



154 18.06.2024


**БЕКІТЕМІН**  
**«ОҚМА» ректоры**  
**М.Рысбеков**  
**2024 ж**

**МАРАПАТТАУ ЖҮЙЕСІ ҚАҒИДАЛАРЫН БЕКІТУ**  
**ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ**

**Е 489-2024**


Күні	Көшірме	Басылым
		Бірінші

**Шымкент**

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Жастар саясаты бөлімі	Е 489 - 2024	
Марапаттау жүйесі қағидаларын бекіту туралы ереже	1 басылым 7 беттің беті	

## МАЗМҰНЫ

1. Нормативтік сілтемелер .....	4
2. Терминдер, анықтамалар және қысқартулар.....	4
3. Жалпы ережелер .....	4
4. Марапаттау тәртібі.....	5

ÖNTÜSTİK-QAZAQSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Жастар саясаты бөлімі	Е 489 - 2024
Марапаттау жүйесі қағидаларын бекіту туралы ереже	1 басылым 7 беттің беті

## 1 НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

Осы ереже келесідей нормативтік құжаттардың талаптары ескеріліп, әзірленді:

- Қазақстан Республикасының Заңы. Білім туралы: 2007 жылғы 27 шілдеде бек., № 319 (өзгерістер мен толықтырулармен);
- Қазақстан Республикасының Заңы. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы: 2015 жылғы 18 қарашада бек., № 410-V (өзгерістермен және толықтырулармен);
- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі: 2015 жылғы 23 қарашада бек., №414- V ҚРЗ;
- ISO 9000:2015. Сапа менеджменті жүйелері. Негізгі ережелер мен сөздік;
- ҚР СТ ISO 9001-2016. Сапа менеджменті жүйелері. Талаптар;
- СТ 002-2024. Ішкі нормативтік құжаттарын басқару;
- СТ 003-2024. Ұйымдастыру құжаттарын басқару;
- СТ 011-2024. Персоналды басқару;
- СТ 012-2024. Қызметкерлердің біліктілігін арттыру;
- СТ 023-2024 Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «ЮКМА».


## 2 ТЕРМИНДЕР, АНЫҚТАМАЛАР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

Осы ережеде келесі терминдер, анықтамалар және қысқартулар пайдаланылады.

«ОҚМА» АҚ - «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» Акционерлік қоғамы,

## 3 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

Осы Ереже «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» Акционерлік қоғамыда (бұдан әрі – «ОҚМА» АҚ) марапаттау жүйесі қағидалары (бұдан әрі - Қағидалар) "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 7 шілдедегі Кодексі 7-бабының 36) тармақшасына, "Қазақстан Республикасы Үкіметінің құрылымына кіретін кейбір мемлекеттік органдардың ведомствалық наградалары туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2011 жылғы 15 желтоқсандағы № 1539 қаулысына сәйкес әзірленді және Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің (бұдан әрі – Министрлік) ведомстволық наградаларымен наградтау нысанында «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ-ның қызметкерлерін марапаттау тәртібін айқындайды.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»
Жастар саясаты бөлімі	Е 489 - 2024	
Марапаттау жүйесі қағидаларын бекіту туралы ереже	1 басылым 7 беттің беті	

## 4 МАРАПАТТАУ ТӘРТІБІ

4.1. «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ-ның қызметкерлерін ведомстволық наградалармен және жеке құрылтайшымен ректордың алғысхаттарымен марапаттау азаматтардың денсаулық сақтау саласындағы білім беру ісінде көпжылдық және жемісті еңбегі, сондай-ақ медицина ғылымы мен білімін дамытуға қосқан зор үлесі үшін наградталады.

4.2. «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ-ның қызметкерлерін ведомстволық наградалармен (төсбелгілер) және жеке құрылтайшымен ректордың алғыс хаттарымен марапаттау түрінде көтермелеу қызметтік міндеттерін үлгілі орындағаны, шығармашылық белсенділігі, мінсіз қызметі, еңбек қызметіндегі басқа да жетістіктері және өзге де сіңірген еңбегі үшін жүзеге асырылады.

4.3. Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің ведомстволық наградалары "Денсаулық сақтау ісіне қосқан үлесі үшін", "Денсаулық сақтау ісінің үздігі" (бұдан әрі - төсбелгілер), "Еңбек ардагері" медалі болып табылады.


4.4. Денсаулық сақтау жүйесінің қызметкерлері және зейнеткерлік жасқа жеткен, жалпы 40 жылдан астам, соның ішінде денсаулық сақтау саласында кемінде 10 жыл жұмыс өтілі бар, сондай-ақ еңбек қызметінде ең жоғарғы нәтижелерге қол жеткізген тұлғалар "Еңбек ардагері" медалімен марапатталады.

4.5. Денсаулық сақтау жүйесінің қызметкерлері және жалпы 15 жылдан астам, соның ішінде денсаулық сақтау саласында білім беруде кемінде 10 жыл жұмыс өтілі бар, сондай-ақ еңбек қызметінде ең жоғарғы нәтижелерге қол жеткізген тұлғалар "Денсаулық сақтау ісіне қосқан үлесі үшін", "Денсаулық сақтау ісінің үздігі" (бұдан әрі - төсбелгілер), "Еңбек ардагері" медалімен марапатталады.

4.6. Денсаулық сақтау жүйесінің қызметкерлерін көтермелеу туралы ұсынымдар – 25 қазан "Республика күні" және кәсіби мереке – "Медицина қызметкері күні", сондай-ақ өзге де мерекелер мен мерейтой күндерін мерекелеу жағдайы бойынша қаралады.

4.7. «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ-ның Жастар саясаты бөлімі Наградлар жөніндегі комиссияның (бұдан әрі – Комиссия) қарауына марапаттау материалдарын ұсынуды жүзеге асырады.

4.8. Комиссия «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ-ның қызметкерлерін марапаттаудың объективті тәсілін қамтамасыз ету үшін тұрақты негізде құрылады. Комиссия құрамы «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ-ның ректорының бұйрығымен бекітіледі.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Жастар саясаты бөлімі	Е 489 - 2024	
Марапаттау жүйесі қағидаларын бекіту туралы ереже	1 басылым 7 беттің беті	

4.9. Комиссия ведомствалық наградалармен марапаттау (айыру) туралы ұсыным енгізілген сәттен бастап, үш күн ішінде шешімді алқалы ашық дауыс берумен арқылы қабылдайды. Егер оған Комиссия мүшелері дауыстарының жалпы санының көпшілігі дауыс берсе, шешім қабылданды деп есептеледі. Комиссияның шешімдері хаттамамен ресімделеді. Дауыстар тең болған жағдайда Комиссия төрағасы дауыс берген шешім қабылданды деп есептеледі.

4.10. Комиссия мынадай шешімдердің бірін қабылдайды:

- ведомстволық наградалармен марапаттау (ведомствалық наградалардан айыру) туралы ұсынымды қанағаттандыруды ұсыну;
- ведомстволық наградалармен награптау туралы ұсынымнан бас тартуды ұсыну;
- ведомстволық наградалармен марапаттау туралы ұсынысты толық ресімдеу үшін кері қайтару;
- комиссияның ұсынымдары шешім қабылдау үшін ректорға жіберіледі;
- «ОҚМА» АҚ-ның кадрлық бөлімі қызметкерлердің еңбек кітапшасына және қызметтік тізімге марапаттау туралы жазбаны енгізеді;
- ведомстволық наградалармен одан әрі марапаттау 5 (бес) жылдан ерте емес жүргізіледі, «ОҚМА» АҚ-ның ішкі наградаларымен марапаттау 3 (үш) жылдан ерте емес жүргізіледі. Сол бір наградамен қайта марапаттауға жол берілмейді;
- Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің шешімінің негізінде азаматтардың денсаулығын сақтау ісіне және денсаулық сақтау саласындағы білім мен ғылымға қосқан жеке үлесі үшін, денсаулық сақтау саласындағы белсенді қоғамдық қызметі үшін "Құрмет грамотасы" (бұдан әрі - "Құрмет грамотасы") және Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің алғысы (бұдан әрі - "Алғыс") марапаттау нысанында денсаулық сақтау қызметкерлерін салалық көтермелеу жүзеге асырылады;
- комиссияның награптауға ұсыну туралы шешімі хаттамамен ресімделеді және Ректорға келісуге жіберіледі;
- келісілгеннен кейін «ОҚМА» АҚ-ның кадрлық бөлімі марапаттау туралы бұйрық жобасын дайындауды жүзеге асырады.