

QNTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		1стр. из 12

Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)
 Образовательная программа «Общественное здравоохранение»

1.	Общие сведения о предмете		
1.1	Код дисциплины: D-SPUZ	1.6	Учебный год: 2022-2023
1.2	Наименование дисциплины: «Современные проблемы управления здравоохранением»	1.7	Курс: 2
1.3	Пререквизиты: Лидерство и управление человеческими ресурсами	1.8	Семестр: II
1.4	Постреквизиты:	1.9	Количество кредитов:(ECTS): 4
1.5	Цикл: БД	1.10	Компонент: ВК
2.	Описание дисциплины		
Актуальность управленческих проблем в условиях реформирования здравоохранения. Управление здравоохранением. Принципы управления. Уровни и методы управления в системе здравоохранения. Предпринимательство в здравоохранении. Основные функции управления в здравоохранении. Риск-менеджмент в системе здравоохранения. Сегментирование рынка медицинских услуг. Потребительское поведение. Корпоративная культура организации здравоохранения: разработка корпоративного кодекса организации здравоохранения. Система менеджмента качества. Особенности организации и проведения контроля качества медицинских услуг.			
3.	Вид суммативной оценки		
3.1	Тестирование	3.5	Курсовая
3.2	Письменно	3.6	Эссе
3.3	Устный +	3.7	Проект
4.	Цели дисциплины		
Ознакомление с современными подходами к основам управления в области здравоохранения, изучить, систематизировать и закрепить основы теории и практики менеджмента в современных рыночных условиях хозяйствования, показать особенности управления организациями здравоохранения на современном этапе развития здравоохранения Республики Казахстан, развитие навыков эффективного управления и способности к принятию обоснованных управленческих решений в сфере управления(менеджмента) организациями здравоохранения.			
5.	Конечные результаты обучения		
PO1.	Знает теории и практики современного общественного здравоохранения, основные достижения и тенденции развития общественного здравоохранения; законодательство об охране здоровья граждан, правовые основы деятельности		

OŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		2стр. из 12

	медицинских работников.					
РО 2.	Знает организационно-экономические аспекты деятельности лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических организаций, правила организации и проведения профилактических и противоэпидемических мероприятий, методы количественного и качественного анализа в системе общественного здравоохранения					
РО	Дисциплины РО	Результаты обучения образовательной программы, связанные с результатами изучения дисциплины.				
	РО1	Принимает управленческие решения на разных уровнях общественного здравоохранения, решает исследовательские задачи, опираясь на принципы цивилизованного, культурологического и информационного подходов к анализу исследуемых процессов.				
	РО2	Решает комплексные междисциплинарные, межсекторальные проблемы в области профессиональной деятельности, контролирует рабочий процесс и объективно оценивать его результаты				
	РО 3	Эффективно управляет человеческими ресурсами в организациях здравоохранения, проектами по современной проблематике развития организации здравоохранения.				
6.	Подробная информация о предмете					
6.1	Место проведения (учреждение, аудитория): Аль-Фараби, 3б, учебный корпус №4 АО ОКМА, 2- этаж, ауд.№ 2 . www.skma.edu.kz					
6.2	Количество часов	Лекция	Практ. Зан.	Лаб. Зан.	СРД	СРДП
		-	40	-	56	24
7.	Сведения о преподавателях					
№	Ф.И.О.	Степени и должность	Электронный адрес	Научные интересы и др.	Достижения	
1.	Сарсенбаева Гульзат Жанабаевна	Кафедра менеджмента, м.ғ.к., доцент м.а.	Gulzat@mail.ru	Актуальные вопросы здравоохранения .	Выпустила более 30 статей. Автор 2 учебного пособия.	
2.	Токкулиева Бахыт Болатовна	м.ғ.к., доцент м.а.	bahita-jasmeir@mail.ru	Актуальные вопросы здравоохранения .	Автор 1 учебного пособия Опубликовала 40	

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		Зстр. из 12

					статей. Руководит ель 20 магистран тов Проводит занятия и читает лекции.	
3.	Садибекова Жанат Умирбеков на	М.Ғ.К., доцент М.а.	sadibekovazh@mail.ru	Актуальные вопросы здравоохранения .	Опубликов ала 25 статей. Руководит ель 20 магистран тов, читает лекции и проводит занятия.	
4.	Султанбеков Касымхан Адилханови ч	к.м.н. и.о доцента	Sult_kas@mail.ru	Актуальные вопросы здравоохранения.	Опубликова л 20 статей. Руководител ь 10 магистранто в Проводит занятия и читает лекции.	
8.	Тематический план					
Недел я/ день	Название темы	Краткое содержание	РО дис- ципл ины	Кол- во часо в	Формы/мето ды/ технологии обучения	Формы/ методы оценива ния
1	2	3	4	5	6	7
1/1	Практическое занятие. Политика в области Здравоохранени я. Современные	Политика в области Здравоохранения. Современные подходы к управлению здравоохранение	РО 2	3	Дискуссия, работа в малых группах	Оценоч ное интервь ю с использ ованием чек-



	подходы к управлению здравоохранением в Республике Казахстан. Процесс современного управления, применение функций управления в практической деятельности.	м в Республике Казахстан. Процесс современного управления, применение функций управления в практической деятельности.				листа
	СРДП/СРД. Теория и практика современного общественного здравоохранения, основные достижения и тенденции развития общественного здравоохранения; ; законодательств о об охране здоровья граждан, правовые основы деятельности медицинских работников.	Теория и практика современного общественного здравоохранения, основные достижения и тенденции развития общественного здравоохранения; законодательство об охране здоровья граждан, правовые основы деятельности медицинских работников.	PO1	6	Презентация, эссе	
2/2	Практическое занятие. Правила организации и проведения профилактических	Правила организации и проведения профилактических и противозидемич	PO 2	3	TBL (Team Based Learning)	Чек лист

3/3	их и противоэпидеми ческих мероприятий, методы количественного и качественного анализа в системе общественного здравоохранения	еских мероприятий, методы количественного и качественного анализа в системе общественного здравоохранения				
	СРДП/СРД. Риск- менеджмент в системе здравоохранения Современные принципы организации больничной помощи. «Больница будущего»	Риск-менеджмент в системе здравоохранения Современные принципы организации больничной помощи. «Больница будущего»	PO1	6	Презентация, эссе	
	Практическое занятие. Корпоративная культура организации здравоохранения в современных условиях здравоохранения . Система менеджмента качества	Корпоративная культура организации здравоохранения в современных условиях здравоохранения. Система менеджмента качества	PO2	3	TBL (Team Based Learning)	Чек лист
	СРДП/СРД. Инновационный менеджмент. Комплексная мотивация	Инновационный менеджмент. Комплексная мотивация персонала	PO 2	6	Презентация, эссе	



4/4	персонала организаций здравоохранения . Новые подходы к оплате труда медицинских сотрудников	организаций здравоохранения . Новые подходы к оплате труда медицинских сотрудников				
	Практическое занятие. Задачи современного здравоохранения в РК в условиях рыночных отношений.	Задачи современного здравоохранения в РК в условиях рыночных отношений.	РО 2	3	Дискуссия, работа на малых работах	Оценочное интервью с использованием чек-листа
	СРДП/СРД. Государственное управление здравоохранением. Система здравоохранения в РК: органы и структуры управления здравоохранением	Государственное управление здравоохранением. Система здравоохранения в РК: органы и структуры управления здравоохранением.	РО 1	6	Презентация, эссе, глоссарий	
5/5	Практическое занятие. Социально - экономические модели здравоохранения. Опыт современного управления в здравоохранении и в зарубежных странах (Великобритании, Германии, США, Франции, И, Германии, США, Франции,	Социально - экономические модели здравоохранения. Опыт современного управления в здравоохранении в зарубежных странах (Великобритании, Германии, США, Франции, Китая, Израиля, и др.).	РО 2	3	Дискуссия, работа в малых группах, решение ситуационных задач	Оценочное интервью с использованием чек-листа

6/6	Китай, Израиль, и др.).					
	СРДП/СРД. Планы медицинских учреждений. Основы планирования здравоохранения. Ресурсы в здравоохранении.	Планы медицинских учреждений. Основы планирования здравоохранения. Ресурсы в здравоохранении.	PO 1	6	Презентация, эссе	
	Практическое занятие. Источники финансирования здравоохранения . Управление здравоохранением на основе экономических методов. Теоретические основы управления здравоохранением	Источники финансирования здравоохранения. Управление здравоохранением на основе экономических методов. Теоретические основы управления здравоохранением	PO2	3	TBL (Team Based Learning)	Чек лист
7/7	СРДП/СРД. Вопросы финансирования здравоохранения . Источники финансирования : бюджет, внебюджетные средства, добровольные взносы, другие источники.	Вопросы финансирования здравоохранения. Источники финансирования: бюджет, внебюджетные средства, добровольные взносы, другие источники.	PO 2	6	Презентация, эссе	
	Практическое занятие.	Методы рационального и	PO2	3	Дискуссия, работа в	Оценочное



8/8	Методы рационального и эффективного использования материальных, финансовых и трудовых ресурсов здравоохранения. Основные группы проблем в управлении здравоохранения.	эффективного использования материальных, финансовых и трудовых ресурсов здравоохранения. Основные группы проблем в управлении здравоохранения.			малых группах	интервью с использованием чек-листа
	СРДП/СРД. Актуальные вопросы в управлении здравоохранением. Теоретические основы управления здравоохранения общие положения. Рубежный контроль-1	Актуальные вопросы в управлении здравоохранением. Теоретические основы управления здравоохранения: общие положения.	PO1	6	Презентация, эссе Тест, устный опрос	
	Практическое занятие. Управление организацией здравоохранения Принципы управления: Власть. Источники происхождения власти (традиционная, законная,	Управление организацией здравоохранения. Принципы управления: Власть. Источники происхождения власти (традиционная, законная, криминальная).	PO1	3	Дискуссия, работа в малых группах	Оценочное интервью с использованием чек-листа

9/9	криминальная).					
	СРДП/СРД. Уровни управления (стратегический, тактический, оперативный). Методы управления.	Уровни управления (стратегический, тактический, оперативный). Методы управления.	PO2	6	Презентация, эссе	
	Практическое занятие. Менеджмент как вид профессиональной деятельности людей, использование научных методов, концепции маркетинга и человеческого фактора.	Менеджмент как вид профессиональной деятельности людей, занимающихся организацией и координацией процесса достижения целей, принимаемых и реализуемых с использованием научных методов, концепции маркетинга и человеческого фактора.	PO 2	3	Дискуссия, работа в малых группах	Оценочное интервью с использованием чек-листа
	СРДП/СРД. Менеджмент как система управления предприятием (учреждением, организацией), условия рыночного хозяйствования.	Менеджмент как система управления предприятием (учреждением, организацией), ориентированная на удовлетворение общественных потребностей посредством производства	PO 2	6	Презентация	

10/10		товаров и услуг в условиях рыночного хозяйствования.				
	Практическое занятие. Функции управления в здравоохранении: организация, стандартизация, лицензирование, координация, мотивация, маркетинг, контроль, планирование, прогнозирование.	Функции управления в здравоохранении: организация, стандартизация, лицензирование, координация, мотивация, маркетинг, контроль, планирование, прогнозирование.	РО 1	3	Дискуссия, работа в малых группах	Оценочное интервью с использованием чек-листа
11/11	СРДП/СРД. Современные проблемы сохранения здоровья, профилактики заболеваний, здоровья семьи и медицинской этики.	Современные проблемы сохранения здоровья, профилактики заболеваний, здоровья семьи и медицинской этики.	РО 2	6	Презентация, эссе	
	Практическое занятие. Современное управление здравоохранением медицинскими кадрами.	Современное управление здравоохранением медицинскими кадрами.	РО 1	3	Дискуссия, работа в малых группах	Оценочное интервью с использованием чек-листа
	СРДП/СРД. Применение основных	Применение основных принципов	РО 2	6	Презентация, эссе	

	принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях	организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях				
12/12	Практическое занятие. Оценка качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	Оценка качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	РО 1	3	Дискуссия, работа в малых группах	Оценочное интервью с использованием чек-листа
	СРДП/СРД. Социальное страхование и социальная защита населения, виды социальной защиты населения. Основные положения законодательных документов о медицинском страховании.	Социальное страхование и социальная защита населения, виды социальной защиты населения. Основные положения законодательных документов о медицинском страховании.	РО1	6	Презентация, эссе	
13/13	Практическое занятие. Механизмы функционирования и регулирования кадровой	Механизмы функционирования и регулирования кадровой	РО 2	2	Дискуссия, работа в малых группах	Оценочное интервью с

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		12стр. из 12

	ия и регулирования кадровой политики организации и кадровое планирование.	политики организации и кадровое планирование.				использованием чек-листа
	СРДП/СРД. Этапы подготовки и повышения квалификации врачей и среднего медицинского персонала.	Этапы подготовки и повышения квалификации врачей и среднего медицинского персонала.	РО 1	6	Презентация, эссе	
14/14	Практическое занятие. Стиль управления, осуществлять делегирование полномочий и ответственности в медицинской организации.	Стиль управления, осуществлять делегирование полномочий и ответственности в медицинской организации.	РО1	2	Дискуссия, работа в малых группах	Оценочное интервью с использованием чек-листа
	СРДП/СРД. Методы экономики, планирования и финансирования здравоохранения, рассчитывать показатели эффективности деятельности общественного здравоохранения Рубежный контроль-2	Методы экономики, планирования и финансирования здравоохранения, рассчитывать показатели эффективности деятельности общественного здравоохранения.	РО 2	2	Презентация, эссе Тест, устный опрос	
9.	Методы обучения и преподавания					

OŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		13стр. из 12

9.1	Практические занятия	Выполнение практических работ, устный опрос (полное собеседование), работа в малых группах, ситуационные задачи. Практические занятия при дистанционном обучении проводятся в модуле "задание" АИС Platonus, в режиме of-line по выполнению предложенных заданий и обсуждению темы в чате модуля "задание" и в разделе "учебная аудитория" АИС Platonus, а также в форме индивидуальной и групповой работы на платформах Zoom, Webex в режиме on-line.
9.2	СРД/СРДП	Презентация, эссе по теме. При дистанционном обучении СРД проводится в режиме off-line в виде индивидуальной работы по выполнению заданий, представленных в модуле "задание" АИС Platonus, СРД проводится в режиме off-line в виде групповой работы по обсуждению темы СРД на платформах Zoom, Webex.
9.3	Рубежный контроль	Тестирование, устный опрос.

10. Критерии оценок

Критерии оценки для оценивания практического занятия

Критерии оценки	Уровень			
	90 – 100	70-89	50-69	<50
	Отлично	Хорошо	Удов.	Неудов
Устный опрос	35-40	25-34	20-24	< 20
Знание основных терминов и определений по рассматриваемой теме.	10-10	7-9	7	<6
Знание с основами государственного контроля, регулирования и современное управления здравоохранением.	10-10	7-10	7	<6
Знание методов и техники управления в здравоохранении.	10-10	7-10	4-6	<6
Ссылки на дополнительные литературные источники при ответе, дополнительный конспект, анализ медицинских публикаций	5-10	4-5	2-4	0-2

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		14стр. из 12

Решение задач или выполнение заданий		27-30	23-26	20-22	< 20
Умение анализировать данные		9-10	8-9	7-8	<7
Способен принимать управленческие решения на разных уровнях общественного здравоохранения, решает исследовательские задачи, опираясь на принципы цивилизованного, культурологического и информационного подходов к анализу исследуемых процессов.		9-10	8-9	6-7	<6
Умение делать выводы		9-10	7-8	7-7	<7
Тестирование		28 – 30	22-27	10 – 21	< 10
Критерии оценки для оценивания самостоятельной работы докторанта					
Критерии оценки		90-100	70-89	50-69	<50
Срок сдачи СРД (в срок, задержка на 1-2 дня, задержка на 3-4 дня, более 5 дней)		25-25	18-24	17-23	<13-16
Форма сдачи СРД (кол-во стр./слайдов, кол-во тестовых заданий) соответственно требованиям силлабуса.		25-25	18-24	17-23	<13-16
Наглядность(вид и размер шрифта, использование средств графики, форм изображения, цветовых отличий и т.д.)		20-25	17-24	10-16	<9-10
Промежуточная аттестация					
Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент баллов	Процентное содержание		Оценка по традиционной системе	
A	4,0	95-100		Отлично	
A -	3,67	90-94			
B +	3,33	85-89		Хорошо	
B	3,0	80-84			
B -	2,67	75-79			

QONTUSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		15стр. из 12

C +	2,33	70-74	Удовлетворительно
C	2,0	65-69	
C -	1,67	60-64	
D+	1,33	55-59	
D-	1,0	50-54	
FX	0,5	25-49	Не удовлетворительно
F	0	0-24	

10.1

№ РО	Наименование результатов обучения	Неудовлет ворительно	Удовлетворит ельно	Хорошо	Отлично
PO1	Знает теории и практики современного общественно го здравоохранения, основные достижения и тенденции развития общественно го здравоохранения	Не знает теории и практики современного общественн ого здравоохранения, основные достижения и тенденции развития общественн ого здравоохранения	Знает теории и практики современного общественного здравоохранения, основные достижения и тенденции развития общественного здравоохранения	Знает законодательств о об охране здоровья граждан, правовые основы деятельности медицинских работников.	Составляет планы медицинских учреждений. Оценивает ресурсы в здравоохранении.
PO2	Знает организационно-экономические аспекты деятельности лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиолог	Не знает организационно-экономические аспекты деятельности и лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиоло	Знает организационно-экономические аспекты деятельности лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологич	Способен применять правила организации и проведения профилактических и противоэпидемиических мероприятий, методы	Оценивает организацию и проведение профилактических и противоэпидемиических мероприятий, методы количественного и

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		16стр. из 12

	ических организаций, правила	гических организаци й	еских организаций	количественного и качественного анализа в системе общественного здравоохранения	качественног о анализа в системе общественно го здравоохране ния
РО 3	Принимает управленческ ие решения на разных уровнях общественно го здравоохране ния, решает исследовател ьские задачи, опираясь на принципы цивилизован ного, культуролог ического и информацио нного подходов к анализу исследуемых процессов.	Не знает целостное представлен ие о управлении в здравоохран ении	Знает целостное представление о управлении в здравоохранени и	Принимает управленческие решения на разных уровнях общественного здравоохранения	Решает исследовател ьские задачи, опираясь на принципы цивилизован ного, культуролог ического и информацио нного подходов к анализу исследуемых процессов.
РО 4	Решает комплексные междисциплинарные, межсекторал ьные проблемы в области профессиона льной деятельности	Не понимает задачи управления в здравоохран ении	Может формировать задачи управления в здравоохранени и	Формирует задачи управления в здравоохранени и решает комплексные междисциплина рные, межсекторальны е проблемы в области	Анализирует проблемы в области профессиона льной деятельности , контролирует рабочий процесс и объективно

QO'NTUSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		17стр. из 12

	, контролирует рабочий процесс и объективно оценивать его результаты			профессиональной деятельности	оценивать его результаты
РО 5	Эффективно управляет человеческими ресурсами в организациях здравоохранения, проектами по современной проблематике развития организации здравоохранения.	Не понимает задачи управления человеческими ресурсами	Знает управление человеческими ресурсами в организациях здравоохранения	Эффективно управляет человеческими ресурсами в организациях здравоохранения	Управляет проектами по современной проблематике развития организации здравоохранения и анализирует их.
Оценка по буквенной системе		Цифровой эквивалент баллов	Процентное содержание	Оценка по традиционной системе	
А		4,0	95-100	Отлично	
А -		3,67	90-94		
В +		3,33	85-89	Хорошо	
В		3,0	80-84		
В -		2,67	75-79		
С +		2,33	70-74		
С		2,0	65-69	Удовлетворительно	
С -		1,67	60-64		
D+		1,33	55-59		
D-		1,0	50-54		
FX		0,5	25-49	Не удовлетворительно	
F		0	0-24		
11.	Учебные ресурсы				

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		18стр. из 12

Электронные ресурсы		
№	Наименование	Ссылка
1	Электронная библиотека	http://lib.ukma.kz
2	Электронный каталог - Для внутреннего пользования Для внешнего пользования	http://10.10.202.52 http://89.218.155.74
3	Республиканская межвузовская электронная библиотека	http://rmebrk.kz/
4	Консультант студента	http://www.studmedlib.ru
5	Параграф	https://online.zakon.kz/Medicine
6	Закон (доступ в справочно-информационном секторе)	https://zan.kz
7	Научная электронная библиотека	https://elibrary.ru/
8	«BooksMed» электронды кітапханасы	http://www.booksmed.com
9	«Web of science» (Thomson Reuters)	http://apps.webofknowledge.com
10	«Science Direct» (Elsevier)	https://www.sciencedirect.com
11	«Scopus» (Elsevier)	www.scopus.com
12	PubMed	https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed
Электронные учебники		1.Әлеуметтік зерттеу әдістері. 2014. Оқулық. 1-том / ҚР Білім және ғылым министрлігі, ҚР жоғару оқу орындарының қауымдастығы. - Алматы: Полиграфкомбинат, - 584 б. http://rmebrk.kz/book/1020593 2014. Брайман А.
Журналы (электронные журналы)		-
Литература		Основная литература: 1.Әлеуметтік зерттеу әдістері: Оқулық. 1-том. / ҚР Білім және ғылым министрлігі, ҚР жоғару оқу орындарының қауымдастығы. - Алматы: Полиграфкомбинат, 2014. - 584 б. Брайман А. 2. Әлеуметтік зерттеу әдістері: Оқулық. 2-том. / Ағыл. тіл. ауд. И.А. Баймұратова; ҚР Білім және ғылым министрлігі, ҚР жоғару оқу орындарының қауымдастығы. - 4-

OŇTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		19стр. из 12

басылым - Алматы: ЖШС РПБК "Дәуір", 2016. – 456 б. Брайман А.

3. Әлеуметтік медицина және денсаулық сақтауды басқару:- Алматы: Кітап, 2011. –320 б.

Д. А. Даулетбаев, А. Ш. Әлназарова, Б. А. Әлсейітов.

12. Политика дисциплины

Требования, предъявляемые к докторантам, посещаемость, поведение, политика выставления оценок, штрафные меры, поощрительные меры и т.д.

1. Активное участие в учебном процессе.
2. При отсутствии активности и при невыполнении задания применяются меры наказания и снижается балл по практическому занятию.
3. Иметь представление о теме предстоящей лекции, быть готовым к обратной связи на лекции.
4. Уметь работать в команде.
5. Активное участие докторантов в научно-исследовательской работе и в мероприятиях кафедры по усовершенствованию учебно-методического процесса.
6. Соблюдать технику безопасности в аудитории.
7. Сдача рубежного контроля в установленное время.
8. Рубежный контроль знаний докторантов проводится не менее двух раз в течение одного академического периода на 6/12 день теоретического обучения с постановлением итогов рубежных контролей в учебный журнал успеваемости и электронный журнал с учетом штрафных баллов. Докторант, не явившийся на рубежный контроль без уважительной причины не допускается к сдаче экзамена по дисциплине. Итоги рубежного контроля предоставляются в деканат в виде рапорта до конца контрольного дня.
9. Сдача СРД в установленное время по графику, все письменные работы проверяется на плагиат.
10. Из предложенных заданий СРД докторант выбирает одну из форм.
11. Рейтинг допуска к экзамену складывается из среднего балла практических занятий, СРД, рубежного контроля.

Пример расчета рейтинга допуска: ОРД (оценка рейтинга допуска) = $80 + 90 + 95 = 87$ (80 - средняя оценка за практические занятия; 90 - средняя оценка рубежного контроля; 95 - средняя оценка СРД).

Докторант, не набравший проходной балл (50%) по одному из видов контролей (текущий контроль, рубежный контроль №1 и/или №2) не допускается к экзамену по дисциплине.

13. Академическая политика, основанная на моральных и этических ценностях академии

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра «Социальное медицинское страхование и общественное здоровье»		044/58-16
Рабочая программа дисциплины (Силлабус)		20стр. из 12

	Академическая политика. П. 4 Кодекс чести студента. https://base.ukqfa.kz/?page_id=251
	Политика выставления оценок по дисциплине.

14. Утверждение и пересмотр			
Дата утверждения на кафедре	Протокол № <u>12</u> 03.05.2022г.	Зав. кафедрой Сарсенбаева Г.Ж.	Подпись 