



«БЕКІТЕМІН»  
«ОҚМА» АҚ ректоры  
М. М. Рысбеков  
01 2023 ж.

«ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН МЕДИЦИНА АКАДЕМИЯСЫ»  
РЕЗИДЕНТУРА ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ

Е 044/471-2023

Күні	Көшірме	Басылым
		екінші

Шымкент



Резидентура деканаты	Е 044/471-2023
«ОҚМА» резидентура туралы ереже	Бас № 2 26-тің 2 беті


1 «ОҚМА» АҚ Резидентура деканаты **ӘЗІРЛЕП, ҚОЛДАНЫСҚА ЕНГІЗДІ**

« 05 » 09 20 23 хаттама № 5А

2 «ОҚМА» АҚ Сапа бойынша Кеңесінің шешімімен **КЕЛІСІЛДІ**


« 09 » 01 20 23 хаттама № 3

Тексеру кезеңділігі – 3 жыл

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 3 беті	

## МАЗМҰНЫ

1 НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР.....	4
2 ТЕРМИНДЕР МЕН АНЫҚТАМАЛАР.....	4
3 БЕЛГІЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР.....	5
4 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР.....	6
5 РЕЗИДЕНТТЕРДІҢ ОҚУ ПРОЦЕСІНІҢ БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ.....	8
6 РЕЗИДЕНТТЕРДІҢ ДАЯРЛЫҚ ДЕҢГЕЙІНЕ ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАР.....	9
7 РЕЗИДЕНТУРАДАҒЫ ОҚУ ПРОЦЕСІНІҢ ҰЙЫМДАСТЫРУ ТӘРТІБІ.....	9
8 КЛИНИКАЛЫҚ ТӘЛІМГЕРЛЕРГЕ ЖӘНЕ ПОҚ-ға ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАР.....	11
9 РЕЗИДЕНТТЕРГЕ БАСШЫЛЫҚ.....	13
10 РЕЗИДЕНТТІҢ ӨЗІНДІК ЖҰМЫСЫН ҰЙЫМДАСТЫРУ.....	14
11 АҒЫМДАҒЫ, АРАЛЫҚ, ҚОРЫТЫНДЫ БАҚЫЛАУЛАРДЫ ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ӨТКІЗУ ЕРЕЖЕЛЕРІ ЖӘНЕ РЕЗИДЕНТТІ БАҒАЛАУ.....	14
12 РЕЗИДЕНТТЕРДІҢ ҚОРЫТЫНДЫ АТТЕСТАТТАУ.....	18
13 РЕЗИДЕНТТІҢ ПОРТФОЛИОСЫ.....	19
14 РЕЗИДЕНТТЕРДІҢ КЛИНИКАЛЫҚ ПРАКТИКАСЫН ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ӨТУ.....	20
ҚОСЫМША.....	23

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 4 беті	

## 1 НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

Осы ереже мынадай нормативтік құжаттардың талаптарын ескере отырып әзірленді:

ISO 9000:2015	Сапа менеджменті жүйелері. Негізгі ережелер мен сөздік.
ISO 9001:2015	Сапа менеджменті жүйелері.
PK 044/001-2021	Сапа менеджменті жүйесінің басшылығы.
СТ 044/004-2022	Қызметтік құжаттарды басқару.
СТ 044/007-2022	Жазбаларды басқару.
СТ 044/008-2021	Сапа саласында қауіп - қатерді басқару.
СТ 044/010-2021	Басшылық тарапынан талдау.
СТ 044/020-2021	Ішкі аудит.

## 2 ТЕРМИНДЕР МЕН АНЫҚТАМАЛАР

Осы ережеде мынадай терминдер мен анықтамалар қолданылады.

**Академиялық саясат** - бағдарланған оқыту туралы тәжірибелерді іске асыруға және білім беру сапасын арттыруға бағытталған білім беру қызметін жоспарлау және басқару және оқу процесін тиімді ұйымдастыру жөніндегі шаралар, ережелер мен рәсімдер жүйесі.

**Резидентура базасы** - денсаулық сақтау министрі белгілеген тәртіппен резидентура бағдарламасын немесе оның бір бөлігін іске асыруға құқық алған жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымының немесе денсаулық сақтау ұйымының клиникасы.


**Резидент дәрігер** - резидентураның білім беру бағдарламасы шеңберінде оқитын және клиникалық тәлімгердің қадағалауымен медициналық ұйымда жұмыс істейтін дәрігер.

**Резидентура тыңдаушысының жеке оқу жоспары (бұдан әрі-ЖОЖ)** - резидентура тыңдаушыларына арналған резидентураның білім беру бағдарламасы негізінде ғылыми жетекшінің көмегімен әр оқу жылына дербес қалыптастыратын оқу жоспары болып табылады.

**Біліктілік-алынған мамандық пен мамандық бойынша белгілі бір қызмет түрін орындауға дайындық деңгейі.**

**"ОҚМА" АҚ клиникалық кафедрасы** - білім алушыларды практикалық даярлауды іске асыратын және емдеу жұмыстарын жүзеге асыратын клиникалық базаларда (медициналық ұйымдарда, медициналық қызметті жүзеге асыратын ғылым мекемелерінде) орналасқан құрылымдық бөлімше.

**Клиникалық базалар** - медициналық білім беру ұйымдарының клиникалық бөлімшелері (клиникалары), сондай-ақ медициналық білім беру ұйымдарымен

ONTUSTIK-KAZAKHSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты	Е 044/471-2023	
«ОҚМА» резидентура туралы ереже	Бас № 2 26-тің 5 беті	

шарттар бойынша Медициналық және фармацевтикалық кадрларды даярлау үшін тиісті жағдайлар ұсынатын денсаулық сақтау ұйымдары.

**Клиникалық тәлімгер** - резидентура тыңдаушысына қажетті практикалық дағдыларды меңгеру үшін бекітіліп берілген, кафедралардың (бөлімдердің) немесе бірінші немесе жоғары біліктілік санатындағы практикалық денсаулық сақтау қызметкерлерінің профессорлық-оқытушылық құрамы қатарынан тағайындалатын, медициналық білім беру саласында тиісті даярлығы бар адам.

**Академиялық тәлімгер** - резиденттерге консультациялық, әдістемелік, оқу көмегін көрсету үшін кафедраның профессорлық-оқытушылық құрамынан тағайындалатын тұлға.

**Құзыреттілік** - оқыту процесінде алған білімін, біліктілігін, дағдыларын кәсіби қызметте қолдана білу қабілеті.

**Медициналық ұйым (бұдан әрі - МҰ)** - ұйымдық-құқықтық нысанына қарамастан, медициналық қызметті негізгі қызмет түрі ретінде, білім алушыларды клиникалық даярлаудың ұйымдастырушылық-әдістемелік, оқу, емдеу-диагностикалық және ғылыми-зерттеу жұмыстары әдістерімен жүзеге асыратын, сондай-ақ медициналық қызметтер көрсететін заңды тұлға.


**Резидентура** - мақсаты дербес клиникалық практикаға жіберу үшін тиісті мамандық бойынша дәрігердің кәсіби біліктілігін алу немесе өзгерту болып табылатын жоғары оқу орнынан кейінгі медициналық білім беру деңгейі.

**Клиникалық практика** - резиденттің тиісті қызмет саласында кәсіби білім мен практикалық тәжірибе алуға бағытталған тұрақты оқу орнынан тыс қызметі.

### 3 БЕЛГІЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР

Осы Ережеде мынадай белгілер мен қысқартулар қолданылады:

- "ОҚМА" АҚ - "Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы" акционерлік қоғамы,
- МАК - мемлекеттік аттестаттау комиссиясы;
  - ЖЖЖ - жеке жұмыс жоспары;
  - ЖОМ - жеке оқу жоспары;
  - КБ - клиникалық база;
  - БӨҚ - бақылау-өлшеу құралдары;
  - МҰ - медициналық ұйым;
  - БББ - білім беру бағдарламасы;
  - ПОҚ - профессорлық-оқытушылық құрам;
  - ЖОБ - жұмыс оқу бағдарламасы;
  - ҚРБ - қабылдау рейтингін бағалау;
  - РӨЖ - резиденттің өзіндік жұмысы;
  - РОӨЖ - резиденттің оқытушымен өзіндік жұмысы;
  - ТСҰО - тәуелсіз сараптаманың ұлттық орталығы;

ONTUSTIK-KAZAKHSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 6 беті	

- ОӘТЖ - оқу-әдістемелік тәрбие жұмысы;  
 ОӘО - оқу-әдістемелік орталығы;  
 ПОӘК - пәндердің оқу-әдістемелік кешені;  
 ҰЭО - Ұлттық тәуелсіз емтихан орталығы;  
 ҚР ДСМ - Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау министрлігі;  
 ЖОО - жоғары оқу орны;  
 ЖОЖ - жеке оқу жоспары;  
 РБРБ - рұқсат беру рейтингін бағалау.  
 МҰ - медициналық ұйым

#### **4 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР**

Резидентураға түсетін тұлғаларды қабылдау республикалық бюджет немесе жергілікті бюджет қаражаты есебінен мемлекеттік білім беру тапсырысын орындау, сондай-ақ білім алушының өз қаражаты және Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де көздер есебінен оқуға ақы төлеу арқылы жүзеге асырылады.

Резидентурада кадрлар даярлау «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» 2020 жылғы 7 шілдедегі Қазақстан Республикасы кодексінің 222-бабының 1-тармағына сәйкес уәкілетті орган бекіткен клиникалық мамандықтар тізбесі бойынша жүзеге асырылады.


Резидентураның білім беру бағдарламаларының (бұдан әрі – БББ) тізбесі Денсаулық сақтау саласындағы білім беру деңгейлері бойынша білім беру бағдарламаларының тізілімінде қамтылады.

Резидентураның білім беру бағдарламаларын меңгергісі келетін адамдардың алдыңғы білім деңгейі базалық медициналық білім, жоғары медициналық білім және интернатураның болуы болып табылады.

Резидентурада медициналық кадрларды даярлау күндізгі нысанда жүзеге асырылады, оқу мерзімі екі жылдан төрт жылға дейін.

Оқу процесін ұйымдастыру «Резидентурада мемлекеттік тапсырысты орындау, медициналық кадрларды оқуға қабылдау және даярлау қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 15 желтоқсандағы № ҚР ДСМ-270/2020 бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады.

Резиденттерді даярлау деңгейіне қойылатын талаптар ҚР ДСМ-нің 2022 жылғы 4 шілдедегі № ҚР ДСМ-63 «Денсаулық сақтау саласындағы білім беру деңгейлері бойынша Мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарды бекіту туралы» бұйрығымен; «Медициналық және фармацевтикалық мамандықтар бойынша үлгілік кәсіптік оқу бағдарламаларының мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің 2020 жылғы 21 ақпандағы № ҚР ДСМ-12/20 бұйрығы.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          АКАДЕМИЯСЫ</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 7 беті	

Резидентурада медициналық кадрларды даярлау мерзімі дәрігердің еңбек өтіліне және мамандық бойынша жұмыс өтіліне есептеледі. Резидентурада медициналық кадрларды даярлау медициналық көмек көрсетудің барлық деңгейлерінде даярлауды қамтамасыз ететін аккредиттелген клиникалық базаларда жүзеге асырылады. Бұл ретте резидентурада медициналық кадрларды даярлау аудандық маңызы бар денсаулық сақтау ұйымдарында басталып, облыстық және Республикалық маңызы бар денсаулық сақтау ұйымдарында аяқталады.

Резидентурада оқытуды ПОҚ және клиникалық тәлімгерлер (тәжірибелік денсаулық сақтау) жүргізеді.

Оқу жұмыс жоспарлары резидентура бойынша мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттар, резидент дәрігерлердің жеке жұмыс жоспарлары (Ү24/471-01-2023) әзірленеді және ғылыми кеңестің шешімі негізінде «ОҚМА» АҚ ректорымен бекітіледі. Резидент дәрігердің жеке жұмыс жоспары кафедра отырыстарына бекітіледі (А қосымшасы).

Резидент таңдаған элективті пәндерді ескере отырып, мамандық бойынша жұмыс оқу жоспарына және үлгілік оқу жоспарына сәйкес жасалған жеке оқу жоспары негізінде білім алады.

Оқу кезінде резидент дәрігер:

- жеке жұмыс жоспарын орындайды;
- бағдарламада көзделген аралық аттестаттауды, қорытынды аттестаттауды тапсырады.

Резидент-дәрігерлерді резидентура базалары бойынша бөлуді резидент-дәрігер жұмысының жеке жоспарына сәйкес резидентура деканаты және кафедралар бірлесіп жүзеге асырады.

Мамандықтар бөлімдері бойынша оқу жүктемесінің және клиникалық жұмыстың көлемі резидент - дәрігердің жеке жұмыс жоспарымен (бұдан әрі-ОЖБ) айқындалады.


Резиденттер оқу жылына 1 рет кафедра отырысында жеке жоспардың орындалуы туралы есеп береді.

Резидент дәрігерді бір оқу орнынан екіншісіне, ақылы негізден мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқуға қалған оқу мерзіміне бос орынға ауыстыру Ғылыми кеңестің шешімі негізінде «ОҚМА» АҚ ректорының шешімімен демалыс кезеңінде жүзеге асырылады.

Аударма рәсімі «ОҚМА» АҚ академиялық саясатымен реттеледі.

Резидент дәрігерлерді басқа ЖОО-дан ұлттық ЖОО-ға немесе өзге ЖОО-ға ауыстыру білім алушылар білім беру тапсырысы құнының айырмасын қосымша төлеген жағдайда жүзеге асырылады.

Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқитын резидент дәрігерлерге Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 7 ақпандағы № 116 қаулысымен бекітілген Білім беру ұйымдарында білім алушыларға мемлекеттік

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          АКАДЕМИЯСЫ</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 8 беті	

стипендияларды тағайындау, төлеу және мөлшерлеу қағидаларына сәйкес стипендия төленеді.

Резидентурада даярлау резидент дәрігерлерді медициналық қызметтер көрсетуге жеке қатысуға және тәлімгердің қадағалауымен пациенттерге көмек көрсету жөніндегі қызмет үшін жауапкершілікке тарта отырып, теория мен клиникалық практиканы интеграциялау негізінде жүзеге асырылады. Дайындық барысында резидент дәрігердің дағдыларды, білім мен тәжірибені игеруіне қарай тәуелсіз жауапкершілігінің арту дәрежесі қамтамасыз етіледі.

Резидент-дәрігерді оқыту және қызмет көрсетуге тарту қызмет көрсетудің үш жақты шарты негізінде жүзеге асырылады: «ОҚМА» АҚ - резидентура базасы - резидент дәрігер.

Резидентурада оқыту резидент-дәрігерге резидентура базасы мен «ОҚМА» АҚ тең жауапкершілікпен жұмыс орнын ұсынуды көздейді.

Резидент-дәрігерге оқу кезеңінде еңбек тәртібінің ережелері, «ОҚМА» АҚ резидентура базасының еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптары қолданылады.

Резидент дәрігерлерге академиялық кезеңдер арасында демалыс беріледі. Медициналық мамандықтар бойынша резидентураның мемлекеттік жалпыға міндетті стандартына және Резидентура мамандықтары бойынша білім беру бағдарламасына сәйкес бітіру курсына қоспағанда, оқу жылы ішіндегі каникулдардың ұзақтығы кемінде жеті аптаны құрайды.

Білім беру бағдарламасының сапасын бақылауды қорытынды аттестаттау нысанында - білім алушылардың білімі мен дағдыларына бағалау жүргізуге уәкілетті орган аккредиттеген ұйым жүзеге асырады.

Резидентурада оқуды аяқтаған резидент дәрігерлерге резидентураны бітіргені туралы куәлік және транскрипт беріледі.

Резидент-дәрігерлерді шығару «ОҚМА» АҚ академиялық саясатына сәйкес жүзеге асырылады.


Клиникалық практика - резиденттің тиісті қызмет саласында кәсіби білім мен практикалық тәжірибе алуға бағытталған тұрақты оқу орнынан тыс қызметі.

- Клиникалық практикадан өту кезеңінде резиденттердің оқу орны сақталады.
- Клиникалық практикадан өту кезеңінде резиденттерге стипендия төлеу сақталады.
- Клиникалық практикадан өту тәртібі, шарттары мен мерзімдері тиісті шартпен айқындалады.

## **5 РЕЗИДЕНТТЕРДІҢ ОҚУ ПРОЦЕСІНІҢ БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ**

Резидентураға жалпы басшылықты және «ОҚМА» АҚ деңгейінде резидентура бағдарламаларын іске асырудың барлық аспектілерін жалпы бақылауды бірінші проректор жүзеге асырады.



ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          АКАДЕМИАСЫ</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 9 беті	

Резидентура БББ іске асыруға және тиімділігіне жауапты құрылымдық бөлімше резидентура деканаты болып табылады.

Резидентура бағдарламаларын ұйымдастыру және іске асыру жөніндегі мәселелерді шешу резидентура деканатының отырыстарында жүзеге асырылады.

Резиденттерді даярлауға тікелей басшылықты резидентура мамандығы бойынша ББ басшысы жүзеге асырады.

ПОҚ және клиникалық тәлімгер резидентті даярлауда және оны оқыту нәтижелері үшін ортақ жауапкершілікте болады.

Оқу жұмыс жоспарлары резидентура бойынша мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттар, резидент дәрігерлердің жеке оқу жоспарлары негізінде әзірленеді және ғылыми кеңестің шешімі негізінде «ОҚМА» АҚ ректоры бекітеді.

Резидентура мамандығы бойынша БББ басшысы білім беру бағдарламасын әзірлейді, резидентураны бітірушінің негізгі құзыреттерін, оқытудың түпкілікті нәтижелерін резиденттерді оқытуды жүзеге асыратын басқа кафедралармен келісу кезінде айқындайды.

Резидентура мамандығы бойынша БББ басшысы білім беру бағдарламалары комитетінің шешімімен тиісті сертификаттары және мамандығы бойынша кемінде 5 жыл өтілі бар докторлар немесе ғылым кандидаттары немесе ассистенттер қатарынан тағайындалады (сирек жағдайларда клиникалық базалар бөлімшелерінде жұмыс істейтін практикалық денсаулық сақтаудың тәжірибелі өкілдері тартылады).

## **6 РЕЗИДЕНТ-ДӘРІГЕРЛЕРДІҢ ДАЯРЛЫҚ ДЕҢГЕЙІНЕ ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАР**


Резидент-дәрігерлердің даярлық деңгейіне қойылатын талаптар білім алушылардың қабілеттерін сипаттайтын оқыту нәтижелерінің негізінде айқындалады:

- пациентке жетекшілік жасау: медициналық көмек көрсетудің барлық деңгейлерінде дәлелді практика негізінде клиникалық диагнозды тұжырымдауға, емдеу жоспарын тағайындауға және оның тиімділігін бағалауға қабілетті;

- коммуникация және коллаборация: пациент үшін үздік нәтижелерге қол жеткізу мақсатында пациентпен, оның айналасымен, денсаулық сақтау мамандарымен тиімді өзара іс-қимыл жасауға қабілетті;

- қауіпсіздік және сапа: медициналық көмектің қауіпсіздігі мен сапасының жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін тәуекелдерді бағалауға және неғұрлым тиімді әдістерді пайдалануға қабілетті;

- қоғамдық денсаулық сақтау: Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау жүйесінің құқықтық және ұйымдастыру саласы шеңберінде өз мамандығы бойынша әрекет етуге, төтенше жағдайларда базалық көмек көрсетуге, ұлт

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты	Е 044/471-2023	
«ОҚМА» резидентура туралы ереже	Бас № 2 26-тің 10 беті	

денсаулығын нығайту саясатын жүзеге асыру үшін кәсіби емес командалар құрамында жұмыс істеуге қабілетті;

- зерттеулер: барабар зерттеу мәселелерін тұжырымдауға, кәсіби әдебиетті сыни бағалауға, өзінің күнделікті қызметінде халықаралық дерекқорларды тиімді пайдалануға, зерттеу командасының жұмысына қатысуға қабілетті;

- оқыту және дамыту: өз бетінше оқуға және кәсіби команданың басқа мүшелерін оқытуға, пікірталастарға, конференцияларға және үздіксіз кәсіби дамудың өзге де нысандарына белсенді қатысуға қабілетті.

## **7 РЕЗИДЕНТУРАДАҒЫ ОҚУ ПРОЦЕСІНІҢ ҰЙЫМДАСТЫРУ ТӘРТІБІ**

Резиденттерді даярлау төмендегі қағидаларға негізделеді:

- білім алушының қажеттіліктерін ескере отырып, оқытуды дараландыруға;  
 - нақты пәндерді тереңдетіп оқытуды қамтамасыз ететін жұмыс берушінің мүддесі үшін нысаналы даярлыққа;

- білім беру және ғылыми жетістіктер саласындағы әлемдік деңгейге бағдарлауға;

- жыл сайынғы жаңарту арқылы іске асырылатын БББ ұтқырлығына.

Резидентурада оқу процесін ұйымдастыру оқу процесін жоспарлау, іске асыру, мониторингілеу және іске асыруды талдау кезеңдерін қамтиды:

- оқу процесін жоспарлау кезеңінде білім беру ресурстарын (оқытушылар, клиникалық тәлімгерлер, клиникалық базалар, әдебиеттер) талдау, элективті пәндер каталогын жасау, оқу жұмыс бағдарламаларының жобаларын (бұдан әрі – ОЖБ) жасау, ОӘК құрастыру (жаңарту) жүзеге асырылады;


- БББ іске асыру кезеңі резиденттердің таңдау бойынша міндетті компонент пен компонент пәндерін меңгеруін, сондай-ақ аралық және қорытынды аттестаттауды қамтиды.

Резидентурада оқу сабақтары инновациялық технологиялар мен оқытудың интерактивті әдістерін пайдалана отырып жүргізіледі.

Резидентурадағы оқу аптасы 5 күннен тұрады. 1 апта оқу-2 кредит. 1 оқу жылы - 70 академиялық кредит (2100 академиялық сағат). 1 оқу жылы-аралық аттестаттаумен және бітіру курсына қорытынды аттестаттаумен аяқталатын бір академиялық кезең. Аудиториялық жұмыстың бір академиялық сағаты 50 минутқа тең.

Резидентурада даярлау аудиториялық жұмысты, клиникалық тәлімгердің (бұдан әрі – РОӨЖ) басшылығымен дербес клиникалық жұмысты және резиденттің (бұдан әрі – РӨЖ) дербес жұмысын қамтиды.

Аудиториялық жұмыс көлемі – 10%, РОӨЖ – 75%, РӨЖ – әр пән көлемінің 15% (толық оқыту), 2022-2023 оқу жылынан бастап – тиісінше 20%, 70%, 10%-ын құрайды.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          АКАДЕМИЯСЫ</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 11 беті	

Резидентурада даярлау таңдалған мамандық бойынша медициналық көмек көрсету деңгейлеріне сәйкес келетін резидентура базаларында тиісті клиникалық/практикалық тәжірибе алу арқылы клиника жағдайында практикалық жұмысты қамтиды.

Көшпелі резидентура орталық аудандық ауруханаларда, монокалалардың орталық ауруханаларында, қалалық және облыстық клиникаларда, республикалық ғылыми орталықтар мен ғылыми-зерттеу институттарында өткізіледі.

Резиденттер клиникалық базада дәрігер – мамандардың тиісті қорытындылары бар санитарлық кітапша болған жағдайда ғана оқуға жіберіледі.

Хирургиялық, гинекологиялық, акушерлік, гематологиялық бейіндегі резиденттер вирустық гепатит В және вирустық гепатит С маркерлеріне оң нәтижелер болған кезде мамандық бойынша оқуға жіберілмейді.

Резидент жеке оқу жоспары (бұдан әрі – ЖОЖ) және жеке жұмыс жоспары (бұдан әрі - ОЖБ) негізінде білім алады.

БББ, мамандық бойынша үлгілік оқу жоспары және элективті пәндер каталогы негізінде өзі қалыптастыратын және академиялық тәлімгермен келісілетін жеке оқу жоспары. Элективті пәндер туралы ақпарат, олардың қысқаша сипаттамасын қоса алғанда, элективті пәндер каталогында қамтылған.

Резидент-дәрігердің жеке жұмыс жоспарында клиникалық және ғылыми жұмыс көлемі көрсетіледі.

## **8 КЛИНИКАЛЫҚ ТӘЛІМГЕРЛЕРГЕ ЖӘНЕ ПОҚ ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАР**


Резидентурада оқу сабақтарын ғылым докторы немесе кандидаты ғылыми дәрежесі, PhD докторы академиялық дәрежесі бар тұлғалар, сондай-ақ оқытылатын пәннің бейініне сәйкес келетін сертификаты және кемінде 5 жыл өтілі бар дәрігерлер жүргізеді.

Резиденттерде сабақ жүргізетін оқытушылар мынадай құзыреттерге ие болуы тиіс:

- медициналық ЖОО-да тиімді оқытуға (оқыту әдістері мен технологияларына, интерактивті оқыту технологияларына, тұлғаға бағдарланған оқытуға, тәжірибеге бағдарланған оқытуға);

- медициналық ЖОО-да бағалау және сараптамаға (білім алушыларды бағалауға, кері байланысқа, білім алушылардың клиникалық дағдыларын бағалауға, оқытуды бағалауға, бағалау құралдарын валидациялауға, тәуелсіз бағалауға, оқу жетістіктерін сырттай бағалауға);

- зерттеу менеджментіне (заманауи статистикалық әдістер мен технологияларды қолдана отырып, ғылыми зерттеулерді ұйымдастыруға және жүргізу принциптеріне, ғылыми зерттеу нәтижелерін ресімдеуге, медициналық білім берудегі зерттеулерге);

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          АКАДЕМИЯСЫ</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»
Резидентура деканаты	Е 044/471-2023	
«ОҚМА» резидентура туралы ереже	Бас № 2 26-тің 12 беті	

- БББ әзірлеуге (құзыреттерге негізделген ББ жобалаудың жалпы қағидаттарына, модульдік ББ қалыптастыруға, ББ әдістемелік сүйемелдеуді қамтамасыз етуге, пәннің оқу-әдістемелік кешеніне, ББ бағалауды жүргізуге);

- коммуникативтік (командада жұмыс істеу дағдыларына, көшбасшылық негіздеріне, тәлімгерлікке, уақытты жоспарлауға, ұжымдағы тұлғааралық қатынастарға, жанжалдарды басқаруға, студенттердегі коммуникативтік дағдыларды бағалау әдістеріне);

- ақпараттық – коммуникациялық (ақпаратты іздеуге, өңдеуге, беру және ұсыну дағдыларына, медициналық білім берудегі ақпараттық – коммуникациялық технологиялардың (бұдан әрі-акт) мүмкіндіктеріне, электрондық білім беру ресурстарына, оқу процесіне цифрлық білім беру ресурстарын енгізу әдістемелеріне, қашықтықтан білім беру технологияларын пайдалануға);

- тілдік (мемлекеттік, орыс тілдерін білу, ағылшын тілін білу де құпталады);

- корпоративтік («ОҚМА» АҚ-ның пайымдауын, миссиясы мен мақсаттарын орындауға, нәтижеге бағдарлануға / жетістіктерді ынталандыруға, университеттің оң имиджін қалыптастыруға, ұйымдастыру дағдыларына, жауапкершілікке және т.б.).

Кәсіби (клиникалық құзыреттілік, үздіксіз даму және өзін-өзі жетілдіру.

Резидентура оқытушысында аудиториялық жұмыс көлемі 10% құрайды (толық оқыту); 2022-2023 оқу жылынан бастап – әр пән көлемінің 20% және оқытушы міндетті:

- мамандық бойынша резидентура түлегінің құзыреттілік моделіне сәйкес өз пәні бойынша силлабус әзірлеуге қатысуға;

- инновациялық технологияларды және оқытудың интерактивті әдістерін пайдалана отырып сабақтар өткізуге;

- бақылау-өлшеу құралдарын (бұдан әрі – БӨҚ ) әзірлеуге;

- кезекті академиялық кезең басталғанға дейін «ОҚМА» АҚ ақпараттық жүйесіне силлабус пен КИЖ-лер орналастыруға;

- резиденттерге олардың пән бойынша құзыреттерін игеру барысы туралы кері байланыс беруге;


- резиденттерден оқу пәнінің/модульдің мазмұнына кері байланыс жинауды жүзеге асыруға, қажет болған жағдайда пәннің силлабусына тиісті өзгерістер енгізуге;

- «Платонус» бағдарламасында электрондық журналды уақтылы толтыруға;

- резидентура деканатын резиденттердің рұқсаттамалары туралы уақтылы хабардар етуге;

- қажетті оқу-әдістемелік әдебиеттермен, жабдықтармен қамтамасыз етуге өтінімдер жіберуге;

- адал ниетпен жұмыс істеуге, лауазымдық нұсқаулықтарда, еңбек шартында, ұжымдық шартта, ішкі тәртіп ережелерінде белгіленген міндеттерді

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 13 беті	

орындауға, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғауға, өндірістік санитария және гигиена, өрт қауіпсіздігі талаптарын сақтауға;

- өзін абыроймен ұстауға, мінез-құлықтың этикалық нормаларын сақтауға, білім алушылармен, ата-аналармен және ұжым мүшелерімен ұқыпты және сыпайы болуға, резиденттерге үлгі болуға.

Резидентура оқытушысы міндетті:

- оқу-тәрбие процесін жүзеге асыру үшін жағдайлар, санитарлық-гигиеналық нормаларға және еңбекті қорғау нормаларына сәйкес жабдықталған, қажетті құралдармен жабдықталған жұмыс орнын алуға;

- оқыту әдістемелерін, оқу құралдары мен материалдарын, оқулықтарды таңдау және пайдалану еркіндігіне;

- резиденттердің білімін ағымдағы бағалау әдістерін таңдау еркіндігіне;

- резиденттерді санитарлық кітапшасыз клиникалық базада жұмысқа жібермеуге.

## **9 РЕЗИДЕНТТЕРГЕ БАСШЫЛЫҚ**

Резидентурада оқыту ПОҚ және клиникалық тәлімгердің басшылығымен жүзеге асырылады.

Практикалық құзыреттерді тиімді игеру үшін резиденттер клиникалық базада жұмыс істеуге клиникалық тәлімгерлерді тартады.

Клиникалық тәлімгерлерді кафедралар мен резидентура деканаты бірлесіп тағайындайды және ғылыми кеңес бекітеді. Клиникалық тәлімгер тиісті мамандық бойынша сертификаты және кемінде 5 жыл өтілі бар резидентура базаларында жұмыс істейтін білікті практикалық денсаулық сақтау мамандарының арасынан тағайындалады.

РОӨЖ клиникалық тәлімгердің басшылығымен жүргізіледі.

РОӨЖ резидент жұмысының аудиториядан тыс түрі болып табылады және 75% - (құрайды (толық оқыту)); 2022-2023 оқу жылынан бастап – жүктеменің 70% -ын құрайды және мыналарды қамтиды:

- таңертеңгі дәрігерлік конференцияларға қатысуды;


- диагностика мен емдеудің клиникалық хаттамаларына және медициналық көмек көрсету стандарттарына сәйкес пациенттерді курациялауды (жүргізуді) / қабылдауды, рецепттер жазуды, дәрі-дәрмектерді тегін беруді ұйымдастыруды, клиникалық тәлімгердің басшылығымен үйде шақыруларға қызмет көрсетуді

- аралауларға, консилиумдарға, клиникалық талдауларға, патологиялық-анатомиялық конференцияларға қатысуды, операцияларды жүргізу немесе ассистенттеуді және т. б.;

- қосымша зертханалық-аспаптық зерттеулер жүргізуге қатысуды;

- коммуникативтік дағдыларды дамытуды, халық арасында ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізуді;

- медициналық ұйымдардың құрылымдық бөлімшелеріндегі жұмысты;

ÖNTÜSTİK-QAZAQSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 14 беті	

- медициналық сараптама жүргізуге қатысуды;
- профилактикалық тексерулер, скринингтер жүргізуге қатысуды;
- аутопсияларды жүргізуге, аутопсиялық, биопсиялық және операциялық материалдарды патологиялық-анатомиялық ашуға және зерттеуге қатысуды;
- портфолио құруды;
- клиникалық базаларда айына кемінде 4 рет кезекшілікті;
- клиникалық тәлімгер жұмысының тиімділік көрсеткіштері: білім алушылардың мамандық бойынша дәрігерлік дағдылар мен құзыреттерді алуы және тәуелсіз емтихан тапсыруы болып табылады.

## **10 РЕЗИДЕНТТІҢ ӨЗІНДІК ЖҰМЫСЫН ҰЙЫМДАСТЫРУ (РӨЖ)**

РӨЖ аудиториядан тыс жұмыс түрі болып табылады.

РӨЖ-ның барлық түрлері бағалау критерийлеріне сәйкес бағалануы керек, олар резиденттерге түсіндірілуі керек. РӨЖ бағасы резиденттің орындаған әрбір тапсырмасы үшін бағалау болуы мүмкін немесе бірнеше тапсырмалар орындаған ұпайлардың қосындысынан тұруы мүмкін.


Бақылау тақырыпты теориялық талдау кезінде, сондай-ақ пациенттермен (уақтылы диагностика, барабар емдеу және т.б.) және қазіргі әдебиеттермен (ғылыми-практикалық конференциялар, тақырыптық хабарламалар және т. б.) жұмыс нәтижелері бойынша жүзеге асырылады.

РӨЖ мақсаттары:

- дербес еңбек дағдыларын қалыптастыру (білім алуда, дағдыларды, арнайы және жалпы құзыреттіліктерді қалыптастыру), кәсіби міндеттерді шеше білу;
- үздіксіз өзін-өзі тәрбиелеу және өзін-өзі жетілдіру қажеттілігін дамыту;
- жұмыс уақытын жоспарлау және ұйымдастыру тәжірибесін алу;
- ғылыми-зерттеу жұмысына қызығушылықты қалыптастыру;
- тұлғаның кәсіби және әлеуметтік қасиеттерін дамыту (болашақ дәрігер ретінде резиденттің жеке басын қалыптастыру).

РӨЖ мыналарды қамтиды:

- ауру тарихын сараптау;
- ғылыми жобаның нәтижелерін талдау, ғылыми мақалалар дайындау;
- ғылыми-практикалық конференцияларға қатысу және сөз сөйлеу;
- оқыту семинарларына, шеберлік сыныптарына, клиникада және клиникадан тыс вебинарларға қатысу;
- медициналық статистика мен есептілікті зерттеу;
- оқу-ғылыми әдебиеттермен, клиникалық нұсқаулықтармен, диагностика мен емдеудің клиникалық хаттамаларымен жұмыс істеу, рефераттар, презентациялар, зерттеу жұмысы бойынша жобалар дайындау;
- кітапханада және электрондық деректер базасымен жұмыс істеу;

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 15 беті	

- қажетті практикалық дағдыларды меңгеру үшін практикалық дағдылар орталығында жұмыс істеу;
- практикалық сабақтарға дайындық.

## **11 АҒЫМДАҒЫ, АРАЛЫҚ, ҚОРЫТЫНДЫ БАҚЫЛАУЛАРДЫ ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ӨТКІЗУ ЕРЕЖЕЛЕРІ ЖӘНЕ РЕЗИДЕНТТІ БАҒАЛАУ**

Резиденттердің үлгерімін ағымдағы бақылау пәндердің оқу бағдарламасына сәйкес білім алушылардың білімін жүйелі тексеру мақсатында жүргізіледі және аудиториялық (тәжірибелік) сабақтарда білімді бақылауды және РООЖ және РӨЖ бойынша білімді бақылауды білдіреді.

Аудиториялық сабақтарда резидент орындаған әрбір тапсырма үшін білім алушылардың үлгерімін бақылау қойылады.


Пәннің оқу бағдарламасымен білім алушылардың үлгерімін ағымдағы бақылаудың әртүрлі түрлері анықталады: ауызша сауалнама, жазбаша бақылау, аралас бақылау, үй тапсырмаларын таныстыру, пікірталастар, тренингтер, дөңгелек үстелдер, кейс-кезеңдер, тесттер және т. б.

Үлгерімді ағымдағы бақылау кезінде білім алушылардың оқу жетістіктері 100 балдық шкала бойынша және үлгерімді ағымдағы бақылаудың түпкілікті нәтижесі бойынша бағаланады, яғни академиялық кезең ішінде алынған барлық бағалардың орташа арифметикалық сомасын есептеу жолымен рұқсат беру рейтингін бағалау (бұдан әрі-РБРБ) айқындалады.

Резиденттердің білімін аралық бақылау кредиттер санына қарамастан кемінде екі рет жүргізіледі (мерзімдерді кафедралар жеке айқындайды).

Себепсіз сабақтан қалған жағдайда, өткізілген сабақ күндері өтелмейді. Себепсіз сабақтан қалған білім алушыларға немесе сабағы өтелмегендерге электрондық журналда «Ж» белгінің қасына «0» деген белгі академиялық кезеңінің соңғы аптасында қойылады.

Себепті сабақтан қалған күндер өтеледі: растау қағазы болған жағдайда (денсаулыққа байланысты, отбасылық себептермен немесе басқа объективті себептермен). Білім алушы оқуға шыққаннан соң 5 күн аралығында анықтама қағазын беруі тиіс. Растау қағазы болмаған жағдайда немесе оқуға шыққаннан соң 5 күннің ішінде растау қағазы деканатқа берілмесе сабақтан қалған күндер себепсіз болып есептеледі. Білім алушы деканның атына мәлімдеме жазып, мерзімі көрсетілген өтем қағазын алады, өтем қағазын деканаттан алғаннан соң 30 күн аралығында жарамды. Себепті сабақтан қалған білім алушыларға, электрондық журналда «Ж» белгінің қасына өтелген сабақтың бағасы қойылады. Сонда «Ж» белгісі автоматты түрде жойылады.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          АКАДЕМИАСЫ</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 16 беті	

Бағалау рәсімін ұйымдастыруы «ОҚМА» АҚ оқыту нәтижелерін бағалау саясатында сипатталған.

Қорытынды бақылау академиялық күнтізбесіне сәйкес оқу циклының сонында жүргізіледі. Қортынды бақылауды ұйымдастыру және өткізу жұмыс оқу жоспарына сәйкес және университеттің Ғылым кеңесі бекіткен нормативтік құжаттарға сәйкес жүзеге асырылады:

- «ОҚМА» АҚ білім алушылардың компьютерлік тестілеу түрінде аралық аттестациясын ұйымдастыру және өткізу ережесі;

- «ОҚМА» АҚ жазбаша және ауызша емтихандарды ұйымдастыру және өткізу тәртібі туралы ереже

Қорытынды бақылаудың өткізу түрін Клиникалық кеңесте талқыланады және резидентура меңгерушісінің ұсынысы бойынша оқу жылының басынан бір айдан кешіктірмей Ғылым кеңеспен бекітеді.

Қорытынды бақылаудың ұйымдастыруы тіркеуші кеңсесіне жүктеледі, емтихан өткізу дайындығы резидентура деканатына және тіркеуші кеңсесіне жүктеледі.

Емтихан кестесін академиялық кезең басталғанға дейін ОӘТЖ жөніндегі проректор бекітетін ОӘО құрастырады.

Бақылау түрлерінің бірі (ағымдағы бақылау, №1 және №2 аралық бақылау) бойынша өту балын (50% және одан кем) алмаған білім алушы пән бойынша емтиханға жіберілмейді.

Емтиханға жіберу резидентура деканаты басшысының өкімімен рәсімделеді. Емтихандарға оқу ақысы бойынша қарызы және пән бойынша академиялық қарызы жоқ резиденттер жіберіледі. Оқу ақысы бойынша қарыз академиялық қарызға тең.

Резиденттің емтиханға себепсіз келмеуі немесе емтихан тапсыруға жіберілмеуі академиялық қарызға теңестіріледі.

Қорытынды бақылауды дәлелді себептермен (денсаулық жағдайы бойынша, отбасылық мән-жайлар бойынша және т.б.) өткізіп алған кезде білім алушы жазбаша өтініш пен растайтын құжаттарды деканатқа өткізуі тиіс. Растайтын құжаттарды ұсыну мерзімі-5 жұмыс күні, өтеу мерзімі – 30 жұмыс күні.


Өтініш берілген сәттен бастап екі жұмыс күні ішінде факультет деканаттары тіркеуші кеңсесінің келісімі бойынша жеке кестеге сәйкес қорытынды бақылауды тапсыруға өкім шығарады.

Аралық аттестаттаудың осы кезеңінде оны арттыру мақсатында қорытынды бақылау бойынша оң бағаны қайта тапсыруға рұқсат етілмейді.

Қанағаттанарлықсыз баға алғаннан кейін резидентура деканатына ұсынылған денсаулық жағдайы туралы құжаттар қаралмайды.

Төлем бойынша қарызы болған жағдайда резидент «төлем шарты талаптарын орындамау» деген тұжырыммен ЖОО-дан шығарылады.



ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 17 беті	

Емтихан нәтижелері емтихан тізімдемесіне және білім алушының транскриптіне қойылады, олар халықаралық тәжірибеде қабылданған цифрлық баламасы бар әріптік жүйеге сәйкес келетін 100 балдық шкала бойынша және дәстүрлі жүйе бойынша бағаланады (оң бағалар, кему шамасына қарай, «А» - дан «D» - ге дейін және "қанағаттанарлықсыз" – «FX», «F»).

Емтихан хаттамаларына емтиханды қабылдаған оқытушы қол қояды және сол күні резидентура деканатына тапсырылады. Емтихандар аяқталғаннан кейін хаттамалар тіркеушінің кеңсесіне беріледі.

Академиялық қарызы болған жағдайда оны жою ұзақтығы ақылы негізде жазғы семестрді қоса алғанда, бір оқу жылын құрайды. Соңғы оқу жылында жазғы семестр қарастырылмаған.

Резидент қорытынды бақылаудан «FX», яғни «қанағаттанарлықсыз» баға алған жағдайда, пәнді қайта оқымай-ақ, қорытынды бақылау аяқталған күннен бастап 3 жұмыс күні ішінде қайта тапсыруға мүмкіндігі бар.


«Қанағаттанарлықсыз» бағасын алған жағдайда «F» белгісіне сәйкес резидент осы оқу пәніне/модульге ақылы негізде қайта жазылады, оқу сабақтарының барлық түрлеріне қатысады, бағдарламаға сәйкес оқу жұмысының барлық түрлерін орындайды және ағымдағы оқу жылында қорытынды бақылауды қайта жүзеге асырады. Пәнді қайта оқу үшін кредиттер саны 1 (бір) кредиттен аспайтын 12 жұмыс күні ішінде ,демалыс күніндегі кезекшілікті қоса алғанда (10сағат) құрайды.

Дәрігер-резиденттерге мемлекеттік шәкіртақы аралық аттестаттау (емтихан сессиясы) нәтижелеріне қарамастан барлық оқу кезеңіне тағайындалады.

Емтиханда мінез-құлық ережелері бұзылған жағдайда (шпаргалка мен ұялы байланыс құралдарын пайдалану, басқа емтихан алушылармен келіссөздер және т.б.) білім алушы аудиториядан шығарылады, емтихан нәтижелері жойылады, емтихан ведомосіне «қанағаттанарлықсыз», «F», «0» деген баға қойылады. Емтиханды қайта тапсыруға жол берілмейді. Білім алушы осы оқу пәніне/модульге ақылы негізде қайта жазылады, оқу сабақтарының барлық түрлеріне қатысады, бағдарламаға сәйкес оқу жұмысының барлық түрлерін орындайды және қорытынды бақылауды қайта жүзеге асырады.

Жыл сайын оқу жылы аяқталғаннан кейін резидент дәрігер басшымен келісілген жеке оқу жұмыс жоспарын орындау тұрғысынан аттестаттаудан өтеді. Резидентура тыңдаушысын жыл сайынғы аттестаттаудан өткізу рәсімі оқу жұмыс жоспарына және Ғылыми кеңес бекіткен нысандағы академиялық күнтізбеге сәйкес жүзеге асырылады. Аттестация нәтижесі «аттестацияланды/аттестацияланбады» түрінде бағаланады.

Қосымша оқуға, академиялық берешекті немесе оқу жоспарларындағы айырмашылықты жоюға, үлгерімнің орташа балын арттыруға қажеттілікті қанағаттандыру үшін ұзақтығы кемінде 6 апта (бір аптада 2 кредит) жазғы семестр (бітіру курсы қоспағанда) ұйымдастырылады.

ONTUSTIK-KAZAKHSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 18 беті	

Оқу жылы аяқталғаннан кейін қорытынды бақылау және аралық аттестаттау негізінде ЖОО ректорының бұйрығымен дәрігер-резиденттер келесі оқу жылына өткізіледі. Осы мақсатта аударым баллы анықталады және ғылыми-кеңесімен бекітіледі.

Оқу бағдарламасын аяқтаған дәрігер-резидент, қорытынды аттестаттауға жіберіледі. Қорытынды аттестаттаудың мақсаты, резидентура бағдарламасы бойынша бітіруші түлектердің кәсіби даярлығын бағалау болып табылады.

## **12 РЕЗИДЕНТТЕРДІ ҚОРЫТЫНДЫ АТТЕСТАТТАУ**

2020 жылғы 11 желтоқсандағы ҚР ДСМ № ҚР ДСМ-249/2020 "Білім алушылардың білімі мен дағдыларын бағалау, Денсаулық сақтау саласындағы білім беру бағдарламалары түлектерінің және денсаулық сақтау саласындағы мамандардың кәсіби даярлығын бағалау қағидаларын бекіту туралы" бұйрығына сәйкес резидентура түлектерін даярлау сапасын бақылау қорытынды аттестаттау нысанында жүзеге асырылады.

Резиденттерді қорытынды аттестаттаудың мақсаты олардың білімдерінің, іскерліктерінің, дағдылары мен құзыреттерінің резидентура мамандығы бойынша мемлекеттік білім беру стандарттарының талаптарына сәйкестігін айқындау болып табылады.

Қорытынды аттестаттауға жұмыс оқу жоспары мен БББ талаптарына сәйкес білім беру процесін аяқтаған, ғылыми жобаны орындаған, сондай - ақ ұлттық тәуелсіз емтихан орталығы (бұдан әрі-ҰЭО) өткізетін өзін-өзі бағалау бойынша кемінде 50 балл жинаған білім алушылар жіберіледі.

Жұмыс оқу жоспары мен жұмыс оқу бағдарламаларының талаптарын орындамаған бітіру курсының білім алушылары жазғы семестрден өтпей қайта оқу курсына қалады.

ЖОО-да білім алушыларды қорытынды аттестаттау академиялық күнтізбеде және мамандықтардың жұмыс оқу жоспарларында көзделген мерзімдерде 2 кезеңде жүргізіледі:


- 1 кезең – ҰЭО тест тапсырмалары бойынша өткізілетін кешенді тестілеу;
- 2 кезең – практикалық/клиникалық дағдыларды бағалау (ҰЭО).

Қорытынды аттестаттау барысында түлек резидентураның нақты ББ бойынша даярлау процесінде игерілген құзыреттерді меңгергендігін көрсетуі тиіс.

Резиденттерді қорытынды аттестаттаудан өткізу үшін қорытынды аттестаттау комиссиясы (бұдан әрі – МАК) құрылады.

МАК құрамына мыналар кіреді:

– МАК төрағасы-практикалық денсаулық сақтау өкілі немесе академияда жұмыс істемейтін ғылыми ұйымның ғылыми дәрежесі немесе ғылыми атағы бар, бітіретін мамандардың бейініне сәйкес келетін қызметкері;

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          АКАДЕМИАСЫ</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты	Е 044/471-2023	
«ОҚМА» резидентура туралы ереже	Бас № 2 26-тің 19 беті	

– МАК мүшелері-бітіретін мамандардың бейініне сәйкес келетін ғылыми дәрежесі немесе ғылыми атағы немесе академиялық дәрежесі бар тұлғалар, бітіретін мамандардың бейініне сәйкес келетін жоғары білікті практикалық денсаулық сақтау мамандары;

– МАК хатшысы-бітіруші кафедраның қызметкері.

МАК-ның сандық құрамы жыл сайын резидентура деканатының отырысында айқындалады және "ОҚМА" АҚ ректорының бұйрығымен 31 желтоқсаннан кешіктірілмей бекітіледі және күнтізбелік жыл бойы қолданылады.

Мемлекеттік аттестаттау комиссиясының құзыретіне:

- Резидентура мамандықтары бойынша Қазақстан Республикасының мемлекеттік білім беру стандартында белгіленген талаптарға шығарылатын мамандардың ғылыми-теориялық және практикалық даярлығының сәйкестік деңгейін тексеру;

- тиісті біліктілік беру және резидентураны бітіргені туралы куәлік беру туралы шешім қабылдау;

- мамандарды даярлау сапасын одан әрі жақсартуға бағытталған ұсыныстар әзірлеу.

МАК хатшысының міндеттеріне:

- резиденттердің жеке куәлігінің /паспорттарының көшірмесін жинау;

- емтихан құжаттамасын жүргізу (хаттамалар, ведомостар және т. б.);

- аттестаттау комиссиясының төрағасы мен мүшелерін емтихандарды өткізу нысандары мен күндері туралы уақтылы хабардар ету;

- резидентурадан өткені туралы куәліктердің бланкілерін толтыру.

Кешенді емтиханның нәтижесімен келіспейтін білім алушы тестілеу кезінде 1-кезеңді (кешенді тестілеуді) өткізу кезінде апелляция, ал 2-кезеңнің апелляциясын оның нәтижелері жарияланғаннан кейінгі келесі жұмыс күнінен кешіктірмей береді.


Кешенді емтихан (тәуелсіз емтихан) бойынша қанағаттанарлықсыз баға алған білім алушылар білім алуды аяқтамаған азаматтарға берілетін анықтаманы бере отырып, «ОҚМА» АҚ Ректорының бұйрығымен ЖОО-дан шығарылады. Қорытынды аттестаттау бойынша "қанағаттанарлықсыз" баға алған тұлғаларға кешенді емтиханды қайта тапсыруға ағымдағы оқу жылында резидентурада рұқсат етілмейді.

Тәуелсіз емтиханнан өтпеген резиденттер келесі оқу жылында ҰЭО-да өзін-өзі бағалаудан өту нәтижесімен кемінде 70 баллмен қайта тапсыруға жіберіледі.

Бағалау рәсімін ұйымдастыру "ОҚМА АҚ оқыту нәтижелерін бағалау саясатында" сипатталған.

### **13 РЕЗИДЕНТТІҢ ПОРТФОЛИОСЫ**

Резиденттің портфолиосы мыналардан тұрады:

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          АКАДЕМИАСЫ</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»
Резидентура деканаты	Е 044/471-2023	
«ОҚМА» резидентура туралы ереже	Бас № 2 26-тің 20 беті	

- жеке оқу жоспарынан;
- жеке жұмыс жоспарынан;
- резидент-дәрігер жеке жұмыс жоспарының орындалуы туралы есебінен;
- практикалық дағдыларды игеру туралы есебінен;
- бағалау парақтары, 360 градусқа бағалау сауалнамаларынан;
- ғылыми жарияланымдардың көшірмелерден;
- резидент бойынша бұйрықтардан (кафедраның ғылыми жобасына, кафедраны жақсарту жобасына, жұмыс топтарына және т. б. қатысу туралы);
- қосымша оқу материалдардан (сертификаттар, дипломдар және т. б.);
- бітірушінің ғылыми жобасы (бар болса).

Резиденттің ғылыми қызметі отандық және халықаралық басылымдарда жарияланған рефераттар немесе мақалалар (бір оқу жылында кемінде бір) түріндегі жарияланым болған жағдайда ғана есептеледі.

Резидент оқытудың барлық кезеңі ішінде портфолио қалыптастыруға және оны модуль/пән аяқталғаннан кейін БББ басшысына бағалау үшін ұсынуға міндетті.

Резидент ОЖБ-ны орындау туралы есепті сессия басталғанға дейін 5 күн ішінде ұсынуға міндетті.

## **14 РЕЗИДЕНТТЕРДІҢ КЛИНИКАЛЫҚ ПРАКТИКАСЫН ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ӨТУ**

Резиденттердің клиникалық практикасы күнтізбелік үш айға тең мерзімге белгіленеді және ауылдық жерлердегі және моноқалалардағы медициналық ұйымдарда (бұдан әрі – МҰ) жүзеге асырылады.

ЖОО аккредиттеуден сәтті өткен ауылдық жерлер мен моноқалалардың МҰ-мен шарттар жасасуды жүзеге асырады.


ЖОО клиникалық тәлімгерлермен төлем туралы шарттар жасасуды жүзеге асырады. Әрбір клиникалық тәлімгер ректор куәландырған төлем шартына қол қояды. Клиникалық тәлімгерлерді жұмысқа тарту кемінде 3-5 жыл мерзімге жүргізіледі.

ЖОО-ның клиникалық тәлімгермен шарт жасасуының міндетті шарты соңғы ең төменгі өтілі 5 жылға тең болуы болып табылады.

Резидент дәрігерлерді клиникалық практикаға жіберу тиісті медициналық жоғары оқу орнының бұйрығымен ресімделеді.

Тағылымдаманы жүзеге асыру шарттарын бақылау тиісті кафедралардың профессор-оқытушылар құрамына (бұдан әрі – ПОҚ) және резидентура деканына жүктеледі.

Клиникалық практиканы ұйымдастыру алдында резидентура деканаты облыстық денсаулық сақтау басқармасынан медициналық мамандықтар бойынша дәрігер-клиникалық тәлімгерлердің болуы туралы ақпарат алуға сұрау жібереді.

ONTUSTIK-KAZAKHSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 21 беті	

Резидентура деканаты резиденттерді клиникалық базалар мен кафедралар бойынша бөлуді резиденттердің оқу жылдарына сәйкес жүргізеді: екінші жартыжылдықтың 1 шілдесіне дейін (1 курс 2 семестр) – үш жылдық оқу кезінде.

Резидентура деканаты резиденттердің клиникалық практикадан өту кестесін жасайды, онда клиникалық практикадан өту мақсаттары, міндеттері, мерзімдері мен орны, сондай-ақ резидент дәрігер туралы мәліметтер (Тегі, Аты, Әкесінің аты (бар болса), оқыту мамандығының толық атауы) көрсетіледі.

Резиденттің академиялық демалысы, оқудан шығарылуы, еңбекке уақытша жарамсыздығы жағдайларында резидентура деканының қалауы бойынша он жұмыс күні ішінде қабылдаушы МҰ-ды хабардар ете отырып, сол мамандықтағы басқа резидентті жіберуге жол беріледі.

Резидентура деканаты клиникалық практика кестесінің жобасын әзірлеу үшін тиісті сұрау салуды ауылдық жерлердегі және моноқалалардағы қорғанысқа жібереді.

МҰ қабылдаушылар клиникалық практикадан өту мүмкіндігін келіседі немесе бас тарту себебін көрсете отырып келісуден бас тартады.

МҰ қабылдайтын клиникалық практика кестесінің жобасын қарау мерзімі бір айдан аспауға тиіс. Қабылданған шешім туралы МҰ жолдаушы ЖОО-ға хабарлайды.

Бас тарту себептері жойылған жағдайда клиникалық практика кестесінің жобасы бұрын келісуден бас тартқан МҰ-ға қайта жіберіледі.

Клиникалық практикадан өтудің келісілген кестесін резидентура деканы бекітеді.

Резиденттердің клиникалық практикадан өтуінің жеке оқу жоспарлары (бұдан әрі – ЖОЖ) тағылымдама басталғанға дейін он жұмыс күні бұрын қабылдаушы МҰ-ға жіберіледі.

Қабылдаушы МҰ лауазымды адамдары клиникалық практика жүргізілетін құрылымдық бөлімшені айқындайды, бұл туралы клиникалық практика кестесін келісу кезінде жіберуші медициналық ЖОО-ға хабарланады.

Клиникалық практикадан өтетін резиденттер үшін еңбек күнінің ұзақтығы еңбек заңнамасына сәйкес белгіленеді.


Клиникалық тәлімгер немесе клиникалық практика жүргізілетін құрылымдық бөлімшенің басшысы:

1) клиникалық практика басталғанға дейін бес жұмыс күні бұрын жіберуші ЖОО әзірлеген жеке оқу жоспарды келіседі;

2) клиникалық практиканың бірінші күнінде резидентті клиникалық практиканың келісілген жеке оқу жоспарымен қол қою арқылы таныстырады;

3) жеке оқу жоспарларға енгізілген клиникалық практика мәселелері бойынша резидентке консультация береді;

4) резиденттің жеке клиникалық практика жоспарын орындауын бақылауды жүзеге асырады.

ONTUSTIK-KAZAQSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты	Е 044/471-2023	
«ОҚМА» резидентура туралы ереже	Бас № 2 26-тің 22 беті	

Теорияны, практикалық дағдыларды игеру мақсатында резидент академиялық куратормен аптасына кемінде 1 рет қашықтықтан (онлайн) байланысқа шығады.

Академиялық тәлімгер күн сайын клиникалық тәлімгермен байланысқа шығады, онда резиденттің ЖОЖ-да көрсетілген барлық талаптардың орындалуын танысу және Платонусқа қою үшін чек парақтары бойынша бағаларды (балдарды) танысу үшін резиденттердің клиникалық практикасы жүргізіледі.

Резидентті іс-сапарға жіберу кезеңінде академиялық тәлімгер қашықтықтан оқыту технологияларын пайдалана отырып, оның теориялық білімін бағалауды жүргізеді.

Резиденттің алған білімін бақылау чек-парақты толтыру құралы бойынша жүзеге асырылады. Тағылымдама аяқталғаннан кейін резидент меңгерген практикалық дағдыларды бағалау жүргізіледі.


Тағылымдамадан өткен резиденттер тағылымдама аяқталғанға дейін екі жұмыс күні бұрын тағылымдамадан өткен қабылдаушы МҰ құрылымдық бөлімшелерінің басшыларына тағылымдама қорытындылары туралы жазбаша есеп береді.

Жазбаша есеп мыналарды қамтиды:

- 1) жеке тағылымдама жоспарының орындалуы туралы ақпарат;
- 2) тағылымдама барысында алған біліктері, дағдылары, теориялық және практикалық білімдері туралы ақпаратты қамтиды.

Тағылымдама өткізілген МҰ құрылымдық бөлімшесінің басшысы тағылымдама аяқталған күннен бастап бес жұмыс күні ішінде тағылымдамадан өткен резидентке тағылымдама қорытындылары бойынша МҰ қабылдайтын кадр қызметіне пікір және резиденттің жазбаша есебін ұсынады.

Қабылдаушы МҰ-ның кадр қызметі тағылымдама қорытындысы бойынша кері қайтарып алу тағылымдамасы өткізілген құрылымдық бөлімше басшысы жіберуші ЖОО-ға жазбаша есеп пен кері қайтарып алудың көшірмелерін жіберген күннен бастап бес жұмыс күні ішінде.

ONTUSTIK-KAZAQSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 23 беті	

## ҚОСЫМША А

БЕКІТЕМІН

Резидентура деканы

Г. Бектенова \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 ж.

### Дәрігер-резиденттің жеке жұмыс жоспары

Дәрігер-резиденттің Т.А.Ж. \_\_\_\_\_


Білім беру бағдарламасы \_\_\_\_\_

Оқу мерзімі \_\_\_\_\_

Оқу жылы \_\_\_\_\_

Шымкент 2023


Y24/471-01-2023

ONTUSTIK-QAZAQSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты	Е 044/471-2023	
«ОҚМА» резидентура туралы ереже	Бас № 2 26-тің 24 беті	

Дәрігер-резиденттің жеке жұмыс жоспары  
 кафедра отырысында талқыланды  
 Протокол № \_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 ж.  
 Кафедра меңгерушісі \_\_\_\_\_

Y24/471-01-2023



ONTUSTIK-KAZAKHSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Резидентура деканаты «ОҚМА» резидентура туралы ереже	Е 044/471-2023 Бас № 2 26-тің 25 беті	

### 1. Оқу жоспары

№	Пәндердің / модульдердің атауы	Кредит саны	Күні	Клиникалық негіздер (бөлімшелер)	Бақылау түрі
	Бейіндеуші пәндер циклі (БПЦ)				
	Міндетті компонент (МК)				
	Таңдау компоненті (ТК)				
	Аралық аттестаттау (АА)				
	Қорытынды аттестаттау (ҚА)				

### 2. Диагностика мен емдеуге жататын ең көп таралған аурулар мен жағдайлардың тізімі

№	Аурулардың (жағдайлардың) тізбесі

### 3. Оқу кезеңіндегі ғылыми қызмет

№	Атауы	Саны
1	Отандық басылымдарда жарияланған мақалалар	
2	Халықаралық басылымдарда жарияланған мақалалар	

\* - бір оқу жылында кемінде бір мақала

### 4. Оқу кезеңіндегі академиялық ұтқырлық

№	Серіктес ЖОО	Оқу мерзімі
1		
2		

### 5. Практикалық дағдыларды, қозғалыстарды, процедураларды меңгеру (жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің үлгілік оқу бағдарламасына сәйкес)

№	Операция/Процедура/Техника	Саны


### 6. Өздігінен үйренуге арналған әдебиеттер тізімі

Дәрігер-резидент \_\_\_\_\_ Т.А.Ж., қолы  
 Академиялық тәлімгері \_\_\_\_\_ Т.А.Ж., қолы  
 Клиникалық тәлімгері \_\_\_\_\_ Т.А.Ж., қолы


Y24/471-01-2023

Резидентура деканаты	Е 044/471-2023
«ОҚМА» резидентура туралы ереже	Бас № 2 26-тің 26 беті

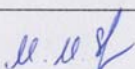
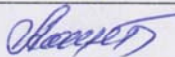
**Әзірленді:**

Лауазымы	Т. А. Ә.	Күні	Қолы
Резидентура деканы	Бектенова Г. Е.	05.01.2023	

**Тексерілді:**

Лауазымы	Т. А. Ә.	Күні	Қолы
Сапаны қамтамасыз ету және мониторинг бөлімінің меңгерушісі	Ержанов Н.Ә.	09.01.2023	

**Келісілді:**

Лауазымы	Т. А. Ә.	Күні	Қолы
Бірінші проректор	Есиркепов М.М.	09.01.2023	
Тіркеу офисінің басшысы	Сыздыкова С.А.	09.01.2023	
Әкімшілік және құқықтық қамтамасыз ету басқармасының басшысы	Кабиштаев О.А.	09.01.2023	