

OҢTҮСТІК-QAZAQSTAN <b>MEDISINA AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Фармация ісін ұйымдастыру және басқару кафедрасы	"Кадрлық және қаржылық менеджмент" пәні бойынша бақылау өлшеу құралдары	40/11-2024 3 беттің 1 беті

## **БАҚЫЛАУ ӨЛШЕУ ҚҰРАЛДАРЫ**

Аралық аттестаттауға арналған бағдарлама сұрақтары

**Пәні:** «Кадрлық және қаржылық менеджмент»

**Пән коды:** М-ККМ

**ББ атауы және шифры:** 7М10142 «Фармация» (ғылыми-педагогикалық бағыт)

**Оқу сағаты/кредит көлемі:** 120(4)

**Оқу курсы мен семестрі:** 1/1


ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Фармация ісін ұйымдастыру және басқару кафедрасы "Кадрлық және қаржылық менеджмент" пәні бойынша бақылау өлшеу құралдары	40/11-2024 3 беттің 2 беті


## Аралық аттестаттауға арналған бағдарлама сұрақтары

1. Кадрларды басқару тәсілдері: кешенді, жүйелі.
2. Кадрларды басқару деп нені түсінеді?
3. Фармациядағы кадрларды жіктеу.
4. Кадрлық менеджмент модельдері.
5. XX ғасырдағы менеджменттің дамуы. Тейлоризм.
6. Персоналды (адам ресурстарын) басқару тұжырымдамасының даму кезеңдері.
7. Еңбек ресурстарын басқару тәсілдерін талдау.
8. Персоналды басқару қызметінің бағыттары мен мазмұнын бөлектеу үшін негіз ретінде А.Маслоудың мотивация теориясының ережелерін қолдану.
9. Қазіргі ұйымдағы персоналды басқарудың мақсаттары мен принциптері.
10. Персоналды басқару стратегиясы.
11. Персоналды басқару технологиялары.
12. Персоналды басқару әдістері.
13. Фармацевтикалық құрылым қызметкерлері.
14. Фармацевтикалық кадрларды кәсіби іріктеу.
15. Персоналмен жұмыс жөніндегі басшының жедел функциялары.
16. Іскерлік мансап.
17. Фармацевтикалық персоналды іріктеу, сұрыптау және жалдау.
18. Қызметкерлерді іріктеу және сұрыптау әдістері.
19. Қызметкерлерді жалдау процесінің тәуекелдері.
20. Қызметкерлерді іріктеу кезеңдері.
21. Қаржылық менеджменттің пайда болуының алғышарттары.
22. Қаржы ғылымының даму кезеңдері.
23. Қаржы саясатының, қаржы жүйесінің және қаржы менеджментінің негізгі қағидаттары, функциялары және өзара іс-қимылы.
24. Әр түрлі ғалымдардың қаржылық басқару әдіснамасына қосқан үлесі.
25. Қаржылық менеджмент басқарушылық қызмет ретінде қандай екі элементтен тұрады?
26. Қаржылық менеджменттің құрылымы басқару жүйесі ретінде.
27. Қаржылық менеджменттің міндеттері.
28. Қаржылық менеджмент әдістері.
29. Кәсіпорынның ішкі ортасы.
30. Микроорта және макроорта, жалпы сипаттама.
31. Әр түрлі факторлардың кәсіпкерлік ортаға әсері.
32. Кәсіпкерліктің ұйымдық-құқықтық нысандары.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН <b>MEDISINA</b> <b>AKADEMIASY</b> «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN <b>MEDICAL</b> <b>ACADEMY</b> АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Фармация ісін ұйымдастыру және басқару кафедрасы "Кадрлық және қаржылық менеджмент" пәні бойынша бақылау өлшеу құралдары	40/11-2024 3 беттің 3 беті	

33. Сыртқы қаржылық қатынастар және коммерциялық кәсіпорынның ағындары.
34. Ішкі қаржылық қатынастар.
35. Қаржылық менеджменттің ақпараттық базасының құрылымы.
36. Ақпаратты сыртқы және ішкі пайдаланушылар.
37. Қаржылық жоспарлаудың мәні мен негізгі принциптері.
38. Қаржы жоспарлаудың негізгі кезеңдері
39. Қаржылық жоспарлаудағы ішкі жүйелер және жоспар түрлері.
40. Әр түрлі факторлардың кәсіпкерлік ортаға әсері.

Құрастырған:  Блинова О.В., фарм.ғ.к., каум профессоры

Кафедра меңгерушісі  Шертаева К.Д., фарм.ғ.д., профессор

Хаттама № 15 Күні 24.05.2024