

18/1-221 07.09.2026



«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор АО «ЮКМА»
Ж.Сейтжанова
2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НАДБАВКЕ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОЙ МЕДИЦИНСКОЙ АКАДЕМИИ
ЗА ПРЕПОДАВАНИЕ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ
ИНОСТРАННЫМ ОБУЧАЮЩИМСЯ**

П 66-2026

Дата	Копия	Издание
		Шестое

Шымкент

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Деканат международного факультета		П 66-2026
Положение о надбавке к заработной плате преподавателям Южно-Казахстанской Медицинской Академии за преподавание на английском языке		Изд №6 2 стр. из 8

1. РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН международным факультетом АО "ЮКМА"

2. УТВЕРЖДЕНО решением Совета по качеству АО "ЮКМА"

Периодичность проверки – 3 года

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Деканат международного факультета		П 66-2026
Положение о надбавке к заработной плате преподавателям Южно-Казахстанской Медицинской Академии за преподавание на английском языке		Изд №6 3 стр. из 8

СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативные документы.....	4
2. Термины, определения, обозначения и сокращения.....	4
3. Общие положение	5
4. Принципы реализации надбавки к заработной плате преподавателей.....	6
5. Порядок проверки уровня владения английским языком.....	6
6. Обязанности и ответственность.....	8

OŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Деканат международного факультета		П 66-2026
Положение о надбавке к заработной плате преподавателям Южно-Казахстанской Медицинской Академии за преподавание на английском языке		Изд №6 4 стр. из 8

1. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Настоящие должностные инструкции разработаны с учетом требований следующих нормативных документов:

- Закон Республики Казахстан. Об образовании: утв.: 27 июля 2007 года, № 319 (с изменениями и дополнениями);
- Закон Республики Казахстан. О противодействии коррупции: 18 ноября 2015 года, № 410-V (с изменениями и дополнениями);
- Трудовой кодекс Республики Казахстан: утв. 23 ноября 2015 года, № 414-V ЗРК;
- ISO 9000:2015. Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;
- СТ РК ISO 9001-2016. Системы менеджмента качества. Требования;
- СТ 002-2024. Управление внутренними правилами;
- СТ 003-2024. Управление организационной документацией;
- СТ 011-2024. Управление персоналом;
- СТ 012-2025. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава, административно-управленческого персонала и научных работников;
- СТ 023-2024. Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательных услуг АО «ЮКМА»;
- К 121-2023 Кодекс академической честности;
- П 507-2026 Положение применения искусственного интеллекта и цифровых технологий в АО "ЮКМА".

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем документе применяют следующие сокращения и обозначения:

Академическая честность — это соблюдение принципов искренности, справедливости и ответственности в процессе преподавания, обучения и научной работы, что обеспечивает профилактику и предотвращение коррупции.

Принципы академической честности и противодействия коррупции:

- честность - не брать взятки, не предоставлять ложную информацию;
- справедливость - предоставление равных возможностей для всех, отсутствие привилегий по знакомству;
- ответственность - отчет за свои действия, соблюдение законов и правил;
- доверие - формирование доверительной среды в обществе и учебном заведении;
- уважение - соблюдение прав и уважение к труду других лиц;

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Деканат международного факультета		П 66-2026
Положение о надбавке к заработной плате преподавателям Южно-Казахстанской Медицинской Академии за преподавание на английском языке		Изд №6 5 стр. из 8

- открытость - прозрачность принимаемых решений и системы оценивания.

Искусственный интеллект — функциональная способность к имитации когнитивных функций, характерных для человека, обеспечивающая результаты, сопоставимые с результатами интеллектуальной деятельности человека или превосходящие их.

Пользователь системы искусственного интеллекта — лицо, использующее систему искусственного интеллекта для выполнения конкретной функции и (или) задачи.

Результат деятельности системы искусственного интеллекта — информация или решение независимо от формы их предоставления, или действия, включая работы и (или) услуги, произведенные и (или) оказываемые системой искусственного интеллекта.

АО «ЮКМА» - Акционерное Общество «Южно – Казахстанская медицинская академия»;

CEFR- Common European Framework of Reference;

IELTS-International English language testing system;

TOEFL-Test of English as a foreign language.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение о надбавке (далее - Положение) к заработной плате преподавателей АО «Южно-Казахстанской Медицинской Академии» (далее - АО «ЮКМА») регламентирует систему поощрения преподавателей АО «ЮКМА» за преподавание на английском языке: порядок, условия, сроки.

Данное Положение разработано для рассмотрений надбавок к заработной плате всем преподавателям, преподающим иностранным обучающимся на английском языке, с наличием уровня эквивалентной B1 и выше по CEFR (Common European Framework of Reference - Общеввропейские компетенции владения иностранным языком), подтвержденных сертификатами сдачи, соответствующих официальных экзаменов (APTIS, IELTS, TOEFL).

Система надбавки нацелена на мотивирование преподавателей АО «ЮКМА» к саморазвитию необходимых компетенций и ориентацию на конкретный результат.

Высокая результативность владения преподавателями АО «ЮКМА» английским языком поощряется материально: **ежемесячная надбавка к заработной плате** до следующей сдачи экзамена на подтверждение уровня.

Для координирования процесса назначения надбавки к заработной плате **приказом ректора** создается Комиссия.

Комиссию возглавляет главный бухгалтер АО «ЮКМА».

В состав комиссии входят:

OŇTÝSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Деканат международного факультета		П 66-2026
Положение о надбавке к заработной плате преподавателям Южно-Казахстанской Медицинской Академии за преподавание на английском языке		Изд №6 6 стр. из 8

- проректор по академической работе;
- проректор по научному и стратегическому развитию;
- руководитель управления административного и правового обеспечения;
- заведующий отделом кадровой службы;
- декан международного факультета.

Комиссией определяются показатели и их значения, за которые осуществляется оценивание и назначение надбавки к заработной плате и вносятся на утверждение ректору.

Комиссия рассматривает заявление преподавателя и формирует список рекомендованных к назначению надбавки сотрудников и вносит для рассмотрения ректору АО «ЮКМА».

Надбавка за преподавание на английском языке иностранным обучающимся назначается приказом ректора, который издается на основании представления комиссией подтверждающих документов.

На основании приказа ректора финансово-экономическое управление осуществляет ежемесячную выплату надбавок в соответствии с Положением АО «ЮКМА» "Об оплате труда, премировании, оказании материальной помощи и выплате пособия на оздоровление работников".

4. ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Принципы проектирования, внедрения, поддержания устойчивого функционирования и совершенствования систем поощрений преподавателей АО «ЮКМА» определяются как:

- ориентация на достижение стратегических целей АО «ЮКМА» - направлена на достижение коллективом целевых показателей, установленных в программе стратегического развития АО «ЮКМА»;
- 100% ориентация на результат - все критерии учитывают конкретный конечный измеримый результат;
- открытость, включающая в себя полную информированность сотрудников о целях, критериях и методике;
- прозрачность - критерии и методика расчета просты и понятны, критериев немного.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕРКИ УРОВНЯ ВЛАДЕНИЯ АНГЛИЙСКИМ ЯЗЫКОМ

Экзамены на определение уровня знания английского языка проводятся круглый год. Минимальная кратность сдачи экзамена не установлена.

Официальный сертификат (IELTS, TOEFL, APTIS) и заявление на рассмотрение надбавки на имя ректора принимаются в любой месяц

OŇTÚSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Деканат международного факультета		
Положение о надбавке к заработной плате преподавателям Южно-Казахстанской Медицинской Академии за преподавание на английском языке		П 66-2026 Изд №6 7 стр. из 8

академического года и предоставляется декану международного факультета.

В случае принятия положительного решения о надбавке, назначение начисления осуществляются не со дня, поданного заявления, а с начала следующего месяца.

АО «ЮКМА» в сотрудничестве с Британским советом (British Council) организует экзамены на базе АО «ЮКМА» либо на базе предложенной Британским советом.

После сдачи экзамена, сотруднику выдается **сертификат о достижении** (certificate of achievement), с указанием уровня по CEFR.

Оплата за экзамен производится заявителем (преподавателем) самостоятельно, за собственные средства.

Сертификаты, выданные Британским советом, уровней B1 и выше могут быть заявлены на рассмотрение комиссией для надбавки на заработную плату.

Преподаватели, имеющие международные авторитетные сертификаты по (APTIS, IELTS, TOEFL) и диплом с отличием «референт-переводчик» английского языка представляют их комиссии вместе с заявлением. Комиссия на основании международной шкалы эквивалентов рассматривает и выносит решение о необходимости сдачи экзамена Британского совета.

Для преподавания дисциплины на английском языке сдача экзамена не обязательна.

Все преподаватели, отвечающие требованиям данного Положения претендуют на дополнительную оплату вне зависимости от преподавательского опыта.

Пороговый уровень для подачи заявления на надбавку определяется каждые три года с момента выхода, данного Положения.

Пороговый уровень для подачи заявления является результат по одному из тестов: TOEFL PBT – 453, TOEFL IBT – 46, TOEFL ITP – 460, IELTS – 5.5, APTIS – B1 и выше.

Надбавка назначается приказом ректора АО «ЮКМА» на основании предложения комиссии на трехлетний период согласно данному положению. Размер надбавки за достижение уровня Aptis B1 или выше по CEFR в соответствии со штатной единицей: размер надбавки 0,25-0,75 к ставке 20000 (двадцать тысяч) тенге, 1,0-1,5 к ставке 40000 (сорок тысяч) тенге;

Размер надбавки для преподавателей, имеющих сертификат IELTS, TOEFL (IELTS выше 5,5 и TOEFL IBT 46, TOEFL PBT 453, TOEFL ITP выше 460)

Ставка 0,25-0,75 составляет 50000 (пятьдесят тысяч) тенге, ставка 1,0-1,5-100000 (сто тысяч) тенге.

Преподаватель, успешно сдавший экзамен обязан каждые три года подтверждать свой уровень владения английским языком по требованиям настоящего Положения.

OŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Деканат международного факультета		П 66-2026
Положение о надбавке к заработной плате преподавателям Южно-Казахстанской Медицинской Академии за преподавание на английском языке		Изд №6 8 стр. из 8

После истечения трех календарных лет с момента назначения надбавки, начисление надбавки прекращается.

Для получения надбавки после истечения срока, преподаватель должен пройти повторную сертификацию по одному из выше перечисленных тестов и подать заявление о назначении надбавки.

Допускается представление сотрудника ректору неограниченное число раз. При этом интервалы между представлениями не устанавливаются.

6. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сотрудник АО «ЮКМА» (независимо от должности и компетенций) обязан формировать культуру академической честности и противодействия коррупции среди обучающихся и коллег, а также строго придерживаться этих принципов.

Сотрудник обязан соблюдать требования внутренних нормативных документов, касающихся применения технологий искусственного интеллекта и цифровых решений, включая принципы их безопасного, этичного и ответственного использования.

Сотрудник при использовании инструментов искусственного интеллекта обеспечивает проверку достоверности полученных результатов, соблюдение требований конфиденциальности и защиты данных, принципов академической добросовестности, а также несёт персональную ответственность за окончательные решения и материалы, подготовленные с использованием указанных технологий.

Несоблюдение порядка применения технологий искусственного интеллекта и цифровых решений рассматривается как действие, противоречащее принципам академической честности.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Деканат международного факультета		П 66-2026
Положение о надбавке к заработной плате преподавателям Южно-Казахстанской Медицинской Академии за преподавание на английском языке		Изд №6 9 стр. из 8

Разработал:

Должность	Ф.И.О.
Декан международного факультета	Сарсенбекова А.А.

Проверил:

Должность	Ф.И.О.
Главный бухгалтер	Баймбетова Д.А.
Заведующий отделом кадровой службы	Елеусизова Г.Л.
Заведующий отделом обеспечения качества и мониторинга	Ержанов Н.А.
Руководитель управления административного и правового обеспечения	Кабиштаев О.А.

Согласовал:

Должность	Ф.И.О.
Проректор по академической работе	Анартаева М.У.
Проректор по научному и стратегическому развитию	Аукенов Н.Е.
Комплаенс офицер	Пернебаев Н.А.