



18/1-75 29.05.2026



УТВЕРЖДАЮ
Ректор АО «ЮКМА»
Ж.С.Сейтжанова
2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О НАГРАЖДЕНИИ

П 489-2026

Число	Копия	Издание
		Третье

Шымкент

O'NTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ			 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		П 489-2026	
Положение о награждении		3-е издание	
		2 стр. из 9 стр.	

1. РАЗРАБОТАНО и ВНЕСЕНО Отделом молодежной политики **АО «ЮКМА».**

2. УТВЕРЖДЕНО решением Совета по качеству **АО «ЮКМА».**

Срок периодической проверки — 3 года.

O'NTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ			 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		П 489-2026	
Положение о награждении		3-е издание	
		3 стр. из 9 стр.	

СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативные ссылки.....	4
2. Термины, определения и сокращения.....	4
3. Общие положения.....	5
4. Порядок награждения.....	5
5. Обязанности кандидатов, представляемых к награждению.....	8
6 . Ответственность в рамках процедур поощрения.....	8

O'NTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики		П 489-2026
Положение о награждении		3-е издание 4 стр. из 9 стр.

1 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Правила утверждения данной Положении о награждения были разработаны с учётом требований следующих нормативных документов:

- Закон Республики Казахстан «Об образовании»: от 27 июля 2007 года, № 319 (с изменениями и дополнениями);
- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»: от 18 ноября 2015 года, № 410-V (с изменениями и дополнениями);
- Трудовой кодекс Республики Казахстан: от 23 ноября 2015 года, № 414-V ЗРК;
- ISO 9000:2015. Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;
- СТ РК ISO 9001-2016. Системы менеджмента качества. Требования;
- СТ 002-2024. Управление внутренними нормативными документами;
- СТ 003-2024. Управление организационными документами;
- СТ 011-2024. Управление персоналом;
- СТ 012-2025. Повышение квалификации административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников;
- СТ 023-2024. Внутренние стандарты обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»;
- К 121-2023 Кодекс академической честности;
- П 507-2026 Положение применения искусственного интеллекта и цифровых технологий в АО "ЮКМА".

2 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В данном положении используются следующие термины, определения и сокращения:

Академическая честность — это соблюдение принципов искренности, справедливости и ответственности в процессе преподавания, обучения и научной работы, что обеспечивает профилактику и предотвращение коррупции.

Принципы академической честности и противодействия коррупции:

- честность - не брать взятки, не предоставлять ложную информацию;
- справедливость - предоставление равных возможностей для всех, отсутствие привилегий по знакомству;
- ответственность - отчет за свои действия, соблюдение законов и правил;

OŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ				SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Отдел молодежной политики				П 489-2026	
Положение о награждении				3-е издание	
				5 стр. из 9 стр.	

- доверие - формирование доверительной среды в обществе и учебном заведении;

- уважение - соблюдение прав и уважение к труду других лиц;

- открытость - прозрачность принимаемых решений и системы оценивания;

- искусственный интеллект — функциональная способность к имитации когнитивных функций, характерных для человека, обеспечивающая результаты, сопоставимые с результатами интеллектуальной деятельности человека или превосходящие их;

- пользователь системы искусственного интеллекта — лицо, использующее систему искусственного интеллекта для выполнения конкретной функции и (или) задачи;

- результат деятельности системы искусственного интеллекта — информация или решение независимо от формы их предоставления, или действия, включая работы и (или) услуги, произведенные и (или) оказываемые системой искусственного интеллекта;

РК – Республика Казахстан;

АО «ЮКМА» – Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицинская академия».

3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Данное Положение основных правил системы награждения АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» (далее – АО «ЮКМА») разработано в соответствии с подпунктом 36) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения», а также постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2011 года № 1539 «О ведомственных наградах некоторых государственных органов, входящих в структуру Правительства Республики Казахстан».

Настоящее Положение определяет порядок награждения сотрудников АО «ЮКМА» ведомственными наградами Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее – Министерство).

4 ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ

4.1. Сотрудники АО «ЮКМА» награждаются Почетными грамотами и благодарственными письмами Министерства здравоохранения, учредителя и ректора за многолетний и плодотворный труд в сфере здравоохранения,

OŇTÝSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ			 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		
Отдел молодежной политики			П 489-2026		
Положение о награждении			3-е издание		
			6 стр. из 9 стр.		

образования, а также за значительный вклад в развитие медицинской науки и образования.

4.2. Награждение сотрудников АО «ЮКМА» ведомственными наградами (нагрудными знаками), благодарственными письмами учредителя и ректора осуществляется за образцовое исполнение служебных обязанностей, творческую активность, безупречную службу, другие достижения в трудовой деятельности и иные заслуги.

4.3. Ведомственными наградами Министерства здравоохранения Республики Казахстан являются нагрудные знаки: «За вклад в здравоохранение», «Отличник здравоохранения», «Ветеран труда».

4.4. Нагрудным знаком «Ветеран труда» награждаются лица, достигшие пенсионного возраста, имеющие общий трудовой стаж более 40 лет, из которых не менее 10 лет в сфере здравоохранения, а также достигшие наивысших результатов в трудовой деятельности.

4.5. Нагрудными знаками «За вклад в здравоохранение», «Отличник здравоохранения», «Ветеран труда» награждаются лица, имеющие общий трудовой стаж более 15 лет, из которых не менее 10 лет в сфере образования в области здравоохранения, а также достигшие наивысших результатов в трудовой деятельности.

4.6. Предложения о поощрении работников системы здравоохранения рассматриваются в связи с празднованием 25 октября — «Дня Республики», профессионального праздника — «Дня медицинского работника», а также в честь других праздников и юбилейных дат.

4.7. Отдел молодежной политики АО «ЮКМА» осуществляет подачу материалов на награждение на рассмотрение Комиссии по награждению (далее – Комиссия).

4.8. Комиссия создается на постоянной основе с целью обеспечения объективного подхода к награждению сотрудников АО «ЮКМА». Состав Комиссии утверждается приказом ректора АО «ЮКМА».

4.9. Комиссия принимает решение в течение трех дней с момента поступления предложения о награждении путем открытого голосования. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство от общего числа членов Комиссии. Решения Комиссии оформляются протоколом. В случае равенства голосов, решающим считается голос председателя Комиссии.

4.10. Комиссия принимает одно из следующих решений:

- удовлетворить предложение о ведомственном награждении (или лишении ведомственной награды);
- отклонить предложение о награждении ведомственной наградой;

O'NTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ			SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Отдел молодежной политики			П 489-2026	
Положение о награждении			3-е издание 7 стр. из 9 стр.	

- вернуть материалы на доработку для полного оформления предложения о награждении;
- направить рекомендации Комиссии ректору для принятия решения;
- отдел кадров АО «ЮКМА» вносит запись о награждении в трудовую книжку и служебный список сотрудников;
- повторное награждение ведомственными наградами осуществляется не ранее чем через 5 (пять) лет, внутренними наградами АО «ЮКМА» — не ранее чем через 3 (три) года. Повторное награждение одной и той же наградой не допускается;
- по решению Министра здравоохранения Республики Казахстан осуществляется отраслевое поощрение работников здравоохранения в форме награждения Почетной грамотой (далее – «Почетная грамота») и Благодарностью Министра здравоохранения Республики Казахстан (далее – «Благодарность») за личный вклад в дело охраны здоровья населения, за вклад в образование и науку в сфере здравоохранения, а также за активную общественную деятельность в этой сфере;
- решение Комиссии о представлении к награждению оформляется протоколом и направляется ректору на согласование;
- после согласования отдел кадров АО «ЮКМА» готовит проект приказа о награждении.

4.11. Сотрудники и обучающиеся АО «ЮКМА», принимающие активное участие в формировании культуры академической честности, противодействии коррупции, а также популяризирующие этическое, безопасное и ответственное использование технологий искусственного интеллекта и цифровых решений, поощряются специальной наградой **«За вклад в развитие академической честности»** (Почетная грамота, Благодарственное письмо)

4.12. При выдвижении кандидатов на данную награду учитываются лидерство и вклад сотрудника в развитие принципов академической честности в рамках его должностных обязанностей, их неукоснительное соблюдение, а также личная ответственность и образцовая работа в обеспечении достоверности и конфиденциальности результатов при использовании инструментов ИИ в учебной и научной деятельности.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ  SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Отдел молодежной политики	П 489-2026
Положение о награждении	3-е издание 8 стр. из 9 стр.

5 Обязанности кандидатов, представляемых к награждению

- Сотрудник АО «ЮКМА» (независимо от должности и компетенций) обязан формировать культуру академической честности и противодействия коррупции среди обучающихся и коллег, а также строго придерживаться этих принципов.

- Сотрудник обязан соблюдать требования внутренних нормативных документов, касающихся применения технологий искусственного интеллекта и цифровых решений, включая принципы их безопасного, этичного и ответственного использования.

6 Ответственность в рамках процедур поощрения

- Сотрудник при использовании инструментов искусственного интеллекта обеспечивает проверку достоверности полученных результатов, соблюдение требований конфиденциальности и защиты данных, принципов академической добросовестности, а также несет **персональную ответственность** за окончательные решения и материалы, подготовленные с использованием указанных технологий.

- Несоблюдение порядка применения технологий искусственного интеллекта и цифровых решений рассматривается как действие, противоречащее принципам академической честности, и является основанием для отказа в представлении к награде.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ				SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел молодежной политики			П 489-2026	
Положение о награждении			3-е издание	
			9 стр. из 9 стр.	

Разработал:

Должность	ФИО
Заведующая отделом молодежной политики	М.А.Турабек

Проверено:

Должность	ФИО
Заведующий отделом обеспечения качества и мониторинга	Н.Ә.Ержанов
Заведующая отделом кадровой службы	Г.Л. Елеусизова
Руководитель управления административного и правового обеспечения	О.А.Кабиштаев

Согласовано:

Должность	ФИО
Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам	Е.Қ.Сәлім
Комплаенс офицер	Н.А.Пернебаев

Лист согласования и подписания

ФИО	Тип действия	Время и дата согласования или подписания	Замечания	Данные по ЭЦП
Турабек Мадина Айдарқызы	Разработано	25.05.2026, 10:44:47	Без замечаний	
Ержанов Нурлан Амирович	Проверено	29.05.2026, 13:17:50	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, ЕРЖАНОВ НУРЛАН, Акционерное общество «Южно-Казахстанская мед
Елеусизова Гулсара Лесовна	Проверено	25.05.2026, 11:01:25	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, ЕЛЕУСИЗОВА ГУЛСАРА, Акционерное общество «Южно-Казахстанская мед
Кабиштаев Орынбасар Абдукаримович	Проверено	25.05.2026, 15:11:21	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, КАБИШТАЕВ ОРЫНБАСАР, Акционерное общество «Южно-Казахстанская мед
Сәлім Ербол Қалтұрсынұлы	Согласовано	25.05.2026, 17:47:43	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, СӘЛІМ ЕРБОЛ, Акционерное общество «Южно-Казахстанская мед
Пернебаев Нурғали Алиханович	Согласовано	25.05.2026, 12:50:16	Без замечаний	
Сейтжанова Жанна Серикжановна	Подписано	29.05.2026, 13:18:32	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, СЕЙТЖАНОВА ЖАННА, "Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы" акционерлік қоғамы, BIN991040003556

Сейтжанова Жанна Серикжановна	Зарегистрировано	29.05.2026, 13:18:38	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, СЕЙТЖАНОВА ЖАННА, "Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы" акционерлік қоғамы, BIN991040003556
----------------------------------	------------------	----------------------	---------------	---

