



18/1-163 29.05.2026



**УТВЕРЖДАЮ**  
**Ректор АО «ЮКМА»**  
**Ж.С. Сейтжанова**  
**2026 г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ СОТРУДНИКОВ АО «ЮКМА» ЗА**  
**ПУБЛИКАЦИИ В РЕЙТИНГОВЫХ (РЕЦЕНЗИРУЕМЫХ) НАУЧНЫХ**  
**ЖУРНАЛАХ**

**П 416-2026**

Дата	Копия	Издание
		Пятое

**Шымкент**

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел научных работ АО «ЮКМА»		П 416-2026
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №5 2 стр. из 11

1. **РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН** Отделом научных работ АО «ЮКМА»

2. **УТВЕРЖДЕН** решением Совета по качеству АО «ЮКМА»

Периодичность проверки – 3 года

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел научных работ АО «ЮКМА»	П 416-2026
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах	Изд. №5 3 стр. из 11

## СОДЕРЖАНИЕ

1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ ....	4
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.....	7
5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ.....	7
6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ .....	9
7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	9

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел научных работ АО «ЮКМА»		П 416-2026
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №5 4 стр. из 11

## 1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- «Об образовании» Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III;
- Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности организаций, предоставляющих высшее и (или) послевузовское образование, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 5 января 2024 года № 4;
- Кодекс Республики Казахстан «Об административных правонарушениях» от 5 июля 2014 года № 235-V ЗРК;
- Закон Республики Казахстан «Об авторском праве и смежных правах» от 10 июня 1996 года № 6-I;
- Закон Республики Казахстан «О науке и технологической политике» от 1 июля 2024 года № 103-VIII ЗРК;
- К 121-2023 Кодекс академической честности;
- П 507-2026 Положение применения искусственного интеллекта и цифровых технологий в АО "ЮКМА"
- действующим законодательством РК и иными внутренними нормативными документами АО «Южно-Казахстанская медицинская академия».

## 2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В данном документе использованы следующие термины, определения, обозначения и сокращения.

Академическая честность - это соблюдение принципов искренности, справедливости и ответственности в процессе преподавания, обучения и научной работы, что обеспечивает профилактику и предотвращение коррупции.

Принципы академической честности и противодействия коррупции:

- честность - не брать взятки, не предоставлять ложную информацию;
- справедливость - предоставление равных возможностей для всех, отсутствие привилегий по знакомству;
- ответственность - отчет за свои действия, соблюдение законов и правил;
- доверие - формирование доверительной среды в обществе и учебном заведении;
- уважение - соблюдение прав и уважение к труду других лиц;

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел научных работ АО «ЮКМА»		П 416-2026
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №5 5 стр. из 11

- открытость - прозрачность принимаемых решений и системы оценивания.

Искусственный интеллект - функциональная способность к имитации когнитивных функций, характерных для человека, обеспечивающая результаты, сопоставимые с результатами интеллектуальной деятельности человека или превосходящие их.

Пользователь системы искусственного интеллекта - лицо, использующее систему искусственного интеллекта для выполнения конкретной функции и (или) задачи.

Результат деятельности системы искусственного интеллекта - информация или решение независимо от формы их предоставления, или действия, включая работы и (или) услуги, произведенные и (или) оказываемые системой искусственного интеллекта.

Публикация – это документ, предназначенный для распространения содержащейся в нем информации, прошедший редакционно-издательскую обработку, самостоятельно оформленный, имеющий выходные данные. В целях данного Порядка под публикацией понимается: – статья, изданная в научных изданиях – казахстанских и зарубежных, в том числе, входящих в список журналов, индексируемых наукометрическими базами данных Scopus компании Elsevier и Web of Science компании Clarivate; – монография (греч. monos – единое целое, grapho – письмо) – научный труд одного или нескольких авторов, всесторонне изучающий определенную тему, имеющий номер ISBN.

ISBN (International Standard Book Number) – международный стандартный книжный номер – уникальный номер книжного издания, необходимый для распространения книги в торговых сетях и автоматизации работы с изданием.

Импакт-фактор (IF – Impact Factor) журнала – это показатель, показывающий значимость научного издания за определенный период времени, рассчитывающийся по количеству ссылок на опубликованные материалы. Для целей настоящего Положения импакт-фактор научного журнала определяется по данным базы Web of Science (для журналов, индексируемых в Web of Science).

Квартиль (Q, англ. quartile – четверть) журнала – это категория научных журналов, определяемая библиометрическими показателями, отражающими уровень цитируемости, т.е. востребованности журнала научным сообществом. В результате ранжирования каждый журнал попадает в один из четырех квартилей: от Q1 (самый высокий, к которому принадлежат наиболее авторитетные журналы) до Q4 (самый низкий).

Процентиль – как и квартиль, это категория научных журналов: от 1 (самый низкий) до 100 (самый высокий).

DOI – Digital Object Id.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел научных работ АО «ЮКМА»		П 416-2026
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №5 6 стр. из 11

Перечень изданий КОКСОН – перечень изданий Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки для публикации основных научных результатов диссертаций.

АО «ЮКМА» – Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицинская академия»,

ВУЗ – высшее учебное заведение,

МНВО РК – Министерство науки и высшего образования РК,

Отдел ОКМ – отдел обеспечения качества и мониторинга,

ППС – профессорско-преподавательский состав,

РК – Республика Казахстан,

СНО – студенческое научное общество,

ОНР – отдел научных работ.

### **3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1 Настоящее положение регулирует возмещение расходов на публикацию сотрудников АО «ЮКМА», опубликованных в журналах, входящих в 1, 2 и 3 квартиль по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или включенные в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore не менее 35 по научной области.

3.2 За каждую публикацию, соответствующую установленным требованиям данного Положения, выплата вознаграждения устанавливается и выплачивается однократно.

3.3 Выплата вознаграждения за публикационную активность устанавливается и выплачивается сотрудникам АО «ЮКМА», имеющим научные публикации, соответствующие требованиям настоящего Положения.

3.4 Выплата вознаграждения устанавливается аффилированным с АО «ЮКМА» автору(ам) публикации.

3.5 Стимулирующая выплата вознаграждения за каждую публикацию не производится сотрудникам АО «ЮКМА» при наличии одного из следующих условий:

- отсутствия сведений о публикациях в разделе «Портфолио ППС» на сайте <https://skma.edu.kz/>, и в разделе «Публикации» на платформе Platonus;
- обнаружения нарушения ППС АО «ЮКМА» публикационной этики (множественные публикации статей, плагиат и т.п.).

3.6 В случае соавторства нескольких сотрудников АО «ЮКМА» сумма вознаграждения делится на количество авторов.

3.7 Устанавливается единый размер стимулирующей выплаты и авторского вознаграждения независимо от служебного или неслужебного характера публикации.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел научных работ АО «ЮКМА»		П 416-2026
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №5 7 стр. из 11

3.8 Ответственность за достоверность предоставляемой информации о публикации авторы для расчета выплаты вознаграждения несут автор (авторы) публикации и руководитель ОНР.

3.9 Вознаграждение осуществляется только при предоставлении следующих документов:

- заявления на имя председателя комиссии (ПРИЛОЖЕНИЕ А);
- оттиска публикации с обязательным наличием DOI (уникальный идентификационный номер статьи);
- справка, выданная ОНР о наличии публикации в наукометрической базе данных Scopus и/или Web of Science с подтверждающей информацией о выходных данных научной статьи и наукометрических показателях издания (импакт-фактор, CiteScore, процентиль, квартиль) на момент опубликования.

#### **4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

4.1 Основными целями выделения средств являются:

- публикации результатов научных исследований перед научным сообществом в различных областях медицины, фармации, общественного здравоохранения, общественных дисциплин как в Казахстане, так и в странах ближнего и дальнего зарубежья;
- повышение имиджа АО «ЮКМА»;
- стимулирование сотрудников к публикационной активности.

4.2 Для достижения поставленных целей ставятся следующие задачи:

- повышение статуса научно-исследовательских работ в АО «ЮКМА»;
- развитие у сотрудников научных навыков интерпретации и анализа результатов научных исследований;
- создание условий для реализации творческого потенциала сотрудников;
- повышение профессионального уровня сотрудников;
- участие сотрудников в республиканских и международных конкурсах на звание «Лучший научный сотрудник», «Лучший преподаватель вузов» МНВО РК;
- представление от имени АО «ЮКМА» перед научным сообществом на международных, республиканских уровнях.

#### **5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ**

5.1 Автор (соавтор), подающий заявку на получение вознаграждения должен быть сотрудником АО «ЮКМА» и оформлен по трудовому договору.

5.2 Публикация должна быть размещена в журнале, входящем в 1, 2 и 3 квартиль по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел научных работ АО «ЮКМА»		П 416-2026
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №5 8 стр. из 11

имеющем в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore не менее 35 по научной области.

5.3 Выплата вознаграждения устанавливается за публикации типа Article (Статья) и Review (Обзор) размещенные платформе Web of Science и/или на Scopus.

5.4 В публикации качестве места работы автора должна быть указана JSC «SKMA», как брендовое имя, адрес Al-Farabi square, 1,160000, Shymkent, Kazakhstan.

5.5 Все авторы из АО «ЮКМА» должны быть зарегистрированы в международных базах Scopus, ORCID, Google Scholar, Web of Science, Publons и РИНЦ с корректной аффилированностью в АО «ЮКМА».

5.6 Все публикации автора должны быть прикреплены к профилям ORCID, Google Scholar и Publons.

5.7 Не рассматриваются к вознаграждению публикации в журналах с сомнительной репутацией и недобросовестной практикой, переводы, версификации и опубликованные в нескольких журналах.

5.8 Для выплаты вознаграждения на публикации ППС и обучающихся создается комиссия приказом ректора АО «ЮКМА» из числа сотрудников бухгалтерии, отдела правового обеспечения и ОНР. Председателем комиссии назначается проректор по науке и стратегическому развитию АО «ЮКМА».

5.9 Сумма выплаты вознаграждения авторам за публикацию, индексируемую в базе данных Scopus рассчитывается согласно формуле:

$$S_{np} = P_c \times 1 \text{ МРП},$$

где:  $S_{np}$  – сумма выплаты вознаграждения, тенге;

$P_c$  – процентиль журнала.

*Примечание: \*при наличии у сотрудника публикации в обеих базах данных используется значение из той базы данных, где показатель имеет наибольшее значение.*

5.10 Решение о выплате вознаграждения за публикации оформляется в виде протокола, после рассмотрения поданных заявлений в комиссии.

5.11 Протокола, подписанные всеми членами комиссии, предоставляются в бухгалтерию АО «ЮКМА».

5.16 Согласно данному положению основными функциями возложенными на Состав комиссии, утвержденный приказом ректора АО «ЮКМА» из числа председателя комиссии (проректор по науке и стратегическому развитию) и членов комиссии (сотрудники управления административного и правового обеспечения, финансово-экономического управления и ОНР) является:

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел научных работ АО «ЮКМА»		П 416-2026
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №5 9 стр. из 11

- рассмотрение заявления согласно положению (приложение А);
- рассмотрение пакета документов, предоставленных сотрудником;
- принятие решения о выплате вознаграждения или отказе за опубликованные статьи в международных изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и/или Scopus.

## 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Комиссия, выполняя функции согласно настоящего положения, имеет право:

- не рассматривать пакет документов с недостающими материалами;
- возвращать на сбор дополнительных материалов претендентами;

Обязанности:

- протоколировать каждое заседание;
- один экземпляр протокола предоставлять в бухгалтерию АО «ЮКМА» для оплаты;
- формировать культуру академической честности и противодействия коррупции среди обучающихся и коллег, а также строго придерживаться этих принципов;
- соблюдать требования внутренних нормативных документов, касающихся применения технологий искусственного интеллекта и цифровых решений, включая принципы их безопасного, этичного и ответственного использования.

## 7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1 Сотрудник при использовании инструментов искусственного интеллекта обеспечивает проверку достоверности полученных результатов, соблюдение требований конфиденциальности и защиты данных, принципов академической добросовестности, а также несёт персональную ответственность за окончательные решения и материалы, подготовленные с использованием указанных технологий.

7.2 Несоблюдение порядка применения технологий искусственного интеллекта и цифровых решений рассматривается как действие, противоречащее принципам академической честности.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел научных работ АО «ЮКМА»		П 416-2026
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №5 10 стр. из 11

**Разработал:**

Должность	Ф.И.О.
Заведующий отдела научных работ	Сейіл Б.С.

**Проверил:**

Должность	Ф.И.О.
Заведующий отделом обеспечения качества и мониторинга	Ержанов Н.А.
Руководитель Управления административного и правового обеспечения	Кабиштаев О.А.
Руководитель Финансово-экономического управления	Баймбетова Д.А.

**Согласовал:**

Должность	Ф.И.О.
Комплаенс офицер	Пернебаев Н.А.
Проректор по науке и стратегическому развитию	Аукенов Н.Е.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел научных работ АО «ЮКМА»		П 416-2026
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №5 11 стр. из 11

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

Председателю комиссии

\_\_\_\_\_

от автора

\_\_\_\_\_

### Заявление

Прошу Вас рассмотреть на заседании комиссии статьи, опубликованные в международных научных журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, и осуществить выплату в соответствии с нижеследующей таблицей:

№	Авторы статьи, аффилированные с АО «ЮКМА»	Наименование статьи	DOI	Тип документа (статья/обзор)	Журнал	Процентиль / квартал
1						
2						

\_\_\_\_\_  
(ФИО автора)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(дата)

### Лист согласования и подписания

ФИО	Тип действия	Время и дата согласования или подписания	Замечания	Данные по ЭЦП
Сейіл Біржан Сейітұлы	Разработано	29.05.2026, 16:10:27	Без замечаний	
Ержанов Нурлан Амирович	Проверено	29.05.2026, 17:47:29	Без замечаний	
Кабиштаев Орынбасар Абдукаримович	Проверено	29.05.2026, 16:24:49	Без замечаний	
Баймбетова Динара Аширхановна	Проверено	29.05.2026, 17:57:22	Без замечаний	
Абдраманов Сакен Саулебекович	Проверено	29.05.2026, 16:23:29	Без замечаний	
Пернебаев Нурғали Алиханович	Согласовано	29.05.2026, 16:18:13	Без замечаний	
Аукенов Нурлан Ерденович	Согласовано	29.05.2026, 16:17:42	Без замечаний	
Сейтжанова Жанна Серикжановна	Подписано	29.05.2026, 17:59:12	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, СЕЙТЖАНОВА ЖАННА, "Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы" акционерлік қоғамы, BIN991040003556
Сейтжанова Жанна Серикжановна	Зарегистрировано	29.05.2026, 17:59:15	Без замечаний	Издатель ЭЦП - ҰЛТТЫҚ КУӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ (GOST) 2022, СЕЙТЖАНОВА ЖАННА, "Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы" акционерлік қоғамы, BIN991040003556

