УТВЕРЖДАЮ
Ректор АО «ЮКМА»
Ж.С.Сейтжанова
2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИИ «ҮЗДІК ЖАСТАР»

П 240-2026

Число	Копия	Издание
		пятое

Шымкент

1.РАЗРАБОТАНО и **ВНЕСЕНО** Отделом молодежной политики **АО «ЮКМА».**

2.УТВЕРЖДЕНО решением Совета по качеству **АО «ЮКМА».**

Срок периодической проверки - 3 года.

СОДЕРЖАНИЕ

1.Нормативные ссылки..... 4
2.Термины, определения и сокращения.....4
3.Организационная структура.....5
4.Цели и задачи конкурса.....7
5.Номинации и требования конкурса.....7
6.Требования к кандидатам.....9
7.Сроки проведения конкурса и его этапы.....10
8.Необходимые документы для участия в конкурсе.....10
9.Подведение итогов конкурса.....11
10. Ответственность участников и организаторов.....11

1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение о конкурсе «Үздік жастар» (далее — Положение) разработано в соответствии с требованиями нижеследующих нормативно-правовых актов и внутренних нормативных документов Академии:

Закон Республики Казахстан «Об образовании»;

Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования»;

Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;

ISO 9000:2015 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь»;

СТ РК ISO 9001-2016 «Системы менеджмента качества. Требования»;

СТ 002-2024 «Управление внутренними нормативными документами»;

СТ 003-2024 «Управление организационными документами»;

СТ 011-2024 «Управление персоналом»;

СТ 023-2024 «Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»;

К 121-2023 «Кодекс академической честности»;

Е 507-2026 «Правила использования искусственного интеллекта и цифровых технологий в АО «ЮКМА».

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем Положении используются следующие термины, определения и сокращения:

- Академическая честность — система ценностей, обеспечивающая предотвращение коррупционных проявлений при соблюдении принципов правдивости, справедливости, взаимного уважения и ответственности в процессе обучения, получения знаний и научно-исследовательских работ.
- Принципы академической честности и противодействия коррупции:
  - Адалдық (Честность) — недопущение коррупционных правонарушений, отказ от представления ложной информации и искаженных данных.
  - Әділдік (Справедливость) — предоставление равных возможностей всем кандидатам, непредставление преимуществ на основе знакомств или родственных отношений.
  - Жауапкершілік (Ответственность) — отчетность за свои действия, строгое соблюдение законов и внутренних правил Академии.

- Сенім (Доверие) — формирование атмосферы взаимного доверия и открытости в академической среде.
- Құрмет (Уважение) — ненарушение прав, законных интересов и интеллектуального труда других обучающихся и сотрудников.
- Ашықтық (Транспарентность) — прозрачность процессов принятия решений и оценивания.

- Искусственный интеллект (ИИ) — функциональная способность, имитирующая когнитивные функции, присущие человеку, обеспечивающая получение результатов, сопоставимых с результатами интеллектуальной деятельности человека или превосходящих их.
- Пользователь системы ИИ — физическое лицо, использующее систему искусственного интеллекта для выполнения конкретной функции и (или) задачи.
- Результат деятельности системы ИИ — информация, решение, либо действия, включая работы и услуги, производимые системой искусственного интеллекта, независимо от формы их представления.
- Стартап-проект (Startup) — новая бизнес-модель или научно-практическая разработка, основанная на инновационных идеях и цифровых технологиях, имеющая высокий потенциал коммерциализации.
- Додипломный уровень образования — корпус обучающихся по программам бакалавриата и интернатуры в академии.
- Последипломный уровень образования — корпус обучающихся и молодых специалистов по программам резидентуры и магистратуры в академии.
- IGPA (Internal Grade Point Average) — основной внутренний академический показатель качества успеваемости обучающегося, рассчитываемый в соответствии с внутренними нормативными документами академии.
- МЗ РК — Министерство здравоохранения Республики Казахстан.
- МНВО РК — Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан.
- АО «ЮКМА» — Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицинская академия».
- ОМП — Отдел молодежной политики.
- ВУЗ — высшее учебное заведение.

3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ

3.1. АО «ЮКМА» признается высшим полномочным органом конкурса. Непосредственная организация и проведение конкурса возлагаются на Отдел

молодежной политики (ОМП). 3.2. Мероприятия по организации конкурса «Үздік жастар» в начале года вносятся в комплексный план работы академии и утверждаются. 3.3. Официальное сообщение о начале конкурса рассылается во все деканаты, на кафедры и распространяется среди обучающихся через социальные сети не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней до начала мероприятия.

3.4. Состав экспертной комиссии:

- Для справедливой и открытой оценки документов участников конкурса приказом Ректора АО «ЮКМА» создается специальная Экспертная комиссия.
- В состав комиссии входят: проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, директор медицинского колледжа, деканы факультетов, заведующий отдела научной работы, комплаенс-офицер, заведуюший офиса управления проектами и коммерциализации, заведующий центра физического воспитания и заведующий ОМП

. 3.5. Порядок отбора документов и принятия решений Комиссией:

- Внутренняя экспертиза деканатов: Документы кандидатов, участвующих в конкурсе, сначала подаются в деканат факультета (или дирекцию колледжа), где они обучаются. Внутренняя рабочая группа при деканате проводит предварительную экспертизу на соответствие кандидата базовым требованиям, его академической успеваемости (IGPA) и дисциплины. Только успешно прошедшие внутренний фильтр и одобренные портфолио с официальным сопроводительным письмом декана факультета передаются в ОМП централизованно с реестром согласно приложению Б.1.
- Заседание экспертной комиссии признается законным при участии не менее 2/3 (двух третей) ее членов.
- Документы, прошедшие экспертизу деканата и поступившие в ОМП, представляются Комиссии в цифровом формате (электронной версии) согласно современным требованиям и в виде медиа-презентации.
- Члены комиссии индивидуально оценивают портфолио каждого кандидата в соответствии с оценочными картами, утвержденными в настоящем Положении в приложениях А.1, А.2, А.3 или А.4, и заполняют ведомость.
- Итоговое решение комиссии принимается путем открытого голосования, простым большинством голосов присутствующих членов.

- В случае равенства голосов голос Председателя экспертной комиссии является решающим. В случае равенства баллов приоритет отдается кандидату с более высоким баллом IGPA.
- Решение комиссии официально оформляется Протоколом по образцу приложения Б.2 и утверждается подписями всех присутствующих членов. Решение, протоколируемое экспертной комиссией, является окончательным, пересмотру и апелляции не подлежит.

3.6. Предотвращение конфликта интересов:

При выявлении прямого конфликта интересов (близкое родство, научное или спортивное руководство) между членом экспертной комиссии и обучающимся-кандидатом, член комиссии отстраняется от процесса выставления баллов и голосования за данного кандидата. Этот факт специально отмечается в протоколе заседания (приложение Б.2).

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

4.1. Цель: Повышение статуса образованной, талантливой, активной молодежи, выявление лидеров, внесших огромный вклад в общественную, научную, инновационную и культурную жизнь АО «ЮКМА», и их стимулирование в материальном и моральном плане.

4.2. Задачи:

- Выявление обучающихся с высоким профессиональным уровнем, творческих, талантливых и имеющих инновационные/стартап-идеи;
- Формирование культуры академической честности и противодействия коррупции среди обучающихся и сотрудников академии;
- Повышение культуры безопасного, этичного и ответственного использования кандидатами технологий искусственного интеллекта и цифровых решений.

5. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

В рамках конкурса определяются победители по следующим номинациям:

- «**Үздік көшбасшы**» — обучающийся с высокими управленческими способностями в студенческой среде, способный направлять молодежные организации в системное русло.

- **«Үздік жас ғалым (Дипломға дейінгі)**» — обучающийся бакалавриата и интернатуры, активно занимающийся научно-исследовательскими работами, ставший призером олимпиад и конференций.
- **«Үздік жас ғалым (Дипломнан кейінгі)»** — обучающийся резидентуры и магистратуры с высоким научным потенциалом, статьи которого опубликованы в международных рецензируемых научных базах данных или отечественных научных изданиях, рекомендованных уполномоченным государственным органом.
- «**Үздік стартапшы (Дипломға дейінгі)»** — обучающийся бакалавриата и интернатуры, разработавший первые прототипы, развивая инновационную идею в стенах академии или во внешних инкубационных программах.
- **«Үздік стартапшы (Дипломнан кейінгі)»** — обучающийся резидентуры и магистратуры, успешно защитивший стартап-проекты, медицинские или цифровые продукты с высоким потенциалом коммерциализации, имеющий патент или авторское свидетельство.
- **«Үздік білім алушы»** — обучающийся, имеющий отличную успеваемость по всем годам обучения (высокий IGPA), проявивший активность в общественной и научной работе академии.
- **«Үздік бітіруші»** — кандидат из числа выпускных курсов, являющийся отличником учебы, обладателем высокого IGPA и активно участвующий в жизни академии.
- **«Үздік топ басшысы»** — лидер с высокой успеваемостью, несущий полную ответственность за дисциплину, посещаемость занятий и общественную активность своей группы.
- **«Үздік топ»** — сплоченная группа, имеющая высокую успеваемость (IGPA) обучающихся, безупречный показатель посещаемости занятий и организованно участвующая в мероприятиях.
- **«Үздік I курс білім алушысы»** — обучающийся, принятый в академию с самым высоким баллом при поступлении и показавший высокую успеваемость и активность по итогам первого учебного года.
- **«Үздік спортшы»** — кандидат, защитивший честь АО «ЮКМА» и занявший призовые места на международных, республиканских или межвузовских спортивных соревнованиях.
- **«Үздік пікірсайысшы»** — обучающийся, проявивший высокие интеллектуальные способности в дебатных турнирах и прославивший имя академии на республиканском/международном уровне.
- **«Үздік ұйым басшысы»** — руководитель, планомерно и результативно проводивший работу студенческого объединения или клуба в течение года.

- **«Үздік ұйым»** — студенческая организация, реализовавшая наиболее масштабные и полезные социально-культурные проекты в масштабах академии.
- **«Үздік ерікті»** — обучающийся, добровольно внесший вклад в благотворительную, экологическую и социальную волонтерскую деятельность.
- **«Үздік медиа менеджер»** — обучающийся, публикующий грамотный, оперативный и креативный контент в социальных сетях, поддерживая информационно-имиджевую политику академии.
- «Үздік студенттік декан» — лидер, защищающий права обучающихся на уровне факультета и сумевший стать «золотым мостом» между деканатом и студентами.
- **«Үздік колледж білім алушысы»** — отличник учебы и активный обучающийся среди учащихся медицинского колледжа при академии.
- **«Академиялық адалдық көшбасшысы»** — примерный обучающийся, активно пропагандирующий принципы честности, правдивости в академической среде, внесший огромный вклад в меры против плагиата и коррупции, мероприятия комплаенс-офиса и безупречно соблюдающий «Кодекс академической честности».
- «**Шексіз мүмкіндік» (специальная номинация)** — обучающийся, проявивший особое усердие и упорство в учебе, творчестве, стартап или общественных проектах, несмотря на состояние здоровья (инвалидность).

6. ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ И ИНКЛЮЗИВНЫЕ ЛЬГОТЫ

6.1. В конкурсе имеют право участвовать лица, являющиеся обучающимися очной формы обучения по программам колледжа, бакалавриата, интернатуры, резидентуры и магистратуры АО «ЮКМА».

6.2. Базовые квалификационные требования к кандидатам:

- Не нарушавшие правила внутреннего распорядка академии, обязательно отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний по студенческой этике в текущий период;
- Кандидаты несут полную ответственность за достоверность предоставляемых ими сведений. В случае выявления неполноты или искажения документов во время экспертизы деканата, заявка не направляется в ОМП;
- Кандидат обязан строго соблюдать принципы «Кодекса академической честности К 121-2023» в процессе обучения и научной работы. В случае

выявления плагиата или ложных сведений кандидат немедленно исключается из конкурса;

- Кандидат обязан ответственно, с пониманием и в соответствии с правилом «Е 507-2026» использовать инструменты ИИ в процессе подготовки портфолио и творческих материалов. 6.3. Инклюзивная квота и меры поддержки:
- Обучающиеся академии с инвалидностью имеют полное право участвовать в любой основной номинации конкурса или специальной номинации «Шексіз мүмкіндік».
- Участникам, представившим официальную справку, подтверждающую инвалидность на этапе приема портфолио, по итогам чек-листа (*приложения А.1, А.2, А.3)* по соответствующему направлению к общему набранному баллу автоматически добавляется дополнительные 15 баллов (стимулирующая квота).

7. СРОКИ И ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

7.1. I этап (Март): Объявление о конкурсе. Прием заявок и цифровых портфолио кандидатов сначала в деканатах факультетов (или колледже) и проведение внутренней экспертизы. Направление одобренных документов, прошедших фильтр деканата, в Отдел молодежной политики (ОМП) с официальным реестром, согласно *приложению Б.1.*

7.2. II этап (Март - Апрель): Оценка поступивших в ОМП документов членами академической экспертной комиссии по оценочной карте соответствующего направления (*приложения А.1-А.4)* и определение победителей.

7.3. III этап (Апрель): Организация заключительного торжественного вечера конкурса «Үздік жастар» и церемония награждения победителей.

8. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ КОНКУРСА

8.1. Для участия в конкурсе кандидат направляет следующие документы сначала в деканат, затем в ОМП в цифровом формате:

- Официальное сопроводительное/одобрительное письмо Декана факультета (или директора колледжа) (доказательство прохождения внутренней экспертизы деканата и включения в реестр согласно *приложению Б.1);*
- Официальное заявление кандидата и резюме с указанием контактных данных;

- Рекомендательное письмо заведующего кафедрой или руководителей соответствующих центров/офисов;
- Официальный табель успеваемости кандидата (Транскрипт — для подтверждения балла IGPA);
- 1 экземпляр высококачественной цифровой фотографии (в формате JPEG/PNG), необходимой для презентации вечера награждения;
- Сканированные PDF-копии дипломов, патентов на стартапы/авторских свидетельств, сертификатов, научных статей и благодарственных писем;
- Для обучающихся с инвалидностью — копия соответствующей справки.

8.2. Представленные на конкурс материалы участникам не возвращаются.

9. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

9.1. Церемония награждения победителей проходит торжественно с участием администрации академии и профессорско-преподавательского состава.

9.2. Победителям от имени Ректора АО «ЮКМА» вручаются специальные дипломы и статуэтки. Кроме того, в зависимости от бюджетных возможностей академии может быть назначено единовременное денежное вознаграждение.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ И ОРГАНИЗАТОРОВ

10.1. При использовании инструментов искусственного интеллекта обеспечивает проверку достоверности полученных результатов, соблюдение требований конфиденциальности и защиты данных, принципов академической добросовестности, а также несёт персональную ответственность за окончательные решения и материалы, подготовленные с использованием указанных технологий.

Несоблюдение порядка применения технологий искусственного интеллекта и цифровых решений рассматривается как действие, противоречащее принципам академической честности.

10.2 Ответственность кандидатов:

- Кандидат несет персональную ответственность за достоверность цифрового портфолио, документов, подтверждающих достижения, и показателей IGPA, представленных на конкурс.
- В случае выявления фактов плагиата, искажения или неэтичного использования инструментов искусственного интеллекта в документах, кандидат немедленно исключается из конкурса.

10.3. Ответственность деканатов и Отдела молодежной политики (Организатора):

- Факультетские деканаты несут ответственность за качественное, объективное проведение первичной экспертизы документов кандидатов и своевременную передачу в ОМП согласно *приложению Б.1*.
- ОМП несет ответственность за координацию общего проведения конкурса открыто, справедливо и в установленные сроки (март-апрель).

10.4. Ответственность членов экспертной комиссии:

- Члены комиссии несут прямую ответственность за объективную и справедливую оценку документов каждого кандидата в соответствии с соответствующей оценочной картой, утвержденной в приложениях А.1-А.4. Решение комиссии (*приложение Б.2)* является последней инстанцией и пересмотру не подлежит.

Разработал:

Должность	**ФИО**
Заведующая отделом молодежной политики	М.А.Турабек

Проверено:

Должность	**ФИО**
Заведующий отделом обеспечения качества и мониторинга	Н.А.Ержанов
Руководитель управления административного и правового обеспечения	О.А.Кабиштаев

Согласовано:

Должность	**ФИО**
Проректор по академической работе	М.У.Анартаева
Проректор по науке и стратегическому развитию	Н.Е.Аукенов
Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам	Е.Қ.Сәлім
Комплаенс офицер	Н.А.Пернебаев