



18/1-163 29.05.2026




**БЕКІТЕМІН**  
**«ОҚМА» АҚ ректоры**  
**Сейтжанова Ж.С.**  
**2026 ж.**

**РЕЙТИНГТІК (РЕЦЕНЗИЯЛАНАТЫН) ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛДАРДА  
ЖАРИЯЛАНҒАН ҮШІН «ОҚМА» АҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНЕ СЫЙАҚЫ  
БЕРУ ТУРАЛЫ  
ЕРЕЖЕ**

**Е 416-2026**

Күні	Көшірмесі	Басылым
		Бесінші


**Шымкент қ.**

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«ОҚМА» АҚ Ғылыми жұмыстар бөлімі		Е 416-2026
Рейтингтік (рецензияланатын) ғылыми журналдарда жарияланған үшін «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне сыйақы беру туралы ереже		5-ші басылым 11 беттің 2 беті

**1. АҚ «ОҚМА» Ғылыми жұмыстар бөлімі ӘЗІРЛЕП, ҚОЛДАНЫСҚА ҰСЫНДЫ.**



**2. АҚ «ОҚМА» Сапа бойынша Кеңестің шешімімен БЕКІТІЛДІ.**

Кезендік тексеру мерзімі - 3 жыл

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«ОҚМА» АҚ Ғылыми жұмыстар бөлімі	Е 416-2026	
Рейтингтік (рецензияланатын) ғылыми журналдарда жарияланған үшін «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне сыйақы беру туралы ереже	5-ші басылым 11 беттің 3 беті	

## МАЗМҰНЫ

1. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР .....	4
2. ТЕРМИНДЕР, АНЫҚТАМАЛАР, БЕЛГІЛЕР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР ...	4
3. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР .....	6
4. НЕГІЗГІ МАҚСАТТАР МЕН МІНДЕТТЕР .....	6
4. СЫЙАҚЫ АЛУ ШАРТТАРЫ МЕН ТӘРТІБІ .....	7
6. ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ .....	8
7. ЖАУАПКЕРШІЛІК .....	9

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979- 	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«ОҚМА» АҚ Ғылыми жұмыстар бөлімі		Е 416-2026
Рейтингтік (рецензияланатын) ғылыми журналдарда жарияланған үшін «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне сыйақы беру туралы ереже		5-ші басылым 11 беттің 4 беті

## 1. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР


Осы Ережеде мынадай нормативтік құжаттарға сілтемелер пайдаланылды:

- Білім туралы Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 Заңы;
- «Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптарын және оларға сәйкестікті растайтын құжаттардың тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2024 жылғы 5 қаңтардағы № 4 бұйрығы;
- Әкімшілік құқық бұзушылық туралы Қазақстан Республикасының Кодексі 2014 жылғы 5 шілдедегі № 235-V ҚРЗ;
- Авторлық құқық және сабақтас құқықтар туралы Қазақстан Республикасының 1996 жылғы 10 маусымдағы N 6-I Заңы;
- Ғылым және технологиялық саясат туралы Қазақстан Республикасының Заңы 2024 жылғы 1 шілдедегі № 103-VIII ҚРЗ;
- «ОҚМА» АҚ академиялық саясаты АС 101-2024;
- Академиялық адалдық кодексі К 121-2023;
- «ОҚМА» АҚ-да жасанды интеллект және цифрлық технологияларды қолдану ережесі Е 507-2026;
- ҚР қолданыстағы заңнамасымен және «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ өзге де ішкі нормативтік құжаттары.

## 2. ТЕРМИНДЕР, АНЫҚТАМАЛАР, БЕЛГІЛЕР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

Бұл құжатта келесі терминдер, анықтамалар, белгілер және қысқартулар қолданылады.

- академиялық адалдық - бұл білім беру, білім алу мен ғылыми жұмыс барысында шынайылық, әділдік және жауапкершілік қағидаларын сақтай отырып, сыбайлас жемқорлықты алдын алуды, болдырмауды қамтамасыз етеді.
- академиялық адалдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы қағидаттары:
- адалдық – пара алмау, жалған ақпарат бермеу;
- әділдік – барлыққа тең мүмкіндік беру, таныстықпен артықшылық жасамау;
- жауапкершілік – өз әрекетіне есеп беру, заң мен ережені сақтау;
- сенім – қоғамда және оқу орнында сенімді орта қалыптастыру;
- құрмет – басқалардың құқығы мен еңбегін бұзбау;
- ашықтық – шешімдер мен бағалаудың айқын болуы.
- жасанды интеллект – адамның интеллектуалдық қызметінің нәтижелерімен салыстырылатын немесе олардан асып түсетін нәтижелерді қамтамасыз ететін, адамға тән когнитивті функцияларды имитациялай алатын функционалдық қабілет.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> 1979	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«ОҚМА» АҚ Ғылыми жұмыстар бөлімі	Е 416-2026	
Рейтингтік (рецензияланатын) ғылыми журналдарда жарияланған үшін «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне сыйақы беру туралы ереже	5-ші басылым 11 беттің 5 беті	

– жасанды интеллект жүйесін пайдаланушы – нақты функцияны және (немесе) міндетті орындау үшін жасанды интеллект жүйесін пайдаланатын адам.

– жасанды интеллект жүйесі қызметінің нәтижесі – ұсынылу нысанына қарамастан, ақпарат, шешім немесе жасанды интеллект жүйесі өндіретін жұмыстарды және (немесе) көрсетілетін қызметтерді қоса алғандағы әрекеттер.

– жарияланым – бұл ондағы ақпаратты таратуға арналған, редакциялық және баспа өңдеуден өткен, дербес рәсімделген, шығарылған деректер бар құжат.

– ғылыми басылымдарда жарияланған мақала – қазақстандық және шетелдік, оның ішінде Elsevier компаниясының Scopus және Clarivate компаниясының Web of Science ғылыми-метрикалық деректер базаларымен индекстелетін журналдар тізіміне енген;

– монография (грек. monos-біртұтас, grapho-жазу) бір тақырыпты жан-жақты зерттейтін және ISBN нөмірі бар бір немесе бірнеше автордың ғылыми еңбегі;

– ISBN (International Standard Book Number) – халықаралық стандартты кітап нөмірі – кітапты сату желілерінде тануға және басылымның жұмысты автоматтандыруға қажетті кітап басылымының бірегей нөмірі;

– журналдың импакт-факторы (IF - Impact Factor) – бұл белгілі бір уақыт кезеңіндегі ғылыми басылымның маңызды көрсеткіш және жарияланған материалдарда сілтемелер санының есептелген көрсеткіші. Осы Ереженің мақсаттары үшін ғылыми журналдың импакт-факторы Web of Science деректер базасының бойынша айқындалады (Web of Science-та индекстелген журналдар үшін).

– журналдың квантили (Q, ағылш. quartile-тоқсан) – бұл дәйексөз деңгейін көрсететін библиометриялық көрсеткіштермен анықталатын ғылыми журналдардың сапасы, яғни ғылыми қоғамдастықтың журналға деген сұранысы. Рейтинг нәтижесінде әр журнал төрт квантильдің біріне енеді: Q1-ден (ең жоғары), ең беделді журналдар қатары), Q4-ке дейін (ең төменгі).

– процентиль – квантиль сияқты, бұл ғылыми журналдардың санаты: 1-ден (ең төменгі) 100-ге дейін (ең жоғары).

– DOI – Digital Object Id.

БҒССҚК басылымдарының тізбесі – диссертациялардың негізгі ғылыми нәтижелері жариялануға арналған Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті басылымдарының тізбесі.

«ОҚМА» АҚ – «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» Акционерлік қоғам,

ЖОО – жоғары оқу орны,

ҚР ҒЖБМ – ҚР ғылым және жоғары білім министрлігі,


СҚМ бөлімі – сапаны қамтамасыз ету және мониторинг бөлімі,

ПОҚ – профессорлық-оқытушылық құрам,

ҚР – Қазақстан Республикасы,

СҒК – студенттік ғылыми қоғам,

ҒЖБ – ғылыми жұмыстар бөлімі.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> 1979	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«ОҚМА» АҚ Ғылыми жұмыстар бөлімі	Е 416-2026	
Рейтингтік (рецензияланатын) ғылыми журналдарда жарияланған үшін «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне сыйақы беру туралы ереже	5-ші басылым 11 беттің 6 беті	

### 3. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

3.1 Осы ереже Clarivate Analytics компаниясының Journal Citation Reports деректер бойынша 1, 2 және 3 квантильде кіретін журналдарда жарияланған немесе Scopus дерекқорында дәйексөзге сәйкес процентиль көрсеткіші ғылыми сала бойынша 35-тен кем болған «ОҚМА» АҚ қызметкерлерінің жарияланымдарына арналған шығыстарды өтейді.

3.2 Осы Ереженің белгіленген талаптарына сәйкес келетін әрбір жарияланым үшін сыйақы бір рет белгіленеді және төленеді.

3.3 Жариялау белгісі үшін сыйақы төлеу Осы Ереженің талаптарына сәйкес келетін жарияланымдары бар «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне белгіленеді және төленеді.

3.4 Сыйақы төлеуді «ОҚМА» АҚ-мен үлестес автор(лар)ға жарияланымда белгілейді.

3.5 Әрбір жарияланым үшін ынталандырушы сыйақы төлеу «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне мынадай шарттардың бірі болған кезде жүргізіледі:  
 – <https://skma.edu.kz/> сайтындағы «ПОК портфолиосы» бөлімінде Platonus платформасындағы «Жарияланымдар» бөлімінде жарияланым туралы мәліметтердің болуы;  
 – «ОҚМА» АҚ ПОК журнал уәкілетін бұзғаны анықталғанда (мақалалардың бірнеше жарияланымдары, плагиат және т.б.).


3.6 «ОҚМА» АҚ-ның бірнеше қызметкері бірлесіп жазған жағдайда сыйақы сомасы авторлар санына бөлінеді.

3.7 Жарияланымның қызметтік немесе қызметтік емес сипатына қарамастан ынталандырушы төлемнің және авторлық сыйақының бірыңғай мөлшері белгіленеді.

3.8 Сыйақы төлеуді есептеу үшін автордың жарияланымы туралы ұсынылатын ақпаратты дұрыстығын жарияланымның авторы (авторлары) және ҒЖБ басшысы бақылайды.

3.9 Сыйақы мынадай құжаттар ұсынылған кезде ғана жүзеге асырылады:  
 – комиссия төрағасынан өтініш (А ҚОСЫМШАСЫ);  
 – міндетті түрде DOI (мақаланың бірегей сәйкестендіру нөмірі) бар жарияланым бедері;  
 – ғылыми мақаланың шығу және басылымның ғылыми метрикалық көрсеткіштері (импакт-фактор, CiteScore, процентиль, квантиль) туралы растайтын ақпарат Scopus және/немесе Web of Science ғылыми-метрикалық дерекқорында жарияланымның болуы туралы ҒЖБ берген анықтама.

### 4. НЕГІЗГІ МАҚСАТТАР МЕН МІНДЕТТЕР

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> 1979	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«ОҚМА» АҚ Ғылыми жұмыстар бөлімі	Е 416-2026	
Рейтингтік (рецензияланатын) ғылыми журналдарда жарияланған үшін «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне сыйақы беру туралы ереже	5-ші басылым 11 беттің 7 беті	

#### 4.1 Сыйақының негізгі мақсаттары:

– Қазақстанда да, жақын және алыс шет елдерде де медицина, фармацевтика, қоғамдық денсаулық сақтау, қоғамдық пәндердің түрлі салаларындағы ғылыми қоғамдастық алдында ғылыми зерттеулердің нәтижелерін жариялау;

– «ОҚМА» АҚ имиджін арттыру;

– қызметкерлердің жариялау белсенділігін ынталандыру.

#### 4.2 Қойылған мақсаттарға жету үшін мынадай міндеттер қойылады:

– «ОҚМА» АҚ-да ғылыми-зерттеу жұмыстарын мәртебесін арттыру;

– қызметкерлерде ғылыми зерттеулердің нәтижелерін түсіндіру мен талдаудың ғылыми дағдыларын дамыту;

– қызметкерлердің шығармашылық әлеуетін іске асыру үшін жағдай жасау;

– қызметкерлердің кәсіби деңгейін арттыру;

– ҚР ҒЖБМ «Үздік ғылыми қызметкер», «Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы» атағына қызметкерлердің республикалық және халықаралық конкурстарға қатысуы;

– «ОҚМА» АҚ атынан халықаралық, республикалық деңгейлердегі ғылыми қоғамдастық алдында ұсыну.

### 4. СЫЙАҚЫ АЛУ ШАРТТАРЫ МЕН ТӘРТІБІ

5.1 Сыйақы алуға өтінім беретін Автор (тең автор) «ОҚМА» АҚ қызметкері болуға және еңбек шарты бойынша рәсімделуге тиіс.

5.2 Басылым Clarivate Analytics компаниясының Journal Citation Reports деректері бойынша 1, 2 және 3 квантильде кіретін немесе Scopus дерекқорында ғылыми сала бойынша siteScore бойынша кемінде 35 процентиль көрсеткіші бар журналда орналастырылуы тиіс.


5.3 Web of Science және/немесе Scopus платформасында орналастырылған Article (мақала) және Review (шолу) түріндегі жарияланымдар үшін сыйақы төлеу белгіленеді.

5.4 Жарияланымда автордың жұмыс орны ретінде JSC «SKMA» бренд атауы, Al-Farabi square, 1,160000, Shymkent, Kazakhstan мекенжайы ретінде көрсетілуі тиіс.

5.5 «ОҚМА» АҚ-ның барлық авторлары «ОҚМА» АҚ-да дұрыс үлестес болса, ORCID, Google Scholar, Web of Science, Publons және РҒДИ халықаралық базаларында тіркелуі тиіс.

5.6 Автордың барлық жарияланымдары ORCID, Google Scholar и Publons профильдерінде тіркелуі керек.

5.7 Беделі күмәнді және жосықсыз практикасы бар журналдардағы басылымдар, басылымдардың аударылған нұсқалары және бірнеше журналдарда жарияланған жарияланымдар авторларының сыйақы төленуге өтініші қаралмайды.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> 1979	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«ОҚМА» АҚ Ғылыми жұмыстар бөлімі		Е 416-2026
Рейтингтік (рецензияланатын) ғылыми журналдарда жарияланған үшін «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне сыйақы беру туралы ереже		5-ші басылым 11 беттің 8 беті

5.8 ПОК және білім алушылардың жарияланымдарына сыйақы төлеу үшін «ОҚМА» АҚ ректорының бұйрығымен, құқықтық қамтамасыз ету бөлімі және ҒЖБ қызметкерлері қатарынан комиссия құрылады. Комиссия төрағасы болып «ОҚМА» АҚ ғылыми және стратегиялық даму жөніндегі проректоры тағайындалады.

5.9 Scopus және Web of Science дерекқорында индекстелген жарияланым үшін авторларға сыйақы төлеу сомасы формулаға сәйкес есептеледі:

$$Scr = Pc \times 1 \text{ АЕК},$$

мұндағы Scr – сыйақы төлеу сомасы, теңге;

Pc – журналдың процентиі.

*Ескерту: \*егер қызметкерде жарияланым болса, екі дерекқорда да индикатор ең үлкен және екі дерекқордан алынған мән қолданылады.*

5.10 Жарияланымға сыйақы төлеу туралы шешім комиссияға берілген өтінімдер қаралғаннан кейін хаттама түрінде рәсімделеді.

5.11 Комиссияның барлық мүшелері қол қойған хаттамалар «ОҚМА» АҚ бухгалтериясына ұсынылады.



5.16 Осы ережеге сәйкес «ОҚМА» АҚ ректорының бұйрығымен бекітілген комиссия құрамына жүктелген негізгі функциялар мыналар болып табылады: комиссия төрағасынан (ғылым және стратегиялық даму жөніндегі проректор) және комиссия мүшелерінен (құқықтық қамтамасыз ету бөлімінен, қаржы-экономикалық басқармасынан және ғылыми жұмыстар бөлімінен қызметкерлер) тұратын комиссия:

- ережеге сәйкес өтінішті қарау (А қосымша);
- қызметкер ұсынған құжаттар пакетін қарау;
- Web of Science және/немесе Scopus дерекқорларында индекстелетін халықаралық басылымдарда жарияланған мақалалар үшін сыйақы төлеу туралы шешім қабылдау немесе төлеуден бас тарту.

Осы Ережеге сәйкес «ОҚМА» АҚ ректорының бұйрығымен бекітілген Комиссия төрағасынан (ғылыми және стратегиялық даму жөніндегі проректор) және комиссия мүшелерінен (әкімшілік және құқықтық қамтамасыз ету басқармасы, қаржы-экономикалық басқармасы және ҒЖБ қызметкерлері) құралған комиссия құрамына жүктелген негізгі функциялар:

- ережеге сәйкес өтінімді қарау (А қосымшасы);
- қызметкер ұсынған құжаттар топтамасын қарау;
- Web of Science және / немесе Scopus дерекқорларымен индекстелген халықаралық басылымдарда жарияланған мақалалар үшін сыйақы төлеу немесе бас тарту туралы шешім қабылдау.

## 5. ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979- 	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«ОҚМА» АҚ Ғылыми жұмыстар бөлімі	Е 416-2026	
Рейтингтік (рецензияланатын) ғылыми журналдарда жарияланған үшін «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне сыйақы беру туралы ереже	5-ші басылым 11 беттің 9 беті	

Комиссия осы Ережеге сәйкес функцияларды орындай отырып, келесілерге құқылы:

- жетіспейтін материалдарды бар құжаттар пакетін қарамауға;
- өтінім берушілердің қосымша материалдар жинау үшін қайтаруға;
- келіп түскен өтінімдерге байланысты сұрау салуға.

Міндеттері:


- әрбір отырысты хаттамалау;
- хаттаманың бір данасы төлем үшін «ОҚМА» АҚ бухгалтериясына ұсыну.
- «ОҚМА» АҚ-ның кез келген қызметкері (оның лауазымына, құзыреттілігіне қарамастан) білім алушылармен әріптестері арасында, академиялық адалдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыруға және сол қағидаттарды қатаң ұстану;

–қызметкер жасанды интеллект технологиялары мен цифрлық шешімдерді қолдануға қатысты ішкі нормативтік құжаттардың талаптарын, соның ішінде оларды қауіпсіз, этикалық және жауапты пайдалану қағидаттарын сақтау.

## 7. ЖАУАПКЕРШІЛІК

Қызметкер жасанды интеллект құралдарын қолдану кезінде алынған нәтижелердің дұрыстығын тексеруді, құпиялылық пен деректерді қорғау талаптарын, академиялық адалдық қағидаттарын сақтауды қамтамасыз етеді, сондай-ақ аталған технологияларды қолдана отырып дайындалған түпкілікті шешімдер мен материалдар үшін жеке жауапкершілікте болады.

Жасанды интеллект технологиялары мен цифрлық шешімдерді қолдану тәртібін сақтамау академиялық адалдық қағидаттарына қайшы келетін іс-әрекет ретінде қарастырылады.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«ОҚМА» АҚ Ғылыми жұмыстар бөлімі		Е 416-2026
Рейтингтік (рецензияланатын) ғылыми журналдарда жарияланған үшін «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне сыйақы беру туралы ереже		5-ші басылым 11 беттің 10 беті

### Әзірлеген:


Лауазымы	Т.А.Ә.
Ғылыми жұмыстар бөлімі меңгерушісі	Сейіл Б.С.

### Тексерген:

Лауазымы	Т.А.Ә.
Сапаны қамтамасыз ету және мониторинг бөлімінің меңгерушісі	Ержанов Н.А.
Әкімшілік және құқықтық қамтамасыз ету басқармасы басшысы	Кабиштаев О.А.
Қаржы-экономикалық басқармасының басшысы	Баймбетова Д.А.
Құқықтық қамтамасыз ету бөлімінің меңгерушісі	Абдраманов С.С.

### Келісілген:

Лауазымы	Т.А.Ә.
Комплаенс офицер	Пернебаев Н.А.
Ғылыми және стратегиялық даму жөніндегі проректор	Аукенов Н.Е.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«ОҚМА» АҚ Ғылыми жұмыстар бөлімі		Е 416-2026
Рейтингтік (рецензияланатын) ғылыми журналдарда жарияланған үшін «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне сыйақы беру туралы ереже		5-ші басылым 11 беттің 11 беті

## А ҚОСЫМШАСЫ

Комиссия төрағасы

\_\_\_\_\_

автордан

\_\_\_\_\_

### Өтініш

Сіздің комиссия отырысында Scopus және Web of Science дерекқорларына кіретін халықаралық ғылыми журналдарда жарияланған мақалаларды қарауды және төмендегі кестеге сәйкес төлемді жүзеге асыруды сұраймын:

№	«ОҚМА» АҚ- да аффилиацияме н мақала авторлары	Мақаланың атауы	DOI	Құжат түрі (мақала / шолу)	Журна л	Проце нтиль / кварти ль
1						
2						

\_\_\_\_\_

(Автордың ТӘЖ)

\_\_\_\_\_

(қолы)

\_\_\_\_\_

(күні)

### Лист согласования и подписания

ФИО	Тип действия	Время и дата согласования или подписания	Замечания	Данные по ЭЦП
Сейіл Біржан Сейітұлы	Разработано	29.05.2026, 16:10:27	Без замечаний	
Ержанов Нурлан Амирович	Проверено	29.05.2026, 17:47:29	Без замечаний	
Кабиштаев Орынбасар Абдукаримович	Проверено	29.05.2026, 16:24:49	Без замечаний	
Баймбетова Динара Аширхановна	Проверено	29.05.2026, 17:57:22	Без замечаний	
Абдраманов Сакен Саулебекович	Проверено	29.05.2026, 16:23:29	Без замечаний	
Пернебаев Нурғали Алиханович	Согласовано	29.05.2026, 16:18:13	Без замечаний	
Аукенов Нурлан Ерденович	Согласовано	29.05.2026, 16:17:42	Без замечаний	
Сейтжанова Жанна Серикжановна	Подписано	29.05.2026, 17:59:12	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУЭЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, СЕЙТЖАНОВА ЖАННА, "Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы" акционерлік қоғамы, BIN991040003556
Сейтжанова Жанна Серикжановна	Зарегистрировано	29.05.2026, 17:59:15	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУЭЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, СЕЙТЖАНОВА ЖАННА, "Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы" акционерлік қоғамы, BIN991040003556

