



ПОЛОЖЕНИЕ
О вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в
рейтинговых (рецензируемых) научных журналах

П 044/416-2023

Дата	Копия	Издание
		Третье

Шымкент

ÖNTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры	П 044/416-2023	
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах	Изд. №3 2 стр. из 10	

1. РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН Управлением научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры

от « 05 » 01 2023 г., протокол № 5

2. СОГЛАСОВАН решением Совета по качеству АО «ЮКМА»

от « 09 » 01 2023 г., протокол № 3

Периодичность проверки – 3 года

ONTUSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA - 1979 -	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры		П 044/416-2023
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №3 3 стр. из 10

СОДЕРЖАНИЕ

1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	4
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.....	6
5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ.....	7
6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.....	8
ПРИЛОЖЕНИЕ А.....	9

OÑTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры	П 044/416-2023	
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах	Изд. №3 4 стр. из 10	

1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Закон РК от 18 февраля 2011 года № 407-IV «О науке»;
- Устав АО «ЮКМА»;
- Внутренние нормативные документы АО «ЮКМА».

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В данном документе использованы следующие термины, определения, обозначения и сокращения.

Публикация - это документ, предназначенный для распространения содержащейся в нем информации, прошедший редакционно-издательскую обработку, самостоятельно оформленный, имеющий выходные данные. В целях данного Порядка под публикацией понимается

- статья, изданная в научных изданиях - казахстанских и зарубежных, в том числе, входящих в список журналов, индексируемых наукометрическими базами данных Scopus компании Elsevier и Web of Science компании Clarivate;
- монография (греч. monos - единое целое, grapho – письмо) - научный труд одного или нескольких авторов, всесторонне изучающих определенную тему, и имеющий номер ISBN.

ISBN (International Standart Book Number) - международный стандартный книжный номер) - уникальный номер книжного издания, необходимый для распространения книги в торговых сетях и автоматизации работы с изданием.

Импакт-фактор (IF - Impact Factor) журнала - это показатель, показывающий значимость научного издания за определенный период времени, и, рассчитывающийся по количеству ссылок на опубликованные материалы. Для целей настоящего Положения импакт-фактор научного журнала определяется по данным базы Web of Science (для журналов, индексируемых в Web of Science).

Квартиль (Q, англ. quartile - четверть) журнала - это категория научных журналов, определяемая библиометрическими показателями, отражающими уровень цитируемости, т.е. востребованности журнала научным сообществом. В результате ранжирования каждый журнал попадает в один из четырех квартилей: от Q1 (самый высокий, к которому принадлежат наиболее авторитетные журналы) до Q4 (самый низкий).

Процентиль - как и квартиль, это категория научных журналов: от 1 (самый низкий) до 100 (самый высокий).

ÖNTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры	П 044/416-2023	
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах	Изд. №3 5 стр. из 10	

DOI - Digital Object Id.

Перечень изданий КОКСОН - перечень изданий Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки для публикации основных научных результатов диссертаций.

АО «ЮКМА» - Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицинская академия»,

ВУЗ – высшее учебное заведение,

МНВО РК – Министерство науки и высшего образования РК,

Отдел ОКМ – отдел обеспечения качества и мониторинга,

ППС – профессорско-преподавательский состав,

РК – Республика Казахстан,

СНО – студенческое научное общество,

УНКРДиМ – Управление научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1 Настоящее положение регулирует возмещение расходов на публикации сотрудников АО «ЮКМА», опубликованных в журналах, входящих в 1, 2 и 3 квартиль по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или имеющие в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore не менее 35 по научной области.

3.2 За каждую публикацию, соответствующую установленным требованиям данного Положения, выплата вознаграждения устанавливается и выплачивается однократно.

3.3 Выплата вознаграждения за публикационную активность устанавливается и выплачивается сотрудникам АО «ЮКМА», имеющим научные публикации, соответствующие требованиям настоящего Положения.

3.4 Выплата вознаграждения устанавливается аффилированным с АО «ЮКМА» автору(ам) в публикации.

3.5 Стимулирующая выплата вознаграждения за каждую публикацию не производится сотрудникам АО «ЮКМА» при наличии одного из следующих условий:

- отсутствия сведений о публикациях в разделе «Портфолио ППС» на сайте <https://skma.edu.kz/>, и в разделе «Публикации» на платформе Platonus;
- обнаружения нарушения ППС АО «ЮКМА» публикационной этики (множественные публикации статей, плагиат и т.п.).

3.6 В случае соавторства нескольких сотрудников АО «ЮКМА» сумма вознаграждения делится на количество авторов.

ÖNTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMİASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры		П 044/416-2023
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №3 6 стр. из 10

3.7 Устанавливается единый размер стимулирующей выплаты и авторского вознаграждения независимо от служебного или неслужебного характера публикации.

3.8 Ответственность за достоверность предоставляемой информации о публикации автора для расчета выплаты вознаграждения несет автор (авторы) публикации и руководитель УНКРДиМ.

3.9 Вознаграждение осуществляется только при предоставлении следующих документов:

- заявление на имя председателя комиссии (ПРИЛОЖЕНИЕ А);
- оттиска публикации с обязательным наличием DOI (уникальный идентификационный номер статьи);
- справка, выданная УНКРДиМ о наличии публикации в наукометрической базе данных Scopus и/или Web of Science с подтверждающей информацией о выходных данных научной статьи и наукометрических показателях издания (импакт-фактор, CiteScore, проценты, квартиль) на момент опубликования.

4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

4.1 Основными целями выделения средств являются:

- публикации результатов научных исследований перед научным сообществом в различных областях медицины, фармации, общественного здравоохранения, общественных дисциплин как в Казахстане, так и в странах ближнего и дальнего зарубежья;
- повышение имиджа АО «ЮКМА»;
- стимулирование сотрудников к публикационной активности.

4.2 Для достижения поставленных целей ставятся следующие задачи:

- повышение статуса научно-исследовательских работ в АО «ЮКМА»;
- развитие у сотрудников научных навыков интерпретации и анализа результатов научных исследований;
- создание условий для реализации творческого потенциала сотрудников;
- повышение профессионального уровня сотрудников;
- участие сотрудников в республиканских и международных конкурсах на звание «Лучший научный сотрудник», «Лучший преподаватель вуза» МНВО РК;
- представление от имени АО «ЮКМА» перед научным сообществом на международных, республиканских уровнях.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИАСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры	П 044/4168-2023	
Положение о вознаграждении сотрудников АО ЮКМА за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах	Изд №3 7 стр. из 10	

5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

5.1 Автор (соавтор), подающий заявку на получение вознаграждения должен быть сотрудником АО «ЮКМА» и оформлен по трудовому договору.

5.2 Публикация должна быть размещена в журнале, входящем в 1, 2 и 3 квартиль по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или имеющем в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore не менее 35 по научной области.

5.3 Выплата вознаграждения устанавливается за публикации типа Article (Статья) и Review (Обзор) размещенные платформе Web of Science и/или на Scopus.

5.4 В публикации качестве места работы автора должна быть указана JSC «SKMA», как брендовое имя, адрес Al-Farabi square,1, 160000, Shymkent, Kazakhstan.

5.5 Все авторы из АО «ЮКМА» должны быть зарегистрированы в международных базах Scopus, ORCID, Google Scholar, Web of Science, Publons и РИНЦ с корректной аффилированностью в АО «ЮКМА»

5.6 Все публикации автора должны быть прикреплены к профилям ORCID, Google Scholar и Publons.

5.7 Не рассматриваются к вознаграждению публикации в журналах с сомнительной репутацией и недобросовестной практикой, переводные версии публикаций и опубликованные в нескольких журналах.

5.8 Для выплаты вознаграждения на публикации ППС и обучающихся создается комиссия приказом ректора АО «ЮКМА» из числа сотрудников бухгалтерии, отдела правового обеспечения и УНКРДиМ. Председателем комиссии назначается первый проректор АО «ЮКМА».

5.9 Сумма выплаты вознаграждения авторам за публикацию, индексируемую в базе данных Scopus рассчитывается согласно формуле:

$$S_{np} = P_c \times 3335 \text{ тенге,}$$

где: S_{np} - сумма выплаты вознаграждения, тенге;

P_c - процентиль журнала,

В базе данных Web of Science согласно показателю процентиля;

Q1 - 300 000 (триста тысяч) тенге

Q2 - 225 000 (двести двадцать пять тысяч) тенге

Q3 - 150 00 (сто пятьдесят тысяч) тенге

*Примечание: *при наличии у сотрудника публикации в обеих базах данных используется значение из той базы данных, где показатель имеет наибольшее значение.*

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры	П 044/416-2023	
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах	Изд. №3 8 стр. из 10	

5.10 Решение о выплате вознаграждения на публикации оформляется в виде протокола, после рассмотрения поданных заявлений в комиссию.

5.11 Протокола, подписанные всеми членами комиссии, предоставляются в бухгалтерию АО «ЮКМА».

5.16 Согласно данному положению основными функциями возложенными на Состав комиссии, утвержденный приказом ректора АО «ЮКМА» из числа председателя комиссии (первый проректор) и членами комиссии (сотрудники отдела правового обеспечения, бухгалтерии и УНКРДиМ) является:

- рассмотрение заявления согласно положению (приложение А);
- рассмотрение пакета документов, предоставленные сотрудником;
- принятие решения о выплате вознаграждения или отказе за опубликованные статьи в международных изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и/или Scopus.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Комиссия, выполняя функции согласно настоящего положения, имеет право:

- не рассматривать пакет документов с недостающими материалами;
- возвращать на сбор дополнительных материалов претендентами;
- проводить заседания в зависимости от поступивших заявлений.

Обязанности:

- протоколировать каждое заседание;
- один экземпляр протокола предоставлять в бухгалтерию АО «ЮКМА» для оплаты.

ONTUSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры		П 044/416-2023
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №3 9 стр. из 10

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Председателю комиссии
Есиркепову М.М.
от автора

Заявление

Прошу Вас рассмотреть на заседании комиссии статьи, опубликованные в международных научных журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, и осуществить выплату в соответствии с нижеследующей таблицей:

№	Авторы статьи аффилированны ые с АО «ЮКМА»	Наименование статьи	DOI	Тип докумен та (статья/ обзор)	Журнал	Процентиль / квартиль
1						
2						

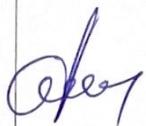
(ФИО автора)

(подпись)

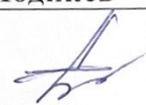
(дата)

ONTUSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры		П 044/416-2023
Положение о вознаграждении сотрудников АО «ЮКМА» за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных журналах		Изд. №3 10 стр. из 10

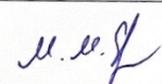
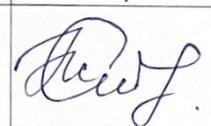
Разработал:

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Руководитель Управления научно-клинической работы, докторантуры и магистратуры	Жаксылык А.А.	04.01.2023	

Проверил:

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Заведующий отделом обеспечения качества и мониторинга	Ержанов Н.А.	04.01.2023	
Руководитель управления административного и правового обеспечения	Кабиштаев О.А.	04.01.2023	

Согласовал:

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Первый проректор	Есиркепов М.М.	04.01.2023	
Проректор по финансовой и хозяйственной деятельности	Сейтжанова Ж.С.	04.01.2023	
Главный бухгалтер	Баймбетова Д.А.	04.01.2023	