и Ирана.

Анализ динамики ВВП страны за 20 лет показывает новые тенденции развития. Растет удельный вес ВВП Казахстана, по сравнению с другими странами (см. табл.1.). Так, к ВВП России за сравниваемый период он увеличился на 3,4%, Швеции – на 29,4%, Украины – на 32,8% и практический достиг ее уровня.

Таблица 1.

Место, занимаемое Казахстаном на экономической карте мира

	1992	1995	2000	2005	2010	2015*
Центральная Азия	1	1	1	1	1	1
СНГ	3	3	3	3	3	2
Европа			24	23	23	21
Азия			20	18	18	16
В мире			62	57	55	49

*прогноз

Изменилась динамика ВВП на душу населения. За период 1996–2010 гг. этот показатель в Казахстане вырос в 3,7 раза. И в настоящее время Казахстан входит (по данным ООН за 2008 г.) в группу стран с уровнем доходов выше среднего.

Вхождение Казахстана в мировые интеграционные процессы ускоряет концентрацию и централизацию капитала развитых стран, что усиливает их позиции в соперничестве с другими странами. Здесь примером может служить опыт Японии, успехами которой мы не перестаем восхищаться, которая в значительной мере добилась своего послевоенного восстановления и быстрого роста экономики благодаря форсированному экспорту. Так, страны Юго-Восточной Азии, активно проводя модель индустриального развития с ориентацией на экспорт готовой продукции, взяв за основу японскую систему оценки и срок (20–30 лет), опередили в экономическом росте другие развивающиеся государства. В Сингапуре, который 40 лет назад был одной из самых бедных стран в мире с подушевым доходом менее 300 долл. в год, сегодня каждый житель имеет подушевой доход более 60 тыс. долларов. Как показывает зарубежная статистика, за последние 20 лет у развивающихся стран с закрытой экономикой среднегодовой темп экономического роста составил 0,69%, с открытой – 4,49%.

В Стратегии «Казахстан-2050» отмечается, что необходимость формулирования индустриальной технологической стратегии для Казахстана продиктована мировым опытом. Основным направлением государственных институтов, определяющих стратегию сотрудничества в мировом политическом процессе, является разработка рекомендаций и предложений концептуального характера, обеспечивающих суверенитет и территориальную целостность, укрепление национальной безопасности Казахстана.

В целом геостратегические позиции Казахстана в мире следует признать благоприятными для осуществления интеграции в мировом хозяйстве. Казахстан нужен миру как движущая сила огромного евразийского пространства, фактором стабильного и плодотворного сотрудничества между великими цивилизациями Востока и Запада.

В настоящее время Республика Казахстан, поставляя на внешний рынок в основном сырьевую продукцию с низкой степенью обработки, занимает невыгодное положение в системе международного разделения труда, что определяется сложившейся структурой производства и его техническим уровнем. Поэтому основной целью Государственной Программы форсированного индустриально-инновационного развития называется

устойчивый и сбалансированный рост экономики через диверсификацию (модернизация, снижение энергоемкости) повышение конкурентоспособности. Предполагается, что в результате реализации программы к 2015 году ВВП страны увеличится не менее чем на 7 трлн. тенге, то есть примерно на 50% от объема 2008 года, а в реальном выражении прирост составит 15%.

За годы независимости в нашу экономику было привлечено 108 млрд. долл. инвестиций. Это 80% всех иностранных вложений, приходящихся на государства Центрально-Азиатского региона. Республика в течение последних 10 лет по привлеченным инвестициям на душу населения стабильно входит в первую тройку стран мира. Причем Казахстан удерживает эту позицию даже вопреки кризисным явлениям мировой экономики. Европейский союз, включающие 27 стран, является основным торговым партнером Казахстана. По итогам 2009 года из общего объема внешней торговли, равного 70 млрд. долл. США, на долю торговли со странами Европейского сообщества приходилось порядка 30 млрд. долл. США, или более 40%. В целом анализ тенденций развития мировой экономики показывает, что наиболее эффективными являются позиции экономики США. При том, что население США (300 млн. чел.) уступает по численности населению Евросоюза (500 млн.), экономика Единой Европы составляет примерно 10% от американской. В основе американского подхода лежит доминирующее положение США за счет эффективной экономической политики, эмитентом резервной мировой валюты, а также как крупнейшего потребителя в мире, приобретенное ею в ходе двух мировых войн и победы в холодной войне.

В целом на долю инвестиций в Казахстан из стран ЕС приходится около 50 млрд. долл. США, или более 40% всех привлеченных прямых иностранных инвестиций. Более того, Европейский союз является влиятельным членом ВТО.

Казахстан, добиваясь значительных успехов в экономическом развитии, демонстрирует в течение последних пяти лет ежегодный, не менее 6%, рост экономики. Растут инвестиции в основной капитал. Высокий прирост ВВП позволяет всерьез говорить о начале крупномасштабного экономического чуда Казахстана. Если правительству удастся поддержать заданный темп экономического роста в течение 10–15 лет, то можно смело утверждать о реально сотворенном экономическом чуде Казахстана не только в странах Юго-Восточной Азии в конце XX столетия, но и на пространстве Евразийского экономического сообщества в начале XXI века.

Таким образом, одна из важнейших задач для Казахстана в международном интеграционном процессе – определить свое, соответствующее масштабам и потенциалу Республики место в мировом хозяйстве.

Казахстану предстоит развиваться в рамках многополярного вектора интеграции в мировую экономическую систему. Вхождение Казахстана в мировые интеграционные процессы позволит успешной стратегии конкурентного развития национальной экономики в условиях глобализации мирового хозяйства.

4. Иллюстративный материал: презентация, таблица

5. Литература

На русском языке:

Основная:

1.Таскымбаева С. М., Каратаева Ф.М. Основы экономической теории: учеб.пособие / - Караганда: АҚНҰР, 2017.

Дополнительная:

1. Паркин, М. Микроэкономика [Мәтін] = Microeconomics : оқулық / М. Паркин ; ред. М. Ж. Сеңгірбай ; Қаз.тіл ауд. Т. Керимбек. - 13-ші бас. - Алматы : "Ұлттық аудармашы" қоғамдық қоры, 2020. - 548 б. С
2. Паркин, М. Макроэкономика [Мәтін] = Macroeconomics : оқулық / М. Паркин ; ред. М. Ж. Сеңгірбай ; Қаз.тіл ауд. Ү. Кеңесбаева. - 13-ші бас. - Алматы : "Ұлттық аудармашы" қоғамдық қоры, 2020. - 464 б.

Электронный ресурс:

1. Экономикалық теория. ОЖСБ-ға дайындық. Кестелі оқу құралы. В.Ж.Крымова, С.Н.Изеев, А.А. Маукенова., Алматы 2017ж. 224 бет. <https://aknurpress.kz/reader/web/1814> .
2. Экономикалық және құқықтық білім негіздері. Оқу құралы. 310 бет. Б.С. Битенова Б.С., Мағзуиова Л.К., Ахатова А.А., Карагожина Р.З. <https://aknurpress.kz/reader/web/1308>

6. Контрольные вопросы: (обратная связь Feedback)

1. Какова сущность и структура всемирного хозяйства?
2. Назовите основные формы международных экономических отношений.
3. Назовите международные организации и интеграционные объединения в современном мире.
4. Назовите факторы и последствия глобализации экономики.
5. Определите место Казахстана в международном разделении труда.