



18/1-48 29.05.2026



УТВЕРЖДАЮ
Ректор АО «ЮКМА»
Ж.С.Сейтжанова
2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТДЕЛЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ПП 17-2026

Число	Копия	Издание
		Седьмое

Шымкент

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		ПП 17-2026
Положение об отделе молодежной политики		7-ое издание 2 стр. из 15 стр.

1.РАЗРАБОТАНО и **ВНЕСЕНО** Отделом молодежной политики **АО «ЮКМА».**

2.УТВЕРЖДЕНО решением Совета по качеству **АО «ЮКМА».**

Срок периодической проверки — 3 года.

ONTÚSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		ПП 17-2026
Положение об отделе молодежной политики		7-ое издание 3 стр. из 15 стр.

СОДЕРЖАНИЕ

1.Нормативные ссылки.....	4
2.Термины, определения и сокращения.....	4
3.Общие положения.....	5
4.Организационная структура.....	5
5.Основные цели и задачи.....	6
6.Основные функции.....	11
7.Права сотрудников.....	13
8.Ответственность.....	14
9.Взаимодействия со структурными подразделениями.....	14

QAZAQSTAN REPUBLIC OF QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ  SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Отдел молодежной политики	ПП 17-2026
Положение об отделе молодежной политики	7-ое издание 4 стр. из 15 стр.

1 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее положение разработано с учетом требований следующих нормативных документов:

- Закон Республики Казахстан «О образовании»: 27 июля 2007 года, № 319 (с изменениями и дополнениями);
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования» (с изменениями и дополнениями);
- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»: 18 ноября 2015 года, № 410-V (с изменениями и дополнениями);
- Трудовой кодекс Республики Казахстан: 23 ноября 2015 года, № 414-V КРЗ;
- ISO 9000:2015. Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;
- СТ РК ISO 9001-2016. Системы менеджмента качества. Требования;
- СТ 002-2024. Управление внутренними нормативными документами;
- СТ 003-2024. Управление организационными документами;
- СТ 011-2024. Управление персоналом;
- СТ 012-2025. Повышение квалификации административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников;
- СТ 023-2024 Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «ЮКМА»;
- Указ Президента Республики Казахстан «О концепции государственной молодежной политики Республики Казахстан». 28 августа 1999 года, № 73;
- Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике» от 9 февраля 2015 года, № 285-V КРЗ;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 февраля 2013 года, № 191 «О концепции государственной молодежной политики Республики Казахстан до 2020 года: «Казахстан 2020: путь в будущее»;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 2012 года, № 873 «О утверждении типового комплексного плана по усилению воспитательного компонента в учебном процессе в образовательных учреждениях»;
- К 121-2023 Кодекс академической честности;
- П 507-2026 Положение применения искусственного интеллекта и цифровых технологий в АО "ЮКМА"

2 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

ОҢТҰСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		
Положение об отделе молодежной политики		ПП 17-2026 7-ое издание 5 стр. из 15 стр.

В данном положении используются следующие термины, определения и сокращения:

АО «ЮКМА» - Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицинская академия»,

МЦА - Молодежный центр Академии,

ВУЗ - Высшее учебное заведение,

ОМП - Отдел молодежной политики,

ДВП - Департамент внутренней политики,

ДВД - Департамент внутренних дел,

ВОВ - Великая Отечественная война,

СМИ - Средства массовой информации,

СМВ - Сектор медицинских волонтеров.

3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Отдел молодежной политики (далее - ОМП) в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан, нормативными организационно-распорядительными документами Министерства здравоохранения РК и Министерства науки и высшего образования РК, уставом АО «ЮКМА», внутренними нормативными документами, а также настоящим положением отдела.

ОМП является отдельным структурным подразделением АО «ЮКМА». Руководитель ОМП и специалисты отдела назначаются приказом ректора из числа наиболее квалифицированных преподавателей и сотрудников, имеющих опыт работы в научно-педагогической или практической деятельности не менее 5 лет, высшее образование и стаж работы в педагогической и студенческой молодежной деятельности не менее 2 лет.

4 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Заведующий ОМП назначается и освобождается от должности ректором Акционерного общества «Южно-Казахстанская медицинская академия» (далее - АО «ЮКМА») по предложению проректора по воспитательной работе и социальным вопросам.

В состав ОМП входят следующие специалисты:

- Заведующий ОМП;
- Ведущий специалист ОМП;
- Музыкальный руководитель;
- Специалист по эстетической и социальной работе;
- Главный специалист по социальным вопросам;

QONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ  SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Отдел молодежной политики	ПП 17-2026
Положение об отделе молодежной политики	7-ое издание 6 стр. из 15 стр.

- Специалист по социальным вопросам;
- Специалист Центра обслуживания студентов ОМП;
- Заведующий СМБ;
- Специалист СМБ.

Заведующий отдела молодежной политики:

- предоставляет отчеты о выполненных работах в соответствии с планом на учебный год Проректору по воспитательной работе и социальным вопросам;
- отвечает за выполнение задач, поставленных перед ОМП;
- подписывает документы в рамках своих полномочий;
- распределяет служебные обязанности среди сотрудников ОМП;
- предлагает меры поощрения и наказания для сотрудников ОМП Проректору по воспитательной работе и социальным вопросам;
- в зависимости от результатов своей работы по предложению Проректора по воспитательной работе и социальным вопросам выдвигается на награду или могут быть приняты соответствующие меры наказания со стороны ректора АО «ЮКМА»;
- утверждает членов самоуправления Молодежного центра «Болашак».

5 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

5.1 Основной целью деятельности ОМП является создание условий для успешного развития и активизации студенческой молодежи в реализации государственной молодежной политики Республики Казахстан и миссии АО «ЮКМА».

5.2 Для достижения поставленной цели ОМП должны выполнить следующие задачи:

- формировать в сознании обучающейся молодежи АО «ЮКМА» систему казахстанского патриотизма, идеалов, норм и ценностей через организацию встреч, собраний, конференций;
- продвигать единство граждан РК среди студенческой молодежи через публикацию статей и очерков в областных и республиканских журналах и газетах;
- разрабатывать и реализовывать планы, направленные на решение социальных и культурных проблем молодежи, обучающейся в АО «ЮКМА»;
- проводить разъяснительные работы среди молодежи о проводимых в стране реформах через организацию круглых столов, собраний и встреч;
- развивать активность среди студентов АО «ЮКМА» в развитии гражданского общества и правового государства через организацию круглых столов и собраний;

OŇTÚSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики	ПП 17-2026	
Положение об отделе молодежной политики		7-ое издание 7 стр. из 15 стр.

- формировать здоровый образ жизни среди молодежи через организацию спортивных игр, спартакиад, акций;
- устанавливать партнерские отношения с городскими, областными, республиканскими и международными молодежными организациями;
- эффективно организовывать досуг молодежи, обучающейся в АО «ЮКМА», через создание культурно-спортивных и досуговых клубов, секций и кружков;
- объединяться с успешными силами общества для борьбы с терроризмом и экстремизмом через различные мероприятия (акции, собрания, встречи, круглые столы и программы), проводимые как отдельно, так и совместно с государственными органами (ДВД и ДВП);
- организовать наставнические часы и встречи с участием представителей ДВД и ДВП для уничтожения «источников» терроризма и экстремизма в АО «ЮКМА» и области (формирование правильного понимания психологии мести в общественном сознании);
- повышать ответственность студентов и вовлекать их в обсуждение важных социальных проблем, влияя на принятие правильных решений;
- поддерживать и развивать основные идеи волонтерского движения;
- развивать высокие нравственные качества через пропаганду идеи добровольного труда на благо общества;
- привлекать обучающихся к решению социально значимых проектов.

5.3 Задачи сотрудников ОМП:

- реализуют комплексные мероприятия по патриотическому, духовно-нравственному воспитанию студентов АО «ЮКМА» (встречи, круглые столы, диспуты, дискуссии, дебаты, конкурсы, акции, митинги);
- устанавливают связи с предприятиями и учреждениями в области медицины и фармацевтики, а также с другими казахстанскими ВУЗами;
- участвуют в реализации областных и городских мероприятий и программ, направленных на выполнение государственных задач в сфере молодежной политики Республики Казахстан;
- работают с государственными, частными общественными учреждениями, организациями и предприятиями в рамках своей деятельности;
- участвуют в разработке и реализации программ и проектов, связанных с государственной, областной, городской и академической молодежной политикой;
- координируют деятельность факультетов, кафедр и студентов в сфере молодежной политики;
- организуют и реализуют спортивные, воспитательные, культурно-комплексные, оздоровительные мероприятия (КВН, конкурсы, дебаты, диспуты,

QO'NTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		ПП 17-2026
Положение об отделе молодежной политики		7-ое издание 8 стр. из 15 стр.

интеллектуальные игры, спартакиады), влияя на социальное, культурное, духовно-нравственное и физическое развитие студентов;

– способствуют участию студентов и сотрудников АО «ЮКМА» в мероприятиях, посвященных государственным праздникам (30 августа - День Конституции РК, 25 октября – день Республики, 16 декабря - День Независимости РК, 8 марта - Международный женский день, 22 марта - Наурыз, 1 мая – праздник единства народа Казахстана, 7 мая - День Защитника Отечества, 9 мая - День Победы, День работников медицины), а также разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на формирование правовой и политической культуры, активной гражданской позиции, пропаганду здорового образа жизни, развитие патриотических и интернационалистических чувств, предотвращение наркомании, коррупции и правонарушений (круглые столы, встречи, собрания, акции и т.д.);

– создают условия для поддержки и развития действующих и вновь создаваемых дискуссионных, информационных, патриотических и спортивных клубов и секций;

– проводят целевые встречи с молодежными лидерами, осуществляют работу по наблюдению за органами студенческого самоуправления;

– устанавливают связи с другими ВУЗами через организацию совместных мероприятий (встречи, акции, дебаты, конкурсы);

– проводят анализ и оценку проведенной работы;

– подготавливают информацию о проделанной работе для размещения в социальных сетях АО «ЮКМА»;

– проводить работу с требованиями стандарта СТ 023-2024;

– определяют и оценивают риски отдела;

– обеспечивают кадровые ресурсы отдела;

– заполняют и совершенствуют web-страницу отдела, проводят мониторинг;

– работают с электронным документооборотом через программу «Salemoffice.kz»;

– разрабатывают положения, связанные с Регламентом СБ, правилами распределения мест и проживания студентов в общежитиях АО «ОКМА», организацией воспитательной работы, положениями о Совете наставников и академических групп, о системе награждения, о конкурсе «Лучшие молодежные инициативы», правилах Интегрального GPA и других нормативных документах;

– организуют работу, возложенную на отдел;

– оказывают методическую и практическую помощь сотрудникам отдела, студенческим клубам, Совету наставников, органам студенческого самоуправления, проводят контроль и создают необходимые условия для работы;

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		
Положение об отделе молодежной политики		ПП 17-2026 7-ое издание 9 стр. из 15 стр.

- разрабатывают и составляют годовой план молодежной политики, подготавливают отчетность;
- анализируют работу ОМП;
- участвуют в организации общественно-политических, культурно-просветительных и спортивных мероприятий;
- организуют работу по реализации молодежной политики Республики Казахстан в АО «ЮКМА»;
- исследуют, собирают и распространяют передовой опыт работы с молодежью, совершенствуют стиль, формы и методы своей работы;
- способствуют развитию студенческого самоуправления, эффективному организации досуга молодежи;
- создают команды для участия в КВН;
- организуют и проводят торжественные мероприятия и мероприятия, посвященные государственным праздникам в АО «ЮКМА», а также участвуют в культурно-массовых мероприятиях города Шымкента;
- обеспечивают текущую и будущую планировку работы Студенческого совета, студенческих организаций, проводят анализ работы и ведут отчетность;
- привлекают студентов и активных студентов к общественной работе, проводят воспитательную работу с ними;
- участвуют в организации и проведении конкурсов, художественно-творческих фестивалей, спартакиад;
- обеспечивают проведение спортивно-оздоровительных и физкультурных мероприятий с целью укрепления здоровья студентов;
- организуют воспитательную работу с студентами и сотрудниками по формированию здорового образа жизни и устранению вредных привычек (акции, круглые столы, встречи, конференции, спартакиады, конкурсы, спортивные соревнования);
- способствуют внедрению оздоровительных мероприятий, предусмотренных комплексными государственными программами, направленными на охрану и улучшение здоровья населения Казахстана;
- устанавливают связи с другими ВУЗами и спортивными организациями через кафедру физической культуры, участвуют в организации взаимодействия с другими учебными заведениями в соответствии с установленным порядком;
- создают студенческие спортивные секции в АО «ЮКМА»;
- разрабатывают и проводят мероприятия, направленные на создание благоприятных социально-психологических условий для студентов АО «ЮКМА»;
- контролируют условия проживания студентов в общежитиях АО «ЮКМА», принимают меры для устранения негативных ситуаций;

O'ŇTÜSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		ПП 17-2026
Положение об отделе молодежной политики		7-ое издание 10 стр. из 15 стр.

- координируют работу студенческого совета общежитий, контролируют выполнение их рабочего плана;
- работают с руководством АО «ЮКМА» по оказанию социальной помощи студентам;
- оказывают практическую помощь в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий;
- участвуют в организации и проведении мероприятий, конкурсов и творческих фестивалей на уровне АО «ЮКМА»;
- координируют социальную защиту студентов-сирот;
- встречаются с ветеранами Великой Отечественной войны, труда и тыла, поздравляют их с праздниками и оказывают помощь;
- обеспечивают координацию работы деканатов, кафедр и наставников по разработке программы комплексной воспитательной работы, направленной на реализацию профессиональных и творческих возможностей студентов;
- пропагандируют творческие достижения студентов через средства массовой информации;
- участвуют в организации конкурсов для развития творческих способностей студентов и повышения качества их подготовки;
- обеспечивают участие всех структурных подразделений АО «ЮКМА», ведущих специалистов области и творческих организаций в стимулировании и активном участии студентов в их творческой деятельности;
- проводят анкетирование среди студентов АО «ЮКМА», чтобы выявить группы студентов, которые могут быть подвержены влиянию религиозного экстремизма;
- организуют и проводят акции, круглые столы и встречи против религиозного экстремизма и терроризма;

5.4 ОМП способствует:

- воспитанию студентов как граждан демократического и правового государства, способных решать личные и общественные проблемы через организацию встреч, собраний, дебатов и дискуссий;
- воспитанию студентов как профессионалов, способных решать проблемы через организацию встреч и собраний;
- формированию устойчивости молодежи к негативным социальным процессам через организацию встреч и собраний;
- участию в организации научных конференций;
- содействию укреплению любви студентов к своей профессии в воспитательном процессе;
- созданию и укреплению межфакультетских и межкафедральных связей для реализации воспитательной работы;

OŃTÚSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		ПП 17-2026
Положение об отделе молодежной политики		7-ое издание 11 стр. из 15 стр.

- укреплению внешних связей (межвузовских, городских, региональных, международных) для реализации воспитательной работы;
- участию в создании программ и методик по патриотическому воспитанию для студентов в рамках научных конференций и конкурсов;
- развитию видов и методов нравственного и патриотического воспитания на основе новых информационных технологий;
- исследованию и накоплению передового опыта в области гражданского патриотического и нравственного воспитания с целью его внедрения в практику;
- подготовке и публикации наглядных и учебно-методических материалов по патриотизму и гражданскому воспитанию;
- организации круглых столов, конференций, сессий и других мероприятий для обмена опытом по совершенствованию содержания и методов воспитательной работы;
- участие в городских и районных патриотических программах по организации патриотического воспитания молодежи.

5.5 Соблюдение требований системы менеджмента качества.

5.6. Сотрудник АО «ЮКМА» (независимо от должности и компетенций) обязан формировать культуру академической честности и противодействия коррупции среди обучающихся и коллег, а также строго придерживаться этих принципов.

Сотрудник обязан соблюдать требования внутренних нормативных документов, касающихся применения технологий искусственного интеллекта и цифровых решений, включая принципы их безопасного, этичного и ответственного использования.

6 ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

6.1 Повышение уровня патриотического воспитания студентов через участие в государственных и национальных праздниках, общественно-политических мероприятиях и мероприятиях по чествованию государственных символов.

6.2 Разработка, утверждение и контроль за выполнением концепции, плана и других мероприятий в области молодежной политики.

6.3 Рассмотрение отчетов кафедр и структурных подразделений университета о состоянии организации воспитательной работы, мерах по ее улучшению и реализации запланированных мероприятий.

6.4 Оказывать помощь в печатании предложенных воспитательных наглядных учебно-методических материалов, инструкций и пособий для наставников групп и сотрудников структурных подразделений в качестве вспомогательных материалов.

QO'NTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		ПП 17-2026
Положение об отделе молодежной политики		7-ое издание 12 стр. из 15 стр.

6.5 Контроль за выполнением и качеством реализации индивидуальных планов воспитательной работы кафедр, наставников групп, студенческих клубов и органов студенческого самоуправления.

6.6 Обеспечение участия студентов в различных мероприятиях, проводимых «ЮКМА» акционерным обществом, а также на городском, областном, республиканском и международном уровнях.

6.7 Представление академии в отношениях с государственными и негосударственными организациями, предприятиями, учреждениями и другими юридическими и физическими лицами.

6.8 Создание системы (положений и планов) для стимулирования занятий физической культурой и спортом, а также для приверженности здоровому образу жизни.

Для выполнения задач, указанных в разделе 4 настоящего Положения, ОМП обладает следующими полномочиями:

- обеспечение выполнения республиканских и городских целевых программ в пределах своей компетенции;

- участие в организации мероприятий, приуроченных к государственным праздникам Республики Казахстан, городским праздникам и знаменательным датам на уровне Республики и города;

- Проведение конференций, семинаров по вопросам, входящим в компетенцию отдела, участие в советах и совещаниях, проводимых администрацией «ЮКМА»;

- обеспечение сохранности документов, используемых в работе отдела;

- определение основных приоритетных направлений и перспектив в развитии сотрудничества с общественными организациями и в области молодежной политики, подготовка аналитических материалов и прогнозов;

- участие в проведении конкурсов в области молодежной политики;

- участие в деятельности молодежных центров, общественных объединений, учреждений среднего и высшего образования на территории города согласно заключенным соглашениям;

- участие в работе студенческих общественных объединений «ЮКМА» по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

- участие в реализации мероприятий по оказанию социальной и правовой помощи студентам;

- организация работы с студентами, контроль за организацией досуга молодежи «ЮКМА», контроль за деятельностью студенческих общественных организаций по социальной и воспитательной работе, обеспечение правильного направления их работы;

- участие в реализации мероприятий по патриотическому воспитанию студентов и определение основных направлений этой деятельности;

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		
Положение об отделе молодежной политики		ПП 17-2026 7-ое издание 13 стр. из 15 стр.

- участие в создании и работе организаций, направленных на решение молодежных проблем, таких как органы студенческого самоуправления;
- планирование и методическое обеспечение работы по партнерству со студенческими общественными организациями;
- разработка мероприятий по обеспечению соблюдения юридических прав и интересов студентов и молодежных общественных организаций, поддержка их деятельности и общественно полезных инициатив;
- контроль за реализацией плана мероприятий по профилактике экстремизма, терроризма и других проявлений среди студентов, а также по воспитанию толерантного отношения к студентам других национальностей.

7 ПРАВА СОТРУДНИКОВ

Сотрудники ОМП имеют право на следующее:

- ознакомиться с проектами решений руководства «ЮКМА» АО, касающимися деятельности ОМП, и участвовать в их подготовке и обсуждении;
- вносить предложения о награждении активных студентов;
- обращаться к руководству «ЮКМА» АО с просьбой о содействии в выполнении своих служебных обязанностей;
- использовать услуги библиотек и социальных, бытовых, лечебных и других структурных подразделений АО «ЮКМА»;
- с разрешения руководства АО «ЮКМА» организовывать и проводить конкурсы, акции против религиозного экстремизма и терроризма, круглые столы, дебаты, собрания, встречи, конференции, интеллектуальные игры, спартакиады, наставнические часы, праздничные мероприятия;
- обмениваться опытом с дальними и близкими зарубежьями Республики Казахстан;
- защищать права и интересы обучающихся;
- организовывать предоставление социальной помощи обучающимся, включенным в установленный список;
- контролировать выполнение и качество реализации плана мероприятий по воспитательной работе кафедрами, наставниками групп, студенческими клубами и организациями самоуправления обучающихся;
- контролировать условия проживания обучающихся в общежитиях;

ONTÚSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		ПП 17-2026
Положение об отделе молодежной политики		7-ое издание 14 стр. из 15 стр.

8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сотрудники ОМП несут ответственность за:

- правильное и своевременное выполнение служебных обязанностей, указанных в настоящем Положении;
- выполнение обязанностей, указанных в должностной инструкции;
- ответственное соблюдение требований стандартов внутреннего обеспечения качества;
- соблюдение работниками отдела трудовой дисциплины;
- соблюдение действующего Трудового законодательства.

Сотрудник при использовании инструментов искусственного интеллекта обеспечивает проверку достоверности полученных результатов, соблюдение требований конфиденциальности и защиты данных, принципов академической добросовестности, а также несёт персональную ответственность за окончательные решения и материалы, подготовленные с использованием указанных технологий.

Несоблюдение порядка применения технологий искусственного интеллекта и цифровых решений рассматривается как действие, противоречащее принципам академической честности.

9 ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ

Для выполнения основных целей и задач, указанных в настоящем Положении, ОМП устанавливает взаимодействия со всеми структурными подразделениями АО «ЮКМА», факультетами, кафедрами, общежитиями АО «ЮКМА», а также с республиканскими, областными и городскими управлениями внутренней политики по делам молодежи, а также молодежными центрами в установленном порядке.

ОҢТҰСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		ПП 17-2026
Положение об отделе молодежной политики		7-ое издание 15 стр. из 15 стр.

Разработал:

Должность	ФИО
Заведующая отделом молодежной политики	М.А.Турабек

Проверено:

Должность	ФИО
Заведующий отделом обеспечения качества и мониторинга	Н.А.Ержанов
Заведующая отделом кадровой службы	Г.Л.Елеусизова
Руководитель управления административного и правового обеспечения	О.А.Кабиштаев

Согласовано:

Должность	ФИО
Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам	Е.Қ.Сәлім
Комплаенс офицер	Н.А.Пернебаев

Лист согласования и подписания

ФИО	Тип действия	Время и дата согласования или подписания	Замечания	Данные по ЭЦП
Турабек Мадина Айдарқызы	Разработано	29.05.2026, 10:47:35	Без замечаний	
Елеусизова Гулсара Лесовна	Проверено	29.05.2026, 10:03:38	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, ЕЛЕУСИЗОВА ГУЛСАРА, Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицина»
Кабиштаев Орынбасар Абдукаримович	Проверено	29.05.2026, 11:21:49	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, КАБИШТАЕВ ОРЫНБАСАР, Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицина»
Сәлім Ербол Қалтұрсынұлы	Согласовано	29.05.2026, 11:29:45	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, СӘЛІМ ЕРБОЛ, Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицина»
Пернебаев Нургали Алиханович	Согласовано	29.05.2026, 10:07:54	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, ПЕРНЕБАЕВ НУРГАЛИ, Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицина»
Ержанов Нурлан Амирович	Проверено	29.05.2026, 10:57:55	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, ЕРЖАНОВ НУРЛАН, Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицина»
Сейтжанова Жанна Серикжановна	Подписано	29.05.2026, 12:45:59	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, СЕЙТЖАНОВА ЖАННА, "Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы" акционерлік қоғамы, BIN991040003556

Сейтжанова Жанна Серикжановна	Зарегистрировано	29.05.2026, 12:46:10	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, СЕЙТЖАНОВА ЖАННА, "Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы" акционерлік қоғамы, BIN991040003556
----------------------------------	------------------	----------------------	---------------	---

