



**ТӘЛІМГЕРЛЕР КЕҢЕСІ МЕН АКАДЕМИЯЛЫҚ ТОП
ТӘЛІМГЕРЛЕРІ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ
Е 481-2023**

Күні	Көшірме	Басылым
13-11-2023	1	Бірінші

Шымкент

OÝTÜSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасы	Е 481-2023
Тәлімгерлер кеңесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	1-ші басылым 14 беттің 2 беті

**1 «ОҚМА» АҚ «Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасы»
ӘЗІРЛЕП, ҚОЛДАНЫСҚА ЕҢГІЗДІ.**

Хаттама № 4 « 27 » 10 2023 ж.

2 «ОҚМА» АҚ Сапа бойынша Кенестің шешімімен КЕЛІСІЛДІ

Хаттама № 2 « 13 » 11 2023 ж.

Кезеңдік тексеру мерзімі – 3 жыл

ONÝÜSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасы	Е 481-2023
Тәлімгерлер кеңесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	1-ші басылым 14 беттін 3 беті

МАЗМҰНЫ

1.Нормативтік сілтемелер	4
2.Терминдер, анықтамалар, түсіндірмелер және қысқартулар.....	4
3.Жалпы ережелер.....	5
4.Тәлімгерлер Кеңесінің негізгі міндеттері.....	5
5.Тәлімгерлердің негізгі міндеттері мен қызмет бағыттары.....	7
6.Тәлімгер жұмысының негізгі мазмұны.....	8
7.Академиялық топтағы тәлімгер жұмысының құрылымы.....	9
8.Құжат айналым тәртібі.....	10
9.Тәлімгердің құжаттары.....	10
10.Құқықтары мен міндеттері.....	10
11.Жауапкершілік.....	12
12.Құрылымдық бөлімшелермен өзара қатынас тәртібі.....	12
13.Библиография.....	13

OÝTÝSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасы	E 481-2023
Тәлімгерлер кеңесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	1-ші басылым 14 беттің 4 беті

1. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

Осы ережеде келесідей нормативтік құжаттардың талаптары ескеріліп, әзірленді:

- Қазақстан Республикасының Заңы. Білім туралы: 2007 жылғы 27 шілдеде бек., № 319 (өзгерістер мен толықтырулармен);
- Қазақстан Республикасының Заңы. Сыбайлас жемқорлықта қарсы іс-кимыл туралы: 2015 жылғы 18 қарашада бек., № 410-V (өзгерістермен және толықтырулармен);
- Қазақстан Республикасының Енбек кодексі: 2015 жылғы 23 қарашада бек., №414- V ҚРЗ;
- ISO 9000:2015. Сапа менеджменті жүйелері. Негізгі ережелер мен сөздік;
- ҚР СТ ISO 9001-2015. Сапа менеджменті жүйелері. Талаптар;
- СТ 044/002-2021. Ішкі нормативтік құжаттарын басқару;
- СТ 044/003-2022. Ұйымдастыру құжаттарын басқару;
- СТ 044/011-2022. Персоналды басқару;
- СТ 044/012-2022. Қызметкерлердің біліктілігін арттыру.

2. ТЕРМИНДЕР, АНЫҚТАМАЛАР, ТУСІНДІРМЕЛЕР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

Осы ережеде келесі терминдер, анықтамалар, тусіндірмелер және қысқартулар пайдаланылады:

ӨМжЖСБ ЖСБ «ОҚМА» АҚ	- Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасы, - Жастар саясаты бөлімі, - «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» акционерлік қоғамы,
ӘШД ЖОО ТК ҚР ҒжЖБМ	- Әкімшілік-шаруашылық департаменті, - жоғары оқу орны, - Тәлімгерлер Кеңесі, - Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі,
ҚР СFK	- Қазақстан Республикасы, - студенттік ғылыми конференция.

OÝTÝSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасы	Е 481-2023
Тәлімгерлер кеңесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	1-ші басылым 14 беттің 5 беті

3. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

Тәлімгерлер кеңесі - тәлімгерлердің ғылыми-әдістемелік және ұйымдастыруышылық жұмысын үйлестіретін, жоо ішілік тәрбие үдерісін басқару жүйесінің бөлігі болып табылатын оқу топтарының тәлімгерлерінің қоғамдық бірлестігі болып табылады.

ЖОО-да жоғары білікті маман даярлау оқыту үдерісімен бірге жоғары патритоттық тұлғаны қалыптастыру да кіреді. Бұл жағдайда студенттік академиялық топтың тәлімгеріне үлкен рөл беріледі. Тәлімгердің қызметі студенттің жеке басын тәрбиелеу, тәрбиелеу мен дамытудың жалпы мақсаттарына, сондай-ақ тұластай алғанда студенттік топтың біліміне бағынады.

Тек білім беру үдерісінде ғана емес, сонымен катар күнделікті және қоғамдық-саяси өмірде, өндірістік тәжірибелі өту кезінде, ЖОО-нан тыс жерлерде де (академия аумағынан тыс жерлерде өтетін іс шараларға) тәрбиелеу тәлімгер міндетіне кіреді.

ЖСБ, факультет декандарымен ынтымақтастық тығыз қатынаста болғанда, олардың жұмыс жоспарларына сәйкес жұмыс жасалғанда бір топтың студенттерін бір ұйымға біріктіру сапалы түрде жүзеге асуы мүмкін.

Студенттік академиялық топтың тәлімгері өз қызметінде КР Президентінің Жолдаулаты, «Мемлекеттік жастар саясаты туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 9 ақпандағы № 285-В Заңын, Қазақстан Республикасының Заңы. Білім туралы: 2007 жылғы 27 шілдеде бек., № 319 (өзгерістер мен толықтырулармен), КР білім беру үйымдарында тәрбиелеудің кешенді бағдарламасы (КР ҒжБМ 18.05.2020 ж. № 207 бұйрығымен бекітілген), Кафедраның оқытушылары алғашқы курстарда бейімделу процесінің ерекшеліктеріне қарай және жоғары курстарда мамандану циклдарын ескере отырып, факультет декандарының ұсынысы бойынша «ОҚМА» АҚ ректорының бұйрығымен студенттік академиялық топтардың тәлімгерлері болып тағайындалады немесе босатылады.

Студенттік топтардың тәлімгерлері және курстың аға тәлімгерлері ӘМжЖСБ басқарма басшысына, ЖСБ менгерушісіне, кафедра менгерушісіне, факультет деканына, Тәлімгерлер кеңесінің төрағасына, ОҚМА Оку-әдістемелік және тәрбие жұмыстар жөніндегі проректорға бағынады.

Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасының жанынан Тәлімгерлер Кеңесі құрылады. ӘМжЖСБ басқарма басшысы Тәлімгерлер кеңесімен бірлесе отырып, тәлімгерлердің қызметін бақылайды және оны қадағалайды. Кафедра менгерушісі кафедрадағы тәлімгерлерге тұрақты түрде басшылық жасап және олардың жұмысын бақылайды. Әрбір кафедрада тәлімгерлік жұмысты жүргізетін аға тәлімгерлер тағайындалады.

ОНТҮСТИК QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасы	Е 481-2023
Тәлімгерлер кеңесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	1-ші басылым 14 беттің 6 беті

Студенттік академиялық топ тәлімгерлерінің жұмысын Тәлімгерлер Кеңесі үйлестіреді. Оқу процесін ұйымдастыруды топта, курста және факультетте Тәлімгерлер Кеңесі тәлімгерлерге көмек көрсетеді. Кафедрада тәрбие жұмысына жауапты маман жылына екі рет (желтоқсан және маусым айында) кафедрағы тәлімгерлік жұмыс пен тәрбие жұмысы бойынша ӘМЖЖСБ басқармасына есеп береді.

Тәлімгерлер Кеңесінің құрамы:

- Тәлімгерлер Кеңесінің төрағасы;
- тәлімгерлер;
- Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасының басшысы;
- Жастар саясаты бөлімінің менгерушісі;
- ОҚМА студенттік ректоры.

4. ТӘЛІМГЕРЛЕР КЕҢЕСІНІҢ НЕГІЗГІ МІНДЕТТЕРИ

Тәрбие жұмысының жоспары ӘМЖЖСБ-да жасалады, Ғылыми Кеңесте талқыланып, бекітіледі.

Студенттік академиялық топ тәлімгерлерінің, мамандықтар бойынша жауапты тәлімгерлердің және аға тәлімгерлердің жұмысын үйлестіруді ЖСБ менгерушісі-жүзеге асырады.

ӘМЖЖСБ басшысы бақылау жүргізеді:

- топта, курста және факультетте тәрбие жұмысын ұйымдастыру және өткізу бойынша семинарлар өткізілуіне;
- факультетте тақырыптық, мәдени-бұқаралық, спорттық іс-шараларды кафедralар мен ЖСБ бірлесін өткізілуіне;
- тәрбие жұмысының психологиясы мен педагогикасы бойынша тәлімгерлердің теориялық, гылыми және әдістемелік деңгейін көтеру;
- студенттерді тәрбиелеуге бірынғай принциптік тәсілдерді енгізу.

Жастар саясаты бөлімінің менгерушісі міндетті:

- жана тәрбие беру технологияларымен, студенттермен жұмыс істеудің заманауи формаларымен және әдістерімен тәлімгерлерді таныстыру;
- студенттік ұйымдарда тәрбие беру қызметін жоспарлау, ұйымдастыру және педагогикалық талдауды үйлестіру;
- тәлімгерлердің алдыңғы қатарлы педагогикалық тәжірибелерін практикада зерттеу, жалпылау және пайдалану;
- студенттік ұйымдардағы тәрбие жұмысының жүйесін қалыптастыруға және дамытуға жәрдемдесу;
- студенттік ұйымдардың жұмыс жүргізуіне ұйымдық талдау мен ұйымдық жоспарлауды ұйымдастыру;

ОҢТҮСТИК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты баскармасы	E 481-2023
Тәлімгерлер кеңесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	1-ші басылым 14 беттің 7 беті

-тәлімгерлердің тәрбие қызметін үйлестіру және олардың өзара іс-әрекетін ұйымдастыру;

-ЖОО студенттерін тәрбиелеу принциптерін үнемі үйлестіру және өндіру;

-тәрбие берудің заманауи технологияларын, тәрбие жұмысының формалары мен әдістерін тәлімгерлердің менгеруін ұйымдастыру;

-қызметтің әлеуметтік-педагогикалық мәселелерін, тәлімгер жұмысының алдыңғы қатарлы педагогикалық тәжірибесін жинактау материалдарын, аттестациялық материалдарды талқылайды;

-жаңадан жұмысты бастап жатқан тәлімгерлердің жұмысына көмек береді;

-қауымдастық мушелерінің жұмысын бағалайды, ЖОО-ның әкімшілігіне ең үздік тәлімгерлерді марапаттау бойынша ұсыныс беруге.

Декан факультеттегі тәрбие жұмысына жеке жауапты болады. Факультет кеңесінде тәрбие жұмысы мен тәлімгерлік жұмыс бойынша мәселелерді талқылайды.

5. ТӘЛІМГЕРЛЕРДІҢ НЕГІЗГІ МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚЫЗМЕТ БАҒЫТТАРЫ

5.1 Тәлімгердің негізгі міндеттері мен бағыттары:

-өзін-өзі дамытуға және өзін-өзі анықтауға көмектесу мақсатында студенттің жеке басын, оның қажеттіліктерін, мүдделерін зерттеу;

-студенттермен жеке жұмыс жүргізу;

-әлеуметтік маңызды білім мен дағыларды қалыптастыру;

-таңдаған мамандығы бойынша кәсіптік білімді менгеру үрдісін ұйымдастыру және басқару;

-студенттердің моральдық дамуының шарты ретінде студенттік ұйымда мейірімділік атмосферасын құру;

-ұйымдық жұмыс пен қатынасты ұйымдастыру.

5.2 Әрбір тәлімгер студент жастарға тәлімгер ретінде өз жұмысын жүргізу мен жоспарлау кезінде маңызды фактілерді түсінуі және есте сактауы тиіс: оқытушының беделі, адамдар мен еңбекке деген жеке қатынасын үлгі ету ең басты және керемет сәттің бірі болып табылады. Сондықтан, тәлімгер талапшыл, табанды, дипломатты, борыш сезімді, әдептілік көрсету, ұқыпты, мәдениетті, эрудициялық, педагогикалық және ғылыми шеберлік, еңбек пен әлеуметтік тәртіпті қатаң сактауға, талапшыл, ұқыпты, мейірімді, қарапайым және т.б. болуға міндетті.

5.3 Тәлімгерлік жұмыста үлкен практикалық тәжірибесі бар оқытушылар тиісті кездесулерде және активтерде өз әріптестерінің (әсіресе жастардың) тәжірибесі, әдістері мен құралдарын, тәлімгерліктің «құпияларымен», оқу үдерісін онтайландыру және оқу процесін жандандыру бойынша медициналық

OÝTÝSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты баскармасы	Е 481-2023
Тәлімгерлер кенесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	1-ші басылым 14 беттін 8 беті

академия жұмыстарының жинақтарында, оку орнының газет беттерінде тәжірибе алмасулары керек.

5.4 Тәлімгер өзі жетекшілік ететін академиялық топтардағы тәрбие жұмысына жеке жауап береді.

6. ТӘЛІМГЕР ЖҰМЫСЫНЫҢ НЕГІЗГІ МАЗМҰНЫ

Студенттермен жеке тәрбие жұмысын жүргізу тәлімгер жұмысында маңызды рөл атқарады. Әрбір тәрбиеленушінің жеке ерекшеліктері міндетті түрде тәлімгерінің назарында болуы керек. Ол тұлғааралық қатынасты, әрбір студенттің мінез-құлышы мұдделерін зерттеуді, сондай-ақ оның отбасылық жағдайы мен сабактан тыс карым-қатынасын зерттеуді қарастырады. Бұл тәлімгер мен студенттің тікелей байланысын білдіреді.

Тәлімгер өзіне бекітілген топтағы әрбір студент туралы «паспорттық» акпараттарды біліп қана қоймай, сондай-ақ басқа да деректерді, атап айтқанда, мекенжайы, жұмыс орны және ата-анасының қызметі, отбасы құрамы т.б. мәліметтерді «тәлімгер күнделігінде» көрсету керек.

Студенттермен жеке жұмыс жасағанда тәлімгер оку қыындықтарын шешуге (әсіресе, тәменгі курстарда), шығармашылық жұмыстарды тандауда (CFK-ға қатысу, дипломдық жұмыстарды орындау) көмектесу керек.

Студенттік үйыммен жұмыс істегендे, ен алдымен тәлімгер, тәменгі курс топтарынан көшбасшыларды анықтауы керек, топтағы, курсаты белсенділерді қалыптастыруға көмектесу, сондай-ақ студенттермен бірлесіп құрылған қағидалар бойынша студенттік өзін-өзі басқару үйымының дамуына жәрдемдесу қажет. Факультет деканы мен кафедра отырысында қарастырылған және бекітілген жоспар бойынша сапалы түрде оқу-тәрбие жұмысын жүргізу өте маңызды болып табылады. Әрбір тәлімгер жоспарды бүкіл оқу жылына арнап қарастыруы керек. Жоспарда көлемі көрсетілген орындалатын іс-шаралардың нақты тізімі көрсетілуі тиіс, оның ішінде белгілі топқа есептелген, студенттердің білім алу ерекшеліктері, жасы, жынысы, жеке қабілеттері, қызығушылықтары, бейімділігі міндетті түрде қарастырылған болуы тиіс.

Әрбір студенттік академиялық топқа арналған тәлімгерлік жұмыстың жоспарын әзірлеу кезінде «Ұйымдастыру жұмысы», «Ұлгерім мен сабакқа қатысу», «Студенттердің шығармашылық тәрбиесі», «Дамытатын іс-шараларды ұйымдастыру», «Сауықтыру-спорттық жұмыс» секілді негізгі бөлімдерді косу қажет. «Студенттердің материалдық-тұрмыстық жағдайы» бөлімі де өз орнын тауып, тәлімгерлердің жоспарында көрсетілуі керек.

Тәлімгер жоспарланған іс-шараларды қатаң түрде орындауға әрекет жасауы тиіс.

OÝNTÜSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты баскармасы Тәлімгерлер кенесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	Е 481-2023 1-ші басылым 14 беттің 9 беті	

7. АКАДЕМИЯЛЫҚ ТОПТАҒЫ ТӘЛІМФЕР ЖҰМЫСЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

Жетекшілік ететін топтың тәрбие жұмысының жоспарларында әрбір тәлімгер ай сайын төмендегі мәселелерді қарастыруы керек:

-бекітілген топ студенттерінің академиялық үлгерімі және сабакқа қатысуы;

-студенттер арасында патриоттық, идеологиялық тәрбие және ұлттың бірлігін нығайту;

- жас таланттарды қолдау және дамыту, студенттер арасында азаматтық қатысу деңгейін және көшбасшылық дағдыларын арттыру;

- салауатты өмір салтын қалыптастыру;

- студенттердің әлеуметтік құқықтарын қамтамасыз ету.

Тәрбие жұмысының жоспарындағы «Патриоттық сананы қалыптастыру» бағытында:

- Қазақстандық патриотизм сезімін көтеруге, патриоттық құндылықтарға саналы оң қарым-қатынасты, белсенді азаматтық ұстанымды іске асыруға үмтүлуды қалыптастыру, идеялық-саяси тәрбиелеуі керек;

- жастардың санасына патриотизм – өзің, отбасың және біздің Отанымыз үшін ұлы жауапкершілік екенін сіңіруі керек.

«Рухани-адамгершілік даму» бағытында:

- рухани-адамгершілік тұрғысынан өзін-өзі дамыту және жетілдіру мүмкіндіктерін тану, адамгершілік-мәдени, эстетикалық және этномәдени тәрбиелеуі керек;

- ұйымдастыру дағдылары және жетекшілік қасиеттері бар студенттердің шығармашылық мүмкіндіктерін дамыту, талантты жастарды қолдауы қажет;

- адам өмірінің құндылықтарын және әр адамның ерекшілігін түсіну, дәстүрлі көзқарас пен дүниетанымды қалыптастыру, қоршаған әлемнің көптүрлілігін және өз өміріне ұқыпты қарауға тәрбиелеу, көшбасшылық қабілет деңгейін арттыруы керек.

«Этносаралық толеранттылық пен қогамдық келісімге тәрбиелеу» бағытында:

- Қазақстан халықтарының ассамблеясымен жұмыс жасау бойынша студенттер мен оқытушылар құрамы арасында ұлттар бірлігін нығайту. Ұлттық құндылықтарға ұқыпты қарауға тәрбиелеуі керек;

- жастардың бойында ұлттық мәдениет пен тілді дамыту үшін жағдай жасауды қамтамасыз етуі керек.

«Құқықтық тәрбие» бағытында:

- құқық бұзушылықтың алдын-алу және құқықтық қарым-қатынастарға бағытталған азаматтық тәрбиелеу, құқықтық мәдениетті және құқықтық сананы

ОҢТҮСТИК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯSY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасы	E 481-2023
Тәлімгерлер кеңесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	1-ші басылым 14 беттін 10 беті

жетілдіру, заңды іс-әрекертке саналы түрде ұмтылуға баулу, Заңға мойынұсуныштыққа тәрбиелеуі керек.

«Салауатты өмір салтын қалыптастыру» бағытында:

- жастардың денсаулығын сақтауды қамтамасыз ету, олардың салауатты өмір салтын қалыптастыру, денсаулықтың маңыздылығын құндылық ретінде түсіну, дene тұрғысынан жетілу, спорттың жалпылық түрлерін (көпшілік түрлерін) дамытуы қажет.

«Жастар бастамаларын қолдау» бағытында:

- жастардың тұлғалық және кәсіби дамуы үшін іскерліктер мен дағдыларды алуына, қабілеттері мен жеке қасиеттерін дамытуға, сондай-ақ өз өніріндегі қоғамдық өмірге белсене қатысуына көмек көрсетуі керек.

«Тәрбие жүйесін жетілдіру» бағытында:

- тәлімгерлердің кәсіби құзыреттілігі мен біліктілігін арттыруы керек.

«Ақпараттық-насихаттау жұмысы» бағытында:

- «ОҚМА» АҚ және студент жастардың жетістіктерін кең көлемде БАҚ-да жариялауы керек.

8. ҚҰЖАТ АЙНАЛЫМ ТӘРТІБІ

8.1 Ағымдағы оку жылына арналған ТК жұмыс жоспары тәлімгерлер тағайындалғаннан кейін кешіктірілмей оку орнының басшысымен бекітіледі.

8.2 ТК-нің атқарған жұмыстары туралы есебі (жартыжылдық және жылдық) тиісті түрде желтоқсан және маусым айларында тындалады және бекітіледі.

8.3 ТК отырысы тоқсан сайын өткізіледі және хаттама толтырылады.

9. ТӘЛІМГЕРДІҢ ҚҰЖАТТАРЫ

9.1 Әрбір студенттің туылған жылы, мекенжайы, жүктелген қоғамдық тапсырмалар туралы ақпарат, топтарға, үйрмелерге және т.б. қатысатын топ студенттерінің тізімі болуы тиіс.

9.2 Материалдық жағдайы туралы ата-аналарының мәліметі.

9.3 Тәлімгердің жылдық жоспарлары мен жарты жылдық және жылдық есептері.

10. ҚҰҚЫҚТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ

10.1 Тәлімгерлер Кеңесін оку орнының басшысы ұсынған ТК-нің төрағасы басқарады.

10.2 ТК төрағасы құқылы:

OÝTÝSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты баскармасы	E 481-2023
Тәлімгерлер кеңесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	1-ші басылым 14 беттің 11 беті

– өз қызметінде колдану мен танысу үшін бөлімге қатысты «ОҚМА» АҚ келіп түскен құжаттар мен басқа да хабарлама материалдарын алуға;

– қызметтік міндеттерді орындауга қажетті аппараттар мен құжаттарды деканаттар мен «ОҚМА» АҚ бөлімшелерінен өзі немесе тікелей басшынын тапсырмасы бойынша сұрауға;

– студенттермен тәрбие жұмысын жетілдіру және студенттерге оку мен демалысты ұйымдастыруды жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізуге;

– үздік тәлімгерлерді марапаттау бойынша ұсыныстар енгізуге.

10.3 Тәлімгерлер Кеңесінің төрагасы:

– ТК жұмысын жүргізуге, талдауга, дайындауга, жоспарлауга жауап береді;

– өткізілген іс-шаралар мен Кеңестің жұмысы туралы құжаттарды уақтылы толтыруға, жүргізуге жауапты;

– ӘМЖЖСБ басшысымен бірге тәрбие жұмысын ұйымдастыру принциптерін сақтауға, тәлімгерлердің функционалдық міндегерлерін орындауына, тәрбие жұмысыныңғылымы-әдістемелік деңгейін арттыруға, тәлімгерлердің психологиялық-педагогикалық дайындығын жетілдіруге жауапты;

– ТК мүшелері мен академияның басқа бөлімшелерінің өзара әрекеттесуін ұйымдастырады;

– әртүрлі формада конференциялар, семинарлар, ашық сабактар, ТК отырыстарын ұйымдастырады;

– тәлімгерлердің алдыңғы қатарлы педагогикалық тәжірибесін тәжірибе жүзінде зерттеу, жинақтау және пайдалануды ұйымдастырады;

– тәлімгерлерге тәрбие жұмысы бойынша кеңес беру жұмыстарын ұйымдастырады;

– студенттік ұйымдардағы тәрбие қызметін жоспарлау, ұйымдастыру және педагогикалық талдауды үйлестіреді;

– Студенттік ұйымда тәрбие жұмысының жүйесін қалыптастыруға және дамытуға ықпал етеді.

10.4 Академиялық топ тәлімгері құқылы:

– академияшілік тәртіпті сақтау, студенттердің үлгерімі мен сабакка қатысу бойынша сөйлесу үшін ата-аналарын шақыртуға;

– жазалау мен марапаттау үшін жазбаша түрде өз ойын білдіруге;

– материалдық көмекке мұқтаж студенттерге көмек беру бойынша басқарма басшысына, деканға, жауапты бөлімге ұсыныс беруге;

– студенттердің салтанатты шараларына қатысуға;

– сайлау мекемелеріндегі сайлауға үздік студенттердің кандидатурасын ұсынуға.

OÝTÝSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Элеуметтік мәселелер және жастар саясаты баскармасы Тәлімгерлер кеңесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	Е 481-2023 1-ші басылым 14 беттің 12 беті

11. ЖАУАПКЕРШІЛІК

11.1 Осы Ережеде көрсетілген қызметтік міндеттерін дұрыс емес немесе кешіктіріп орындаған жағдайда ТК төрағасы жауапты болып табылады.

11.2 ТК төрағасы жеке жауапты:

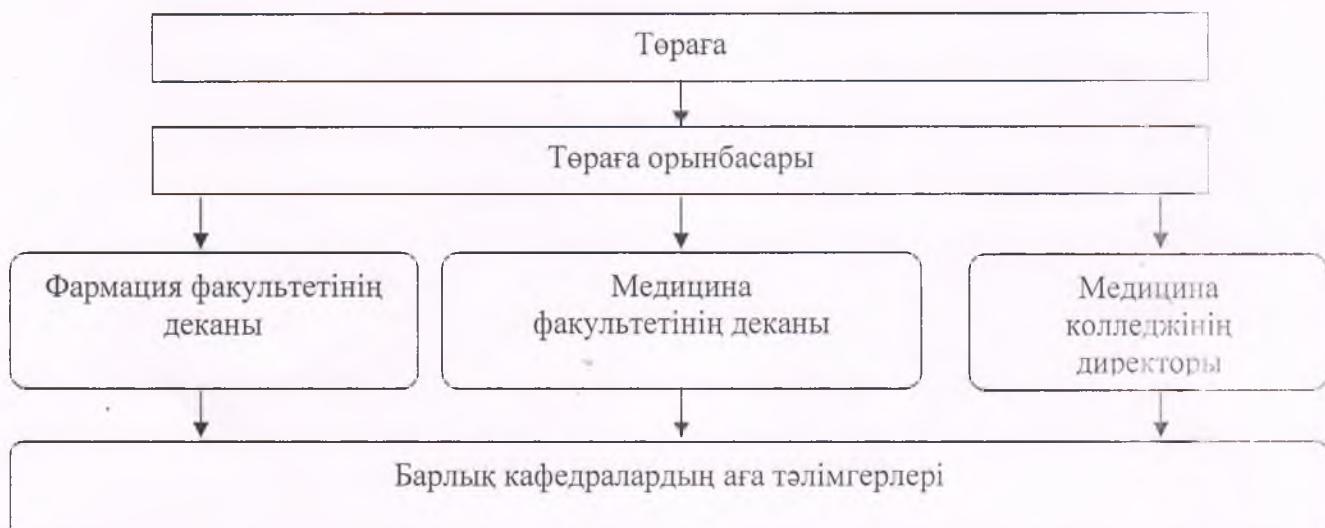
- Кеңеске жүктелген міндеттер мен тапсырмаларды орындауға;
 - ТК жұмысын ұйымдастыруға, оқу-әдістемелік және тәрбие жұмысы жөніндегі проректордың тапсырмаларын, бұйрықтарын, өкімдерін уақтылы және сапалы орындауға;
 - ТК туралы статистикалық және өзге де сенімді статистикалық ақпараттарды ұсынуға;
- 11.3 ОҚМА тәрбие жұмысы бойынша іс жүргізуға ТК төрайымы жауапты.

12. ҚҰРЫЛЫМДЫҚ БӨЛІМШЕЛЕРМЕН ӨЗАРА ҚАТЫНАС ТӘРТІБІ

Осы Ережеде көрсетілген қызметтерін аткару мен құқықтарын жүзеге асыру үшін ЖСБ бірге жұмыс істейді:

- Факультеттер декандарымен, студенттік өзін-өзі басқару органдарымен, студенттік спорттық клубтармен, кафедралармен, бас ғимарат пен «ОҚМА» АҚ жатақханасымен;
- ЖСБ қызметтік міндеттері мен құқықтарын жүзеге асыру бойынша академияның барлық бөлімшелерімен;
- ӘШД мен МСБ.

Тәлімгерлер Кеңесінің құрылымы



ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасы	E 481-2023
Тәлімгерлер кеңесі мен академиялық топ тәлімгерлері туралы ереже	1-ші басылым 14 беттін 14 беті

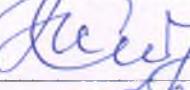
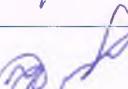
Әзірлеген:

Лауазымы	Аты -жөні	Күні	Қолы
Әлеуметтік мәселелер және жастар саясаты басқармасының басшысы	Е.Қ. Сәлім	24.10.2023	

Тексерген:

Қызметі	Аты-жөні	Күні	Қолы
Сапаны қамтамасыз ету және мониторинг бөлімінің менгерушісі	Н.Ә.Ержанов	13.11.2023	

Келісілді:

Қызметі	Аты-жөні	Күні	Қолы
Бірінші проректор	М.М.Есиркепов	02.11.2023	
ҚШҚ жөніндегі проректор	Ж.С.Сейтжанова	02.11.2023	
ОӘжТЖ жөніндегі проректор	М. У.Анартаева	02.11.2023	
Әкімшілік және құқықтық қамтамасыз ету басқармасының басшысы	О.А.Кабишаев	31.10.2023	
Интернатура және жұмысқа орналастыру бөлімі деканы	К. Кемелбеков	31.10.2023	
Фармация факультетінің деканы	Ғ.Ж.Умурзахова	30.10.2023	
Медицина факультетінің деканы	Ж.И.Сагтаганов	30.10.2023	
Медицина колледжі директоры	А. Күшқарова	30.10.2023	