

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 1 беті

Бақылау-өлшеу құралдары

Мамандық: **7M10140** «Қоғамдық денсаулық сақтау»

Пәннің атауы: «Ұйымдағы тәртіп»

Оқу сағаттарының/кредиттерінің көлемі: 150 сағ (5кредит)

Курс және семестрлік оқу: 1 курс, I семестр

2024 ж.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 2 беті

№1 аралық бақылауға арналған бағдарлама мәселелері
1-нұсқа

1. N компаниясының қызметкеріне әріптестеріне хабарлама жіберіп, басшылыққа коммуникация нәтижелері туралы баяндау тапсырылды.
Егер ... , коммуникация жүзеге асырылды деп саналады.
 - a) қабылдаушы хабарламаны алса, түсінсе және қабылдаса
 - b) коммуникатор хабарламаны құраса және жіберсе
 - c) коммуникатор хабарламаны сақтаса және кодын алып тастаса
 - d) жолдаушы хабарламаны құраса және жіберсе
 - e) мониторда «сәтті жіберілді» деген жазу шықса
2. Сізге N компаниясының қызметкері ретінде әріптестерге хабарлама жіберу және басшылыққа коммуникация нәтижелері туралы баяндау тапсырылды.
Берілген жағдайда коммуникация үдерісін екіжақты ететін
 - a) қайтымды байланыс
 - b) алынған хабарлама
 - c) хабарламаның кодын алып тастау
 - d) қабылдаушының бар болуы
 - e) хабарламаны жіберу
3. N компаниясының қызметкеріне әріптестерге хабарлама жіберу және басшылыққа коммуникация нәтижелері туралы баяндау тапсырылды. Қызметкер берілген тапсырманы тез арада орындап, кері байланысқа қол жеткізді.
Берілгендердің қайсысы кері байланыстың өте маңызды сипаттамасы болып табылады?
 - a) шынайылық
 - b) еркіндік
 - c) сырттайылық
 - d) құпиялық
 - e) мерзімінен бұрын
4. Сіз жаңа жұмысқа орналасып, жаңа басшыңыздың басқару әдістемесіне қатты таң қалдыңыз. Алдыңғы басшыдан айырмашылығы сіздің бөлім басшыңыз қол астындағы қызметкерлерімен үздіксіз кері байланысты қамтамасыз етеді және олардың пікіріне құлақ асады. Басшының бұл тәсілі неге алып келуі мүмкін?
 - a) қол астындағы қызметкерлер жұмыстарына қанағаттанады және еңбек өнімділігін арттырады, тапсырманы сапалы орындайды
 - b) қол астындағы қызметкерлер еңбектің өнімділігін арттырады, бірақ бастықтың шалағайлығына қанағаттанбайды

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары	58/12-2024 () 65 беттің 3 беті	

- c) қол астындағы қызметкерлер жұмыстарына қанағаттанады, бірақ «жазасыз» болатындығына сеніп, жұмысқа «ықылассыз» қарайды
- d) қол астындағы қызметкерлер тапсырмаларды талқылауға «батып», оларды орындауды созып жібереді, жанжал жағдайлар жиіленіп кетеді
- e) бастық ақырында қол астындағы қызметкерлердің айтқанымен жүріп, қызметкерлер тарапынан барлық құрметін жоғалтады

5. N компаниясының басшысы жаңа қызметкерлерді кіші топтарға бөлді, сіздің тобыңыз белгілі бір қызметті ұзақ мерзімді орындау үшін құрылды.

Осындай топ қалай аталады?

- a) функционалдық
- b) экономикалық
- c) әлеуметтік
- d) өндірістік
- e) жобалық

6. N компаниясының басшысы жаңа қызметкерлерді кіші топтарға бөлді, сіздің тобыңыз мақсатқа шұғыл түрде қол жеткізу үшін құрылды.

Осындай топ қалай аталады?

- a) жобалық
- b) экономикалық
- c) әлеуметтік
- d) өндірістік
- e) функционалдық

7. Ірі ұйымда күрделі мәселелер пайда болды, ол мәселелерді тек ұйымның барлық мүшелері біріге отырып шешуге болады.

Аталған жағдайда қандай коммуникациялық торды пайдалануға болады?

- a) «барлық каналдық»
- b) «тізбектік»
- c) «шпор түрінде»
- d) «шеңбер»
- e) «дөңгелек»

8. Сіз терапия бөлімінің меңгерушісіз. Бас дәрігер сіздің мақсатыңызды белгіледі. Сіз жетекші ретінде мақсаттардың айқын болуы және топ мүшелерінің олармен келісуі, сол мақсаттарға сәтті қол жеткізуді анықтайтынын түсінесіз.

Сондықтан, қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін сіз ... міндеттісіз.

- a) мақсатты қою үдерісіне барлық топ мүшелерін қатыстыруға
- b) мақсатты анықтау құқығын бір қызметкерге жүктеуге
- c) басқа тараптан берілген кеңестер мен ұсыныстардың ешқайсысына назар аудармауға

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 4 беті

- d) жалпы және жеке алғанда топ алдында мақсаттарды жеке дара қоюға
- e) мақсаттарды тек, олар қойылғаннан кейін талқылауға

9. Бас дәрігердің клиникалық жұмыс бойынша орынбасары ретінде сізге емханаға қатысты аймақтардағы тұрғындардың арасында артериялық гипертония ауруын ерте айқындау бойынша жауапты дәрігерлер тобын құру қажет.

Топ жұмысы нәтижелі болу үшін сізге келесі қағиданы ұстану керек:

- a) егер топ 5-10 адамнан тұрса, онда оның жұмыс нәтижесі жоғары
- b) топ көлемі қаншалықты үлкен болса, жұмыс нәтижесі соншалықты жоғары
- c) топ көлемі қаншалықты кіші болса, жұмыс нәтижесі соншалықты жоғары
- d) егер топ 15-20 адамнан тұрса, онда оның жұмыс нәтижесі жоғары
- e) ең тиімді топ 3 жауапты қызметкерден тұратын топ болып табылады

10. N компаниясында штаттардың кеңеюіне байланысты жаңа топтар құрылуда.

Алдағы уақытта адам мен топ әрекеттесуінің қандай түрлері орын алады?

- a) кооперация, бірігу, келіспеушілік
- b) ауызбірлік, бәсекелестік, бірлесу
- c) коммуникация, бірлесу, ауызбірлік
- d) анықтап тану, талдау, бәсекелестік
- e) таныстық, қатынасу, корпоратив

11. Басшы сізден осы жылғы компанияның бас жобасын жүзеге асыру мақсатында формальды топтарды рәсімдеу жоспарын құруды талап етті.

Формальды топтардың қандай түрлерін ұсына аласыз?

- a) жұмыс топтары, менеджерлер командалары, комитеттер
- b) өзін-өзі басқару командалары, тәуелсіз сарапшылар
- c) достық топтар, менеджерлер командасы, комитеттер
- d) еріктілер, жауаптылар, тәуелсіз сарапшылар
- e) менеджерлер командасы, маркетингтік команда

12. Жаңа қызметкерге бірінші жұмыс күні ұйым әкімшілігінен топта жалпы және оның әрбір мүшесінің нені қалай істеу керектігі жөнінен ақпарат берілді.

Берілген топтық нормалар нені анықтайды?

- a) топтағы мүшелердің тәртібін
- b) топтың құрылымын
- c) топтағы мүшелердің деңгейін
- d) топпен бірге шешілетін тапсырмаларды
- e) топтағы мүшелердің рөлдерін

13. Жаңа қызметкерге бірінші жұмыс күні ұйым әкімшілігінен топта жалпы және оның әрбір мүшесінің нені қалай істеу керектігі жөнінен ақпарат берілді.

Берілген құжат қалай аталады?

- a) топтық нормалар

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 5 беті

- b) қызметтік міндеттер
- c) нұсқаулық хат
- d) компания саясаты
- e) ұйым стратегиясы

14. N компаниясының басшысы өз қарамағындағыларға тәңірлік ықпал жасайды. Кезекті тексеру кезінде қоластындағы қызметкер бастықтың қаһарынан қорқып, ақпаратты жасырғаны белгілі болды.

Бұл тәуелді қызметкерлердің ... дәлелі.

- a) сапа туралы ойлауға шамасы келмей, тек бастыққа жағумен әлек болуының
- b) басқа ерікті қызметкерлерге қарағанда, үнемі жұмыс өнімділігін артығымен атқаруының
- c) әрдайым максимальді еңбектеніп, жұмыс өнімділігінің жоғары болуының
- d) тәуелсіз болу және өзін қауіпсіздендіру үшін, бастық болуға барынша тырысуының
- e) бастықты «аңдып» және оның орнын басуы үшін, соңғы нәтижеге үміттенуінің

15. N компаниясының аса тәжірибелі коммуникациялық қызметке жауапты алдыңғы қатардағы қызметкері соңғы ай ішінде басшылықтан екі рет ескерту алды, осыдан кейін ол басшылықтың жұмысына әділетсіз қарауына қатты наразы болды. Аталған қызметкердің нәтижелі коммуникацияға қол жеткізуіне қандай кедергілер кездесуі мүмкін?

- a) физикалық, уақыттық, мәдениеттік
- b) экономикалық, әлеуметтік, мәдениеттік
- c) заңгерлік, құқықтық, процессуальді
- d) уақыттық, аралық, тұрақты
- e) тұрмыстық, әлеуметтік, саяси

16. Сіздің қарамағыңыздағы есепші Райса – сіздің шұғыл тапсырма-ларыңызды үнемі елемейді, берілген тапсырманы нақты орындамайды, өз мүмкіндіктерінен төмен жұмыс атқарады. Оның соңғы селқостығы бөлімнің маусымдық жоспарын орындай алмауына алып келді. Сіз келгенге дейін ол сіздің орныңыздан үміткер болған, бірақ жанжалкеш болған себепті тағайындалмаған. Жұмыс оған өте қажет, өйткені жұмыс- жалғыз қаржы көзі және ол қызын әкесіз тәрбиелеп отыр.

Басшының қандай басқару тәсілі осы жағдайда тиімді?

- a) Авторитарлы-құқықтық басқару тәсілі
- b) Демократиялық басқару тәсілі
- c) Либералды басқару тәсілі
- d) Өз еркіне қоя беру басқару тәсілі
- e) Тоталитарлы басқару тәсілі

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 6 беті

17. Сіз басқару керек ұйымда қызметкерлер жұмысты істей алады және істегісі келетіндігі жөнінен хабардарсыз.

Басшының қандай басқару тәсілі осы жағдайда тиімді?

- a) Басқарудың демократиялық тәсілі
- b) Авторитарлы-құқықтық басқару тәсілі
- c) Өз еркіне қоя беру басқару тәсілі
- d) Либералды басқару тәсілі
- e) Тоталитарлы басқару тәсілі

18. Бұрын бір қызметкер істеген жұмысты екі қызметкер арасына бөлу жоспарланып отыр. Олардың біреуі жаңадан келген.

Сіздің пікіріңізше ... жөн.

- a) екеуіне де қызметтік нұсқаулық құрған
- b) жұмысты өздерінің бөлуіне рұқсат еткен
- c) епті қызметкерге жаңадан келгенге жеңілдік жұмысты тапсыруы туралы кеңес берген
- d) бейімделу үдерісін тездету үшін жаңа қызметкерге қиынырақ жұмысты тапсырған
- e) жағымсыз жағдайлар болмас үшін жаңа қызметкерді оқшаулаған

19. Бос қызмет орнына үміткерлердің бірі сапалы білім алған, сіздің компанияңызда жұмыс істеуге қызығушылығы бар және адамдармен тез тіл табысады. Бірақ оның мұндай жұмыстан тәжірибесі жоқ.

Сіздің пікіріңізше ... жөн.

- a) жұмысқа сынау мерзімімен қабылдаған
- b) жұмысқа қабылдаудан бас тартқан
- c) жұмысқа сынау мерзімінсіз қабылдаған
- d) төмен айлықпен жұмысқа қабылдаған
- e) тәжірибелі жинақтап, бір жылдан кейін қайта келуін өтінген

20. Бөлім жұмысшылары бірігіп күш салуды талап ететін сұрақта бірыңғай шешімге келе алмауда. Олар басшыға келіп жағдайды баяндайды. Көзжеткізерлік дәлелдерімен ұзаққа созылған екіжақты пікірталас басталады. Соңынан сұхбатқа қатысушылар түпкі мақсат тиімді шешім емес, өз пікірін ұстану екенін түсінеді. Келіспеушілік жағдай басқарудың координациялық механизмінің қандай элементі негізгі болып табылады?

- a) жұмысқа қойылған талаптарды түсіндіру
- b) пәрмендер тізбегі
- c) марапаттау жүйесі
- d) шешім бәйтерегі
- e) бланш торы

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 7 беті

21. Сіз бөлім басшысы ретінде қол астыңыздағы жұмысшыға өндірістік сұрақтар бойынша сын-пікір айттыңыз. Жұмыстан кейін Сіз сол жұмысшымен көрші болғандықтан бірге автобуска қарай бара жатқанда оның қызметтік ескертулерді жеке өкпе ретінде қабылдағанын байқайсыз.

Қандай жанжал болуы мүмкін?

- a) Әлеуметтік
- b) Саяси
- c) Этникалық
- d) Ұйымдастырушылық
- e) Нәсілдік

22. Сіздің қол астыңыздағы жұмысшы - жағдайы нашар отбасынан шыққан амбициялық жас жігіт.

Еңбек өнімділігін жоғарылату үшін оған мотивацияның қандай түрі тиімдірек болады?

- a) Өзін-өзі бекіту мотиві
- b) Басқа адаммен өзін идентификациялау мотиві
- c) Үрдісті- мазмұнды мотив
- d) Аффiliationлық мотив
- e) Жағымсыз мотив

23. Сіздің қол астыңыздағы жұмысшының өзін-өзі бағалауы өте жоғары. Өзінің маңыздылығын құптағанды үнемі талап етеді. Мінезі тік және келісімге келмейді. Айналасындағылардың көзқарасын өте қиын қабылдайды, олардың ойымен санаспайды. Алдамшы немесе анық әділетсіздікке өте сезімтал.

Оны жанжалды тұлғаның қандай түріне жатқызуға болады?

- a) Ригидті
- b) Айыптаушы
- c) Педантты
- d) «Танк»
- e) «Мақта»

24. Сіздің ұйымыңыздағы жұмысшылар жұмыс істегісі келеді, бірақ кейде орындай алмайды.

Осы жағдайда жетекшінің мінез-құлқының қандай моделі тиімдірек болады?

- a) үйлестіруші (координатор)
- b) сарапшы
- c) кеңес беруші
- d) тәлімгер (куратор)
- e) белсендіруші (активизатор)

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 8 беті

25. Сіздің қол астыңыздағы жұмысшы мемлекетке танымал хирургтың баласы. Талантты, бірақ тәртіпсіз. Еңбек өнімділігін жоғарылату үшін оған мотивацияның қандай түрі тиімдірек болады?

- a) Басқа адаммен өзін идентификациялау мотиві
- b) Жағымсыз мотив
- c) Өзін-өзі бекіту мотиві
- d) Үрдісті- мазмұнды мотив
- e) Аффиляциялық мотив

26. Стоматологиялық емхананың штатында 15 тіс техникгі жұмыс істейді. Олардың біреуі де металлды керамикалық тіс протезін жасаудағы жаңа технологияның бірде-бір әдісін игермеген, дегенмен емханада бұл технологияға арналған құрал жабдықтар бар. Осыған байланысты тіс техниктері металлды керамика технологиясын игеру үшін облыс орталығына іс-сапар шығындарын толығымен емхана өзіне алсын деген шартпен сұрануда. Жетекші «бұл сіздердің мәселелеріңіз» - деп, бас тартуымен жауап берді.

Осы жеке тұлғаға қатысты жетекшіде қандай мінез-құлық моделі пайда болды?

- a) аулақтау
- b) жауапты
- c) кінәлау
- d) оңтайлы
- e) жанжалдық

27. Медициналық орталықтағы құрал- жабдықтардың тозығы жеткен, ал бөлімше ресурстары таусылған, өйткені бас дәрігер бәсекелестіктен қорқып, тиімділік көрсеткіштеріне табыстың қарқынды өсімін кіргізді.

Осы жағдайға жетекшінің мінез-құлқы қалай анықтауға болады?

- a) оңтайлы
- b) жауапты
- c) аулақтау
- d) ерікті
- e) міндетті

28. Айлық есепті дайындаған ортаңғы буынның жетекшісі оны алдымен қызметтік жетекшісіне көрсетіп, содан кейін атқарушы-директорға немесе фирманың президентіне ұсынады. Мұндай жауапкершілік лауазымдық нұсқаулықта жазылмаған.

Ұйымда жауапты мінез-құлықтың қандай моделі пайда болды?

- a) өнегелі
- b) жанжалдық
- c) ынталы

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 9 беті

- d) шартты
- e) міндетті

29. Ұйымдағы жұмыс орындары бөлімше туралы ережеде және лауазымдық нұсқаулықта сипатталады, түзетіледі. Лауазымдық ережені орындауға не жатады?

- a) жауапкершілік
- b) креативтілік
- c) дербестік
- d) өзіндік
- e) уәждеме

30. Фирмада кәсіподақ комитетінің төрағасы әкімшіліктің жұмысын әр тоқсанда өткізілетін топ-менеджерлер жұмысшылар алдында есеп беретін жалпы жиналыс өткізу арқасында бақылайды.

Экономикалық әділеттілікті құрастыратын тұжырымдаманы атаңыз.

- a) әлеуметтік серіктестік
- b) әділетті кәсіпкерлік
- c) экономикалық демократия
- d) ұжымдық иелену
- e) үлестік иелену

31. Медициналық жабдықтарды және құрал-саймандарды өткізу бойынша компания қызметкерлері өз қаржыларын ұсынылған акцияны сатып алу түрінде инвестициялайды.

Экономикалық әділеттілікті құрастыратын тұжырымдаманы атаңыз.

- a) әділетті кәсіпкерлік
- b) әлеуметтік серіктестік
- c) экономикалық демократия
- d) ұжымдық иелену
- e) үлестік иелену

32. Бас дәрігер ерте жастағы балаларға арналған психоневрологиялық бөлімше штатында логопед және психолог қызметкерді жұмыстан қысқартты.

Ол қандай нормативті құжатты бұзды?

- a) «Бөлімше туралы ереже»
- b) «Лауазымдық нұсқаулығын»
- c) «Әдістемелік материалдар тізімін»
- d) «Нұсқау материалдар тізімін»
- e) «Еңбек кодексін»

33. УДЗ дәрігері мекеме жетекшісіне емдік-диагностикалық үрдісті жетілдіру бойынша ұсыныстар жасады. Ұсыныс заңды емес деп қабылданды.

Жетекшіде мінез-құлықтың қандай моделі пайда болды?

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы	58/12-2024 ()	
Бақылау-өлшеу құралдары	65 беттің 10 беті	

- a) жанжалдық
- b) жауапты
- c) кінәлау
- d) оңтайлы
- e) аулақтау

34. Фармацевтикалық компанияның жұмысшылары өздерінің жұмысында лауазымдық нұсқаулықты негіз етуі керек. Қызметтік міндеттерді орындауға не жатады?

- a) жауапкершілік
- b) креативтік
- c) дербестік
- d) жеке тұлғалық
- e) мотивациялық

35. Емхананың штаттық кестесі жоғарғы тұрған ұйыммен бекітілген. Бірақ, емхананың бас дәрігері Степанов кестеге өзінің өкімімен сараптама және маркетинг бойынша бас дәрігердің орынбасары қызметтерін енгізді. Оның шешімі құқыққа сай келе ме?

- a) Тек қана қызмет орнының форматын ауыстырған жағдайда
- b) Құқылы емес
- c) Өте құқылы
- d) Департамент басшысымен келісілген жағдайда құқылы
- e) Экономистермен келісілген жағдайда құқылы

36. Екі ірі ұйымдардың кездесуінде күрделі мәселелер пайда болды. Компаниялардың бірінің өкілі жанжалды мәселені талқылаудан бас тартып, талқыланып отырған мәселеден басқа мәселелерге өтуді көздейді.

Бұл мінез-құлық келіссөздер үрдісіндегі мінез-құлықтың қандай моделіне жатады?

- a) «қашқақтау»
- b) «жол беру»
- c) «теріске шығару»
- d) «шабуылдау»
- e) «абыржу»

37. М. ұйымның басшысы болып табылады. Ол ұйым жұмысшыларының алдында мақсат және аз мерзімде сол мақсатқа қол жеткізу жоспарын қойды. Басшы жұмыс барысында қызметкерлер өз ынтасын көрсетіп, жұмыс жоспарын өзгерткендігін байқады.

Ұйым басшысының әрекеті:

- a) ұсынылған өзгерістерге талдау жүргізіп, шешім қабылдау
- b) өзгерістің авторлығын өзіне иемдену

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 11 беті

- с) ынтаны жою
- д) қоластындағы жұмысшыларының ынтасына барынша жәрдемдесу
- е) өзгерістерге көңіл бөлмеу

38. Неше жылдар бойы келе жатқан компанияға жаңа басшы келді. Сату бөлімінің қызметкерлерімен танысу барысында бөлімнің топтарға бөлінгенін байқады және бір топта жұмыс жақсы жолға қойылған, топтың барлық мүшелері бірлескен жұмыспен қанағаттанып, оны жалғастыруды қалайды.

Бұл жағдайда топ мүшелерінің қанағаттану дәрежесі – бұл ... нәтижесінде.

- а) топтың ауызбірлігі
- б) топтағы мінез-құлық
- с) топтық қарым-қатынас
- д) топтың жетістігі
- е) қарым-қатынас жетістігі

39. Екі компанияның келіссөзінде мәселелік жағдай орын алды. Бірақ бір компанияның басшысы көкейкесті мәселе емес екендігін, жанжалды жағдай өзімен өзі шешілетінін айтып, келісімге қол жеткізу үшін бар күшін салуда.

Бұл мінез-құлық келіссөздер үрдісіндегі мінез-құлықтың қандай моделіне жатады?

- а) «теріске шығару»
- б) «қашқақтау»
- с) «жол беру»
- д) «шабуылдау»
- е) «абыржу»

40. Келіссөз жүргізуге екі бәселестік компаниялардың өкілдері қатысты. Бір компанияның серіктестері оң нәтижеге ие болу үшін «ұтыс оппоненттің жеңілу есебінен» стратегиясын қолданды.

Бұл стратегия ... деп аталады.

- а) «ұтыс-ұтыс»
- б) «ұтыс-жеңіліс»
- с) «жеңіліс-жеңіліс»
- д) «жеңіліс-ұтыс»
- е) «ұтыс-жеңіліс» және «жеңіліс-ұтыс»

41. Фармацевтикалық компанияның жаңа басшысы ірі жобаны өткізу барысында барлық қызметкерлерді топтарға бөлді. Топтардың бірі белгілі бір қызметті орындау үшін құрылды. Бұл топ ... деп аталады.

- а) функционалдық
- б) экономикалық
- с) әлеуметтік
- д) жобалық

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 12 беті

е) өндірістік

42. Компанияның жаңа қызметкері жұмыс барысында қызметкерлердің жұмыстың бүге-шегесіне дейін біліп, ал кейбіреулері басшыдан да жақсы біліп жұмыс істейтінін, жаңалық және шығармашылық әкеле алатынын байқады.

Бұл компанияда басшылықтың қандай стилі қолданылады?

- a) демократиялық
- b) авторитарлы
- c) кеңес беруші
- d) басымдық
- e) көшбасшы

43. Екі бәсекелес компания келіссөздер үрдісі барысында жақтардың бірі келесі тәсілдерді қолданды: серіктестің сындарлы ережесін сынау және жалған ақпарат.

Бұл жағдайда компания ... тактикасын қолданды.

- a) «серіктесті бағыттан адастыру»
- b) «жалған серіктестік»
- c) «серіктесте аяу сезімін азғыру»
- d) «ультимативті тактика»
- e) «көнуге келтіру»

44. Сіз ірі компанияның басшысысыз жаңа қызметкерді жұмысқа алдыңыз. Жұмыс барысында жаңа қызметкер өзінің міндеттерін жақсы орындайтынын, бірақ басқа қызметкерлермен араласпайтынын байқайсыз. Жаңа қызметкермен сөйлесу кезінде Сізге жұмыс мүддесі жеке бастың қайшылығына қарағанда аса маңызды екенінін айтты.

Бұл ... қарым-қатынас түрі.

- a) іскерлік
- b) формальді-рөлдік
- c) манипулятивті
- d) зайырлы
- e) формальді

45. Компанияның жаңа қызметкері жұмысты жақсарту үшін қызметкерлерді топтарға бөлді. Жұмыс барысында басшы әртүрлі топтағы қызметкерлер арасында бірнеше қақтығысулар болғанын анықтады.

Бұл жанжал қалай аталады?

- a) топ аралық
- b) тұлға ішілік
- c) ұйымдастырушылық
- d) тұлға аралық
- e) қоғамдық

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 13 беті

46. Ұйымдағы тәртіпте қолданылатын әдістер:

- a) әлеуметтік-психологиялық және экономикалық-математикалық
- b) экономикалық-математикалық және экономикалық-статистикалық
- c) әлеуметтік-экономикалық
- d) әлеуметтік-психологиялық
- e) экономикалық-статистикалық

47. Бейресми ұйым ... анықталады.

- a) салық инспекциясында тіркелмеген ұйым ретінде
- b) ұйымдағы адамдардың шынайы іс-әрекеті, олардың өзара байланысы және әрекетімен
- c) ұйымдағы нақты ұйымдастыру құрылымының болмауымен
- d) достық ниеттегі адамдардың арақатынасымен
- e) мемлекеттік дәрежесі жоқ ұйым ретінде

48. Ішкі және сыртқы көздер есебінен, ұйымның кадр қажеттілігін болашақта қанағаттандыру мақсатында, қызметкерлерді жалдау мен қабылдау шараларды жоспарлау бұл ... жоспарлауына жатады.

- a) қызметкерлерді тарту
- b) еңбекке бейімделушілік
- c) қызметкерлерді босату немесе қысқарту
- d) қызметкерлерге деген қажеттілік
- e) қызметкерлерді қолдану

49. Біреумен қатынаста өзін ұстау және үнемі сезінуге бейімділігі ... деп қарастырылады:

- a) қағидаттылық
- b) өзін-өзі сүйюшілік
- c) бір беткейлік
- d) қырсықтық
- e) айнымастық

50. Мотивация мен ынталандыру

- a) өзара әрекеттеседі
- b) синонимдер
- c) бір-біріне тәуелсіз
- d) кооперирленеді
- e) бәсекелеседі

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы	58/12-2024 ()	
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 14 беті

2-нұсқа

1. Мотивацияның табиғаты ... негізделеді.
 - a) адамға керекті қажеттіліктер негізінде объективті
 - b) тұлғаның дамуы мен функционирлеу үрдісінде аралас
 - c) қоршаған ортамен әрекеттесуде кездейсоқ
 - d) жағымды факторларды біріктіргенде эволюционды
 - e) қоғамның эволюциялану үрдісінде кездейсоқ
2. Алға қойылған мақсатқа жету үшін басқару құралдар, түрлері және әдістердің жиынтығы ... деп аталады.
 - a) менеджмент
 - b) модернизациялау
 - c) маркетинг
 - d) жоспарлау
 - e) қайта құрылымдау
3. Белгілі бір қызметті ұзақ мерзімді орындауға құрылған топ ... деп аталады.
 - a) функциональды
 - b) тұрақты
 - c) өндірістік
 - d) қызығушылығы бойынша топ
 - e) жұмысшы
4. Рөлдік іс-әрекет ... болғанда қақтығыс туындайды.
 - a) анық рөлдік күтуге қарама-қайшы
 - b) рөлдік күтуге сәйкес
 - c) анықталмағандық жағдай
 - d) рөлдік күтуге жеткіліксіз түрде
 - e) лауазымдық нұсқамалармен анықталмаған жағдай
5. Стратегиялық жоспарлау бірінші кезекте ... негізделген.
 - a) мәселені анықтауға
 - b) мақсатты анықтауға
 - c) тапсырманы анықтауға
 - d) қызметкерлердің қызметін анық шектеуге
 - e) кадрлық іс-шараларды анықтауға
6. Топ аралық қақтығыстың пайда болуына ... жатады.
 - a) түрлі топтар арасындағы қақтығыстар
 - b) екі жақ позицияларының белгісіздігі
 - c) өзара әрекеттің күшеюі
 - d) топтар арасындағы бірлестіктің күшеюі

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 15 беті

- е) топтар арасындағы қарсылықтың күшеюі
7. Басшының өкілділігі ... анықталады.
- тапсырмаларды орындау мүмкіндігімен
 - жоғарыдағы басқарушылардың келісімінсіз, өз қызметінде шешім қабылдаумен
 - барлық сұрақтар бойынша шешім қабылдау құқығымен
 - жетекшінің құқығымен
 - жанжал тудыру мүмкіндігімен
8. Ұйымдағы негізгі билікке ... жатады.
- мәжбүрлеу, ресурстар, өз еркімен бағыну
 - өз еркімен бағыну
 - басшының беделі
 - басшының бұйрықтары мен тапсырмалары
 - басшылықтың демократиялық стилі
9. Ұйымдағы билікке деген қажеттілік биліктің ... анықталады.
- ұйымдастырушылық бастамасымен
 - ұйымдастырушылықты бұзумен
 - тұлғаны басуымен
 - ұйымды ерекшеленуімен
 - ұжым ішіндегі қарым-қатынасты ұзу құралы болуымен
10. Вербальды коммуникациялар ... көмегімен жүзеге асырылады.
- ауызша сөйлеу
 - дене қимылдары
 - ақпараттық технологиялар
 - араласушылар арасындағы қашықтықты орнатумен
 - іс-әрекеттік реакциялар
11. Коммуникация үдерісін ... сенімді етеді.
- кері байланыс
 - алушының бар болуы
 - алынған хабар
 - коды алынған хабар
 - тіке байланыс
12. Ұйымдағы тәртіпті зерттеуде ... аса маңызды.
- ресми және бейресми коммуникациялар
 - техникалық құралдар көмегімен жүзеге асырылатын коммуникациялар
 - вертикальды, горизонтальды және диагональды коммуникациялар
 - тұлғааралық коммуникациялар
 - өндірістік коммуникациялар
13. Басшы жұмысының тиімділігі ... анықталады.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы	58/12-2024 ()	
Бақылау-өлшеу құралдары	65 беттің 16 беті	

- a) бірлесіп жұмыс істеу мақсатында адамдардың бірігуімен
 - b) өнімді өндіру көлемімен
 - c) нарықтық қатынастардың дамуымен
 - d) бағынушылардың кәсіпкерлік іс-әрекетімен
 - e) ұжымдағы тұлғааралаық коммуникациялардың дамуымен
14. Тұлғаның біле тұра жасаған іс-әрекеттерінің себебі ... анықталады.
- a) мотивпен
 - b) тапсырмамен
 - c) мақсатпен
 - d) миссиямен
 - e) стратегиямен
15. Кез – келген басшы орындауға міндетті қызметтер жиынтығына ... жатады.
- a) басқару
 - b) тактика
 - c) мақсат
 - d) жоспарлау
 - e) кооперация
16. Ұйымның өмірлік циклы ... сипатталады.
- a) ұйым өзінің қалыптасу кезеңінен өтетін уақытпен
 - b) тауарды жылжыту кезеңімен
 - c) ұйымның белсенді уақытымен
 - d) ұйымның пайда болу кезеңімен
 - e) ұйымның табыс табатын уақыт аралығымен
17. Жабық хабарламаның мағынасы бар түрге ауысуы:
- a) кодты алып тастау
 - b) сәйкестендіру
 - c) ақпараттандыру
 - d) конструирлеу
 - e) кодты бұзу
18. Ұйымның бейімі мен мамандығын анықтауға бағытталған функциональды іс-әрекеті:
- a) ұйымның негізгі қызметі
 - b) ұйымның басты қызметі
 - c) ұйымның арнайы қызметі
 - d) ұйымның арнайы емес қызметі
 - e) ұйымның қосымша қызметі
19. Қызметкерлердің өзекті қажеттіліктерін қанағаттандырумен байланысты, қызметтің соңғы немесе қосалқы қорытындысы ... сипатталады.

ОҢТҮСТІК-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 17 беті

- a) сыйақымен
 - b) тәжірибемен
 - c) байланыспен
 - d) қақтығыспен
 - e) еңбек өтілімен
20. Қызметкердің жеке тұлғасы деңгейіндегі және әртүрлі позициямен сипатталатын, ұйымдық жанжалдың түрі:
- a) рөлдік
 - b) халықаралық
 - c) ведомстволықтан тыс
 - d) саясаттық
 - e) ведомствалық
21. Оппозициядағы бір немесе бірнеше жеке тұлғалардың арасында болатын қақтығыс:
- a) тұлғааралық
 - b) рөлдік
 - c) топтық
 - d) ұйымаралық
 - e) тұлғалық
22. Delphi әдісі ... білдіреді.
- a) сұрақ жүргізу арқылы альтернативті шешімді басқаруды
 - b) еркін пікірталас үдерісі кезінде ойларды басқаруды
 - c) айналадағылардың сәтті іс-әрекеттеріне еліктеуді
 - d) ұйымдардағы жеке тұлғалар мен топтарды зерттеуді
 - e) сауалнама арқылы жеке ойларды басқаруды
23. «Күту теориясының» авторы ... болып табылады.
- a) В.Врум
 - b) Р.Хаус
 - c) А.Маслоу
 - d) К.Альдерфер
 - e) Делфи
24. Ұйымдағы нәсілдік және этникалық қажеттіліктеріне, жасына және физикалық қабілеттеріне байланысты жыныстық ерекшеліктерді ... ретінде анықтауға болады.
- a) жұмыс күшінің әртүрлілігі
 - b) демографиялық өзгешелік
 - c) әлеуметтік әртүрлілік
 - d) этнографиялық өзгешелік
 - e) нәсілдік өзгешелік

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы	58/12-2024 ()	
Бақылау-өлшеу құралдары	65 беттің 18 беті	

25. Жеке іс-әрекетті мотивациялайтын, түрлі қажеттіліктерді сипаттайтын теориялар ... деп аталады.
- мазмұнды
 - үдерісті
 - мотивациялық
 - атрибутивті
 - қажетті
26. Жоспарланған өзгерістер стратегиясына ... жатпайды.
- кенеттен болған өзгерістер
 - мәжбүрлеу күші
 - тиімді сендіру
 - билікті бөлу
 - сендіру күші
27. Қызметкер тарапынан жіберген кемшілігіне байланысты жұмыстан бірден шығарылатын жағдай – бұл
- жұмысқа әрдайым кешігіп келу
 - бағалы заттармен жұмыс істейтін қызметкерге кінәлі әрекетіне байланысты сенімнің жоғалуы
 - жұмысқа мас күйінде келу
 - жұмыс орнында ұрлық жасау
 - еңбек келісім шартына байланысты қызметкердің өз міндетін себепсіз орындамауы
- 2,3
 - 1,2
 - 3,4
 - 1,4
 - 2,5
28. Егер өзгеріске ұсыныс бағыныштылардан болатын болса, ұйым жетекшісінің іс-әрекеті:
- ұсынылған өзгеріске сараптама жүргізу және шешім қабылдау
 - осы өзгерістердің авторлық құқығын өзіне иемдену
 - ұсынысты өшіру
 - бағыныштылардың ұсынысына барынша қолдау көрсету
 - ұйымды қайта құрудан өткізу
29. «Ашық» мәселелер ... көрінеді.
- қақтығыста
 - достықта
 - өзара көмекте
 - жасауда

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы	58/12-2024 ()	
Бақылау-өлшеу құралдары	65 беттің 19 беті	

- е) бірлестікте
30. Бір немесе бірнеше адамдар арасында ақпарат алмасу:
- коммуникативті үдеріс
 - өсек
 - білім
 - саяси-әлеуметтік үдеріс
 - әлеуметтену
31. Іс-әрекеттің мақұлдануы үшін түрлі бөлімдер арасындағы ақпарат алмасу коммуникацияның ... түріне жатады:
- көлденең
 - тік
 - сыртқы ортамен алмасу
 - диагональды
 - ішкі ортамен алмасу
32. Өрлеп келе жатқан ақпаратпен алмасу әдетте мынадай түрде болады:
- есеп беру, түсініктеме жазу
 - құттықтау, тілек айту
 - өсек, болжамдар
 - бұйрық, жарлық
 - кері байланыс
33. Бастамашылдық, ақпараттандырылғандық, өз пікірін қорғау, шешім қабылдау, қақтығыстық жағдайларды шешу, сынай талдау ... элементтеріне жатады.
- басқару үдерісі
 - коммуникация үдерісі
 - өндіру үдерісі
 - бейімделу үдерісі
 - жоспарлау үдерісі
34. Жұмыстан қалу дегеніміз
- жұмыста 3 сағаттан артық болмау
 - жұмысқа кешігіп келу
 - жұмыста 2 сағаттан артық болмау
 - жұмыстан ертерек кету
 - жұмыста 4 сағаттан артық болмау
35. Жетекшінің билігіне сүйенетін, бұйрық беруге құқығы бар әдістерге ... жатады.
- ұйымдық-реттеуші
 - демократиялық
 - авторитарлы
 - ресми-прагматикалық

OŃTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 20 беті

- е) басқарушылық
36. Херши мен Бланчардтың белсенділіктің жағдайлық моделі дайындық деңгейі төмен бағыныштыларға төмендегідей басқару стилін ұсынады.
- «баяндаушы»
 - «сатушы »
 - «делегирлеуші»
 - «өзіне қаратушы»
 - «прагматикалық»
37. Лидерлік рөлі ... қамтамасыз етеді.
- ұжымдағы қатынастардың тұрақсыздығын
 - функционирлеудің тұрақтылығын
 - жұмысқа қабілеттіліктің кепілділігін
 - функционирлеудің нашарлауын
 - коммуникацияларды
38. Жетекшінің тиімді іс-әрекеті:
- жетекшілік стилі
 - жетекшілік жағдайы
 - жетекшілік қағидалары
 - билікті қолдануы
 - үстемдігін делегирлеу
39. Бірін-бірінің іс-әрекетін түрлі жағдайларда бақылау мүмкіндігі бар, жиі физикалық байланыстағы қатысушылар арасындағы қатынастардың қалыптасуы ... анықталады.
- біріншілік қатынастармен
 - екіншілік қатынастармен
 - қиын қатынастармен
 - жәй қатынастармен
 - координациялық қатынастармен
40. Бірлестік жұмыстағы топ мүшелерінің қанағаттану деңгейімен және перспективалардың жалғасуымен қызықтыру – бұл
- топтың бірігуі
 - топтық іс-әрекет
 - топтық қатынас
 - топтың жетістігі
 - топтың уақытша кооперациясы
41. Тұлға өзінің туа біткен қасиеттеріне және ерекшеліктеріне байланысты қалыптасады және дамиды, оған әлеуметтік қоршаған орта маңызды рөл атқармайды деген теорияға ... жатады.
- биологизаторлық теория

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 21 беті

- b) социологизаторлық теория
 - c) З.Фрейдтің психоаналитикалық теориясы
 - d) К.Юнгтың идоникалық теориясы
 - e) неврологизаторлық теория
42. Мотивацияның мазмұнды теориясы негізінен ... жинақталады.
- a) қажеттіліктерде
 - b) тұлғалық ерекшеліктерде
 - c) қорытындыларда
 - d) нәтижелерде
 - e) үдерістерде
43. Топтық іс-әрекеттің сипатына ... ЖАТПАЙДЫ.
- a) жеке пікірді мадақтау
 - b) топтық нормалардың пайда болуы
 - c) лидердің және бастамашылдық ядроның пайда болуы
 - d) қателесудегі табандылық
 - e) ұйымдық нормалардың болмауы
44. Өзге адамдармен қажетті байланысты ұстай алатын және орната алатын, дәлірек айтқанда, араласу жағдайы туралы анық түсінігі болып, өзара түсіністікке жете білу – бұл
- a) коммуникативті компетенттілік
 - b) лидерлік өзгешеліктер
 - c) ұйымдық менеджмент
 - d) іс-әрекеттік қабілеттер
 - e) ұйымдағы тәртіп
45. Сұрақты шешу барысында істің қызығушылықтары мүмкін болатын тұлғалық пайымдаулардан аса маңызды болатын қарым-қатынас түріне ... жатады.
- a) іскерлік қарым-қатынас
 - b) ресми-формальды қарым-қатынас
 - c) манипулятивті қарым -қатынас
 - d) зайырлы қарым-қатынас
 - e) достық қарым-қатынас
46. Орындалған жұмыс уақытына байланысты төлем төленетін толық емес жұмыс күні ... белгіленеді.
- a) жүкті әйелдің өтініші бойынша
 - b) кез-келген жұмысшының өтініші бойынша
 - c) басқа жерде қосымша жұмыс істейтін кез-келген қызметкерге
 - d) кез-келген әйелдің өтініші бойынша
 - e) отбасының мүшесі стационарда емделіп жатқан кез-келген қызметкерге

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 22 беті

47. Тұлғаның бір мағыналы емес қарама-қайшылық тудыратын рөлі: бір жағынан-шындық, екінші жағынан–тұлғаның өзіндік қабылдауында туындайтын қақтығыс ... қақтығыс түріне жатады.
- ішкі рөлдік
 - рөл аралық
 - тұлға-рөлдік
 - топ аралық
 - тұлғааралық
48. Қақтығыс объектілеріне немқұрайлы және мотивтерге негізделетін қақтығыстар ... деп аталады.
- эмоционалды
 - әлеуметтік
 - психологиялық
 - ұйымдық
 - тұлғааралық
49. Қызығушы жақтарда түрлі артықшылықтар болған жағдайда, бірлескен шешімді өндеп шығару үрдісіне ... жатады.
- келіссөз
 - қақтығыс
 - жиналыс
 - басқару
 - консолидация
50. Төменде келтірілген еңбектік ресурс қозғалысының қандай түрі жоқ болып саналады:
- нәсілдік
 - табиғи
 - салалық
 - кәсіби
 - ведомстволық

3-нұсқа

1. Тұрақты (күнделікті) халықтың жұмысқа немесе оқуға әкімшілік-аймақтық бір елді мекенінен екінші елді мекенге қатынауы ... миграцияға жатады.
- маятниктік
 - циклдық
 - тұрақты
 - эпизодикалық

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 23 беті

- e) ішкі
2. Миграциялық көрсеткіштерге ... жатпайды.
- туылғандар саны
 - елді мекенге келушілер саны
 - елді мекеннен кетушілер саны
 - миграциялық өсім
 - миграциялық сальдо
3. Еңбек нарығына тікелей әсер етуге ... жатпайды.
- салық мөлшерінің төмендеуі
 - қоғамдық жұмыстардың ұйымдастырылуы
 - жаңа жұмыс орындарын құруды көтермелеу
 - өндірістік оқытуды және қайта даярлау жүйесін дамыту
 - жұмысшыларды ын таландыру
4. Еңбек нарығының жанама әсеріне ... кірмейді.
- жұмыс күні ұзақтығын тұрақтандыру
 - ақша-несие саясатын тұрақтандыру
 - ғылыми зерттеулерді ынталандыру
 - салалар қатарын бюджеттен субсидиялау
 - қызметкерлерді ынталандыру
5. Азаматтардың келесі категориясы жұмыс басты емес болып саналады:
- жұмыспен қамту орталығында жұмыссыз есебінде тіркелген адамдар
 - әскери қызметті өтеушілер
 - жеке кәсіпкерлік іс-әрекетпен айналысатындар
 - еңбекке жарамсыздыққа байланысты уақытша жұмыс орнында жоқ адамдар
 - еңбек демалысындағы адамдар
6. Толық емес еңбек жүктемесімен айналысатын адам:
- ішінара жұмыс басты
 - уақытша жұмыс басты
 - қосымша жұмыс басты
 - бірлескен жұмыс басты
 - әрдайым жұмыс басты
7. Мемлекеттік аймақтық халықты жұмыспен қамту органдарының негізгі қызметтеріне ... жатады.
- азаматтарға еңбек нарығы және бос орын туралы ақпаратты ұсыну
 - халықты жұмыспен қамтудың мемлекеттік бағдарламаларын өңдеу мен қаржыландыру
 - мемлекеттік емес жұмыспен қамту орталықтарын бақылау
 - халықаралық еңбек нарығын талдау

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 24 беті

- е) азаматтарды еңбекпен қамту
8. Тауарлар мен қызметтер өндірісінің түрлері мен сфералары арасында қоғамдық ресурстарды орналастыру нәтижесінде туындаған жұмыссыздыққа ... жұмыссыздық жатады.
- а) құрылымдық
 - б) фрикционды
 - с) кезеңді
 - д) технологиялық
 - е) әлеуметтік
9. Жұмыссыздықтың оң әлеуметтік-экономикалық әсерлеріне ... жатқызуға болады.
- а) жұмыс күші мобильділігінің ұлғаюын
 - б) тұрғындар арасындағы табыстың дифференциациясын
 - с) девианттық іс-әрекеттің өсуін
 - д) артық саналатын жұмыс күшінің қысқаруын
 - е) айлық жалақысының қысқаруын
10. Мақсатты бағытталған еңбектік іс-әрекет үрдісінде қалыптасатын, адамның еңбекке деген жеке қабілетіне ... жатады.
- а) еңбек потенциалы
 - б) еңбек ресурсы
 - с) жұмыс күші
 - д) еңбекке қабілеттілік
 - е) креативтілік
11. Халықты жұмыспен қамту органдарында азаматтарды біріншілік тіркеуден өткізу ... мақсатында жүзеге асырылады.
- а) жұмыссыз азаматтардың жалпы санын тіркеу
 - б) жұмыссыз ретінде есепке алу
 - с) жұмыссыздық бойынша жәрдемақы төлеу
 - д) әлеуметтік және психологиялық көмек көрсету
 - е) еңбек нарығы және бос орындар туралы азаматтарды ақпараттандыру
12. Өз еркімен атқаратын қоғамдық жұмыстар ... мақсаттарын жүзеге асыру үшін ұйымдастырылады:
- а) үлкен табиғи апаттарда көмек көрсету
 - б) уақытша табыс көзі ретінде азаматтарға көмек көрсету
 - с) еңбекке деген мотивацияны сақтау
 - д) еңбек тәжірибесін игеру
 - е) тәжірибе жинақтау
13. Жұмыс бастылыққа жатпайтын тұлғаларға ... жатады.
- а) жұмыспен қамту қызметінің жолдамасы бойынша оқуда болу

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 25 беті

- b) сыйақы бойынша жұмысқа жалдану
 - c) ауруына байланысты уақытша жұмыста болмау
 - d) көтеріліске қатысқаны үшін жұмыста болмау
 - e) формальды емес жеке ұйымдарда жұмыс істеу
14. Экономикалық белсенді халық тобына ... жатпайды.
- a) күндізгі бөлімде оқитын жастар
 - b) жалдамалы жұмысшылар
 - c) жұмыс берушілер
 - d) жеке кәсіпкерлер
 - e) ішінара жұмыс басты адамдар
15. Еңбек іс-әрекетінің сапасын бағаламайтын көрсеткішке ... жатады.
- a) мүлікті бөлу кезіндегі теңдік деңгейі
 - b) еңбекті ұйымдастыру деңгейі
 - c) жұмыс уақытын қолдану
 - d) еңбек жағдайының қауіпсіздігі
 - e) кәсіби жарамдылық
16. Әйелдердің келесі категориясын қысқартуға рұқсат етілмейді:
- a) кәмелеттік жасқа толған балалары бар аналарды
 - b) баласына қарауы бойынша демалыстағы әйелдер
 - c) үш жасқа дейінгі балалары бар әйелдер
 - d) 14 жасқа дейінгі баланы бағушы жалғыз басты аналар
 - e) 18 жасқа дейінгі мүгедек баланы бағушы жалғыз басты аналар
17. Жұмыс беруші жұмысшыны қысқартатыны туралы ... уақыт бұрын ескертуі қажет.
- a) екі ай
 - b) бір ай
 - c) үш апта
 - d) төрт ай
 - e) екі апта
18. Штатты қысқарту кезінде ... айрықша басымды құқық беріледі.
- a) өндірістік еңбегі және біліктілігі жоғары қызметкерлерге
 - b) екі немесе одан да көп асыраудағы адамдар болған жағдайдағы отбасылыларға
 - c) отбасында өзіндік табыс көзі жоқ адамдары бар тұлғаларға
 - d) Ұлы Отан соғысы және жауынгерлік іс-әрекет мүгедектеріне
 - e) еңбектік мигранттарына
19. Адам ресурстарын басқарудың қазіргі таңдағы концепциясы тиімді бағалаудың төмендегі критерилерін кірістіреді:
- a) ұйымдастырудың икемді, табиғи түрі
 - b) орталық бюрократия

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 26 беті

- c) қызметкерлердің мүмкіндігін толығымен қолдану
 - d) өзін-өзі бақылау
 - e) сыртқы бақылау
20. Іскерлік бағалауды жүргізудің алдын-ала кезеңіне ... жатады.
- a) бағалау субъектілері жағынан қызметкерді жеке, жалпыланбаған бағалау бойынша алдын-ала ақпаратты жинастыру
 - b) бағынышты қызметкерлерді әңгімелесу арқылы бағалау үшін басшының дайындығы
 - c) алдыңғы кезеңде алынған ақпаратты қорытындылау
 - d) бағалау үшін әңгімелесу жүргізу және оның шешімін шығару
 - e) іскерлі бағалаудың шешімдері бойынша жетекшімен сараптама қорытындысын құру және оның сараптама комиссиясына ұсыну
21. Қызметкерлерге деген сандық қажеттілік ... туындайды.
- a) қызметкерлерге деген сапалық қажеттілікті анықтаусыз
 - b) қатыстыру мақсатына байланысты
 - c) бір мезгілде сапалық қажеттілігін анықтауға байланысты
 - d) қызметкерлерге деген сапалық қажеттілікті анықтаудан кейін
 - e) сапалық қажеттілікті анықтау алдында
22. Қызметкерлердің еңбек нәтижесін бағалау
- a) машиналар мен құрылғылардың жұмыс өнімділігі арқылы анықталады
 - b) ұйымның өндірістік-шаруашылық іс-әрекеті қорытындысы нәтижесінде анықталады
 - c) өндірілген өнімнің санына байланысты анықталады
 - d) өндірілген өнімнің санына және сапасына байланысты анықталады
 - e) төменгі шығын кезіндегі өндіру және басқару мақсатының жетістік деңгейімен сипатталады
23. Еңбек тәртібінің деңгейі ... көрсетеді.
- a) жұмыс уақытын жоғалту көлемін
 - b) бөлімшелердегі қызметкерлер жұмысының ұйымдастырылу деңгейін
 - c) жұмыстың оперативтілігін
 - d) бөлімшедегі қызметкерлердің біліктілік деңгейін
 - e) еңбектің қызығушылығын
24. Жұмыспен қанағаттанудың көрсеткіш деңгейлері ... бағаланады.
- a) себептерге байланысты жұмыстан шыққан қызметкерлер санының жұмысшылардың тізімдегі орташа санына қатынасымен
 - b) қызметкерлердің нақты санын мөлшерлі есептік санымен салыстырумен
 - c) қызметтік талапқа сай жұмысшылардың кәсіби-біліктілік деңгейінің сай келуімен

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 27 беті

- d) әлеуметтік зерттеу арқылы жүргізілген қызметкерлердің пікірін талдаумен
 e) жұмысшылардың орташа айлық жалақысының мөлшерімен
25. Қызметкерлерді жұмысқа алу кезіндегі негізгі тапсырмаға ... жатады.
- сандық және сапалық қатынасы бойынша жұмысшыларға деген сұранысты қанағаттандыру
 - біліктілік деңгейіне байланысты жұмысқа қайта қабылданған қызметкерлерді бөлу
 - бос орынға барынша бірнеше үміткерлерді қызықтыру
 - қызметкердің ұйымға бауыр басу деңгейін жоғарылату
 - басқару механизмінің ерекшеліктерімен қызметкерлерді таныстыру
26. Еңбек тәртібі ... сипатталады.
- бекітілген жұмыс кестесін сақтап, жұмысшының міндеттері мен басшылардың бұйрықтарын орындауымен
 - өндірістік үдерісте қарастырылған барлық технологиялық операциялардың орындалуын сақтаумен
 - өндірістік тапсырмаларды дер кезінде орындау және құрылғыларды эксплуатациялаудың ережелерін сақтаумен
 - шикізат шығыны ережесін сақтау, еңбекті қорғау және қауіпсіздік ережесін сақтау
 - өндірістік күштерді тиімді қолдану, жұмыс орындарында дер кезінде және сапалы қызмет көрсетумен
27. Басқару еңбегінің мәні ол ... туралы ақпарат.
- объект жағдайы және оның дамуы мен қалыптасуындағы қажетті өзгерістер
 - ұйымның басқару буынының жағдайы
 - басшының әдістері мен тәсілдері
 - ұйымның қызметкерлері және олардың еңбектерінің нәтижелері
 - басшының шешім қабылдау критеріі
28. Мотивация әдістеріне ... жатпайды.
- мекеме қызметкерлерінің міндетті түрде орындау шаралары
 - экономикалық тұрғыда қызығушылығы
 - мақсатты басқару
 - орындалған жұмыстың сапасын кеңейту
 - мекемені басқаруға қызметкердің қатысуы
29. Медициналық мекеме басшысының қызметтік міндетіне ... жатпайды.
- бөлімшелердің жұмысын ұйымдастыру
 - мамандармен жұмыс
 - бөлімшелер жұмысының мақсаты мен міндетін
 - ішкі және сыртқы коммуникативтік байланыстарды жүзеге асыру

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 28 беті

- е) жеке және бірлескен әрекеттерді бағалау
30. Басқарудың әлеуметтік-психологиялық әдісіне ... жатпайды.
- көшбасшылық
 - тестілеу
 - сауалнама жүргізу
 - уәждемелеу
 - ынталандыру
31. Қазіргі кездегі басшыға қойылатын талаптарға ... кірмейді.
- бәсекелестікке қабілеттілігі
 - қағидаттылығы
 - жоғарғы дәрежеде маман болуы
 - ұйымдастырушылық қабілеті
 - жоғары адамгершілік қасиеті
32. Жақсы басшылыққа қол жеткізуде басшының қызметіне ... жатпайды.
- басқару қажеттілігін қанағаттандыру
 - приоритеттерді айқындау
 - мақсатқа жеткізу үшін ұйымдастыру
 - қызметкерлерді уәждемемен қамтамасыз ету
 - еңбекті нақты ұйымдастыру
33. Ұжымдағы қолайлы әлеуметтік-психологиялық климатты ... қасиет қалыптастырмайды.
- кеңпейілділік
 - ұйымдастырушылық
 - ұжымдық
 - ақпараттылық
 - жауапкершілік
34. Ұжымды басқарудағы мотивациялау әдісіне ... жатады.
- бәсекелестік
 - еңбек маңызы мен жағдайы
 - экономикалық ынталандыру
 - әлеуметтік-психологиялық климат
 - біліктілікті жетілдіру
35. Ұжымда жақсы әлеуметтік-психологиялық климатты қалыптастыруға ... жатпайды.
- ұжымдағы мәдениеттің төмендеуі
 - еңбек жағдайын ұйымдастыру
 - мамандарды дұрыс таңдау мен орналастыру
 - басшылықпен келісу
 - ұжымдағы жоғарғы мәдениет

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы	58/12-2024 ()	
Бақылау-өлшеу құралдары	65 беттің 29 беті	

36. Ұжымдағы медициналық қызметкерлердің жұмысын ұйымдастыруда еңбек ақысын төлеу көрсетілген медициналық көмектің сапасының нәтижесіне байланысты.

Басқару үдерісінің қандай қызметі бұл жағдайда негізгі болып табылады?

- a) жоспарлау
- b) ұйымдастыру
- c) координациялау
- d) уәждемелеу
- e) бақылау

37. Төменгі деңгейдегі басшылардың басқару нормасына әсер ететін фактор – бұл

- a) мамандардың квалификациялық деңгейі
- b) медициналық мекеменің іс-әрекетінің ауқымы
- c) мекеменің медициналық іс-әрекетінің ерекшеліктері
- d) ұйымдастыру техникасымен жабдықталуы
- e) мамандармен қамтамасыз етілуі

38. Творчестволық топ ойының генераторы болып табылатын әдіс -

- a) «миға шабуыл» әдісі
- b) Дельфи әдісі
- c) Гордон әдісі
- d) күнделік әдісі
- e) сценарий жазу әдісі

39. «Бәріміз бір командамыз» постулатына негізделген мінез-құлық стиліне ... жатады.

- a) келісу
- b) бас тарту
- c) қыспаққа алу
- d) компромисс
- e) көндіру

40. Команданың нәтижелі еңбегі үшін ... машықтар қажет.

- a) гуманитарлық
- b) талдау
- c) саяси
- d) концептуалды
- e) техникалық

41. Формальды емес топтарды ... қажет.

- a) мойындау
- b) мойындамау
- c) ығыстыру
- d) жою

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы	58/12-2024 ()	
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 30 беті

- е) жандандыру
42. Билік – ол ... әсер ете алу мүмкіндігі.
- басқалардың іс-қимылына
 - қоластындағыларға
 - ұжымға
 - шешім қабылдауға
 - ұйымға
43. Биліктің қанша түрін білесіз:
- 5
 - 3
 - 8
 - 10
 - 6
44. Фирмалық басқарылу құрылымы ... көрсете білуі қажет.
- міндеттер мен мақсаттарын
 - миссияны
 - міндеттерді
 - мақсаттарды
 - іс-қимылды
45. Ұйымдастырудағы өзгерістерді басқару моделінің негізгі деңгейі ... болып табылады.
- қысым және түрту
 - ынталандыру
 - таныстыру және құбылту
 - қалыптастыру
 - басқаға табыстау
46. Әсер етуді қолайлы қолданудың негізгі жағдайы ... болып табылады.
- белсенді іліктің қажеттігі
 - ынталану
 - оның өсуі
 - қызметтестік
 - уәждеме (мотивация)
47. Сенім ... түрі болып табылады.
- әсер етудің
 - биліктің
 - жұмыс істеу стилінің
 - басқарудың
 - өндірісті басқарудың

ОҢТҮСТІК-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 31 беті

48. ... сараптау кезінде құқықтық факторлар бағалайды.
- а) қоршаған ортаны
 - б) басқаруды
 - с) ішкі ортаны
 - д) басқару құрылымын
 - е) ашық жүйені
49. Сараптау кезінде бәсекелестік факторлары ... бағалайды.
- а) сыртқы ортаны
 - б) басқаруды
 - с) ішкі ортаны
 - д) басқару құрылымын
 - е) жанама әсерлі орталарды
50. Басқару жұмысының бірінші сапалы белгісі ... болып саналады.
- а) еңбек
 - б) өндіру
 - с) басқару
 - д) өнім
 - е) ақпарат

№2 аралық бақылауға арналған бағдарлама мәселелері

1-нұсқа

1-нұсқа

- Мәселені шешу кезіндегі ең бірінші сұрақ:
 - а) не істеу керек
 - б) қалай істеу керек
 - с) кім үшін істеу керек
 - д) қандай бағамен істеу керек
 - е) не үшін істеу керек
- Сараптаманың спецификалық принципі ... болып табылады.
 - а) синтез бен анализдің біріккендігі
 - б) диалектикалық
 - с) иерархиялық
 - д) басқару

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 32 беті

- е) коммуникативтілік
3. Басқарудың әкімшілік тәсілдері ... саналы қажеттілігіне бағытталған.
- еңбек тәртібінің
 - еңбектің
 - жұмыстық
 - заңдар мен ұйғарымдардың
 - басқарудың құрылымының
4. Әкімшілік әсер етудің тәсілдеріне жатады:
- нұсқаулықтар
 - салықтар
 - жалақы
 - алғыс
 - премия
5. Басқарудың материалды марапаттау жүйесі тәсілдеріне жатады:
- экономикалық
 - әкімшілік
 - өкім ету
 - әлеуметтік-психологиялық
 - нормативті
6. Басқарудың әлеуметтік-психологиялық тәсілдері ... стимулдарды қолдануға жүгінген.
- моралды
 - экономикалық
 - мінез-құлықтық
 - әлеуметтік
 - әкімшілік
7. Басқарудың әлеуметтік-психологиялық тәсілдері ... тануға бағытталған.
- міндетті
 - еңбектің әсерлілігін
 - еңбекті
 - мінез-құлықты
 - мәдениетті
8. Басқару тәсілдеріне ... бұйрықтар мен өкімдер жатады.
- әкімшілік
 - экономикалық
 - әлеуметтік-психологиялық
 - еңбектік
 - нормативті

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 33 беті

9. Еңбектік нормалар мен актілер ... басқару тәсілдерімен іске асырылады.

- a) әкімшілік
- b) экономикалық
- c) әлеуметтік-психологиялық
- d) еңбектік
- e) нормативті

10. Өкімдік тәсілдер ... басқаруда қолданылады.

- a) оперативті
- b) перспективті
- c) стратегиялық
- d) фирмалық
- e) тактикалық

11. Нормалау - ... әсер ету тәсілдеріне жатады.

- a) ұйымдастыру арқылы
- b) техникалық
- c) экономикалық
- d) технологиялық
- e) әкімшілік

12. Сапаға жауапты жүйе ... басқару тәсілдеріне жатады.

- a) экономикалық
- b) әкімшілік
- c) әлеуметтік-психологиялық
- d) оперативті
- e) әлеуметтік-экономикалық

13. Басқару – ол ... мүмкіншілігі.

- a) басқаларды сендіру
- b) болжамдау
- c) нарықты зерттеу
- d) ғылыми көзқараспен қарау
- e) кешенді мониторинг арқылы жүргізу

14. Басқару принциптері ... жүйесі негізінде қалыптастырылады.

- a) бағалы заттар
- b) билік
- c) иерархия
- d) білім
- e) саясат

15. Басшылар негізгі ... жүйелермен айналысады.

- a) ашық

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 34 беті

- b) жабық
 - c) кешенді
 - d) басқару
 - e) биліктік
16. Делегирлеу – ол ... орындаушыға міндеттеу.
- a) міндеттер мен өзіне қатысты жұмыстарды
 - b) қызметтерді
 - c) құзіреттілікті
 - d) жұмыс көлемін
 - e) өндірістік тапсырмаларды
17. Адамның ұрыс-керістен аластауы үшін стиль ... деп аталады.
- a) бас тарту
 - b) келіспеушіліктің жігін жатқызу
 - c) мәжбүрлеу
 - d) компромис
 - e) мәселені шешу
18. Өзгенің көзқарасын барынша қабылдауға мәжбүрлейтін басқару стилі:
- a) мәжбүрлеу
 - b) бас тарту
 - c) келіспеушіліктің жігін жатқызу
 - d) компромис
 - e) мәселені шешу
19. Өзінің көзқарасын жартылай қабылдауға мәжбүрлейтін басқару стилі:
- a) компромис
 - b) бас тарту
 - c) келіспеушіліктің жігін жатқызу
 - d) мәжбүрлеу
 - e) мәселені шешу
20. Жеке басының қанағаттанбауына және ұйымның әсерлілігінің төмендеуіне алып келетін келіспеушілік ... деп аталады.
- a) дисфункционалды
 - b) функционалды
 - c) жоспарлы
 - d) нарықтық
 - e) орталықтандырылған
21. Ұйымдардағы ең кең таралған басқару ол ... түр.
- a) заңды
 - b) таңдамалы

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 35 беті

- c) формалды
 - d) экспертті
 - e) харизматикалық
22. Нәтижелі бақылау, бәрінен бұрын ... құрылуы қажет.
- a) стратегиялық бағыттан
 - b) нормативті базадан
 - c) жылдам шешімнен
 - d) бағытты мақсаттан
 - e) тактикалық бағыттан
23. Келіспеушілікті шешу жолдарының бірі ... болып табылады.
- a) бас тарту
 - b) мәжбүрлеу
 - c) симпатия
 - d) басқару күші
 - e) ақыл мен сенім
24. Әсерлі басқару оның ... анықталады.
- a) сенімділігімен
 - b) нәтижелілігімен
 - c) құрылымымен
 - d) міндеттер мен мақсаттарымен
 - e) иерархиямен
25. Қамтамасыздандырудың сенімділігі сатып алынатын ... бағалылығын сипаттайды.
- a) ақпараттың
 - b) өнімнің
 - c) қажетті заттардың
 - d) ссудалардың
 - e) технологияның
26. Сапаны пассивті түрде бағалау оның ... қадағаланады.
- a) дайын азық түлігімен
 - b) операцияларымен
 - c) өндірісімен
 - d) еңбекпен
 - e) технологиялық үдерісімен
27. Сапаны жүйелі түрде бағалау өндірістегі барлық ... жүргізіледі.
- a) операциялар негізінде
 - b) өндірістерде
 - c) жұмыстарда
 - d) технологияларда

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 36 беті

- е) басқару үдерістерінде
28. Адамның еңбек потенциялының негізгі құрамы ретінде ... болып табылады.
- денсаулық
 - нарықты білу
 - жалақы
 - басқару қабілеттері
 - сөйлеу мәдениеті
29. Көшбасшының жеке қабілеті мен басқару сапасына жүгінген билік ... деп аталады.
- харизма
 - заңды
 - эксперттік
 - жоспарлы
 - нарықтық
30. Стрестің негізгі себебі – ол
- жұмыстағы жүктемелер
 - коммуникациялық үрдіс
 - еңбектің төмен әсерлілігі
 - мінездің ерекшеліктеріне
 - құрал-жабдықтың модернизациясы
31. Дәрігердің бақылауында ұзақ уақыт емделетін науқас бар, бірақ мәліметтері дәрігерлік құпияда сақталған. Емдеуші дәрігер оны ғылыми әдебиетте жариялау үшін қолданғысы келеді. Осы жағдайда науқастың рұқсатынсыз дәрігерлік құпияда сақталған мәліметті қолдануға болады ма?
- жоқ болмайды
 - болады, егер бұл науқастың денсаулығына зиян келтірмесе
 - болады, бірақ мәлім болған адамдар бұл құпияны сақтаулары қажет
 - болмайды, өйткені науқастың денсаулығы мен өміріне қауіп төнуі мүмкін
 - болады, көрсетілген мақсаттағы сұрақтарға байланысты
32. Науқас өзінің ауруы жайлы дәрігерлер кейбір деректерді жасырып жүр деп күдіктенуде. Осыған сәйкес науқас өзінің медициналық құжаттарын білуге құқығы бар ма?
- барлық жағдайда білуі тиіс
 - жоқ болмайды
 - болады, аурудың қолайлы ағымында
 - болады, аурудың қолайсыз ағымында
 - болады, тек бас дәрігердің рұқсатымен

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 37 беті

33. Дәрігер- Интерн бөлім меңгерушісімен науқасты өзі емдеуге рұқсат сұрады. Жоғары оқу орнында интернатураны өтіп жатқан түлек емдеуші дәрігер болып тағайындала ала ма?
- болмайды, барлық кезде
 - болады, өйткені дәрігер дипломы бар
 - болады, егер келісім шартқа тұрса
 - болады, бас дәрігер рұқсатымен
 - болады, бөлім меңгерушісінің өкімімен
34. Азамат Д. қоршаған ортаға қаупі бар аурумен науқастанған. Жедел жатқызу орнынан бас тартқан. Кім науқасты мәжбүрлі түрде оның рұқсатынысыз жатқызуға және оның заңды заңды өкілдерінсіз шешім қабылдайды?
- Сот шешімі
 - Дәрігерлер кеңесімен
 - Емдеуші дәрігер
 - Емдеу ұйымының басшысы
 - Денсаулық сақтау департаменті
35. Науқас тәжірибеге қатысуға рұқсат берді. Ол келісімге қол қойып компенсациялық аванс алды. Бірақ тәжірибе барысында этикалық талаптарға сай қатысудан бас тартты. Тәжірибе жүргізудің қай кезеңінде науқасқа қатысудан бас тартуына болады?
- Аванстың алуына тәуелсіз, тәжірибенің кез – келген кезеңінде
 - Қатысуға келісімге қол қойылмас бұрын тәжірибе барысында
 - Тәжірибе барысында, егер аванс компенсациясы төленбесе
 - Қорытынды кезеңінде, егер тәжірибе нәтижелері белгілі болса
 - Тәжірибе барысында, егер науқас авансты қайтарып берсе
36. Мерзімі 16 апталық жүкті әйел түсік жасатқысы келді. Жүктіліктің қай мерзімінде әйелдің қалауы бойынша жасанды түсік жасатуға болады?
- 12 аптаға дейін
 - 30 аптаға дейін
 - 16 аптаға дейін
 - 22 аптаға дейін
 - 28 аптаға дейін
37. Суррогат анадан туылған бала жайында келіспеушілік туындады. Баланың анасы болып кім саналады?
- Баланы туған әйел
 - Жұмыртқа жасушасы қолданылған әйел
 - Келісімнің қалай құрылуына байланысты
 - Әрбір жеке жағдайға байланысты сот шешім шығарады

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 38 беті

- е) Бас дәрігер басқаруында болып, жасанды ұрықтандыру жүргізілген жердегі медициналық ұйымда құрылған комиссия шешім шығарады
38. Науқас клиникалық өлімді бастан кешірді және ұзақ уақыт бойы комада жатыр. Дәрігерлер ранимациялық құралды өшіріп тастай алады ма?
- Өшіре алады, егер де дәрігерлер консилиумы қайтымсыз церебралды өлім жағдайын бекітетін болса
 - Өшіре алмайды, себебі науқастың өмірін сақтап тұрған жасанды құрылғыны тоқтату дәрігерді қылмыстық жаупкершілікке тартылады
 - Болады, егер науқас ұзақ уақыт бойы жасанды құрылғыда жатса
 - науқастың туыстарының рұқсатынсыз болмайды
 - Болады, егер науқастың өлім алдында нотариалды түрде бекітілген жазбаша келісімі болса
39. Вена ішілік наркотик қабылдайтын әйелмен ер кісі қорғалмаған жыныстық қатынаста болды. ЖИТС – ке тексеруден өткен адам, қанша уақыттан соң қайта медициналық тексерілуден өтуіне болады?
- Алдыңғы тексерілуден өткен мерзіміне байланысты емес
 - Тексерілуден өткен соң бір айдан соң
 - Тексерілуден өткен соң үш айдан соң
 - Тексерілуден өткен соң алты айдан соң
 - Тексерілуден өткен соң он екі айдан соң
40. Стационарлық емдеуде жүрген науқас дәрігердің айтқандарын орындамады. Заңға сай науқасқа және айналасындағыларға зияны тимеген жағдайда дәрігер науқасты емдеуден бас тартуына бола ма?
- Болады, егер науқас емдеу мекемесінің ішкі тәртібі мен шарттарын орындамаса.
 - Болмайды, себебі кез – келген жағдайда дәрігер науқасқа көмектесу қажет
 - Болады, егер науқас дәрігерге дөрекі сөйлесе.
 - Болады, егер науқас алкогольді мастық жағдайында болса.
 - Болмайды, себебі ол заңмен қарастырылмаған
41. Реабилитациялық орталықтың дәрігерлеріне дәрілік препараттарды науқастарға апробация жүргізуіне рұқсат бермеді. Дәрігерлерге тұтқындағы адамдарға клиникалық зерттеулер жүргізуге бола ма?
- Болмайды, себебі ол заңмен рұқсат етілмеген
 - Болады, егер тұтқын сырқат болса
 - Болады, егер тұтқын жазбаша түрде келісімін берсе
 - Болады, колония қызметкерлерінің бақылауында жүргізілсе
 - Болады, сот орындаушыларының бақылауында жүргізілсе
42. Жақында ЖИТС анықталған дәрігер қабылдануына науқас келіп түсті. Науқасқа қызмет көрсетіп жүрген дәрігердің ЖИТС – жұққанын айту қажет пе?

ОҢТҮСТІК-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары	58/12-2024 () 65 беттің 39 беті	

- a) қажет, егер науқаста зақымдану қаупі болса
 - b) қажет емес, себебі дәрігерде сырқатының құпияда сақталуына құқығы бар
 - c) қажет емес, егер зақымдалу қаупі болса, дәрігер абай болуы керек
 - d) қажет емес, себебі науқас дәрігерге болашақта қаралмай қоюы мүмкін
 - e) қажет, кез – келген жағдайда
- 43.13 жасар қыз балада жыныстық өмір көріністері анықталды. Дәрігерлік құпия саналатын мәліметті қай жасқа келгенше ата – аналарына немесе заң қорғаушысына (науқас келісімінсіз) айтуына болады?
- a) 15 жасқа дейін
 - b) 16 жасқа дейін
 - c) 18 жасқа дейін
 - d) баланың даму деңгейіне байланысты
 - e) 14 жасқа дейін
- 44.14 жасар балаға ата – анасына хабар берместен материалды сыйлыққа тәжірибеге қатысуды ұсынды. Бала қай жастан бастап тәжірибеге қатысуға өзі келісім бере алады?
- a) 15 жастан
 - b) 14 жастан
 - c) 16 жастан
 - d) 18 жастан
 - e) баланың даму деңгейіне байланысты
- 45.Жасанды түсік жасатудың әлеуметтік көрсеткіш тізіміне енбейтін көрсеткіштер:
- a) көпбалалы отбасы (3 баладан көп)
 - b) күйеуінде I – II топ мүгедектігінің болуы
 - c) әйелдің бас бостандығынан айыру орындарында болуы
 - d) жүктілік кезінде күйеуінің өлімі
 - e) зорлау нәтижесінде болған жүктілік
- 46.Наркологиялық диспансер дәрігері өзінің бөлімшесінде ақыға бөтен адамдарды емдеумен айналысады және де таныстарын үнемі наркотикалық заттармен қамтып отырады. Көрсетілген жағдайлардың қайсысы кәсіптік қылмысқа жатпайды?
- a) наркотикалық заттарды сақтау және тарату
 - b) науқасқа көмек көрсетпеу
 - c) түсікті заңсыз жүргізу
 - d) заңсыз дәрігерлік көмек көрсету
 - e) жеке өмірге қол сұғушылық
- 47.Онкологиялық диспансерде емдеуде жатқан науқастың баласы әкесінің денсаулығы жайлы шындықты білгісі келеді. Қандай жағдайда бұндай мәлімет берілмейді?

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 40 беті

- a) науқастың өзі бұл ақпараттан бас тартса
 - b) егер мәлімет науқасқа зиянын тигізсе
 - c) емделмейтін, ауыр жағдайда
 - d) егер науқаста лабильді психика
 - e) егер науқас рұқсат бермесе
48. Жүктіліктің 5 – ші айында жүрген әйелдің күйеуі қайтыс болды. Отбасында 2 жас балалары бар. Әйел жасанды түсік жасатуды сұрады. Әлеуметтік көрсеткіштері бойынша жүктілікті жасанды түсік жасату мына мезгілде жүргізіледі:
- a) 22 аптаға дейін
 - b) 32 аптаға дейін
 - c) 40 аптаға дейін
 - d) 28 аптаға дейін
 - e) жүктілік мерзіміне байланысты емес
49. Ауруханада қайтыс болған науқас өлімі үстінен қылмыстық іс қозғалды. Науқас туыстары патологоанатомға шынайы өлім себебін дәрігерлік құпияны ашуына бола ма?
- a) заңға сай, ерекше жағдайда
 - b) ешқандай жағдайда болмайды
 - c) тек науқас өлімінен соң
 - d) тек науқастың келісімімен
 - e) тек науқастың жағдайына байланысты
50. 17 жасар екі жасөспірім қан орталығына донор болуға келді. Алайда рұқсат берілмеді. Қай жаста адам донор бола алады?
- a) 18 жастан 60 жасқа дейін
 - b) туылғаннан 60 жасқа дейін
 - c) 16 жастан 60 жасқа дейін
 - d) 18 жастан 70 жасқа дейін
 - e) дені сау болса, кез – келген жаста

2-нұсқа

1. Адамдардың қатысуымен жүретін тәжірибеге қойылатын негізгі талаптар көрсетілген халықаралық құжат:
 - a) Нюрнберг Кодексі
 - b) ВМА Лиссабон декларациясы
 - c) ВМА Хельсинки декларациясы

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 41 беті

- d) ВМА Сидней декларациясы
- e) ВМА Венеция декларациясы
- 2. Дәрігер міндеттері көрсетілген Дүние жүзілік медициналық ассоциация құжаты:
 - a) Науқас құқығы туралы Лиссабон декларациясы
 - b) Еуропада науқастардың құқығын қорғау Декларациясы
 - c) Науқастардың құқығын қорғау өтініші
 - d) Хельсинкалық Декларациясы
 - e) Науқастардың құқығын қорғау туралы Конвенция.
- 3. Пациенттердің негізгі құқығы көрсетілген Бүкіл әлемдік медициналық ассоциацияның құжаты:
 - a) Медициналық этикасы туралы халықаралық кодекс
 - b) Еуропадағы пациенттердің құқығын қорғау туралы Декларация
 - c) пациенттердің құқығын қорғайтын арыз
 - d) Хельсинки Декларациясы
 - e) пациенттердің құқығын қорғайтын конвенция
- 4. ВМА декларациясына сай өлімнің жаңа критерийі:
 - a) Алғашқы мойын сегменттері мен ми бағанын қоса бас миының барлық функцияларының қайтымсыз тоқтауы
 - b) бас миы қыртысының функцияларының қайтымсыз тоқтауы
 - c) бас миы үлкен жартышарларының қайтымсыз тоқтауы
 - d) өздігінен тыныс алу және ұзақ уақыт болмауы
 - e) 3 ай барысында естің болмауы
- 5. ... бүкіл әлемдік медициналық ассоциацияның (БМА) декларациясында өлімнің жаңа критерийі ұсынылған
 - a) Сиднейлік
 - b) Нюрнбергтік
 - c) Венециандық
 - d) Лиссабондық
 - e) Хельсинкилік
- 6. Адамдардың қатысуымен жүргізілетін медико – биологиялық зерттеулер кезінде қолданылатын БМА құжаты:
 - a) Хельсинкилік декларация
 - b) Лиссабондық декларация
 - c) Сиднейлік декларация
 - d) Венециалдық декларация
 - e) Нюрнбергтік декларация
- 7. БДҰ – да «Еуропада пациенттердің қамқорлығын қамтамасыз ететін саясат туралы ұсынысты» қарастыратын құқықтарын түрлері:

QO'NTUSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «O'ntustik Qazaqstan medicina akademiasy» AQ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы	58/12-2024 ()	
Бақылау-өлшеу құралдары	65 беттің 42 беті	

- a) Әлеуметтік және жекеше
 - b) Саяси және әлеуметтік
 - c) Денсаулықты сақтау және денсаулық құқығын ұстануға міндет
 - d) Жалпы халықтық және ұлттық
 - e) Кәмілетке толмаған тұрғындардың және мүгедектердің құқығы
8. Нейротрансплантация туралы ұсыныстар берілетін БМА құжат:
- a) эмбриондық тіннің трансплантациясы туралы ұсыныс
 - b) тірі ішкі органдарды сату ұсынысы
 - c) адам органдарын трансплантациялау кезіндегі жасайтын іс – әрекеті туралы сұрақтар бойынша резальюция
 - d) адам органдарын трансплантациялау туралы декларация
 - e) пациенттің құқығын қорғау туралы Лиссабондық декларация
9. БМА анықтамасы бойынша дәрігерлердің өз жұмысына салғырт қарайтыны туралы тұрғындардың арызының көбеюінің бір себебі:
- БМА анықтамасы бойынша ақпарат құралдарының дәрігерлерге сенімсіздік білдіруінің өршуі
- a) дәрігерлердің жалақысының төмен болуы
 - b) дәрігерлердің дайындығының нашарлығы
 - c) дәрігерлердің біліктілік деңгейінің төмендігі
 - d) дәрігерлердің жалақысының төмен болуы
 - e) тәртіптің үнемі бұзулуы
10. БМА ның «Халықаралық кодексіне» тиесілі медициналық этиканың ережелеріне сәйкес келмейді:
- a) дәрігердің өзін – өзі жарнамалау және өзіне пациентті жіберген адамға комиссия төлеуі
 - b) дәрігердің құпияны жариялауы
 - c) коллегаларына сыйламастықпен қарау
 - d) науқасқа көрсетуден бас тарту
 - e) пациент пен науқас арасындағы қарым – қатынас ережелерін бұзуы
11. Ота жасау барысында емделушінің тері бөлігі алынды, кейінен одан тәжірибе жұмысы үшін құрамында генетикалық код болатын жасушалар бөлініп және дақыл өндірілді.
- Бұл жағдайда биомедициналық этиканың қандай қағидасы бұзылды:
- a) Ақпараттық келісім қағидасы
 - b) Шындық қағидасы
 - c) Конфиденциалдық қағидасы
 - d) Адамгершілік қағидасы
 - e) Кәсіби қағидасы

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 43 беті

12. Емтиханға дайындалу барысында ұстамалары жиі байқалған, бас ауру шағымдарымен 20 жасар емделуші неврологиялық клиниканың ақылы түрдегі қабылдауына келді. Клиникалық қарауда соматикалық және неврологиялық аурулар байқалмаған. Дәрігер қоймай бар мүмкіндігінше пайда табу үшін зерттеу санын көбірек өтуін ұсынды, оның ішінде емделушіге зиян болмаса да, ақталмағандары бар.

Бұл жағдайда дәрігер ұсынысы неге негізделген:

- a) Материалды қызығушылыққа
- b) Кәсіби парызға
- c) Адамгершілік қызығушылыққа
- d) Шындық қағидасына
- e) Конфиденциалдық қағидасына

13. Мықынына күрделі ота жасалған науқастан, 3-4 күннен кейін кешкі уақытта қан кетудің қайталануы болды. Қан кетуге ота жасауды кезекші хирург білікті маман, медицина ғылымдарының кандидаты жасай алса да, қаланың басқа бір бөлігінде тұратын сол науқастың ота жасауша дәрігері тез арада келді.

Дәрігер әрекетінің негізінде не жатыр:

- a) Кәсіби парыз
- b) Материалды қызығушылық
- c) Адамгершілік қызығушылық
- d) Экономикалық пайда
- e) Азаматтық парыз

14. Дәрігер материалдық сыйақы алу үшін, сол фирманың дәрумендерін емделушіге ұсынып отыр. Бұл жағдайда дәрігер әрекетінің негізінде не жатыр:

- a) Экономикалық пайда
- b) Кәсіби парыз
- c) Адамгершілік қызығушылық
- d) Ұлттық қызығушылық
- e) Азаматтық парыз

15. Ведомствалық ауруханаға, емделу үшін, сақтық полистен басқа, арнаулы жолдама керек, жексенбі күні аллергиялық реакциялардың үдемелі көріністерімен құжатсыз пациент қаралды. Кезекші дәрігер науқастың өміріне қауіп тудыратын мәліметтерді таппай, лайықты емді тағайындады. Клиникалық көріністің басқаша дамуы жоғары тыныс жолдарының ісінуіне және анафилактикалық шоктың болу мүмкіндігін түсіне келе дәрігер емделушіні ауруханаға жатқызу керек деп шешеді. Бұл жағдайда пациентті ауруханаға жатқызу керек деген шешімді қабылдауында дәрігер нені жетекшілікке алады:

- a) Кәсіби парызды

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 44 беті

- b) Материалды қызығушылықты
- c) Адамгершілік қызығушылықты
- d) Экономикалық пайданы
- e) Азаматтық парызды

16. Дәрігерлер көбінесе, дәрі жасаушы және таратушы фирмалармен байланыста жұмыс жасайды. Сол себептен дәрігер науқасқа саны көп бір топ препараттарының ішінен фирма өкілдерінен материалдық сыйақы алатын препаратты ұсынады. Бұл ретте дәрігер осы дәрінің құндылығы арттырады (бірақ алдамаған сияқты, себебі дәрі тиімді) және емделушіге басқа бар препараттар туралы ақпарат бермейді, мүмкін ол да сондай тиімді, әрі арзан болуы мүмкін. Бұл жағдайда дәрігер әрекетінің негізінде не жатыр:

- a) Материалды қызығушылық
- b) Кәсіби парыз
- c) Адамгершілік қызығушылық
- d) Ұлттық қызығушылық
- e) Азаматтық парыз

17. Сот медициналық сараптама жүргізу барысында сарапшы тұжырымдама беру үшін жазылым береді, егер жалған тұжырым берген жағдайда қылмыстық жауапкершілікке тартылу мүмкін екендігі жайлы. Бұл жағдайда сарапшаның әрекетіне қандай тәртіп нормасы қойылған:

- a) Заңдық
- b) Эстетикалық
- c) Этикалық
- d) Моральдық
- e) Саясаттық

18. Жаңа медициналық дәріге лицензия алу үшін дәріге клиникалық сынақ жүргізу керек.

Қандай жағдайларда адамдардың қатысуымен клиникалық зерттеулер жүргізіледі:

- a) Клиникалық зерттеуге дейінгі (клиникалық емес) оң нәтижелі шартпен және зерттеуге емделушінің жазба ақпараттық келісімі
- b) Клиникалық зерттеуге дейінгі (клиникалық емес) оң нәтижелі шартпен және ұйым басшысының бұйрығы бойынша
- c) Клиникалық зерттеуге дейінгі оң нәтижелі шартпен және емделушінің жазбаша хабарлануынан кейін
- d) Клиникалық зерттеуге дейінгі теріс нәтижелі шартпен және емделушінің жазба келісімі
- e) Клиникалық зерттеуге дейінгі (клиникалық емес) теріс нәтижелі шартпен және емделушінің жазбаша хабарлануынан кейін

ОҢТҮСТІК-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 45 беті

19. 33 жасар ер азамат иммунитетінің күрт төмендеген шағымымен ЖИТС орталығына қаралу мақсатымен келді. Анамнез бойынша мәлімет жинауда кездейсоқ жыныстық қатынаста болғаны анықталды. Емделуші медико-әлеуметтік көмек алу барысында неге құқылы:
- Медициналық көмекке келгені туралы ақпаратты, қарауда және емдеуде алынған денсаулық жағдайы туралы және өзге де ақпараттарды құпияда сақтауға
 - Медициналық көмекке қарауға келгенде медициналық араласуға емделушінің мәжбүр болатын келісімі
 - Медициналық көмекке келгенде медициналық көмек көрсетуден бас тарту жағдайында өзінің ауруын таратуына
 - Денсаулық жағдайы туралы ақпарат берілетін болса, емделушінің шығыны ретінде адамдарда таңдауға,
 - Егер медициналық көмек көрсетуде денсаулығына зиян келетін болса, шығынды өтемеуге
20. Гинекология бөлімінде медицина қызметкерлері уақытылы медициналық көмек көрсетпегені үшін 35 жасар әйелде түсік болған және ол осы жағдай бойынша арызбен сотқа жүгінді. Кім емделушінің денсаулығына медициналық көмек көрсетуде зиян келтіргені үшін жауап береді:
- Медициналық мекеме
 - Медицина қызметкері
 - Денсаулық сақтауды басқару органдары
 - Мемлекеттік мекемелер
 - Денсаулық сақтау департаменті
21. Жанұялық дәрігер сүт безіндегі тығыздалуға шағымданған М. атты 55 жасар науқасты қабылдау кезінде, оның қатты қозғанын, ары қарай қаралуына қарсылығын және қобалжуын сезді. Дәрігер науқасқа ашықтық, эмпатия және сүйемелдеуін білдіре отырып, вербальді және вербальді емес қарым қатынас түрлерін қолдана отырып, оған қауіпсіз және жылы шырайлы жағдай жасады. Бұл жағдай науқастың сүт безіндегі тыртықтың пайда болу - радикалды хирургиялық ота жасау қажеттігі., оның сезімі мен қорқынышын, үрей көзін билегегін анықтауға мүмкіндік берді. Дәрігердің берілген жағдайда басым маңызды қолданған тәртіп ережесін анықтаңыз:
- Тұлға аралық-әлеуметті
 - Моральдық-адамды
 - Эмоционалды-жігерлі
 - Когнитивті-танымды
 - Қажеттілік-мотивациялы

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 46 беті

22. Иванов Т. атты 45 жасар науқас, ұйқы безінің қатерлі ісігі, III сатысы диагнозымен учетта тұратын, іштің сол жақ бөлігіндегі ауру сезіміне, бас ауруына, дене қызуының 38°C көтерілгеніне шағымданып отбасылық дәрігермен үйде қаралған. Берілген жағдайда дәрігер медико-этикалық ережелерге сәйкес қандай тактика қолдануы қажет:
- Кәсіптік
 - Қаржылық
 - Адамгершілік
 - Ұлттық
 - Азаматтық
23. С атты 58 жасар науқас дәрігердің қабылдауына келді. Объективті қарау және тиісті тексеруден кейін «сүт безінің қатерлі ісігі» диагнозы қойылды. Науқасқа ота жасалуы тиіс, бірақ науқас отадан бас тартып отыр. Науқаспен әңгімелесу барысында дәрігердің қандай тактикасы дәрігерлік этиканың қағидасына сай болуы керек:
- Науқасты ақпараттандыру барысында ұсынылатын емдеу тактикасының басымдылығын эмоционалды тұрақтылықпен әдеби және тәжірибедегі мысалдармен нығайту
 - Ұсынылған емнен бас тартқан жағдайда науқасты ақпараттандыру барысында өлу мүмкіндігі туралы мәліметтерді эмоционалды әдеби және тәжірибелік мысалдармен нығайту
 - Оперативті емнен бас тартқан жағдайда науқасқа эмоциясыз дәстүрлі емес емдеу ұсыныстарын беру
 - Оперативті емнен бас тартқан жағдайда, науқасқа оның өмір сүру ұзақтығы туралы мәліметтерді эмоциясыз әдеби және тәжірибедегі мысалдармен нығайту
 - Үшінші адамның қатысуымен мүмкін болатын аурудың даму варианттарын науқасты эмоционалды ақпараттандыру
24. 1 айлық қыз бала омыртқаның жарығы бойынша балалар ауруханасына түсті. Анамнезінен туылған кезде жарық кішкентай мөлшерде болған және жарық белсенді өсе бастаған. Берілген жағдайда 1 айлық балаға байланысты жоспарлы оталық емге келісім беруге кім құқылы:
- Атан-анасы немесе заңды өкілі
 - Аурухананың бас дәрігері
 - Емдеуші дәрігер
 - Келісім қажет емес
 - Ерекше жағдайларды келісім қажет
25. Онкологиялық орталықта науқасқа ұйқы безінің қатерлі ісігі диагнозы қойылды. Науқастың ауруы туралы бар шындықты өзі де толық білгісі келмейтіндігін және

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 47 беті

басқаларға айтуды жөн көрмейтіндігін ескерген қажет.Берілген жағдайда дәрігер қандай этикалық ережелерді басшылыққа алуы тиіс:

- a) конфиденциалдық
- b) ақпараттандыру
- c) шындық
- d) адамгершілік
- e) кәсіптік

26. Дәрігер-пациент қарым-қатынасының қай моделінде медициналық қызметкерлерде келесі сөздер (реплика) «әже өмір сүрді, жетеді», «сіз не қалайсыз, жасы» кездеседі:

- a) Авторитарлық
- b) Ақпараттық келісімділік
- c) Мәжілістік
- d) Информациялық
- e) Кәсіптік

27. Адамның қатысуымен болатын жаңа вакциналарды зерттеуге байланысты жобаларға этикалық сараптама жүргізу барысында ерекше көңілді келесі этикалық қағидаларды сақтау мен кәсіптік ұстаным қажет етеді:

- a) ақпараттандырылған келісім, пайда/қатерлік балансы, конфиденциалдық және қызығушылық керісуді шешу
- b) пайда/қатерлік балансы, ақпараттандырылған келісім, пациентті жазбаша хабарландыру және қызығушылық керісуді шешу
- c) конфиденциалдық, ақпараттандырылған келісім, пациентті жазбаша хабарландыру және қызығушылық керісуді шешу
- d) пациентті жазбаша хабарландыру, ақпараттандырылған келісім, пайда/қатерлік балансы және конфиденциалдық
- e) қызығушылық керісуді шешу, ақпараттандырылған келісім, пайда/қатерлік балансы және конфиденциалдық

28. Тәжірибесіз кезекші дәрігер жедел ми қан айналымының бұзылысы, геморрагиялық инсульт диагнозымен науқасты аурухана бөлімінде және жан сақтау бөлімшесінде орын жоқ деген сылтаумен жатқызудан бас тартты. Науқас дер кезінде көмек көрсетілмегендіктен, геморрагиядан қайтыс болды. Дәрігердің кінәсі сарапшылармен дәлелденді.Берілген жағдайда дәрігер қандай жауапкершілікке тартылады:

- a) Құқықтық жауапкершілікке
- b) Қаржылық жауапкершілікке
- c) Діндік жауапкершілікке
- d) Моралдық жауапкершілікке

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 48 беті

е) Ұлттық жауапкершілікке

29. Медициналық университеттің жанындағы ғылыми – зерттеу зертханасына теңіз шошқаларына эксперименталдық жұмыс жүргізуге өтініш түсті. Берілген жағдайда жануарларға эксперимент жүргізу үшін төменде берілген қандай ұсыныстарды сақтау қажет:
- Жақсы күтім және жансыздандыру
 - Қайта сатуға жағдай жасау
 - Тірі қалған жануарларды міндетті түрде жою
 - Көбеюге қолайлы жағдай жасау
 - Санын көбейтуге жағдай жасау
30. Маниакалді-депрессивті синдром, жедел сатысы диагнозымен науқас психиатриялық ауруханаға жатқызылды. Берілген жағдайда науқасты психиатриялық ауруханаға жатқызбас бұрын бірінші кезекте қандай әрекет жасауы тиіс:
- Жазбаша ақпараттандырылған келісімді заңды өкілінен алу
 - Науқастың еңбек ақысы туралы ақпарат заңды өкілінен алу
 - Науқастың ұлттық бейімділігін заңды өкілінен анықтау
 - Науқасқа психикалық қысым жасау
 - Науқастың нәсілдік бейімділігін анықтау
31. 20 жасар ер адам автокөлік апатынан 2 ауыр ота өткерді. Отадан кейін асқынулар болды. 2 ай бойына бүйректің жасанды аппаратында болды. Барлық тексерулерден кейін бүйрек трансплантациясы жасалу керек деген шешім қабылданды, доноры өзінің туған ағасы.
- Берілген жағдайда науқасқа трансплантацияның қай түрі жасалуы қажет:
- Изотрансплантация
 - Ксенотрансплантация
 - Аллотрансплантация
 - Аутотрансплантация
 - Гетеротрансплантация
32. 55 жасар ер адам созылмалы бронхиттің өршуімен терапевтке қайта қабылдауына келді. Дәрігер оған көңіл аудармай, механикалық түрде ем тағайындады. Берілген жағдайда дәрігер – науқас (Р. Витч бойынша) қарым-қатынасының қай түрін дәрігер қолданды:
- Инженерлік
 - Пастырлық
 - Коллегиальдік
 - Деонтологиялық
 - Шарттық

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 49 беті

33. 27 жасар жүкті әйел басының ауруына және белінің ауыусынуына шағымданып ауруханаға түсті. Емдеуші дәрігер өз қарым - қатынасында оған керексіз қамқорлық жасап, жылы сөйледі. Берілген жағдайда дәрігер – науқас (Р. Витч бойынша) қарым-қатынасының қай түрін дәрігер қолданды:
- Пастырлық
 - Инженерлік
 - Коллегиальдік
 - Деонтологиялық
 - Шарттық
34. Адам өмірінің құндылығы анықталады:
- Адам өмірі құнсыз ұранымен
 - Әлеуметтік орнымен
 - Жасымен
 - Тұлғаның қайталанбауы ұранымен
 - Ұлттық орнымен
35. 27 жасар науқас бүйрек поликистозымен зардап шегеді. Неке және Отбасы Орталығындағы дәрігер генетикте бақылаулы зерттеуде болды және дерті жайлы жұбайына хабарламауын қатты сұранды. Медициналық құпияға қандай мәліметтер жатпайды?
- Пациенттің жұмыс орны
 - Ауруының диагнозы
 - Дәрігерге қаралу фактісі
 - Туа біткен патология
 - Өсиет мазмұны
36. Ақпараттандырылған келісім медициналық іс-шаралардың алдын-алу жағдайында қажетті шарт болып табылады. Ақпараттандырылған келісім деген не?
- Бұл таңдау құқығын қорғау жолы
 - Бұл шындықты айту міндеті
 - Қажетті ережелер жиынтығы
 - Бұл уәдені орындау міндетті
 - Бұл қажетті тәртіп
37. 57 жастағы Г. атты науқасқа несеп жолдарын зерттеу мақсатымен емхананың рентген кабинетінде тамыр ішіне 3,0 мл 70% диодон ерітіндісі енгізілген. Алдын ала иодты сынау жасалмаған. Дәрілік затты енгізу уақытында жанама әсері болмаған. Енгізгеннен бірнеше секундтан кейін науқаста құрысулық тыныс алу, аузынан көбік пайда болған. Өткізілген реанимациялық шараларға қарамастан науқас қайтыс болды. Келген реаниматолог-дәрігермен өлім белгіленді. Берілген жағдайда рентген кабинетінде қандай тәртіп нормасы бұзылған?

ОҢТҮСТІК-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 50 беті

- a) Кәсіптік
- b) Әкімшіліктік
- c) Тәртіптік
- d) Материалдық
- e) Азаматтық

38. 29 жасар АИВ жұққан науқас жұмысқа қабылданбау туралы жұмыс берушіден мәлімет алды. Берілген жағдайда жұмыс беруші бәрінен бұрын нені нұсқауға алды:

- a) Ұжымға қауіптілік
- b) Әріптес кеңесін
- c) Тұлғаның құқығының қадірін
- d) Кәсіптік этиканы
- e) Қамқорлық этикасын

39. Фармацевтикалық фирмалардың өкілдері дәрігерлерге антигипертензиялық және кардиопротекті әсері бар жаңа эпросортан препаратын тексеру мақсатында рандомизирлік клиникалық зерттеуге қатысуға ұсыныс жасады. Рандомизирленген клиникалық зерттеуге қатысу үшін бірінші кезекте не қажет:

- a) Ақпараттандырылған келісім
- b) Конфиденциалдық
- c) Кәсіптің тұтастығы
- d) Зерттеу шынайлығы
- e) Зерттеуге қатысу

40. Оқу және ғылыми мақсаттарда қолдану үшін сұралынбаған мәйіттің өтеусіз берілісінде келісіммен қаралған, көзделген барлық жағдайды бұлжытпай сақтауды ... жауапкершілігіне алады.

- a) лайықты ғылыми бөлімшенің бөлім жетекшісі
- b) лайықты ғылыми бөлімшенің кіші ғылыми қызметкері
- c) лайықты ғылыми бөлімшенің аға ғылыми қызметкері
- d) лайықты ғылыми бөлімшенің лаборатория қызметкері
- e) лайықты ғылыми бөлімшенің бөлім қызметкері

41. ЛОР аурулары клиникалық сабақ үстінде оқытушы созылмалы іріңді эпителимпанит, холестеатомамен асқынуы бар диагнозымен ем алып жатқан науқыстың көзінше, студенттерге муляжға орта құлақтан инфекцияның бас сүйек қуысына өту жолын, мүмкін болатын асқынуларын көрсетті. Осыдан кейін науқта жүйкелік шайқалыс байқалды.

Берілген жағдайда оқытушы қандай тәртіп нормаларын бұзды:

- a) Деонтологиялық
- b) Құқықтық

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 51 беті

- с) Зандық
 d) Эстетикалық
 e) Моральдік
42. Науқастың жағдайы жақсару үшін дәрігер қымбат дәрілік затты алуын ұсынды. Бірақ ол отандық шығарылатын сондай эффективті арзан аналогтары туралы мәлімет берген жоқ.
- Берілген жағдайда дәрігермен биоэтиканың қандай ережесі бұзылды:
- a) Этикалық
 b) Құқықтық
 c) Зандық
 d) Эстетикалық
 e) Моральдық
43. Дәрігер лабораторлық зерттеулер қорытындыларынан ес – түссіз жатқан науқастың АИВ-мен ауыратындығын анықтады. Осы жайында ол науқастың жақындарына хабарлады. Берілген жағдайда дәрігер қандай кәсіптік тәртіп нормаларын бұзды?
- a) Конфиденциалдық
 b) Эстетикалық
 c) Зандық
 d) Моралдық
 e) Құқықтық
44. Дәрігерлерге бірінші рет жүкті болған әйелдің бала жолдасына зерттеу жүргізу ұсынылған. Олар этикалық комитетке не жасайтыны туралы өтініш берді, дегенмен өтініште келісім түрі көрсетілмеген, себебі бала жолдасы бәрібір жойылатын болғандықтан, келісім қажет емес. Берілген жағдайда зерттеудегі әрекеттің негізі болып не табылады:
- a) Ақпараттандырылған келісім
 b) Қосымша табыс
 c) Конфиденциалдық
 d) Науқасқа қысым жасау
 e) Зерттеудің шынайлығы
45. Остеоартритті емдеу үшін жаңа нестероидты қабынуға қарсы дәріні клиникалық зерттеу үшін фармацевтикалық фирма өкілі дәрігер-интернге ұсыныс жасады. Зерттеуден өткен, этика жөніндегі комиссия тарапынан рұқсат берілген туралы компания өкілі дәрігерге айты. Мәселенің ғылыми және этикалық жақтарын анықтамастан дәрігер өз келісімін білдірді. Берілген жағдайда дұрыс шешім қабылдау үшін дәрігер-интерн нені басшылыққа алуы мүмкін?
- a) Зерттеудің ғылыми негізделгенін

ОҢТҮСТІК-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 52 беті

- b) Этикалық нормаларды
 - c) Зерттеудің езбесін
 - d) Науқас келісімін алғандығын
 - e) Фармацевтикалық компанияның қызығушылын
46. Науқастың емделу және тексерілуіне ақпаратандырылған келісім алу қандай ұжыммен ұсынылған:
- a) БДҰ
 - b) ЮНИСЕФ
 - c) ЮНЕСКО
 - d) СИНДИ
 - e) ЮСАИД
47. Дәрігер ауыр жағдайдағы науқастың психика-эмоционалды жағынан әсер етпес үшін науқасқа диагнозды жалған мәлімдейді, ал туыстарына нақты ақпарат береді .
- Осы жағдайда дәрігер қандай тәртіп ережесін бұзды?
- a) Ақпараттандырылған келісім
 - b) Төлем жайлы ақпарат
 - c) Жартылай берілген ақпарат
 - d) Ақпарат бермеу
 - e) Туыстарына ақпарат беру
48. Медициналық іс-шаралардың алдын-алу жағдайында қажетті шарт болып не табылады:
- a) Ақпараттандырылған науқас келісімі
 - b) Науқастың құқығы мен міндеттері туралы ақпарат
 - c) Науқаспен медициналық сақтандыру полисін ұсыну
 - d) Науқастың емдейтін дәрігер мен емделетін мекемені таңдауы
 - e) Науқастың тексеруден алған мәліметтерін құпия сақтауы
49. Танымал ата-ананың 15 жасар жасөспірім баласы өз еркімен травмпунктке келді. Мәлімдеме бойынша зардап шегуші орташа ауыр жағдайда жарақат алып ауыруханаға жатқызуға жіберілді .Сол күні травмпунктке туыстары болып анонимді қоңырау шалу болып, оқиға туралы ақпарат сұрады. Бұқаралық Ақпарат өкілдері осы ақпараты алуға келді. Ақпарат берілмеді.Берілген жағдайда травмпункт дәрігерімен қандай кәсіби қағида сақтады?
- a) Құпияны сақтау
 - b) Құқығын сақтау
 - c) Мәліметті әйгілеу
 - d) Моралды сақтау
 - e) Арды сақтау

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 53 беті

50. Биоэтиканың негізгі қағидасы:

- Дәрігер мен науқас арасындағы ұстанымды анықтау
- Дәрігер мен науқас арасындағы моральды - этикалық қатынас
- Анонимдік ережені бұзу
- Этика және биология ғылымындарының байланысы
- Аурудың этиологиясын анықтау

3-нұсқа

- Дәрігер компетентті 68 жастағы ер кісіге экскреторлы урография тағайындады және мүмкін болу өлім реакциясына қауіп қатер туралы айтуды шешуге тырысты (1 – 10000-на). Берілген жағдайда шешім қабылдау үшін дәрігер нені басшылыққа алды?
 - Кәсіби тәжірибенің стандартын
 - Ғылыми нормалар стандартын
 - Автономияның қадірінің қағидасын
 - Этикалық нормалар стандартын
 - Қамқоршы ұстанымын
- Фармацевтикалық фирманың өкілдері дәрігерлерге дәрілік преператтарды сынақтауға ұсынды. Дәрігерлер бұл препаратты науқастарға дәріханалық бағамен сатты.
Берілген жағдайда дәрігерлер қандай тәртіп нормасын бұзады?
 - Этикалық
 - Саясаттық
 - Зандық
 - Эстетикалық
 - Моралдық
- Гастроэнтерология бөлімінде 38 жасар науқас асқазан жарасы ауруымен ем алу кезінде медицина қызметкерлерімен өзін дөрекі ұстады. Берілген жағдайда медицина қызметкерлері өзін қалай ұстауы керек?
 - Ізгілік, моральдық, этикалық
 - Мәдениетті, гигиеналық, білмді
 - Эстетикалық, мәдениетті, интеллектуалды
 - Гигиеналық, гуманды, эстетикалық
 - Адамгершілік, алғыр, мәдениетті,
- 27 жасар науқас қайта емделу үшін наркологиялық диспансерге келді. Дәрігер-нарколог ем тағайындады және науқасқа кеңес берді, алайда науқас дәрігердің

ОҢТҮСТІК-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 54 беті

берген кеңесін орындаудан бас тартты, нәтижесінде олардың қарым-қатынасы бұзылды.

Берілген жағдайда дәрігер қалай әрекет етуі қажет?

- Науқасты әріптесіне беру
 - Науқасқа жол табу
 - Көңіл бөлмеу
 - Туыстарымен сөйлесу
 - Психологпен кеңесу
5. Тексеруден кейін дәрігер науқасқа емделуге кеңес берді, алайда емделуден науқас мүлдем бас тартты. Берілген жағдайда дәрігер қандай әрекет орындауы керек еді?
- Бас тарту ақпараттын жазбаша алу
 - Ақпараттандырылған келісімді жазбаша алу
 - Науқасқа медициналық сақтау полисін ұсыну
 - Науқастың отбасына хабарлау
 - Мәліметтерді құпия сақтау
6. Бөлім меңгерушісі дәрігерлік шолу уақытында, науқастар және әріптестер алдында науқасты емдеу әдісі және дұрыс қойылмаған диагноз бойынша емдеуші дәрігерге ескерту жасады. Берілген жағдайда бөлім меңгерушісі қандай тәртіп ережесін бұзды?
- Деонтологиялық
 - Экономикалық
 - Эстетикалық
 - Саясаттық
 - Дінилік
7. Венерологиялық ауруға шалдыққан 28 жастағы әйел жекеменшік медициналық клиника дәрігерінен ем алады. Дәрігерден өзінің күйін ең жақын туған-туыстардан құпияда сақтауын сұранады. Берілген жағдайда дәрігер қалай әрекет етуі қажет?
- Құпияны сақтау
 - Сайлаушы құқығын сақтау
 - Жұмыс берушіге мәліметтерді жеткізу
 - Туған-туыстарына ақпараттандыру
 - Шындықты айту
8. 1 жас 8 айлық, бойы-58 см, дене салмағы -9 кг ауру қыздың диагнозы: гидроцефалия, этиологиясы белгісіз қызудың көтерілуі. Басынан аптысына бір рет сұйықтықты «шығарып» отырды, алайда ол тоқтамады, керісінше оданда тез көлемде үлкейді. Қыз күннен-күнге әлсіреді. Көзін мүлдем ашпады, бас-ми қан қысымы көтерілді. Дәрігерлер анасының өтініші бойынша сұйықтықты

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 55 беті

шығармады. Үш жарым айдан соң қыз қайтыс болды. Берілген оқиғада дәрігерлер әрекеті қандай тәртіп нормасына сай келеді?

- a) Құқықтық нормаға
- b) Этикалық нормаға
- c) Заңдық нормаға
- d) Эстетикалық нормаға
- e) Моральдік нормаға

9. 57 жастағы жатыр миома диагнозымен науқас әйел онкологиялық диспансерде бақылаулы зеріттеуді өткізі келеді. Берілген жағдайда медициналық зерттеуден өтудің міндетті шарты болып не табылады?

- a) Емделушінің ақпараттық келісімі
- b) Емделушіні оның құқықтарымен және міндеттерімен таныстыру
- c) Емделушіге медициналық сақтандыру полисын ұсыну
- d) Науқас емдеу мекеме мен емдеуші дәрігерді өз еркімен таңдауы
- e) Науқастың зеріттеу мәліметін басқалардан құпияда сақтау

10. Кейбір адамға жүргізілген медициналық эксперименттер – медициналық кәсіптің этикалық нормаларына бүтіндей жауап береді, егер олардың жүргізілуі дәл анықталған ауқымдармен, лайыққа сай шектелсе. Адамдарға жүгізілетін зерттеулерге этика-құқықты қағидалар тізімін құрайтын бірінші халықаралық құжат қалай аталады ?

- a) Нюрнберг кодексі
- b) Хельсинктік декларация БМА
- c) «Биомедицина және адам құқығы туралы» Конвенция
- d) Сиднейлік декларация БМА
- e) Женевалық декларация БМА

11. Қандай шарттарды сақтай отырып баланың геномына әрекет жасауға болады:

- a) Дұрыс емді тағайындау
- b) Мектепке қабылдау алдында толық генетикалық мәлімдеме алу
- c) Баланың интеллектік қабылетін жоғарлату
- d) Диагностиканы жетілдіру үшін
- e) Ата-анасының сұранысы

12.4 жасар бала жыныс бегілерінің дамуының күрделі аномалиясымен, емделу тактикасының ары қарай қорытынды шешімі үшін клиникаға, кеңес алуға түсті. Бірінші кезекте қандай ота жасау керек: феминизациялық немесе маскулинизациялық.

Берілген жағдайда қорытынды шешімді қабылдау кімнің құқығында болады?

- a) Баланың ата-анасының
- b) Дәрігер-генетиктің

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы		58/12-2024 ()
Бақылау-өлшеу құралдары		65 беттің 56 беті

- c) Дәрігер-гинекологтың
- d) Дәрігер -андрологтың
- e) Әлеуметтік қызметкердің

13. Онкодиспансерде жатқан 47 жастағы науқас әйел медбикеден бас аурудың дәрісін сұрады. 1 сағат өткеніне қарамастан медбике науқастың өтінішін орындамады. Науқас әйел өз өтінішін қайталағанда медбике ашуланып палатада жатқан бірнеше жатыр мойнының қатерлі ісігімен сырқаттанған басқа науқастардың алдында «Қоя тұрыңызшы, сіз бас аурудан өлмейсіз, өзіңіздің негізгі ауруыңыздан өлесіз» деп жауап берді.

Берілген жағдайда медбике тәртіптің қандай ережелерін бұзды?

- a) Этикалық
- b) Құқықтық
- c) Зандық
- d) Эстетикалық
- e) Моральдық

14. 35 жастағы науқас әйел гинекологиялық қараудан кейін қосымша зерттеуге онкодиспансерге жіберілді. Науқас әйел бұндай мекемеге тек қатерлі ісігі бар науқастарғана жіберіледі деп ойлайды. Диспансерде амбулаториялық қараудан кейін оған ауруханаға жату ұсынылды, бірақ оған бұл шешім немен байланысты екенін ешкім түсіндірмеді және психологиялық дайындық жүргізілмеді. Науқас әйел үйіне барып, өзіне қол жұмсады. Берілген оқиғада қандай ережелерді бұзу жағымсыз жағдайға әкелді?

- a) Деонтологиялық
- b) Экономикалық
- c) Эстетикалық
- d) Саясаттық
- e) Дінилік

15. Тері-венерологиялық диспансерінің дәрігері жас қыздың жыныстық қатынаста болып, венерологиялық ауру жұқтырғаны туралы дәрігерлік құпияны біліп қыздың ата-анасына мәлімдейді. Ата-анасы қызды қатты ұрып төбеледі, нәтижесінде қыз өз өзіне қол жұмсап қайтыс болды. Берілген жағдайда дәрігер кәсіби тәртіптің қандай ережесін бұзды?

- a) Конфиденциальдық
- b) Эстетикалық
- c) Зандық
- d) Моральдық
- e) Құқықтық

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 57 беті

16.49 жастағы науқас емханаға арқасына, жыныс мүшелеріне бөрітпелердің шығуына және тамақ шайнағанда ауыз құысының ауырсынуына шағымданып келді. Алдында науқас интернетте торсылдақ дерматозы және оның болжамы жайлы оқығанын дәрігерге айтады. Дәрігер, науқастың осы диагноздан қорқып отырғанына қарамастан, қосымша зеріттеулерді өткізбей диагнозды растады. Бұл науқасқа ауыр психологиялық жарақат алып келді. Дегенмен диагноз расталмады, науқаста сульфаниламидты эритеманың пемфигоидты түрі анықталды. Жақын арада бөрітпелер қайтты.

Берілген жағдайда дәрігер қандай тәртіп ережесін бұзды?

- a) Деонтологиялық
- b) Құқықтық
- c) Заңдық
- d) Эстетикалық
- e) Моральдық

17. Кәсіби моралдің қазіргі қалыбының негізгі қағидасы -...

- a) емделушінің құқығының басымдығы
- b) дәрігерлік парыздың басымдығы
- c) «зиян келтірмеу басымдығы» ұстанымы
- d) ғылымның басымдығы
- e) қол сұқпаушылықтың қағидасы

18.57 жастағы науқас әйел гинекологиялық қараудан өтті. Дәрігер науқасқа диагнозын айтып емнің ықтимал әдістерін талқылады.

Берілген жағдайда дәрігер қандай деонтологиялық қағиданы қолданды?

- a) Парызды орында
- b) Қамқорлық жаса
- c) Дәрігерлік құпияны сақта
- d) Әріптеске көмектес
- e) Зиян келтірме

19.55 жастағы науқас әйелде зәр шығару жолдарының карциномасы, бірақ диагноз расталуы немесе теріске шығаруы зеріттеулерсіз мүмкін емес.

Берілген жағдайда дәрігер дұрыс шешім қабылдау үшін нені жетекшілікке алуы қажет?

- a) Ақпараттық келісімді
- b) Дәстүрлі тәсіл
- c) Патерналистикалық тәсіл
- d) Жартылай ақпараттандыруды
- e) Тұған туыстарын ақпараттандыруды

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 58 беті

20. Қалалық балалар ауруханасына 7 жасар баланы анемия деген диагнозбен ата-анасымен жеткізді. Дәрігерлер жедел түрде қан құюды айтты. Діни сенімдеріне байланысты ата-ана бұл процедурадан бас тартты. Дер кезінде қан құймағандықтан бала көз жұмады.

Берілген жағдайда дәрігерлердің әрекеті немен түсіндіріледі:

- a) Жағдайдың заңдылығымен
- b) Ата-ананың сенімін ақтаумен
- c) Ата-ана сенімін елемеумен
- d) Жағдайдың заңсыздығымен
- e) Ата-ананың сенімін түсінбеумен

21. 12 жасар жасөспірім аппендицит деген диагнозбен операцияға түсті.

Жансыздандыру кезінде оның тыныс алуы тоқтады. Жан сақтау шаралары сәттілікке әкелмеді. Емделушінің көз жұму себебі, кислороды бар баллон орнына аппаратқа азоттың жартылай тотығы бар баллон қосылған болып шықты. Берілген жағдайда дәрігерлер қандай тәртіп ережелерін бұзды?

- a) Кәсіби
- b) Құқықтық
- c) Экономикалық
- d) Эстетикалық
- e) Дінилік

22. Жамбас буынына жасалған реконструктивті отадан кейін ота жасау бөлімінде, науқастың жансыздандырудан шығу кезінде, дәрігер-хирургтар отаның жүргізілу ерекшеліктерін талқылады. Әңгіме қандай да бір мүмкін техникалық себептерге байланысты алып тасталмаған остеофиттер жөнінде жүріп жатты. Емделуші барлығын естіп және де келесі күні дәрігер-хирургтарға отаның дұрыс жасалмағанына қарқынды реакциясын білдірді. Нәтижесінде ол үнемі ауырсынуға шағымданды. Остеофиттер жөніндегі сөздер оның ойында қалып қойғандықтан, болмашы ауырсынулар өрши түсті.

Берілген жағдайда хирургтар қандай тәртіп ережелерін бұзды?

- a) Деонтологиялық
- b) Құқықтық
- c) Заңдық
- d) Эстетикалық
- e) Моралдік

23. Дәрігер театрға асығып, кездейсоқ көшедегі оқиғаға куәгер болды. Жарақат алған адам медициналық көмекке мұқтаж, алайда басқа куәгерлер көмек ұсынбайды және де дәрігер бар екенін білмейді. Берілген жағдайда бірінші кезекте дәрігер қалай әрекет етуі керек?

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 59 беті

- a) Біріншілік көмек көрсету
- b) Туыстарын шақыру
- c) Жедел жәрдем шақыру
- d) Әріптестеріне хабар беру
- e) Полиция шақыру

24.3 жасар бала, бала-бақшада шынтак буынының жеңіл жарақатын алды, баланың ата-анасы дәрігер-травматологқа шағымданды. Ата-ана қызметкерлерді қатты кінәләйді.

Берілген жағдайда дәрігердің тәсілі қандай болуы керек?

- a) Деонтологиялық
- b) Экономикалық
- c) Эстетикалық
- d) Саясаттық
- e) Дінилік

25.Түнгі сағат 2-де кардиология бөліміне реанимация бөлімінен кеңес алу мақсатында шақыру түсті. Дәрігер-реаниматолог 30 минуттан кейін келді, науқас 2 сағат бұрын пайда болған және де кенеттен өрши түскен төс етегі тұсында қатты ауырсынуға шағымданды. Диспепсиялық синдром болмағандықтан дәрігер белладоннаның экстрактын тағайындады. Дәрігер кеткеннен соң науқастың жағдайы күрт нашарлап дәрігер-реаниматолог қайта шақырылды. Дәрігер келгенше науқас көз жұмды. Патологоанатомиялық тексеру барысындағы диагноз: миокард инфарктысы. Берілген жағдайда дәрігер-реаниматолог қандай тәртіп ережесін бұзды?

- a) Кәсіби
- b) Әкімшілік
- c) Тәртіптік
- d) Материалдық
- e) Азаматтық

26.Тәжірибесіз дәрігер кезекшілік кезінде өңешіне жасалған күрделі реконструктивті операциядан кейінгі науқастың жағдайының нашарлауын байқады. Ентігу, акроцианоз, тахикардияның пайда болуын созылмалы бронхиттің асқынумен байланыстырды. Келесі күні аға-дәрігер, науқасты қарап тексергеннен соң, рентгенологиялық тексерумен расталған, оң жақты пневмотораксты анықтады. Берілген жағдайда аға-дәрігер қандай деонтологиялық қағиданы қолданды:

- a) Әріптеске көмек
- b) Дәрігерлік құпияны сақта
- c) Өзінді көрсет
- d) Қамқорлық жаса

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 60 беті

- е) Пайданы ал
27. 37 жасар науқасты ЖИТС диагнозымен жұмыстан шығарып, жанұясынан қуылды. Оның өлімінен кейін туыстары мәйітін алып кетуден және мәйітхана қызметкерлері мәйітті қабылдаудан бас тартты. Берілген жағдайда жанұя мен мәйітхана қызметкерлері нені басшылыққа алды?
- Қоғам үшін қауіптікті
 - Әріптестер кеңесін
 - Тұлғаның құқығын силауды
 - Кәсіби этиканы
 - Қамқоршы этиканы
28. 15 жасар жас анада өзінің бірінші баласында генетикалық аурулары болуына сезіктенетін негіздері бар. Берілген жағдайда жүктілікті сақтап қалу немесе ұзу мәселесін шешуге кім құқылы?
- Ата-анасы
 - Дәрігер-генетик
 - Дәрігер-гинеколог
 - Дәрігер-андролог
 - Әлеуметтік қызметкер
29. Этикалық антропоцентризм нормаларына сәйкес адамның мінез-құлығы мен іс-әрекеті қалай анықталады?
- Адамның қажеттіліктерімен
 - Әлеуметтік топ қызығушылықтарымен
 - Моралды парызбен
 - Кәсіби міндеттермен
 - Ұлт қызығушылықтарымен
30. 8 жасар балада сол жақты пневмонияға күмән бар, емханада рентгенологиялық тексеруге қабылдамады. Қабылдамаған себебі ата-ана рентгенологиялық пленканы ала алмады.
- Берілген жағдайда дәрігерлердің әрекетін қалай түсінуге болады?
- Құқықтық жауапкершілікті бұзумен
 - Қаржылық жауапкершілікті бұзумен
 - Кәсіби жауапкершілікті сақтаумен
 - Моралды жауапкершілікті сақтаумен
 - Діни жауапкершілікті бұзумен
31. Емхана бас дәрігерінің орынбасары, дәрігер-психиатрден есепте тұрған пациенттер тізімін талап етті. Психиатр, мұндай ақпаратты тек азаматтардың келісімімен беруге болатындығына сүйене отырып, үкімді орындаудан бас тартты. Берілген жағдайда дәрігер-психиатр нені басшылыққа алды?

ОҢТҮСТІК-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 61 беті

- a) Пациенттердің ақпараттандырылған келісімін
 - b) Пациенттерді міндеттерімен хабардар етуді
 - c) Тексеру барысындағы мәліметтерді құпия түрде сақтауды
 - d) Пациенттердің емдеуші дәрігерді тандауды
 - e) Мотивациялық қызығушылықтарды
32. 65 жастағы пациент дәрігер-хирургтың қабылдауында жамбас буынындағы ауырсынуға шағымданады. Тексерулерден кейін дәрігер остеопороздың алғашқы белгілерін аықтады және ем тағайындады. Дәрілік препараттың аннотациясынан мүмкін болатын өңеш қатерлі ісігі даму қаупі барын оқып, науқас дәрігерге өзінде өңеш күйігі болғанын және препаратты қабылдамайтынын айтты. Науқастың интеллектін ескере отырып, дәрігер емнің дұрыс тағайындалғанын неге сүйене отырып сендіре алады :
- a) Рондомизирленген клиникалық сынақтарға
 - b) Жасы үлкен әріптестерінің пікіріне
 - c) Ұлттық нұсқаулардағы мәліметтерге
 - d) Медициналық «Клиникалық медицина» журналындағы мақалаға
 - e) Когорттық зерттеулерге
33. 9 апталық жүкті әйел ішінің ауырсынуы мен қан кетуіне байланысты жалпы тәжірибелі дәрігерді шақырды. Бұған дейін УДЗ-де жүктіліктің эктопиялық еместігі анықталған. Дәрігер түсік тастауы мүмкін деп санайды және науқастың ауруханаға жатуын ұсынды. Әйел ауруханаға жатудан бас тартады. Берілген жағдайда дәрігер нені басшылыққа алуы қажет?
- a) Кәсіптік тәжірибе стандартын
 - b) Қалыпты ғылыми стандартын
 - c) Автономды құрметтеу қағидасын
 - d) Қалыпты этикалық стандартын
 - e) Қамқоршы қағидаларын
34. Әрбір сот-медициналық сараптаманы жүргізгенде сарапшы қорытындыны беру үшін жазылым береді, егер жалған тұжырым берген болса қылмыстық жауапкершілікке тартылу мүмкін екендігі жайлы.
- Биомедициналық этиканың қандай қағидасы әуелден сарапшының әрекетінде қойылған?
- a) Шындық қағидасы
 - b) Конфиденциалдық қағидасы
 - c) Ақпараттандырылған келісім қағидасы
 - d) Автономияны қадірлеу қағидасы
 - e) Қамқоршылық қағидасы
35. Биомедициналық этикада адам өмірінің құндылығы немен анықталады:

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары	58/12-2024 () 65 беттің 62 беті	

- a) тұлғаның бірегейлігі мен біртумалығымен
 - b) психикалық және физикалық толық қамтылуымен
 - c) нәсілдік және ұлттық мүлiктілігімен
 - d) қаржылық жағдайымен
 - e) өмір сүрген жылдарының санымен
36. 45 жастағы науқас жүрек тұсының жедел ауырсынуына байланысты жедел жәрдем шақырды. Жедел жәрдем дәрігері истерия диагнозын қойып ешқандай әрекет қолданбады. Науқас өз жағдайының нашарлауына байланысты қайтадан жедел жәрдем шақырды. Дәрігер қайта шақыртуға келіп, науқасқа оттегімен дем алдырып, агониялық жағдайындағы науқасқа тері астына кофеин енгізді және науқастың өлімін байқамай қарқынмен жасанды дем алдырды. Берілген жағдайда дәрігермен тәртіптің қандай ережесі бұзылды?
- a) Кәсіптік
 - b) Әкімшілік
 - c) Тәртіптік
 - d) Материалдық
 - e) Азаматтық
37. Ауруханаға жас әйел қан кетумен түсті. Тексеруден кейін дәрігер, қан кетудің себебі – жасанды түсік екеніне болжам жасады және тазалау жүргізді. Берілген жағдайда дәрігер бірінші орында нені орындауы керек?
- a) Ақпаратты келісімді алуды
 - b) Науқасқа медициналық сақтандыру полисін ұсынуды
 - c) Науқастың жанұясын ақпараттандыруды
 - d) Мәліметтерді құпия түрінде сақтауды
 - e) Жарым-жартылай ақпараттандыруды
38. Адамдарға эксперименттерді жүргізуді реттейтін соңғы халықаралық келісім қалай аталады:
- a) «Биомедицина және адам құқығы туралы» Конвенция
 - b) Хельсинктік декларация БМА
 - c) Нюрнберг кодексі
 - d) Сиднейлік декларация БМА
 - e) Женевалық декларация БМА
39. ЖИТС орталығына АҚТҚ жұқтырған 35 жастағы Г. атты науқас қайта бақылаулы зерттеуге келді және дәрігер мен медбикеден диагнозды жұбайына айтпауын сұранды.
- Берілген жағдайда дәрігер науқасқа нені ескертуі керек?
- a) Құқықтық жауапкершілікті
 - b) Қаржылық жауапкершілікті

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 63 беті

- c) Кәсіптік жауапкершілікті
- d) Діни жауапкершілікті
- e) Моралдық жауапкершілікті

40. 26 жастағы қыз емханаға жоспарлы тексерілуге келді. Біраз уақыттан кейін оған үйіне қоңырау соқты, қыз осы уақытта үйінде болмауына байланысты әңгіме анасымен болды. Анасының, қызым не үшін керек деп қойған сұрағына, қызда қатерлі ісік бар екенін хабарлау үшін емханадан қоңырау соғып жатырмыз деген хабарды алған.

Берілген жағдайда медициналық қызметкермен қандай қағида бұзылды:

- a) Конфиденциальды
- b) Келісімдік
- c) Шындық
- d) Әділеттік
- e) Өзімшілдік

41. Клон нені білдіреді:

- a) Донордың анық көшірмесі
- b) Әкесінің анық көшірмесі
- c) Анасының анық көшірмесі
- d) Жақын туыстарының анық көшірмесі
- e) Науқастың анық көшірмесі

42. Кәсіби сүт безінің атақты оқымысты-хирургке 43 жастағы әйел, бірнеше ай бұрын басталған сүт безінің екі жақты белсенді емес ауырсыну шағымымен келді. Хирург қараудан кейін, тексерудің әдеттегі кезеңдерінен өтіп, сүт безі ісігіне байланысты ота жасауды ұсынды. Шошынған әйел қатерлі ісік диспансеріне келіп, толық тексеріліп, оған консервативті емге еліккіш екі жақты диффузды мастопатия диагнозы қойылды.

Берілген жағдайда дәрігер-хирургпен тәртіптің қандай ережесі бұзылды?

- a) Кәсіби
- b) Әкімшілік
- c) Тәртіптік
- d) Материалдық
- e) Азаматтылық

43. Дәрігер-педиатр баланы үйде көруге келіп, пәтерге етігі мен бөріктен жасалған бас киіммен кірді. Карантин режиміне қарамай, бет пердесіз, қолын жумай, баланы қарады. Баланың ата-анасы дәрігерді ұқыпсыздығы мен немғұрайлылығы үшін айыптады.

Берілген жағдайда дәрігер-педиатрдың әрекетін қалай түсінуге болады?

- a) Кәсіби жауапкершіліктің бұзылуы

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 64 беті

- b) Қаржы жауапкершілігінің бұзылуы
 - c) Кәсіби жауапкершілікті сақтауы
 - d) Құқықтық жауапкершілікті сақтауы
 - e) Құқықтық жауапкершіліктің бұзылуы
44. 3 жасар қыз көлік жарақатынан ауыр зақымданду алды. Көрсетулер бойынша ота жасалды. Келесі күні науқастың жағдайы нашарлады. Дәрігер пресепсис диагнозын қойып, жұқпалы аурулар ауруханасына ауыстыруға байланысты көрсеткіштері бар тұжырымдады. Емдеуші дәрігер науқасты ауыстыруға қарсылық көрсетті.
- Бұл жағдайда дәрігер дұрыс шешім қабылдау үшін нені басшылыққа алуы қажет?
- a) Бала өмірін қорғау және сақтауды
 - b) Науқастың әлеуметтік сеніміне кіруді
 - c) Әріптестерді сыйлауды
 - d) Материалды қызығушылықты
 - e) Отбасы құндылықтарын
45. 52 жастағы ер кісі ауруханаға көмек сұрап келді. Анықталған симптомдар зәр шығару жолдарында ісіктің пайда болғанына күдік тудырады, алайда диагноз алдағы клиникалық зерттеулердің нәтижесімен дәлелденуі мүмкін. Бұл кезеңде дәрігер науқасқа ақпараттардың қандай көлемін ұсынуы керек?
- a) Толық ақпаратты
 - b) Төлем туралы ақпаратты
 - c) Ақпарат ұсынбауды
 - d) Жарым-жартылай ақпаратты
 - e) Жақын туыстарына айтуды
46. 36 жастағы науқасқа бром сұйықтығын көктамырға құю тағайындалды. Мейірбике ампулаға қарамай, препаратты енгізді. Нәтижесінде мейірбике бромның орнына 10мл. Дикаин ертіндісін енгізді. Науқас 1 сағат ішінде өлді. Бұл жағдайда мейірбике тәртіптің қандай ережесін бұзды?
- a) Құқықтық
 - b) Әкімшілік
 - c) Тәртіптік
 - d) Материалды
 - e) Азаматтық
47. Ауруханаға шынтақ буынының сынуына байланысты күдікпен науқас түсіп, рентген – кабинетіне жіберілді. Рентген зерттеу уақытында мейірбике, науқасты асығыс қабылдаймын деп, аппараттың шамын сындырып алды. Бұл жағдайда мейірбике қандай жауапкершілік көтереді?
- a) Материалдық

ОҢТҮСТІК-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Әлеуметтік медициналық сақтандыру және қоғамдық денсаулық» кафедрасы Бақылау-өлшеу құралдары		58/12-2024 () 65 беттің 65 беті

- b) Әкімшілік
 c) Тәртіптік
 d) Кәсіптік
 e) Азаматтық
48. Ересек әріптестерінің бақылауымен жас дәрігер реанимация бөліміне жұмысқа кірісті және жүрек-өкпе реанимация негіздеріне дайындық алды. Келешекте бұл дәрігер білікті реаниматолог – маман болды. Бұл бөлімде деонтологияның қандай қағидасы қолданылады?
- a) Әріптеске көмектес
 b) Жақсылық жасау
 c) Дәрігерлік құпияны сақтау
 d) Қарызды өтеу
 e) Зиян келтірмеу
49. Емдеуші дәрігер тарапынан науқастың жеке өмірін сыйлау қажеттілігі – бұл ...
- a) денсаулық жағдайының құпиясын сақтау
 b) таңдау құқығының орындалуын қадағалау
 c) науқастың мінезі туралы ақпарат беру
 d) денсаулық жағдайы туралы отбасы мүшелеріне ақпарат беру
 e) шындықты қадағалау
50. Медициналық қызметкер мен пациент арасындағы қатынас, бар ауруы жайлы диагностика мен емдеу сұрақтары бойынша шешім қабылдауда екі жақтың да теңдей құқығы сақталуын ұстанатын өзара қарым-қатынас моделі .. деп аталады.
- a) әріптестік моделі
 b) патерналистік моделі
 c) келісімдік моделі
 d) инженерлік моделі
 e) интерпретациялық моделі

Құрастырушы: _____ м.а. доцент Токкулиева Б.Б.
 Каф. меңгерушісі: _____ қауым. проф. Сарсенбаева Г.Ж.
 Хаттама № 1 күні 24.08 2024 г.