




УТВЕРЖДАЮ  
Ректор АО «ЮКМА»  
М.Рысбеков  
12 2021 г.

**ПРАВИЛА**  
конкурсного замещения должностей  
профессорско-преподавательского состава  
и научных работников

**П 044/453-2021**

Дата	Копия	Издание
		второе


**Шымкент**

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел кадровой службы	П 044/453-2021 Изд № 2 2 стр. из 12	
Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников		

**1 РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН** Отделом кадровой службы АО «ЮКМА»  
 « 20 » 12 2021 г. протокол № 2


**2 СОГЛАСОВАН** решением Ученого Совета АО «ЮКМА».  
 протокол № 5 от « 29 » 12, 2021 ,

Периодичность проверки – 3 года

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          АКАДЕМИАСЫ</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел кадровой службы	П 044/453-2021	
Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников	Изд № 2 3 стр. из 12	

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативные ссылки .....	4
2. Термины, определения, обозначения и сокращения.....	4
3. Общие положения.....	4
4. Область применения	5
5. Ответственность и полномочия .....	5
6. Объявление о конкурсе .....	5
7. Формирование конкурсной комиссии .....	6
8. Прием и рассмотрение документов участников конкурса .....	6
9. Порядок проведения конкурса .....	8
10. Решение конкурсных вопросов при организации, объединении или разделении кафедр .....	10
11. Порядок обжалования .....	11
12. Заключительные положения .....	11

OŃTŪSTIK-QAZAQSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «OŃTŪSTIK Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> - 1975 - <b>MEDICAL          ACADEMY</b>	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел кадровой службы	П 044/453-2021	
Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников	Изд № 2 4 стр. из 12	

## 1 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящие Правила разработаны в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V (с изменениями и дополнениями)
- Закон Республики Казахстан «Об образовании» № 171-VI от 04.07.2018 года, (с последующими изменениями и дополнениями),
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности и перечня документов, подтверждающих соответствие им» (с изменениями и дополнениями);
- «Квалификационные характеристики должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников АО «ЮКМА».
- Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» № 410-V от 18 ноября 2015 года, (с последующими изменениями и дополнениями);
- ISO 9000:2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь

## 2 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящих Правилах применяются следующие сокращения:


- АО «ЮКМА» – Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицинская академия»;
- ППС – профессорско-преподавательский состав;
- НР – научный работник,
- КК – конкурсная комиссия.

## 3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящие Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) и научных работников Акционерного общества Южно-Казахстанской медицинской академии (далее - АО «ЮКМА») определяют порядок и условия проведения конкурса, предусмотренных штатным расписанием АО «ЮКМА» (далее – штатных должностей).

Конкурсному замещению подлежат вакантные должности ППС и научных работников, а также переизбираемые в занимаемых должностях.

К конкурсу на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников допускаются лица, имеющие профессиональное высшее или послевузовское образование, соответствующие

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел кадровой службы	П 044/453-2021	
Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников	Изд № 2 5 стр. из 12	

«Квалификационным характеристикам должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников АО «ЮКМА» и в соответствии с дисциплинами образовательной программы по направлению подготовки кадров, в том числе соответствие их образования, и/или ученой/академической степени и/или ученого звания профилю преподаваемых дисциплин.

#### **4 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

4.1. Правила о конкурсном замещении должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников определяют порядок и условия конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанской медицинской академии.

4.2. Данный документ является внутренним нормативным документом АО «ЮКМА».

#### **5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ**

Ответственность за организацию и координацию деятельности по выполнению требований настоящих Правил и качество конечных результатов несут руководители структурных подразделений.

#### **6 ОБЪЯВЛЕНИЕ О КОНКУРСЕ**

В случае наличия в АО «ЮКМА» вакантной должности ППС и научных работников, АО «ЮКМА» размещает объявление о проведении конкурса на web-сайте <https://skma.edu.kz/> в разделе «Объявление» не менее чем за 20 (двадцать) календарных дней до даты завершения приема документов на 3-х языках (государственный, русский и английский), согласно Ф 044/453-01-2022.


Объявление о проведении конкурса должно содержать следующие сведения:

- наименование вуза с указанием местонахождения, с указанием почтового адреса и телефона, web-сайт АО «ЮКМА» <https://skma.edu.kz/>;
- название вакантной должности ППС и научных работников;
- дата и время окончания приема документов.

Объявление может содержать дополнительную информацию, не противоречащую законодательству Республики Казахстан.

Срок подачи заявлений на конкурс вакантных должностей – не позднее 20 (двадцати) календарных дней со дня опубликования объявления.

Отказ в приеме заявления должностным лицом вуза, ответственным за организацию и проведение конкурса, может иметь место в случае

OŃTÝSTIK-QAZAQSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Oңтýстiк Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> - 1979 -	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел кадровой службы	П 044/453-2021	
Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников	Изд № 2 6 стр. из 12	

несоответствия представленных претендентом документов настоящим Правилам, либо в случае нарушения сроков подачи заявления.

## **7 ФОРМИРОВАНИЕ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**

Количество, персональный состав конкурсной комиссии на замещение должностей ППС и научных работников (далее – конкурсная комиссия) и сроки ее полномочий определяются и утверждаются соответствующим приказом ректора АО «ЮКМА».

Конкурсная комиссия определяет формы, процедуры, сроки проведения конкурса, проводит анализ конкурсной документации, выносит решение по итогам конкурса.

Основными задачами работы конкурсной комиссии являются:

- предоставление всем равных возможностей для участия в конкурсе;
- обеспечение добросовестной конкуренции среди участников конкурса;
- осуществление контроля за соблюдением объективности, гласности проведения конкурса;
- определение графика заседаний конкурсной комиссии;
- проведение анализа конкурсной документации;
- вынесение решения по итогам конкурса.


Конкурсная комиссия создается в следующем составе: председатель конкурсной комиссии – проректор, заместитель председателя – проректор или руководитель структурного подразделения, секретарь – штатный сотрудник и члены комиссии, не менее трех человек (из числа штатных работников или научных сотрудников Академии), заведующий отделом кадровой службы, заведующий отделом правового обеспечения, представитель работников АО «ЮКМА».

## **8 ПРИЕМ И РАССМОТРЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА**

К участию в конкурсе допускаются лица, подавшие заявление на участие, в том числе работники из числа ППС и научных работников АО «ЮКМА», за исключением:

- лиц, работающих по совместительству и на условиях почасовой оплаты;
- принятые на время замещения временно отсутствующего работника;
- беременные женщины (обязательно представление справки о беременности);
- работники пенсионного возраста;
- преподаватели колледжа.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление на имя

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA          АКАДЕМИЯСЫ</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел кадровой службы	П 044/453-2021	
Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников	Изд № 2 7 стр. из 12	


ректора АО «ЮКМА», согласно Ф 044/453-02-2022. К заявлению прилагаются следующие документы:

- личный листок по учету кадров;
- автобиография;
- копии дипломов о высшем образовании, академической и ученой степени, документ об ученом звании и подлинники для сверки;
- копии сертификатов о переподготовке, повышении педагогической и профильной квалификации (при наличии) за последние 5 лет (подлинники для сверки);
- список научных работ и изобретений (при наличии), согласно Ф 044/453-03-2022;
- презентация проекта по образовательной программе на замещение вакантных должностей ППС или проекта научно-исследовательской работы на замещение вакантных должностей научных работников (в электронном виде, объемом не более 10 слайдов);
- отчет о научно-педагогической деятельности за последние 5 лет согласно Ф 044/453-06-2022.

Для участников, которые впервые подают документы на конкурс необходимо сдать следующие справки:

- личная медицинская книжка;
- справка о наличии либо отсутствии сведений по учетам выдаваемая Комитетом правовой статистики и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан о совершении лицом уголовного правонарушения;
- справка наркологической организации о том, что участник конкурса на учете не состоит, по форме согласно приложению 1 к стандарту государственной услуги «Выдача справки с наркологической организации»;
- справка с психоневрологической организации о том, что участник конкурса на учете не состоит по форме согласно приложению 1 к стандарту государственной услуги «Выдача справки с психоневрологической организации»;
- сертификаты, подтверждающие уровень владения английским языком.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, опыта работы, профессионального уровня (список научных публикаций, рекомендации от руководства предыдущего места работы и т.п.).

ONTÚSTIK-QAZAQSTAN <b>MEDISINA          AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 <b>SKMA</b> 1979	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL          ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел кадровой службы	П 044/453-2021	
Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников	Изд № 2 8 стр. из 12	

## 9 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

Конкурс состоит из следующих этапов:

- рассмотрение заявлений кандидатов – участников конкурса;
- принятие решения о проведении конкурса;
- прием и регистрация представленных документов для участия в конкурсе (секретарь комиссии);
- определение даты и места проведения конкурса;
- организация заседания комиссии;
- подведение итогов конкурса.

Участниками конкурса являются лица, подавшие необходимые документы до указанной в объявлении даты окончания приема документов.

Конкурс на замещение должностей ППС и научных работников АО «ЮКМА» проводится на основе аналитического обобщения итогов деятельности претендентов в форме собеседования, дополнительно:

- для заведующих кафедрами профилирующих дисциплин - представление презентации по проекту образовательной программы;
- для заведующих кафедрами общеобразовательных и базовых дисциплин - представление презентации по проекту модульной учебной программы;
- для научных работников - представление проекта научной исследовательской работы.

На собеседовании определяется уровень знаний в соответствии с квалификационными характеристиками по каждой должности для определения уровня профессионализма.


Целью собеседования является оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов с учетом квалификационных характеристик и особенностей вуза. Итоги собеседования вносятся в оценочный лист согласно Ф 044/453-04-2022.

После этого конкурсная комиссия принимает решение о проведении открытого или тайного голосования по конкурсному отбору на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников.

При открытом голосовании решение конкурсной комиссии принимается на основе результатов оценочных листов большинством голосов от общего числа членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов, голос председателя конкурсной комиссии является решающим. Заседание конкурсной комиссии считается правоммерным при участии не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

Ход обсуждения и принятое конкурсной комиссией решение оформляется в виде протокола, который подписывается всеми членами и секретарем конкурсной



ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Қазақстанская медицинская академия»
Отдел кадровой службы	П 044/453-2021	
Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников	Изд № 2 9 стр. из 12	

комиссии. Члены конкурсной комиссии, имеющие особое мнение, в случае его выражения, излагают его в письменной форме, которое прикладывается к протоколу.

При тайном голосовании конкурсная комиссия принимает решение о включении кандидатуры в бюллетень для тайного голосования по конкурсному отбору на должность, согласно Ф 044/453-05-2022 (далее Бюллетень).

Согласие или несогласие с кандидатурой выражается словами «согласен» или «не согласен» напротив фамилии каждого кандидата. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна фамилия в случае участия в конкурсном отборе двух и более претендентов на одну должность, признается недействительным.

Для подсчета голосов конкурсная комиссия перед началом тайного голосования избирает из числа конкурсной комиссии счетную комиссию в составе не менее трех членов комиссии. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается конкурсной комиссией и приобщается к материалам конкурса.

Решение конкурсной комиссии при проведении конкурса является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 ее членов.

Кандидат получает положительное заключение в случае, если за него проголосовало большинство присутствующих из состава комиссии.

Решение конкурсной комиссии, принятое тайным голосованием, является окончательным, если оно принято с соблюдением настоящих Правил.

По результатам тайного голосования конкурсная комиссия готовит рекомендации по каждому претенденту на вакантную должность с формулировкой «рекомендуется ректору вуза» или «не рекомендуется ректору вуза» для заключения трудового договора.


Секретарь знакомит участников конкурса с решением конкурсной комиссии.

Заключение трудового договора проводится после окончания заседаний конкурсной комиссии и решения ректора вуза, но не позднее, чем через 10 календарных дней.

По итогам конкурса на замещение должностей ППС и научных работников высших учебных заведений заключается трудовой договор в соответствии с Трудовым законодательством Республики Казахстан.

## **10 РЕШЕНИЕ КОНКУРСНЫХ ВОПРОСОВ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБЪЕДИНЕНИИ ИЛИ РАЗДЕЛЕНИИ КАФЕДР**

При организации, объединении или разделении кафедр за ППС, ранее прошедшим конкурс на данную должность, сохраняется срок конкурсного замещения.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Отдел кадровой службы	П 044/453-2021	
Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников	Изд № 2 10 стр. из 12	

## 11 ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ

Участники конкурса и кандидаты имеют право обжаловать решение конкурсной комиссии в установленном законодательством Республики Казахстан порядке:

- ректор АО «ЮКМА» рассматривает поступившую жалобу на решение конкурсной комиссии и в случаях обнаружения нарушения настоящих Правил принимает соответствующее решение;

- решение ректора АО «ЮКМА» рассматривается конкурсной комиссией на заседании. На данном заседании конкурсная комиссия отменяет ранее принятое решение или оставляет его без изменения. Конкурсная комиссия знакомит с принятым решением ректора АО «ЮКМА» и участника конкурса, подавшего жалобу, в пятидневный срок с момента принятия решения;

- в случае отмены конкурсной комиссией ранее принятого решения, процедура заседания комиссии проводится заново с участием тех же кандидатов и претендентов.

## 12 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1 Настоящее Правило, изменения и дополнения в Правило принимается Советом по качеству и утверждается ректором АО «ЮКМА» и вводится в действие.

12.2 Настоящее Правило разместить на официальном сайте <https://skma.edu.kz/> для ознакомления, работы и исполнения работников АО «ЮКМА».



Отдел кадровой службы

П 044/453-2021

Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского  
состава и научных работников

Изд № 2

11 стр. из 12

**Разработал:**

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись,
Заведующая отделом кадровой службы	Елеусизова Г.Л.	20.12.2021	

**Проверил:**

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Руководитель управления административного и правового обеспечения	Кабиштаев О.А.	21.12.2021	
Заведующий сектором Мониторинга и системы менеджмента качества	Ержанов Н.А.	22.12.2021	

**Согласовал:**

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Первый проректор	Есиркепов М.М.	29.12.2021	
Проректор по учебно-методической и воспитательной работе	Анартаева М.У.	29.12.2021	
Проректор по научно-клинической работе	Нурмашев Б.К.	29.12.2021	
Проректор по финансово-хозяйственной деятельности	Сейтжанова Ж.С.	29.12.2021	
Руководитель управления по социальным вопросам и молодежной политике – представитель работников	Сәлім Е.Қ.	29.12.2021	
Комплаенс - офицер	Пернебаев Н.А.	29.12.2021	