



18/1-221 07.09.2026



БЕКІТЕМІН
«ОҚМА» АҚ ректоры
Ж.Сейтжанова
2026 ж.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН МЕДИЦИНА АКАДЕМИЯСЫНДА
ШЕТЕЛ БІЛІМ АЛУШЫЛАРЫНА САБАҚ ЖҮРГІЗЕТІН
ОҚЫТУШЫЛАРҒА ҮСТЕМАҚЫ ТАҒАЙЫНДАУ ТУРАЛЫ
ЕРЕЖЕ

Е 66-2026

Күні	Көшірме	Басылым
		Алтыншы

Шымкент

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Халықаралық факультет		Е 66-2026
Оңтүстік Қазақстан медицина академиясында шетел білім алушыларына сабақ жүргізетін оқытушыларға үстемақы тағайындау туралы ереже		6-ші басылым 8 беттің 2 беті

1. **"ОҚМА" АҚ** Халықаралық факультеті **ӘЗІРЛЕП, ҚОЛДАНЫСҚА ЕНГІЗДІ**

2. **"ОҚМА" АҚ** Сапа бойынша Кеңесінің шешімімен **БЕКІТІЛДІ**

Тексеру кезеңділігі – 3 жыл

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Халықаралық факультет		Е 66-2026
Оңтүстік Қазақстан медицина академиясында шетел білім алушыларына сабақ жүргізетін оқытушыларға үстемақы тағайындау туралы ереже		6-ші басылым 8 беттің 3 беті

МАЗМҰНЫ

1. Нормативтік сілтемелер.....	4
2. Терминдер, анықтамалар, белгілер және қысқартулар.....	4
3. Жалпы ережелер.....	5
4. Оқытушылардың жалақысына үстемақыны төлеу қағидаттары.....	6
5. Ағылшын тілін меңгеру деңгейін тексеру тәртібі.....	6
6. Міндеттері мен жауапкершіліктері.....	7

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Халықаралық факультет		Е 66-2026
Оңтүстік Қазақстан медицина академиясында шетел білім алушыларына сабақ жүргізетін оқытушыларға үстемақы тағайындау туралы ереже		6-ші басылым 8 беттің 4 беті

1. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

- Осы ережеде келесідей нормативтік құжаттардың талаптары ескеріліп, әзірленді:

- Қазақстан Республикасының Заңы. Білім туралы: 2007 жылғы 27 шілдеде бек., № 319 (өзгерістер мен толықтырулармен);

- Қазақстан Республикасының Заңы. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы: 2015 жылғы 18 қарашада бек., № 410-V (өзгерістермен және толықтырулармен);

- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі: 2015 жылғы 23 қарашада бек., №414- V ҚРЗ;

- ISO 9000:2015. Сапа менеджменті жүйелері. Негізгі ережелер мен сөздік;

- ҚР СТ ISO 9001-2016. Сапа менеджменті жүйелері. Талаптар;

- СТ 002-2024. Ішкі нормативтік құжаттарын басқару;

- СТ 003-2024. Ұйымдастыру құжаттарын басқару;

- СТ 011-2024. Персоналды басқару;

- СТ 012-2025. Әкімшілік-басқару персоналының, профессор-оқытушылар құрамының және ғылыми қызметкерлердің біліктілігін арттыру;

- СТ 023-2024 «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ білім беру қызметінің сапасын ішкі қамтамасыз ету стандарттары;

- Академиялық адалдық кодексі К 121-2023;

- «ОҚМА» АҚ-да жасанды интеллект және цифрлық технологияларды қолдану ережесі Е 507-2026.

2. ТЕРМИНДЕР, АНЫҚТАМАЛАР, БЕЛГІЛЕР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

Осы құжатта мынадай қысқартулар мен белгілер қолданылады:

Академиялық адалдық — бұл білім беру, білім алу мен ғылыми жұмыс барысында шынайылық, әділдік және жауапкершілік қағидаларын сақтай отырып, сыбайлас жемқорлықты алдын алуды, болдырмауды қамтамасыз етеді.

Академиялық адалдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы қағидаттары:

- адалдық – пара алмау, жалған ақпарат бермеу;

- әділдік – барлыққа тең мүмкіндік беру, таныстықпен артықшылық жасамау;

- жауапкершілік – өз әрекетіне есеп беру, заң мен ережені сақтау;

- сенім – қоғамда және оқу орнында сенімді орта қалыптастыру;

- құрмет – басқалардың құқығы мен еңбегін бұзбау;

- ашықтық – шешімдер мен бағалаудың айқын болуы.

Жасанды интеллект – адамның интеллектуалдық қызметінің нәтижелерімен салыстырылатын немесе олардан асып түсетін нәтижелерді қамтамасыз ететін, адамға тән когнитивті функцияларды имитациялай алатын функционалдық қабілет.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Халықаралық факультет		Е 66-2026
Оңтүстік Қазақстан медицина академиясында шетел білім алушыларына сабақ жүргізетін оқытушыларға үстемақы тағайындау туралы ереже		6-ші басылым 8 беттің 5 беті

Жасанды интеллект жүйесін пайдаланушы – нақты функцияны және (немесе) міндетті орындау үшін жасанды интеллект жүйесін пайдаланатын адам.

Жасанды интеллект жүйесі қызметінің нәтижесі – ұсынылу нысанына қарамастан, ақпарат, шешім немесе жасанды интеллект жүйесі өндіретін жұмыстарды және (немесе) көрсетілетін қызметтерді қоса алғандағы әрекеттер.

«ОҚМА» АҚ – «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» Акционерлік Қоғамы;

CEFR- Common European Framework of Reference;

IELTS-International English language testing system;

TOEFL-Test of English as a foreign language.

3. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

«Оңтүстік Қазақстан медициналық академиясы» АҚ (бұдан әрі – «ОҚМА» АҚ) оқытушыларының жалақысына үстемақы төлеу (бұдан әрі - ереже) туралы ереже «ОҚМА» АҚ оқытушыларын шетел білім алушыларына ағылшын тілінде оқытқаны үшін көтермелеу жүйесін реттейді: тәртібі, шарттары, мерзімдері.

Осы Ереже тиісті ресми емтихандарды (Aptis, IELTS, TOEFL) тапсыру сертификаттарымен расталған CEFR (Common European Framework of Reference - шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық құзыреті) бойынша B1 және одан жоғары деңгейдегі шетел білім алушыларына ағылшын тілінде сабақ беретін барлық оқытушыларға жалақыға үстемақыны қарау үшін әзірленген.

Үстемақы жүйесі «ОҚМА» АҚ оқытушыларын қажетті құзыреттіліктерді өзін-өзі дамытуға ынталандыруға және нақты нәтижеге бағдарлануға бағытталған.

«ОҚМА» АҚ оқытушыларының ағылшын тілін меңгеруінің жоғары нәтижелілігі материалды түрде көтермеленеді: деңгейді растау үшін келесі емтиханды тапсырғанға дейін жалақыға ай сайынғы үстемақы төленеді.

Жалақыға үстемақы тағайындау процесін үйлестіру үшін ректордың бұйрығымен комиссия құрылады.

Комиссияны «ОҚМА» АҚ-ның бас бухгалтері басқарады. Комиссия құрамы төмендегідей:

- Академиялық жұмыстар жөніндегі проректор;
- Ғылыми және стратегиялық даму жөніндегі проректор;
- Әкімшілік және құқықтық қамтамасыз ету басқармасының басшысы;
- Кадрлық қызметі бөлімінің меңгерушісі;
- Халықаралық факультет деканы.

Комиссия көрсеткіштерді және олардың мәндерін айқындайды, олар үшін бағалау және жалақыға үстемақы тағайындау жүзеге асырылады және ректордың бекітуіне ұсынылады.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Халықаралық факультет		
Оңтүстік Қазақстан медицина академиясында шетел білім алушыларына сабақ жүргізетін оқытушыларға үстемақы тағайындау туралы ереже		Е 66-2026 6-ші басылым 8 беттің 6 беті

Комиссия оқытушының өтінішін қарайды, тағайындауға ұсынылған қызметкерлердің тізімін жасайды және «ОҚМА» АҚ ректорына қарау үшін ұсынады.

Шетелдік білім алушыларға ағылшын тілінде сабақ бергені үшін үстемақы ректордың бұйрығымен тағайындалады, ол комиссияның растайтын құжаттарды ұсынуы негізінде шығарылады.

Ректордың бұйрығы негізінде қаржы-экономикалық басқарма «ОҚМА» АҚ "Еңбекақы төлеу, сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және қызметкерлерді сауықтыруға жәрдемақы төлеу туралы" ережесіне сәйкес ай сайынғы үстемақы төлеуді жүзеге асырады.

4. ОҚЫТУШЫЛАРДЫҢ ЖАЛАҚЫСЫНА ҮСТЕМАҚЫНЫ ТӨЛЕУ ҚАҒИДАТТАРЫ

«ОҚМА» АҚ оқытушыларын көтермелеу жүйелерін жобалау, енгізу, тұрақты жұмыс істеуін қолдау және жетілдіру қағидастары мынадай:

- «ОҚМА» АҚ-ның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге бағдар - академияның стратегиялық даму бағдарламасында белгіленген мақсатты көрсеткіштерге ұжымның қол жеткізуіне бағытталған;
- нәтижеге 100% бағдар - барлық критерийлер нақты түпкілікті өлшенетін нәтижені ескереді;
- ашықтық, оның ішінде қызметкерлердің мақсаттары, критерийлері және әдістемесі туралы толық хабардар болуы;
- ашықтық-критерийлер мен есептеу әдістері қарапайым, критерийлер аз және түсінікті болу керек.

5. АҒЫЛШЫН ТІЛІН МЕНГЕРУ ДЕНГЕЙІН ТЕКСЕРУ ТӘРТІБІ

Ағылшын тілін білу деңгейін анықтау емтихандары жыл бойы өткізіледі. Емтихан тапсырудың ең аз жиілігі белгіленбеген.

Ресми сертификат (IELTS, TOEFL, Aptis) және ректордың атына берілген үстемақыны қарауға өтініш академиялық жылдың кез-келген айында қабылданады және халықаралық факультеттің деканына ұсынылады.

Үстемақы туралы оң шешім қабылданған жағдайда есепке жазуды тағайындау өтініш берілген күннен бастап емес, келесі айдың басынан бастап жүзеге асырылады.

«ОҚМА» АҚ Британдық кеңеспен (British Council) ынтымақтастықта «ОҚМА» АҚ базасында немесе Британдық кеңес ұсынған негізде емтихандар ұйымдастырады.

Емтихан тапсырғаннан кейін қызметкерге CEFR бойынша деңгейін көрсете отырып, жетістіктері туралы сертификат (certificate of achievement) беріледі.

Емтиханды тапсырушы (оқытушы) өз қаражаты есебінен тапсырады.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Халықаралық факультет		
Оңтүстік Қазақстан медицина академиясында шетел білім алушыларына сабақ жүргізетін оқытушыларға үстемақы тағайындау туралы ереже		Е 66-2026 6-ші басылым 8 беттің 7 беті

Британдық кеңес берген В1 және одан жоғары деңгейдегі сертификаттар жалақыға үстемақы төлеу үшін Комиссияның қарауына ұсынылуы мүмкін.

Халықаралық беделді БҚ сертификаттары (Artis, IELTS, TOEFL) және үздік ағылшын тілі «референт-аудармашы» дипломы бар оқытушылар оларды комиссияларға өтінішпен бірге ұсынады. Комиссия баламалардың халықаралық шкаласы негізінде қарайды және Британдық кеңестің емтиханын тапсыру қажеттілігі туралы шешім шығарады.

Осы Ереженің талаптарына жауап беретін барлық оқытушылар оқытушылық тәжірибеге қарамастан қосымша ақы алуға үміттенеді.

Үстемақы алуға өтініш беру үшін шекті деңгей осы ереже шыққан сәттен бастап әрбір үш жыл сайын айқындалады.

Өтініш беру үшін шекті деңгей тестілердің бірі бойынша нәтиже болып табылады: TOEFL PBT – 453, TOEFL IBT – 46, TOEFL ITP – 460, IELTS – 5.5, ARTIS – В1 және одан жоғары.

Үстемақы осы ережеге сәйкес үш жылдық кезеңге комиссия ұсынысы негізінде «ОҚМА» АҚ ректорының бұйрығымен тағайындалады. CEFR бойынша Artis В1 немесе одан жоғары деңгейге қол жеткізгені үшін үстемақы мөлшері штаттық бірлікке сәйкес: үстемақы мөлшері 0,25-0,75 ставкаға 20000 (жиырма мың) теңге, 1,0-1,5 ставкаға 40000 (қырық мың) теңге;

IELTS, TOEFL сертификаты бар (IELTS 5,5-ден жоғары және TOEFL IBT 46, TOEFL PBT 453, TOEFL ITP 460-тан жоғары) оқытушылар үшін үстемақы мөлшері

0,25-0,75 ставкаға 50000 (елу мың) теңге, 1,0-1,5 ставкаға 100000 (жүз мың) теңгені құрайды.

Емтиханды сәтті тапсырған оқытушы әрбір үш жыл сайын осы ереженің талаптары бойынша өзінің ағылшын тілін меңгеру деңгейін растауға міндетті.

Үстемақы тағайындалған сәттен бастап күнтізбелік үш жыл өткеннен кейін үстемақыны есептеу тоқтатылады. Мерзімі аяқталғаннан кейін қосымша ақы алу үшін оқытушы жоғарыда аталған тесттердің бірінде қайта сертификаттаудан өтіп, үстемақы тағайындау туралы өтініш беруі керек.

Қызметкерді ректорға шексіз рет ұсынуға рұқсат етіледі. Бұл ретте көріністер арасындағы интервалдар белгіленбейді.

6. МІНДЕТТЕРІ МЕН ЖАУАПКЕРШІЛІКТЕРІ

«ОҚМА» АҚ-ның кез келген қызметкері (оның лауазымына, құзыреттілігіне қарамастан) білім алушылармен әріптестері арасында, академиялық адалдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыруға және сол қағидаттарды қатаң ұстануға міндетті.

Жасанды интеллект технологиялары мен цифрлық шешімдерді қолдануға қатысты ішкі нормативтік құжаттардың талаптарын, соның ішінде оларды қауіпсіз, этикалық және жауапты пайдалану қағидаттарын сақтауға міндетті.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Халықаралық факультет		Е 66-2026
Оңтүстік Қазақстан медицина академиясында шетел білім алушыларына сабақ жүргізетін оқытушыларға үстемақы тағайындау туралы ереже		6-ші басылым 8 беттің 8 беті

Қызметкер жасанды интеллект құралдарын қолдану кезінде алынған нәтижелердің дұрыстығын тексеруді, құпиялылық пен деректерді қорғау талаптарын, академиялық адалдық қағидаттарын сақтауды қамтамасыз етеді, сондай-ақ аталған технологияларды қолдана отырып дайындалған түпкілікті шешімдер мен материалдар үшін жеке жауапкершілікте болады.

Жасанды интеллект технологиялары мен цифрлық шешімдерді қолдану тәртібін сақтамау академиялық адалдық қағидаттарына қайшы келетін іс-әрекет ретінде қарастырылады.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Халықаралық факультет		Е 66-2026
Оңтүстік Қазақстан медицина академиясында шетел білім алушыларына сабақ жүргізетін оқытушыларға үстемақы тағайындау туралы ереже		6-ші басылым 8 беттің 9 беті

Әзірлеген:

Қызметі	Аты-жөні
Халықаралық факультет деканы	А.А. Сарсенбекова

Тексерген:

Қызметі	Аты-жөні
Бас бухгалтер	Д.А. Баймбетова
Кадрлық қызмет бөлімінің меңгерушісі	Г.Л. Елеусизова
Сапаны қамтамасыз ету және мониторинг бөлімінің меңгерушісі	Н.А. Ержанов
Әкімшілік және құқықтық қамтамасыз ету басқармасының басшысы	О.А. Кабиштаев

Келісілген:

Қызметі	Аты-жөні
Академиялық жұмыстар жөніндегі проректор	М.У. Анартаева
Ғылыми және стратегиялық даму жөніндегі проректор	Н.Е. Аукенов
Комплаенс офицер	Н.А. Пернебаев