

**Силлабус**  
**Әлеуметтік-гуманитарлық пәндер кафедрасы**  
**«Басқару психологиясы» пәнінің жұмыс оқу бағдарламасы**  
**7М10142 - «Фармация» Білім беру бағдарламасы**

<b>Пән туралы жалпы мағлumat</b>			
1.1	<b>Пән коды:</b> M-BPs	1.6	<b>Оқу жылы:</b> 2024-2025
1.2	<b>Пәннің атауы:</b> Басқару психологиясы	1.7	<b>Курс:</b> 1
1.3	<b>Реквизитке дейінгі:</b> жоқ	1.8	<b>Семестр:</b> 1
1.4	<b>Реквизиттен кейінгі:</b> Фармацевтикалық бейініндегі кәсіпорындардағы менеджмент және маркетинг	1.9	<b>Кредиттер саны (ECTS):</b> 90 (3 кредит)
1.5	<b>Цикл:</b> БП	1.10	<b>Компонент:</b> ЖК
2.	<b>Пәннің мазмұны:</b>		
Басқару процестерінің мәні. Басқару психологиясының обьектісі. Ұйым басшысы қызметінің психологиясы және оның тұлғалық психологиясы. Басқару қызметінің функциональныедық және құрылымдық талдауы. Ұйым басшысы мен қызметкерлері арасында туындастырылған психологиялық мәселелер. Менеджердің жауапкершілігін деңгейлері бойынша бөлудің нақты түсінігі.			

<b>Форма суммативной оценки</b>			
3.1	<b>Жынытық бағалау түрі</b>	3.5	Курстық
3.2	Тестілеу +	3.6	Эссе
3.3	Жазбаша	3.7	Жоба
3.4	Ауызша	3.8	Басқа (көрсету)
4.	<b>Пәннің мақсаттары</b>		
Магистранттар арасында ұйымдарды басқаруға қатысты негізгі психологиялық білімдерді, басқару қызметінің тиімділігін арттырудың психологиялық теориялары мен тужырымдамаларын қалыптастыру			

<b>5. Оқытудың соңғы нәтижелері (пәннің ОН)</b>					
ОН1	Басқару психологиясының негізгі заңдылықтары туралы білімін көрсетеді				
ОН2	Әлеуметтік өзара әрекеттесуді және ұжымдағы өз рөлін жүзеге асыруға қабілетті				
ОН3	Ұйымды басқару тиімділігін болжай моделін қура алады				
ОН4	Сыртқы ортада болып жатқан өзгерістерді ескере отырып, онтайлы көшбасшылық стилін тандай алады				
5.1	<b>Пәннің ОН</b>	<b>Пәнді оқыту нәтижелерімен байланысты білім беру бағдарламасының оқыту нәтижелері</b>			
	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	ОН7 Кәсіби есумен айналысады, өзін-өзі талдау дағыларын, жоғары білім деңгейінде оқыту тәжірибесін көрсетеді.			
6.	<b>Пән туралы толық ақпарат</b>				
6.1	Откізу орны (ғимарат, аудитория): Оңтүстік Қазақстан медициналық академия, «Әлеуметтік-гуманитарлық пәндер» кафедрасы. Туркестан көшесі 10, 2 қабат, 219, 220 аудиториялары. filos.ukma@mail.ru Оқыту және немесе техникалық қолдау бойынша сұрақтар туындаған жағдайда, "ОҚМА" АҚ				

	сайтындағы CALL-Center, Helpdesk бөлімінде көрсетілген телефондар арқылы және/немесе электрондық пошта арқылы хабарлауға болады					
6.2	Сағаттарының саны 90	Дәріс	Tәжі р. саба қ	Зер т.сабақ	ОМӘ Ж	МӘЖ
			-	30	9	51

### 7. Оқытушылар туралы мәліметтер

№	Т.А.Ж.	Дәрежесі және лауазымы	Электрондық адресі	Ғылыми қызығушылықтары және т. б..	Жетістіктері
1	Джумагулова Г. Ш.	к.псих.н., доцент м.а.	kulzada@inbox.ru	Кредиттік технология жағдайындағы білім беру психологиясының ың мәселелері	65-тан астам ғылыми мақалалардың, 3 оқу-әдістемелік құралының авторы.

### 8. Тақырыптық жоспар

Апт а/ күн	Тақырып атауы	Пәннің қысқаша мазмұны	Пән- нің ОН	Сағат саны	Оқыту технологияс ының формасы / әдістері	Бағалау әдістері/ формала ры
1	<b>Тәжірибелік сабак. Тақырыбы. Басқару процестерінің мәні.</b>	Басқару психологиясының мәні. Психологияның басқарудың пәні, міндеттері және құрылымы. Басқару психологиясының ерекшеліктері мен элементтері.	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	3	Шағын топпен жұмыс	Тестілеу, ауызша сұрау, жазбаша жұмыс
	<b>ОМӘЖ. МӘЖ тақырыбы және тапсырмалар. Басқару психологиясының генезисі</b>	Басқару психологиясының тарихы. Рационалистік басқару. Мінез-құлықтық басқару. Басқарудағы бағдарламалық-мақсаттық тәсіл. Басқарушылық әмпатия. Басқару рефлексиясы. Мотивациялық басқару.	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	1/5	Контент талдау	Чек парагы арқылы бағалау
2	<b>Тәжірибелік сабак. Тақырыбы. Басқару психологиясының объектісі.</b>	Басқару психологиясының объектісі мен пәні. Негізгі мектептер: ғылыми басқару мектебі, әкімшілік мектебі, адами қатынастар мектебі және басқа да басқарушылық қызметтің психологиялық мәні мен мазмұны. Басқару психологиясының жан-	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	3	Шағын топпен жұмыс	Тестілеу, ауызша сұрау, жазбаша жұмыс

		жақты сипаты. Психологиядағы басқарудың үйымдастыруышылық құрылымы (М.Вебердің "идеалды бюрократия" тұжырымдамасы; иерархиялық басқару құрылымдары; адхократиялық басқару құрылымдары және т. б.).				
	<b>ОМӨЖ. МӨЖ тақырыбы және тапсырмалар.</b> Басқару психологиясындағы әдістер	Басқару психологиясының негізгі әдістері. Басқарудың психологиялық заңдары. Классикалық психоанализ тұрғысынан басқару психологиясы тұжырымдамасын түсіндіру. Басқарудың әкімшілік әдістері. Басқарудың әлеуметтік-психологиялық және экономикалық әдістері.	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	1/5	Контент талдау	Чек парагы арқылы бағалау
3	<b>Тәжірибелік сабак. Тақырыбы.</b> Ұйым басшысының қызмет психологиясы және оның жеке психологиясы.	Әлеуметтену негізінде тұлғаның дамуы. "Мен-тұжырымдама" және жеке тұлғаның өзін-өзі бағалауы. Жеке тұлғалардың типологиясы. Тұлғаның қасиеттері. Темперамент, мінез. Эмоциялар мен сезімдер психологиясы. Тұлғаның бағыты, қабілеті. Кәсіби тұлғаны қалыптастыру, жеке тұлғаның кәсіби маңызды қасиеттері. Кезеңдері өмір жолы тұлға. Тұлғаның прогрессивті және регрессивті кәсіби дамуы.	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	3	Пікірталас	Тестілеу, ауызша сұрау, жазбаша жұмыс
	<b>ОМӨЖ. МӨЖ тақырыбы және тапсырмалар.</b> Білім беру мекемелеріндегі басқарудың мәні	Білім беруді басқару, оның мәні мен функциялары. Білім беру мекемелері: түрлері мен типтері. Оку орындарының қызметкерлері және олардың басқару стильдері. Оку орындарының жұмыс бағыттары және оларды басқару ерекшеліктері. Медицина профилі бойынша	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	1/4	Салыстырмалы талдау	Чек парагы арқылы бағалау

		<p>білім беру мекемелері жұмысының ерекшелігі. Педагогикалық жүйелерді басқару принциптері. Білім басқармасының құрылымы. Адам тұрғысынан психологияны басқару. Мектепшілік басқару теориясы мен практикасы.</p>				
4	<p><b>Тәжірибелік сабак. Тақырыбы.</b> Басқарушылық қызметті функционалдық және құрылымдық талдау.</p>	<p>Функционалдық талдау және басқару функциясы. Нормативтік талдау және лауазымдық міндет. Дименсионалды талдау және Қызметті "өлшеу". Рөлдік талдау және басшының рөлі (миссиясы). Эмпирикалық талдау және басқару жағдайы. Іс-әрекеттік-психологиялық талдау. Микроталдау және "ұсақ басқару істері", операциялар.</p>	OH1 OH2 OH3 OH4	3	Пікірталас	Тестілеу, ауызша сұрау, жазбаша жұмыс
	<p><b>ОМƏЖ. МƏЖ тақырыбы және тапсырмалар.</b> 1.Көшбасшылық және басқару. 2. Ұйымды психологиялық басқару</p>	<p>1.Көшбасшылық және басқару. Көшбасшы және басшы. Көшбасшылық теориясы: ерекшеліктер теориясы; харизматикалық теория; көшбасшылық мінез-құлқы; Фидлер моделі; алмасу теориясы; трансформациялық теория-Трансакциялық көшбасшылық; мақсаттарға жету моделі; командалық көшбасшылық теориясы. Көшбасшылық және билік. Көшбасшылықтың мәдени айырмашылықтары. Тиімді көшбасшылықтың психологиялық шарттары. 2. Ұйымдағы психологиялық климат. Жанжал психологиясы. Қызмет және басқару процесіндегі тұлғаның психикалық жайкүйі. Бәсекеге қабілеттілік ұғымы және шарттары.</p>	OH1 OH2 OH3 OH4	1/5	Эссе, салыстырмалы талдау	Чек парагы арқылы бағалау

<b>Әлеуметтік-гуманитарлық пәндер кафедрасы</b> <b>«Басқару психологиясы» пәнінің жұмыс оку бағдарламасы</b>	39/11- 20 беттің 5 беті
---	----------------------------

		Психологиялық практикадағы бәсекеге қабілеттілік ерекшеліктері. Психологиялық практикадағы бәсекеге қабілеттіліктің құрылымы мен түрлері.				
5	<b>Тәжірибелік сабак. Тақырыбы.</b> Ұйым басшысы мен қызметкерлері арасында туындастын психологиялық мәселелер.	Ұйымдағы коммуникация және байланыс. Іскерлік қарым-қатынас. Сурет іскерлік қарым-қатынас мәдениетінің ажырамас бөлігі ретінде. Көшбасшылық стильдерінің түсінігі мен мазмұны. Нәтижеге және адамдарға бағдарлану. Менеджердің басқарушылық мінезд-құлқының континуумы. Белгілі бір стильдің артықшылықтары. Басшының Орындаушыға жеке көзқарасы. Адам өзін-өзі басқару субъектісі ретінде. Ұйым басшысы мен қызметкерлері арасында туындастын психологиялық мәселелер.	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	3	Пікірталас	Тестілеу, ауызша сұрау, жазбаша жұмыс
		<b>ОМӘЖ.</b> №1 Аралық бақылау	Тәжірибелік сабактардың (1-5), МӘЖ (1-4) тақырыптары.	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	1/5	Тестілеу, жазбаша түрдегі бақылау жұмысы
6	<b>Тәжірибелік сабак. Тақырыбы.</b> Менеджердің жауапкершілік деңгейлері бойынша бөлу туралы нақты түсінік.	Казіргі менеджерге қойылатын негізгі талаптар. Қабылданған шешімдер үшін менеджердің жауапкершілігі мен тәуекелі.	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	3	Case-study	Тестілеу, ауызша сұрау, жазбаша жұмыс, жағдаяттық тапсырмаларды шешу
		<b>ОМӘЖ. МӘЖ тақырыбы және тапсырмалар.</b> Ұйымның қызметкерлері мен	Ұйым қызметкерлері басқару объектісі ретінде. Ұйымдағы әлеуметтік, лауазымдық, кәсіби, біліктілік, әлеуметтік-демографиялық және	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	1/4	Салыстырмалы талдау

	жұмысшылары басқару объектісі ретінде	гендерлік құрылымдар. Топтар арасындағы өзара әрекеттесу психологиясы. Ұйымдағы бейресми құрылымдар. Жоғары ұйымдастық команда құру шарттары. Ұйымды басқару принциптері. Ұйымның персоналды басқару психологиясының негізгі ерекшеліктері мен тенденциялары. Қызметкерлердің жұмысина қанағаттану.				
7	<b>Тәжірибелік сабак. Тақырыбы.</b> Медицина саласындағы басқару психологиясы.	Медицина саласындағы басқарушылық қызметті функционалдық және құрылымдық талдау. Медицинадағы басқарушылық қызметтің психологиялық негіздерінің ерекшелігі. Медицина саласындағы басқару жүйесіндегі тұлғаның әлеуметтік, реңми және функционалдық рөлдері. Мотивация медицина саласындағы кадрлардың тиімді қызметін басқару факторы ретінде.	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	3	Пікірталас	Тестілеу, ауызша сұрау, жазбаша жұмыс
	<b>ОМӨЖ. МӨЖ тақырыбы және тапсырмалар.</b> Команда басқару нысаны ретінде	Команданың түсінігі мен мәні. Ұйымның басқару командасы. Команда топтық қызметтің ең жоғары формасы ретінде. Команда құрудың себептері, шарттары және процесі. Жұмысты ұйымдастырудың командалық формасын ұйымдастырудың принциптері мен тиімділігі. Тұлғааралық қабылдау және түсіну. Командадағы тұлғааралық қатынастардың психологиялық ерекшеліктері.	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	1/5	Шығармашылық жұмыс	Чек парагы арқылы бағалау
8	<b>Практикалық сабак. Тақырыбы.</b>	Басқарушылық шешім қабылдау психологиясы.	ОН1 ОН2	3	Пікірталас	Тестілеу, ауызша

	<p><b>Кәсіби іс-әрекеттерді басқаруға қойылатын талаптар</b></p> <p><b>ОМӘЖ. МӘЖ тақырыбы және тапсырмалар.</b></p> <p>1.Басқару психологиясындағы жетістік формуласы.</p> <p>2. Басқару психологиясындағы көшбасшылық стильдері мен әдістері.</p> <p>3. Мансапты дамыту және көшбасшылық</p>	<p>Басқару шешімдерінің психологиялық негіздері. Басқару шешімдерін қабылдау теориясындағы нормативтік және сипаттамалық тәсілдер. Басқарушылық шешімді әзірлеудің негізгі кезеңдері. Алқалық басқару шешімдерін әзірлеудің психологиялық ерекшеліктері. Шешім қабылдауға әсер ететін факторлар.</p>	<p>ОН3 ОН4</p>			<p>сұрау, жазбаша жұмыс</p>
	<p><b>Практикалық сабак. Тақырыбы.</b></p> <p>Білім беру мекемелері жұмысының бағыттары</p>	<p>1.Психологиялық менеджменттегі байланыс және сәттілік жолдары.</p> <p>2.Көшбасшының стилі мен көзқарасы, оның қызметкерлерге деген көзқарасы, жеке басы және өзін-өзі бағалау.</p> <p>3. Мансаптың кедергілер мен бәсекелестікті шешу</p>	<p>ОН1 ОН2 ОН3 ОН4</p>	1/5	<p>Ғылыми-зерттеу жоба, контент – талдау, презентация</p>	<p>Чек парагы арқылы бағалау</p>
<b>9</b>	<p><b>Практикалық сабак. Тақырыбы.</b></p> <p>Білім беру мекемелері жұмысының бағыттары</p>	<p>Білім беру мекемелері: түрлері. Оку орындарының қызметкерлері және олардың басқару стильдері. Оку орындарының жұмыс бағыттары және оларды басқару ерекшеліктері. Медицина профилі бойынша білім беру мекемелері жұмысының ерекшелігі.</p>	<p>ОН1 ОН2 ОН3 ОН4</p>	3	<p>Пікірталас</p>	<p>Тестілеу, ауызша сұрау, жазбаша жұмыс</p>
<b>10</b>	<p><b>Практикалық сабак. Тақырыбы.</b></p> <p>Көшбасшының рөлі мен стилен</p>	<p>Көшбасшылық пен көшбасшы тұлғасының маңызы. Көшбасшылардың түрлері. Көшбасшылық теориясындағы көшбасшылық стильдері. Менеджердің жауапкершілік деңгейлері бойынша бөлу</p>	<p>ОН1 ОН2 ОН3 ОН4</p>	3	<p>Шағын топпен жұмыс</p>	<p>Тестілеу, ауызша сұрау, жазбаша жұмыс</p>

		туралы нақты түсінік.				
<b>ОМӨЖ.</b> №2	Аралық бақылау	Тәжірибелік сабактардың (6-10), МӨЖ (6-9) тақырыптары.	ОН1 ОН2 ОН3 ОН4	1/4	Тестілеу, жазбаша түрде бақылау жұмысы	Чек парагы
Аралық аттестаттауды дайындау және өткізу			9			

<b>9. Оқыту әдістері</b>		
9.1	Дәріс	
9.2	Тәжірибелік сабак	Шағын топпен жұмыс, пікірталас, Case-study, ауызша сұрау, жазбаша жұмыс, тестілеу, тақырып сұрақтарын талқылау.
9.3	МӨЖ/ОМӨЖ	Ауызша сұрау, тақырыпты талқылау: эссе, презентация, салыстырмалы талдау, шығармашылық жұмыс, ғылыми-зерттеу жоба, контент - талдау дайындау.
9.4	Аралық бақылау	Тестілеу, жазбаша түрде бақылау жұмысы (оқытушының таңдауымен).

<b>10. Бағалау критерийлері</b>	
<b>10.1</b>	<b>Пәннің оку нәтижелерін бағалау критерийлері</b>

<b>ОН №</b>	<b>Оқыту нәтижелері</b>	<b>Канағаттанарлықсыз</b>	<b>Канағаттанарлық</b>	<b>Жақсы</b>	<b>Оте жақсы</b>
<b>ОН 1</b>	Басқару психологиясын ың негізгі занылыштары туралы білімін көрсетеді	P1) Басқару психологиясының негізгі ұғымдары мен категорияларын білмейді; 2) басқару психологиясының негізгі парадигмалары мен мектептерін білмейді	1) Басқару психологиясының негізгі ұғымдары мен категорияларын толық білмейді; 2) Басқару психологиясының негізгі парадигмалары мен мектептерін толық жіктей алмайды.	1) Басқару психологиясының негізгі ұғымдары мен категорияларын жүйелейді; 2) Басқару психологиясының негізгі парадигмалары мен мектептерін жіктейді;	1) Басқару психологиясының негізгі занылыштарын талдау үшін концептуалды-категориялық аппаратты қолданады; 2) Басқару психологиясының негізгі парадигмалары мен мектептерін салыстырады және талдайды
<b>ОН 2</b>	Әлеуметтік өзара әрекеттесуді және ұжымдағы өз рөлін жүзеге асыруға	1) Ұжымдағы тұлғааралық қарым-қатынастың кейбір психологиялық ерекшеліктерін сипаттай	1) Ұжымдағы тұлғааралық қарым-қатынастың психологиялық ерекшеліктерін жіктейді; 2) Жанжалды	1) Ұжымдағы тұлғааралық қарым-қатынастың психологиялық ерекшеліктерін жіктейді және	

39/11- 20 беттің 9 беті
«Басқару психологиясы » пәнінің жұмыс оку бағдарламасы

	қабілетті	алмайды; 2) Жанжалды жағдайлардан қалай шығу керектігін білмейді; 3) Тиімді көшбасшылықтың негізгі психологиялық шарттарын сипаттай алмайды.	алмайды; 2) Жанжалды жағдайлардан шығудың кейбір әдістерін біледі; 3) Кейбір тиімді көшбасшылықтың психологиялық шарттарын көрсетеді.	жағдайлардан шығудың әдістерін тәжірибеде қолдана алады; 3) Тиімді көшбасшылықтың негізгі психологиялық шарттарын ішінara сипаттайды.	талдайды; 2) Жанжалды жағдайды шешу әдістерін қолданады және сынни тұрғыдан бағалайды; 2) Тиімді көшбасшылықтың негізгі психологиялық шарттарын түсіндіреді.
<b>ОН 3</b>	Ұйымды басқару тиімділігін болжаяу моделін құра алады	1) Жеке басқару стилінің оңтайлы деңгейін анықтамайды; 2) Қол астындағылармен сенімді қарым-қатынас орнатуды білмейді.	1) Жеке басқару стилінің кейбір деңгейлерін білмейді; 2) Қол астындағылармен сенімді қарым-қатынас орнатудың кейбір әдістерін білмейді.	1) Жеке басқару стилінің оңтайлы деңгейін анықтайды және сипаттайды; 2) Қол астындағылармен сенімді қарым-қатынас орнатады және олардың жеке тұлғалық ерекшеліктерін ескереді.	1) Ұйымды басқарудың жеке тиімді стилінің оңтайлы деңгейін құрастырады және талдай алады; 2) Сыни тұрғыдан бағалай отырып қол астындағылармен сенімді қарым-қатынас орнатады және олардың жеке тұлғалық ерекшеліктерін ескереді.
<b>ОН 4</b>	Сыртқы ортада болып жатқан өзгерістерді ескере отырып, оңтайлы көшбасшылық стилін таңдай алады	1) Басшының іскерлік мансап бағдарламасын құруды білмейді; 2) Басқару функцияларының мәні мен психологиялық сипаттамасын білмейді	1) Басшының іскерлік мансап бағдарламасын жоспарлау мен жүзеге асырудағы кейбір негізгі сәттерді атап өтеді; 2) Басқару функцияларының мәні мен психологиялық сипаттамасын ішінara атап өтеді	1) Басшының іскерлік мансап бағдарламасын құра алады; 2) Басқару функцияларының психологиялық сипаттамаларын сипаттайтын және анықтайтын	1) Басшының іскерлік мансап бағдарламасын салыстырады және бағалайды: жоспарлау және жүзеге асыру; 2) Эртүрлі басқару жағдайларын сауатты сарапалайды және талдайды

## 10.2 Бағалау критерийлері

### Тәжірибелік сабакқа арналған чек парагы

	Бақылау түрі	Бағалау	Бағалау критерийлері
1	Ауызша жауап	Өте жақсы A (4,0; 95-100%);	Жауап беру барысында білім алушы сұрақтың негізгі мағынасын түсінеді, тақырып бойынша

		A - (3,67; 90-94%) бағаларына сәйкес келеді	жақсы бағдар береді, оларды сынни бағалай алады. Білім алушы нақты, толық жауап береді, дәлелсіздіктерді, қателіктер жібермейді. Тақырыпқа дайындалу барысында ғылыми деректерді қолданады.
		<b>Жақсы</b> B+ (3,33; 85-89%); B (3,0; 80-84%); B- (2,67; 75-79%); C+ (2,33; 70-74%); бағаларына сәйкес келеді	Жауап беру барысында білім алушы қағидатты емес дәлелсіздіктерді жібергенде немесе жауап беру барысында қателер жібермей, қағидатты дәлелсіздіктер, қателер жіберіп оларды уақытылы өзідігімен жөндей алады.
		<b>Қанағаттанарлық</b> C (2,0; 65-69%); C- (1,67; 60-64%); D+ (1,0; 55-59%); D-(1,0; 50-54%) бағаларына сәйкес келеді	Білім алушы тақырыпқа дайындалу барысында тек негізгі әдебиеттермен шектеледі. Тақырып бойынша мәліметтерді, деректерді толық жүйелей алмайды. Корытындылау барысында өз ойын толық жеткізе алмайды.
		<b>Қанағаттанарлықсыз</b> FX (0,5; 25-49%); F (0; 0-24%) бағаларына сәйкес келеді	Жауап беру барысында білім алушы қателер жібереді. Тәжірибелік дағдыларды орындаі алмайды. Тапсырмамен жұмыс жасауда белсенділік танытпайды. Оқытушының қойылған сұрақтарына спецификалық терминологияны қолданбайды.
2	<b>Жазбаша жұмыс</b>	<b>Өте жақсы</b> A (4,0; 95-100%); A - (3,67; 90-94%) бағаларына сәйкес келеді	Жазбаша жұмыс орындаған, өзі жазған құрылышы толығымен талаптарға сай. Конспект талқыланатын мәселесі толық қамтыған. Студент мәселені талдаған өз ойын дәлелдеп және өз талдауын көрсетті. Корғау барысында барлық сұрақтарға дұрыс жауап берді.
		<b>Жақсы</b> B+ (3,33; 85-89%); B (3,0; 80-84%); B- (2,67; 75-79%); C+ (2,33; 70-74%); бағаларына сәйкес келеді	Жазбаша жұмыс орындаған, өзі жазған құрылышы толығымен талаптарға сай. Кесте, схемалар келтірілген. Корғау барысында барлық сұрақтарға қателіктер жіберді.
		<b>Қанағаттанарлық</b> C (2,0; 65-69%); C- (1,67; 60-64%); D+ (1,0; 55-59%); D-(1,0; 50-54%) бағаларына сәйкес келеді	Жазбаша жұмыс орындаған, өзі жазған құрылышы толығымен талаптарға сай. Кесте, схемалар келтірілген. Корғау барысында берілген сұрақтарға толық емес дайындалған. Өз қорытындысын толық дәлелдемеді.
		<b>Қанағаттанарлықсыз</b> FX (0,5; 25-49%); F (0; 0-24%) бағаларына сәйкес	Жазбаша жұмыс уақытында орындалмаған. Мәселені аз қамтыған, талдауы және өз дәлелдеуі жоқ. Сұрақтарға жауап бермеді.

<b>Өлеуметтік-гуманитарлық пәндер кафедрасы</b> <b>«Басқару психологиясы » пәнінің жұмыс оку бағдарламасы</b>	39/11- 20 беттің 11 беті
--	-----------------------------

		келеді	
<b>3</b>	<b>Жағдаяттық тапсырмаларды шешу</b>	<b>Оте жақсы</b> A (4,0; 95-100%); A- (3,67; 90-94%);	- Жұмысқа белсенді қатысты, ерекше ойлау қабілетін, материал бойынша терең білімін көрсетті. Талқылау барысында басқа пәндердің ғылыми жетістіктерін қолданды.
		<b>Жақсы</b> B+ (3,33; 85-89%); B (3,0; 80-84%); B- (2,67; 75-79%); C+ (2,33; 70-74%);	- Жұмысқа белсенді қатысты, материал бойынша білімін көрсетті, студенттің өзі түзете алған принципиальды емес немесе принципиальды қателіктер жіберді.
		<b>Қанағаттанарлық</b> C (2,0; 65-69%); C- (1,67; 60-64%); D+ (1,0; 50-54%);	Топта жұмыс істеуде белсенді емес, принципиальды емес қателіктер жіберді, материалды жүйелеуде үлкен қындықтарға кездесті.
<b>4</b>	<b>Тест тапсырмалары жазбаша түрде</b>	<b>Оте жақсы</b> A (4,0; 95-100%); A- (3,67; 90-94%) бағаларына сәйкес келеді	20 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 17-20 30 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 26-30 40 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 34-40 50 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 43-50
		<b>Жақсы</b> B+ (3,33; 85-89%); B (3,0; 80-84%); B- (2,67; 75-79%); C+ (2,33; 70-74%); бағаларына сәйкес келеді	20 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 13-16 30 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 20-25 40 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 26-33 50 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 33-42
		<b>Қанағаттанарлық</b> C (2,0; 65-69%); C- (1,67; 60-64%); D+ (1,0; 55-59%); D-(1,0; 50-54%) бағаларына сәйкес келеді	20 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 8-12 30 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 12-19 40 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 16-25 50 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 20-32
		<b>Қанағаттанарлықсыз</b> FX (0,5; 25-49%); F (0; 0-24%) бағаларына сәйкес келеді	20 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 0-7 30 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 0-11 40 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 0-15 50 тест тапсырманың дұрыс жауаптары: 0-19

5	Чек парагы	№ п/ п	Бағалау критерийлері	Денгей - баға			
				Керем ет	Қолайл ы	Түзету ді қажет етеді	Қолайсыз
		1	Тақырыптың практикалық	10	7,5	5	0

		және теориялық маңыздылығын ашады.				
	2	Пәнаралық және пәнішлік байланысты пайдаланады.	10	7,5	5	0
	2	Аудиториямен пікірталас жүргізе алады.	10	7,5	5	0
	3	Оқытушының тапсырмаларын орындауды.	10	7,5	5	0
	4	Сабак кезінде белсенділік пен қызығушылық танытады.	10	7,5	5	0
	6	Баяндамалардың жауаптарын талдайды.	10	7,5	5	0
	7	Визуализация құралдарын қолданады және басқа да көрнекі құралдарды қолданады.	10	7,5	5	0
	8	Алға қойылған міндеттерді орындау үшін топты жұмылдырады, көшбасшылық қасиеттер көрсетеді.	10	7,5	5	0
	9	Қорытындыларды сауатты тұжырымдайды.	10	7,5	5	0
	10	Топпен және оқытушымен қарым-қатынаста коммуникативтік дағдыларды көрсетеді.	10	7,5	5	0

#### БОЖ-ге арналған чек парағы

	Бақылау түрі	Бағалау	Бағалау критерийлері
1	<b>Презентация</b>	<b>Өте жақсы</b> A (4,0; 95-100%); A - (3,67; 90-94%) бағаларына сәйкес келеді	Білім алушы презентацияны белгіленген мерзімде орындауды. Презентацияны 20 слайдтан тұрады және ақпараттық, ғылыми деректерге сүйнеді. Слайдтар мазмұнды және қысқа. Қорғау кезінде автор тақырып бойынша терең білімін көрсетеді. Талқылау кезінде және сұрақтарға жауап беруде нақты, дәлелді түрде жауап береді
		<b>Жақсы</b> B+ (3,33; 85-89%); B (3,0; 80-84%); B- (2,67; 75-79%); C+ (2,33; 70-74%); бағаларына сәйкес келеді	Білім алушы презентацияны белгіленген мерзімде орындауды. Презентацияны 20 слайдтан тұрады және ақпараттық, ғылыми деректерге сүйнеді. Слайдтар мазмұнды және қысқа. Қорғау кезінде автор тақырып бойынша терең білімін көрсетеді. Сұрақтарға жауап беру кезінде принципиалды емес қателер жібереді, оны өзі түзетеді.
		<b>Қанағаттанарлық</b> C (2,0; 65-69%); C- (1,67; 60-64%); D+ (1,0; 55-59%); D-(1,0; 50-54%) бағаларына сәйкес келеді	Білім алушы презентацияны белгіленген мерзімде орындауды. Презентацияны 20 слайдтан тұрады және ақпараттық, ғылыми деректерге сүйнеді. Слайдтар қысқа және маңыздылығы толық ашылмаған. Сұрақтарға жауап беру кезінде қателіктер жібереді және талдай алмайды.
		<b>Қанағаттанарлықсыз</b>	Білім алушы презентацияны белгіленген мерзімде

		FX (0,5; 25-49%); F (0; 0-24%) бағаларына сәйкес келеді	орынданмайды. . Презентацияны 20 слайдтан тұрады және ақпараттық, ғылыми деректерге сүйенбейді. Слайдтар тақырыптың мазмұнын толық ашпайды. Білім алушы қорғау кезінде сұрақтарға жауап беруде өрескел қателіктер жібереді. Тақырып толық ашылмады
2	Эссе	<b>Өте жақсы</b> A (4,0; 95-100%); A - (3,67; 90-94%) бағаларына сәйкес келеді	Білім алушы эссе тақырыбының өзектілігін түсініп, тақырыпқа қатысты сыни ой білдіреді, оны нақты аргументтермен дәлелдей біледі. Негізгі идеяға сәйкес ойдың логикалық реттілігін сақтайды. Эссе бойынша өз талдауының, сараптауының түйінін қорытындылап, шешім ұсынады.
		<b>Жақсы</b> B+ (3,33; 85-89%); B (3,0; 80-84%); B- (2,67; 75-79%); C+ (2,33; 70-74%); бағаларына сәйкес келеді	Білім алушы эссе тақырыбының өзектілігін түсініп, тақырыпқа қатысты сыни ой білдіреді, оны нақты аргументтермен дәлелдей біледі. Эссе бойынша өз талдауының, сараптауының түйінін нақты қорытындылай алмайды.
		<b>Қанағаттанарлық</b> C (2,0; 65-69%); C- (1,67; 60-64%); D+ (1,0; 55-59%); D-(1,0; 50-54%) бағаларына сәйкес келеді	Білім алушы эссе тақырыбын түсініп, тақырыпқа қатысты сыни ой білдіреді, бірақ оны нақты аргументтермен дәлелдей алмайды.. Эссе бойынша өз талдауының, сараптауының түйінін нақты қорытындылай алмайды.
		<b>Қанағаттанарлықсыз</b> FX (0,5; 25-49%); F (0; 0-24%) бағаларына сәйкес келеді	Білім алушы эссе тақырыбын түсініп, тақырыпқа қатысты ойын толық білдіре алмайды. Эссе бойынша өз талдауының, сараптауының түйінін нақты қорытындылай алмайды.
3	<b>Салыстырмалы талдау</b>	<b>Өте жақсы</b> A (4,0; 95-100%); A - (3,67; 90-94%) бағаларына сәйкес келеді	Салыстырмалы талдау толық көлемде және белгіленген мерзімде орындалды. Жұмысты орындауға қойылатын барлық ұсыныстар мен талаптар ескерілді. Қорғау кезінде білім алушы тақырып бойынша терең білім көрсетеді. Зерттеу тақырыбының өзектілігі ашылды, тұжырымдар қисынды, жұмыстың мақсаттары мен міндеттеріне сәйкес келеді. Тақырып бойынша әдебиеттер мен дереккөздердің оңтайлы саны пайдаланылды. Жұмыстың ғылыми-әдістемелік немесе практикалық маңызы жоғары.
		<b>Жақсы</b> B+ (3,33; 85-89%); B (3,0; 80-84%); B- (2,67; 75-79%); C+ (2,33; 70-74%); бағаларына сәйкес келеді	Салыстырмалы талдау толық көлемде және белгіленген мерзімде орындалды. Жұмысты орындауға қойылатын барлық ұсыныстар мен талаптар ескерілді. Қорғау кезінде білім алушы тақырып бойынша жақсы білім көрсетеді. Ол қателіктер жібереді және жауап беру кезінде өзі түзейді. Жұмыстың мазмұны талаптарға толық сәйкес келеді. Салыстырмалы талдаудың мақсаты

			мен міндеттері айқын көрсетеді. Нәтижелерді өз бетінше талдайды, ғылыми әдебиеттерде сипатталған белгілі фактілерді салыстыра және талдай алады.
		<b>Қанағаттанарлық</b> C (2,0; 65-69%); C- (1,67; 60-64%); D+ (1,0; 55-59%); D-(1,0; 50-54%) бағаларына сәйкес келеді	Салыстырмалы талдау толық емес көлемде және белгіленбеген мерзімде орындалады. Жұмысты орындауға қойылатын барлық ұсыныстар мен талаптар ескерілмейді. Жұмыстың мазмұны толық ашылмаған. Тақырыптың өзектілігі анық емес. Тақырып бойынша әдебиеттер мен дереккөздердің онтайлы саны пайдаланылмаған. Қорытындының жеткілікісі дәлелденбеуі. Қорғау кезінде білім алушы сұрақтарға жауап беру кезінде қателіктер жібереді.
		<b>Қанағаттанарлықсыз</b> FX (0,5; 25-49%); F (0; 0-24%) бағаларына сәйкес келеді	Салыстырмалы талдау орындалмады. Жұмыста елеулі қателіктер бар, тақырыптың өзектілігі негізделмеген, білім алушылар фактілерді білмейді, ақпарат пен оның көздерін іздеуді білмейді. Зерттелетін тақырыптың негізгі мәселелері бойынша ақпараттарға ие емес.
4	<b>Жоба дайындау</b>	<b>Өте жақсы</b> A (4,0; 95-100%); A - (3,67; 90-94%) бағаларына сәйкес келеді	Жоба мерзімінде орындалды, құрылым талаптарға толық сәйкес келеді. Жоба зерттелетін мәселені толығымен көрсетеді. Білім алушы проблемаға талдау жүргізді, өз тұжырымдарын дәлелдеді және осы мәселеге өзіндік талдау жасады. Иллюстрация көрсетіледі. Мәселені қарастыру өте терең мазмұндық деңгейде құрылады. Жұмыс нақты құрылымға ие. Әдебиеттер тізімі, сілтемелер мен мазмұны дұрыс жасалған. Қорғау кезінде ол барлық сұрақтарға дұрыс жауап береді.
		<b>Жақсы</b> B+ (3,33; 85-89%); B (3,0; 80-84%); B- (2,67; 75-79%); C+ (2,33; 70-74%); бағаларына сәйкес келеді	Жоба мерзімінде орындалды, құрылым талаптарға толық сәйкес келеді. Иллюстрация көрсетіледі. Жұмыста кейбір маңызды дәлелдер жоқ. Қорғау кезінде, сұрақтарға жауап беру кезінде қателіктер жібереді.
		<b>Қанағаттанарлық</b> C (2,0; 65-69%); C- (1,67; 60-64%); D+ (1,0; 55-59%); D-(1,0; 50-54%) бағаларына сәйкес келеді	Жоба мерзімінде орындалды, құрылым талаптарға толық сәйкес келеді. Иллюстрация көрсетіледі. Қорғау кезінде ол қойылған сұрақтарға толық жауап бермейді. Өз тұжырымдарын жеткілікті түрде дәлелдеген жоқ.
		<b>Қанағаттанарлықсыз</b> FX (0,5; 25-49%); F (0; 0-24%) бағаларына сәйкес келеді	Жоба мерзімінде орындалмайды. Ғылыми-зерттеу жобасын толық аша алмаған және алдына қойған мақсатты көрсетпейді. Жобада мәселені талдау және өзіндік дәлелдеу жоқ, сұрақтарға жауап бермейді. Жобаның өзектілігі ішінара

			негізделген. Жұмыста сілтемелер жоқ.
5	<b>Контент - талдау</b>	<b>Өте жақсы</b> A (4,0; 95-100%); A - (3,67; 90-94%) бағаларына сәйкес келеді	Контент - талдау мерзімінде орындалды, құрылым талаптарға толық сәйкес келеді. Контент - талдау зерттелетін мәселені толығымен көрсетеді. Білім алушы проблемаға талдау жүргізді, өз тұжырымдарын дәлелдеді және осы мәселеге өзіндік талдау жасады. Иллюстрация көрсетіледі. Қорғау кезінде ол барлық сұрақтарға дұрыс жауап береді.
		<b>Жақсы</b> B+ (3,33; 85-89%); B (3,0; 80-84%); B- (2,67; 75-79%); C+ (2,33; 70-74%); бағаларына сәйкес келеді	Контент - талдау мерзімінде орындалды, құрылым талаптарға толық сәйкес келеді. Иллюстрация көрсетіледі. Жұмыста кейбір маңызды дәлелдер жоқ. Қорғау кезінде, сұрақтарға жауап беру кезінде қателіктер жібереді.
		<b>Қанағаттанарлық</b> C (2,0; 65-69%); C- (1,67; 60-64%); D+ (1,0; 55-59%); D-(1,0; 50-54%) бағаларына сәйкес келеді	Контент - талдау мерзімінде орындалды, құрылым талаптарға толық сәйкес келеді. Иллюстрация көрсетіледі. Қорғау кезінде ол қойылған сұрақтарға толық жауап бермейді. Өз тұжырымдарын жеткілікті түрде дәлелдеген жоқ.
		<b>Қанағаттанарлықсыз</b> FX (0,5; 25-49%); F (0; 0-24%) бағаларына сәйкес келеді	Контент - талдау мерзімінде орындалмайды. Мәселені талдау және өзіндік дәлелдеу жоқ, сұрақтарға жауап бермейді. Талдау өзектілігі ішінара негізделген. Сұрақтарға жауап бермейді.
6	<b>Шығармашылық жұмыс</b>	<b>Өте жақсы</b> A (4,0; 95-100%); A - (3,67; 90-94%) бағаларына сәйкес келеді	Шығармашылық жұмыс уақытында орындалды, құрылым талаптарға толық сәйкес келеді. Шығармашылық жұмыс зерттелетін мәселені толығымен көрсетеді. Білім алушы проблемаға талдау жүргізді, өз тұжырымдарын дәлелдеді және осы мәселеге өзіндік талдау жасады. Иллюстрация көрсетілген. Қорғау кезінде ол барлық сұрақтарға дұрыс жауап берді.
		<b>Жақсы</b> B+ (3,33; 85-89%); B (3,0; 80-84%); B- (2,67; 75-79%); C+ (2,33; 70-74%); бағаларына сәйкес келеді	Шығармашылық жұмыс уақытында орындалды, құрылым талаптарға толық сәйкес келеді. Қорғау кезінде білім алушылар тақырып бойынша жақсы білім көрсетеді. Ол қателіктер жібереді және жауап беру кезінде өзі түзейді. Шығармашылық жұмыс зерттелетін мәселені толығымен көрсетеді.
		<b>Қанағаттанарлық</b> C (2,0; 65-69%); C- (1,67; 60-64%); D+ (1,0; 55-59%); D-(1,0; 50-54%) бағаларына сәйкес келеді	Шығармашылық жұмыс дербес белгіленген мерзімде орындалды, құрылым талаптарға толық сәйкес келеді. Шығармашылық жұмыс ішінара игерілді, бірақ олқылықтар маңызды емес, тапсырманың көп болігі орындалды, дәлдікке жол бермейді, материалды ұсынуда логикалық дәйектіліктің бұзылуы байқалады. Өз тұжырымдарын жеткілікті түрде дәлелдеген жоқ.

		<b>Қанағаттанарлықсыз</b> FX (0,5; 25-49%); F (0; 0-24%) бағаларына сәйкес келеді	Шығармашылық жұмыс уақытында орындалмады. Қорғау кезінде білім алушы сұрақтарға жауап беру кезінде өрескел қателіктер жібереді, шығармашылық жұмыстың бағдарламалық мәліметтердің көп бөлігін білмейді. Мәселе аз қамтылған, талдау жоқ және мәселенің өзіндік дәлелі жоқ.
--	--	--	--

#### Аралық аттесттаттау

<b>1</b>	<b>Тест тапсырмаларын орындау</b>	<b>Өте жақсы</b>	90-100% дұрыс жауаптар
		<b>Жақсы</b>	70-89% дұрыс жауаптар
		<b>Қанағаттанарлық</b>	50-69% дұрыс жауаптар
		<b>Қанағаттанарлықсыз</b>	50%-дан аз дұрыс жауаптар

#### Білімді бағалаудың көпбалдық жүйесі

<b>Әріптік жүйемен бағалау</b>	<b>Сандық эквивалент баллдық</b>	<b>Пайыздық өлшем</b>	<b>Дәстүрлі жүйемен бағалау</b>
A	4,0	95-100 %	Өте жақсы
A-	3,67	90-94 %	
B+	3,33	85-89 %	Жақсы
B	3,0	80-84 %	
B-	2,67	75-79 %	
C+	2,33	70-74 %	
C	2,0	65-69 %	Қанағаттанарлық
C-	1,67	60-64 %	
D+	1,33	55-59 %	
D	1,0	50-54 %	
FX	0,5	25-49 %	Қанағаттанарлықсыз
F	0	0-24%	

<b>11. Оқу ресурстары</b>	
Электрондық ресурстар, соның ішінде, бірақ оны меншектелмейді: мәліметтер базасы, анимациялық симуляторлар, кәсіби блогтар 4. веб-сайттар, басқа электрондық анықтамалық материалдар (мысалы: видео, аудио, дайджест)	<p>1. Электронная библиотека ЮКМА - <a href="https://e-lib.skma.edu.kz/genres">https://e-lib.skma.edu.kz/genres</a></p> <p>2. Республикаанская межвузовская электронная библиотека (РМЭБ) – <a href="http://rmebrk.kz/">http://rmebrk.kz/</a></p> <p>3. Цифровая библиотека «Aknurpress» - <a href="https://www.aknurpress.kz/">https://www.aknurpress.kz/</a></p> <p>4. Электронная библиотека «Эпиграф» - <a href="http://www.elib.kz/">http://www.elib.kz/</a></p> <p>5. Эпиграф - портал мультимедийных учебников <a href="https://mbook.kz/ru/index/">https://mbook.kz/ru/index/</a></p> <p>6. ЭБС IPR SMART <a href="https://www.iprbookshop.ru/auth">https://www.iprbookshop.ru/auth</a></p> <p>7. Информационно-правовая система «Зан» - <a href="https://zan.kz/ru">https://zan.kz/ru</a></p> <p>8. Cochrane Library - <a href="https://www.cochranelibrary.com/">https://www.cochranelibrary.com/</a></p>
Электрондық оқулықтар	<p>1. Иргебаева, Н.М.Басқару психологиясы : Оқулық . . - Алматы: Нур-Принт, 2015. - 352 б. - ISBN 978-601-7390-72-3. <a href="http://rmebrk.kz/book/1174043">http://rmebrk.kz/book/1174043</a></p> <p>2. Оспанова Ж.Б.Басқару Психологиясы: Оқулық құралы / Ж.Б. Оспанова -Алматы: «Эверо» баспасы, 2020. – 124 б. <a href="https://www.elib.kz/ru/search/read_book/765/">https://www.elib.kz/ru/search/read_book/765/</a></p> <p>3. Бөлімдер мен құрылымдарда психологиялық жұмыстарды үйымдастыру Мұхаметжанов А.М., Смағұлова Қ.Б. ,</p>

	<p>2017 <a href="https://aknurpress.kz/login">https://aknurpress.kz/login</a></p> <p><b>4.</b> Жеке адамның іс-әрекеті. Әлеуметтік-психологиялық қарым-қатынас негіздері/Сыздыкова А.К. , 2019/<a href="https://aknurpress.kz/login">https://aknurpress.kz/login</a></p> <p><b>5. Элеуметтік психология.</b> Асылбекова М.П. , 2017 <a href="https://aknurpress.kz/login">https://aknurpress.kz/login</a></p> <p>6. Арнайы психология негіздері. Тебенова Қ.С., Рымханова А.Р. , 2019 <a href="https://aknurpress.kz/reader/web/1039">https://aknurpress.kz/reader/web/1039</a></p> <p><b>7. Жас ерекшелік психологиясы.</b> Бейсенбекова Г.Б., Молдабаева Р.А., Нұргалиева С.М. , 2019/<a href="https://aknurpress.kz/login">https://aknurpress.kz/login</a></p> <p>8. Даму психологиясы: Оқу-әдістемелік кешені Психология мамандығына арналған. / Құраст. Д.А. Жансерикова. - Қарағанды: ҚарМУбаспасы, 2013. - 536. <a href="http://rmebrk.kz/book/1162740">http://rmebrk.kz/book/1162740</a></p> <p>9. Ахметова А.К. Психология тарихы / А.К. Ахметова, С.М Бектұрғанова. –Алматы: «Эверо» баспасы, 2020– 152 б <a href="https://www.elib.kz/ru/search/read_book/24/">https://www.elib.kz/ru/search/read_book/24/</a></p> <p>10. Абдрахманова А.Т., Оспанбаева М.П., Конфликтология: оқу құралы. – Алматы, «Эверо» баспасы, 2020, 130 бет., <a href="https://www.elib.kz/ru/search/read_book/913/">https://www.elib.kz/ru/search/read_book/913/</a></p> <p><b>11.</b> Абдрахманова А.Т. «Психокоррекция»: оқу құралы/ А.Т. Абдрахманова . –Алматы: Эверо, 2020. - 124 бет.<a href="https://www.elib.kz/ru/search/read_book/915/1">https://www.elib.kz/ru/search/read_book/915/1</a>. Организация психологической работы в частях и соединениях/Мухаметжанов А.М., Смагулова К.Б, 2017/ <a href="https://aknurpress.kz/reader/web/1164">https://aknurpress.kz/reader/web/1164</a></p> <p>2. Оспанова Ж.Б. Психология управления. - Учебное пособие/ Ж.Б. Оспанова. –Алматы: Эверо, 2020 - 168 с. <a href="https://www.elib.kz/ru/search/read_book/762/">https://www.elib.kz/ru/search/read_book/762/</a></p>
Специальные программы	IBM SPSS Statistics: <a href="https://www.ibm.com/ru-ru/products/spss-statistics">https://www.ibm.com/ru-ru/products/spss-statistics</a>
Журналдар (электронды журналдар)	<p><a href="https://aknurpress.kz/login">https://aknurpress.kz/login</a> промо код SDN-28</p> <p>Scopus базасы <a href="https://www.scopus.com/home.uri">https://www.scopus.com/home.uri</a></p> <p>Springer базасы <a href="https://link.springer.com/">https://link.springer.com/</a></p>
Әдебиет	<p><b>Негізгі</b></p> <p>1. Илешева, Р. Г. Медициналық психология :оқуқұралы / жалпы ред. басқ. Қ. Жарықбаев. - Алматы :Эверо, 2014. - 228 бет. с</p> <p>2. Құдиярова, Ф. Медициналық психология: оқулық / ҚР Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрлігі. - Алматы : АҚНҮР, 2014. - 248 б. с</p> <p><b>Қосымша:</b></p> <p>1. Роббинс, С. П. Ұйымдық мінез-құлық негіздері [Текст] = Essentials of organizational behavior : оқулық / С. П. Роббинс, Т. А. Джадж ; Қаз. тіл ауд. Е. Қашқынова [және т.б.]. - 14-ші бас. - Алматы : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 488 бет. с. : (Рухани жаңғыру)</p> <p>2. Уоллейс, П. Интернет психологиясы [Мәтін] = The psychology jf the internet : оқулық / П. Уоллейс ; қаз.тіл. ауд. Е. Женісұлы [жәнет.б.]. - 2-ші бас. - Алматы : Ұлттық аударма бюросы, 2019. - 356 бет. с. : (Рухани жаңғыру).</p> <p>3. Шульц, Д. П. Қазіргі психология тарихы [Мәтін] : монография = A Histofy of Modern Psychology : монография / Д.П.Шульц, С.Э.Шульц ; қаз.тіл. ауд.Б.Қ.Ақын [жәнет.б.]. - 11-бас. - Алматы : Ұлттық аударма</p>

бюросы, 2018. - 448 б. с. : сур.[Рухани жаңғыру].

4. Лиходедова Л.Н. Инклузивті білім берудің теориясы мен практикасы. Оқу құралы. 2021
5. Игембаева К.С. Психология бойынша практикум. Оқу-әдістемелік қурал. 2023

## 12. | Пән саясаты

### Магистранттарға қойылатын талаптар:

1. Магистранттар күн сайын дәрістік, практикалық сабактар мен ОМӨЖ сабактарының кестесіне сәйкес тапсырмаларды орындауы тиіс.
2. Алдағы дәрістің тақырыбы туралы түсінікке ие болу, дәрісте кері байланысқа дайын болу.
3. Магистранттар пікірталастарға қатысып, жеке және топтық тапсырмаларды орындауы, басқа ресурстарды зерттеуі керек.
4. Магистранттар тапсырмалардың соңғы күндерін бақылауы керек.
5. Сабактың барлық түрлерін себепсіз жіберіп алмаңыз.
6. МӨЖ бағдарламада көрсетілген кесте бойынша орындау.
7. Білім алушылардың жазбаша жұмыстарының барлық түрлері плагиат мәніне тексеруден өтеді.
8. Пән бойынша емтиханға жіберудің қорытынды рейтингі 50 балдан кем болмауы тиіс (60%)
9. Әрбір дәрістік сабакты өткізіп алған кезде аралық бақылау бағасы 1 балға төмендетіледі, әр ОМӨЖ сабагына қатыспаған жағдайда МӨЖ бағасы 2 балға төмендетіледі
10. Қорытынды рейтингті есептеу кезінде өткізіп алған ОМӨЖ үшін айыппұл балдары аралық бақылау балдарынан шегеріледі.

## 13. | Академияның моральдық-этикалық құндылықтарына негізделген академиялық саясат

### 13.1 | П. 4. Студенттің ар-намыс кодексі

#### 13.2 | Пән бойынша баға қою саясаты:

1. Сабакта білімді бақылаудың бірнеше формалары қолданылады. Журналға орташа баға қойылады.
2. Бақылау түрлерінің бірі бойынша (ағымдағы бақылау, №1 және/немесе №2 аралық бақылау) өту балын (50%) жинамаған студент пән бойынша емтиханға жіберілмейді
3. Қорытынды рейтинг пән бойынша емтиханға жіберу 50 балдан (60%) кем болмауы тиіс, ол ағымдағы бақылаудың орташа бағасы (40%) + аралық бақылаудың орташа бағасы (20%) негізінде автоматты түрде есептеледі.
4. Аралық аттестаттау- тестілеу.

Әлеуметтік-гуманитарлық пәндер кафедрасы «Басқару психологиясы» пәнінің жұмыс оку бағдарламасы	39/11- 20 беттің 19 беті
---	-----------------------------

14. Келісу, бекіту және қайта қарау			
Кітапхана-ақпараттық орталығымен келісілген күні	Хаттама №	КАО басшысы Т.А.Ж	Қолы
14.06.2024 ж	№ 9	Дарбичева Р.И.	
Кафедрада бекітілген күні	Хаттама №	Кафедра менгерушісі Т.А.Ж.	Қолы
24.06.2024 ж	№ 11	Аширов Ш.А.	
ББ АК макулданған күні	Хаттама №	ББ АК Төрағасының Т.А.Ж.	Қолы
14.06.2024 ж	№ 10	Орынбасарова К.К.	
Қайта қарау күні	Хаттама №	Кафедра менгерушісі Т.А.Ж.	Қолы
ББ АК қайта қарау күні	Хаттама №	Кафедра менгерушісі Т.А.Ж.	Қолы



Әлеуметтік-гуманитарлық пәндер кафедрасы

«Басқару психологиясы» пәнінің жұмыс оку бағдарламасы

39/11-  
20 беттің 20 беті