

QNTÜSTIK-QAZAQSTAN
MEDISINA
AKADEMIASY
«Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ



SOUTH KAZAKHSTAN
MEDICAL
ACADEMY
АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»




«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор АО «ЮКМА»
Рысбеков М.
2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КЛИНИЧЕСКОМ НАСТАВНИКЕ РЕЗИДЕНТА
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКАЯ
МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ»**

П 044/468-2022

Дата	Копия	Издание
		первое

Шымкент

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН МЕДИЦИНА АКАДЕМИЯСЫ АҚ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ			SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»
Отдел резидентуры Положение о клиническом наставнике резидента АО «ЮКМА»		П 044/468-2022 Изд № 1 2 стр. из 9	


1 РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН Отделом резидентуры АО «ЮКМА»

от « 05 » 09 20 22 протокол № 1

2 СОГЛАСОВАН решением Совета по качеству АО «ЮКМА»


от « 09 » 09 2022 протокол № 1

Периодичность проверки – 3 года

ÖNTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»
Отдел резидентуры	П 044/468-2022	
Положение о клиническом наставнике резидента АО «ЮКМА»	Изд № 1 1 стр. из 9	

СОДЕРЖАНИЕ

1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	4
3 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	5
4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
5 ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ НАСТАВНИКА.....	6
6 КРИТЕРИИ И ФОРМЫ ОТБОРА НАСТАВНИКА.....	7
7 ПРАВА НАСТАВНИКА.....	7
8 ОБЯЗАННОСТИ НАСТАВНИКА.....	8
9 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	8

ÖNTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел резидентуры	П 044/468-2022	
Положение о клиническом наставнике резидента АО «ЮКМА»	Изд № 1 2 стр. из 9	

1 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

1.1 Настоящий положение разработан с учетом требований следующих нормативных документов:

ISO 9000:2015	Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь,
ISO 9001:2015	Системы менеджмента качества.
PK 044/001-2021	Руководство по качеству,
СТ 044/004-2022	Управление служебными документами,
СТ 044/007-2022	Управление записями,
СТ 044/008-2021	Управление рисками в области качества,
СТ 044/010-2021	Анализ со стороны руководства,
СТ 044/020-2021	Внутренние проверки.

2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем положении применяются следующие термины и определения:

База резидентуры - клиника послевузовского образования или организации здравоохранения, получившие организации высшего и (или) в установленном министром здравоохранения порядке право на реализацию программы резидентуры или ее части.


Индивидуальный учебный план слушателя резидентуры (далее - ИУП) - учебный план слушателя резидентуры, самостоятельно формируемый им на каждый учебный год с помощью руководителя на основании образовательной программы резидентуры.

Квалификация - уровень обученности, подготовленности к выполнению определенного вида деятельности по полученной профессии и специальности.

Клиническая кафедра АО «ЮКМА» - структурное подразделение, расположенное на клинических базах (медицинские организации, учреждения науки, осуществляющие медицинскую деятельность), реализующие практическую подготовку обучающихся и осуществляющие лечебную работу.

Клинические базы - клинические подразделения (клиники) организаций медицинского образования, а также организации здравоохранения, предоставляющие по договорам с организациями медицинского образования соответствующие условия для подготовки медицинских и фармацевтических кадров.

Клинический наставник - медицинский работник со стажем не менее пяти лет, назначаемый руководителем медицинской организации или организации медицинского образования для формирования практических навыков слушателей резидентуры в рамках профессиональных компетенций.

ONTUSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел резидентуры	П 044/468-2022	
Положение о клиническом наставнике резидента АО «ЮКМА»	Изд № 1 3 стр. из 9	

Компетенции - способность практического использования приобретенных в процессе обучения знаний, умений и навыков в профессиональной деятельности.

Медицинская организация (далее - МО) - юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее медицинскую деятельность в качестве основного вида деятельности, методами организационно-методической, учебной, лечебно-диагностической и научно-исследовательской работы клиническую подготовку обучающихся, а также оказание медицинских услуг.

3 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем положении применяются следующие обозначения и сокращения:
 АО «ЮКМА» - Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицинская академия»,

ИСО (ISO) – международная организация по стандартизации

ИУП – индивидуальный учебный план

МО – медицинская организация

КБ – клиническая база

ППС – профессорско-преподавательский состав


4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее «Положение о клиническом наставнике резидента (далее - Положение) является внутренним локальным документом, определяющий процесс конечного результата наставничества, овладение практическими навыками слушателя резидентуры АО «Южно-Казахстанская медицинская академия», основные понятия, цели и задачи, единые требования к организации и планированию работ клинического наставника, определяет порядок отбора, права и обязанности, формы работы, методы оценки.

4.2. Деятельность клинических баз и клинических кафедр регулируется договорами о совместной деятельности между организациями здравоохранения, являющимися клиническими базами АО «ЮКМА».

4.3. Настоящее Положение содержит основные понятия, цели и задачи. единые требования к организации и планированию работы клинического наставника, определяет порядок отбора, права и обязанности, формы работы, методы оценки конечных результатов.

4.4. Настоящее Положение распространяется, как на сотрудников медицинских организаций (далее – МО), являющихся клиническими базами, (далее - КБ), так и на штатных сотрудников клинических кафедр АО «ЮКМА» из числа профессорско-преподавательского состава (далее - ППС), выполняющих лечебно-диагностическую и консультативную работу на КБ.

ONTUSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел резидентуры	П 044/468-2022	
Положение о клиническом наставнике резидента АО «ЮКМА»	Изд № 1 4 стр. из 9	

4.5. Настоящее «Положение о клиническом наставнике резидента» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414> ; Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319>; Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 февраля 2020 года № КР ДСМ-12/2020 «О внесении изменений в приказ исполняющего обязанностей Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 31 июля 2015 года № 647 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов и типовых профессиональных учебных программ по медицинским и фармацевтическим специальностям» <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2000020071/history>, Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 сентября 2018 года № КР ДСМ-16 «Об утверждении Правил подготовки медицинских кадров в интернатуре и Правил подготовки медицинских кадров резидентуре» <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1800017534>, Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Положения о клинических базах медицинских организация образования» от 11 сентября 2012 года № 628 <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1200008010> , Приказом МЗ и СР РК от 30 января 2015 года № 51 «Об утверждении перечня клинических баз» <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500010852/info>, Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц» от 13 июля 2009 года № 338 <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V090005750> .

5 ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ НАСТАВНИКА

5.1. Цель работы наставника - содействие в приобретении, совершенствовании профессиональных теоретических и практических компетенций резидентов, овладение нормами медицинской этики деонтологии, заинтересованности в результатах труда в процессе совместной клинической деятельности.

5.2. Основными задачами работы наставника являются:

5.2.1. Передача резидентам личного профессионального опыта, знаний, умений и навыков.


5.2.2. Формирование и привитие резидентам принципов добросовестных трудовых практик.

5.2.3. Повышение уровня профессиональной компетентности резидентов, определение степени их готовности к выполнению своих профессиональных обязанностей.

5.2.4. Повышение профессионального и карьерного потенциала резидентов.

5.2.5. Обмен опытом и сотрудничество между наставниками.

5.3. В своей работе наставник руководствуется следующими принципами:

ÖNTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел резидентуры	П 044/468-2022	
Положение о клиническом наставнике резидента АО «ЮКМА»	Изд № 1 5 стр. из 9	

5.3.1. Принцип конфиденциальности.

5.3.2. Принцип обратной связи. Обратная связь осуществляется между наставником и резидентом своевременно, с целью корректирующих мероприятий в направлении достижения целей.

5.3.3. Принцип уважения чести и достоинства личности. Проявление уважения к личности является основой достижения доверия между наставником и резидентом.

5.3.4. Принцип сотрудничества. Данный принцип позволяет созданию благоприятных условий для обеспечения продуктивной работы наставника в достижении намеченных целей резидента.

6 КРИТЕРИИ И ФОРМЫ ОТБОРА НАСТАВНИКА


6.1 Наставник назначается из числа квалифицированных специалистов практического здравоохранения, работающих на клинических базах АО «ЮКМА» имеющих первую или высшую категорию (стаж по соответствующей специальности не менее 5 лет). Наставником может быть штатный сотрудник клинической кафедры АО «ЮКМА» из числа ППС, имеющих первую либо высшую квалификационную категорию (стаж по соответствующей специальности не менее 5 лет), выполняющий лечебно-диагностическую и консультативную работу на КБ.

6.2. Отбор клинических наставников производится на основании предложений заведующих клиническими кафедрами АО «ЮКМА», формируется список кандидатов в наставники (с учётом согласия кандидата).

7 ПРАВА НАСТАВНИКА

Наставник имеет право:

- всесторонне изучать компетенции резидента, его отношение к работе, учебе и др.;
- на получение информации о работе, учебе или иной деятельности, в которой резидент принимает участие;
- привлекать резидента к участию в общественной жизни коллектива КБ;
- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью резидента, вносить предложения о поощрении, а также по другим вопросам, требующим решения заведующего кафедрой;
- контролировать деятельность резидента путём личной проверки качества и своевременности выполнения задания, поручения, проверки качества подготавливаемых документов;

ONTUSTIK-KAZAKHSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел резидентуры	П 044/468-2022	
Положение о клиническом наставнике резидента АО «ЮКМА»	Изд № 1 6 стр. из 9	

- контролировать обеспеченность резидента соответствующим рабочим местом и техническим оборудованием, оказывать содействие в создании необходимых условий служебной деятельности;
- требовать выполнения резидентом индивидуального плана работы;
- обращаться с мотивированным заявлением о сложении с него обязанностей наставника по причинам личного характера или успешного овладения резидентом необходимых профессиональных знаний, умениями и навыками.

8 ОБЯЗАННОСТИ НАСТАВНИКА


Наставник обязан:

- передавать резиденту свои знания и опыт;
- личным примером развивать положительные качества резидента, содействовать развитию профессионального кругозора;
- осуществлять оценку результатов работы резидента;
- периодически (не реже одного раза в две недели) докладывать заведующему клинической кафедрой о процессе адаптации, дисциплине и поведению, результатах профессионального развития резидента;
- помогать резиденту ознакомлению с его должностными обязанностями, основными направлениями его деятельности, полномочиями и организацией службы, в выполнении распоряжений и указаний, связанных со служебной деятельностью;
- обеспечить изучение нормативно-правовых актов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей;
- оказывать помощь в изучении законодательства и организационно распорядительных документов.


9 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Мониторинг срока действия и оформление соответствующих договоров с клиническими базами регулируются структурными подразделениями АО «ЮКМА».


9.2. Формирование и представление списка клинических наставников осуществляется структурными подразделениями АО «ЮКМА».

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел резидентуры	П 044/468-2022
Положение о клиническом наставнике резидента АО «ЮКМА»	Изд № 1 9 стр. из 9

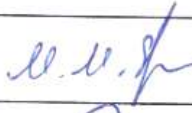
Разработано:

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Декан отдела резидентуры	Бектенова Г. Е.	05.09.2022г.	

Проверено:

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Заведующий отдела Обеспечение качества и мониторинга	Ержанов Н.Ә.	07.09.2022г.	

Согласовано:

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Первый проректор	Есиркепов М.М.	08.09.2022г.	
Руководитель Управления административного и правового обеспечения	Кабиштаев О.А.	08.09.2022г.	